

# Hovedbestyrelsesreferat

6. maj 2020

## HB-referat nr. 7/2020

**Ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 1. maj 2020, kl. 9.00 – 11.50, på Teams**

- Dagsorden:**
1. Velkomst
  2. Regeringens udspil til reform af skattekontrollen
  3. Genåbningen
  4. Personalepolitik
  5. Partshøring/rekruttering
  6. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
  7. Nyt fra sekretariatet
  8. Økonomi
  9. Eventuelt

<b>Deltagere:</b>	Jørn Rise	Forbundsformand
	Allan Christensen	Næstformand
	Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
	Lene Höilund	DTS Valggruppe II
	Kim Andersen	DTS Valggruppe III
	Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
	Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
	Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
	Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
	Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
	Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
	Marianne Nielsen	Senior kredsen
	Ole Pedersen	Redaktør
	Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
	Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
	Jan Nørner	Faglig sekretær
	Connie Mortensen	Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet, som på grund af coronasituationen blev afholdt som et Teams-møde.

Kim Andersen, Valggruppe III, og faglig sekretær Merete Keller Berdiin deltog på grund af anden mødeaktivitet kun delvist i mødet.

## 2. Regeringens udspil til reform af skattekontrollen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den politiske aftale om reform af skattekontrollen og de initiativer, der indgår i aftalen – herunder oprettelse af to nye skattecentre i Fredericia og Frederikssund som første del af den samlede styrkelse af Skattestyrelsens kontrol, som forventes at skulle ske over en fireårig periode.

Jørn Rise orienterede videre om mødet med skatteminister Morten Bødskov den 27. april 2020 samt møde i kontaktforum mellem departementschefen og formændene for personaleorganisationerne den 30. april.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af aftalen om reform af skattekontrollen og etablering af de to nye skattecentre.

Hovedbestyrelsen hilser den politiske aftale om skattekontrollen meget velkommen. Det er en styrke for aftalen, at det er en enig kreds af partier i Folketinget, der står bag og bakker op omkring reform og styrkelse af skattekontrollen.

Hovedbestyrelsen ser nu frem til at indgå i dialog med Skattestyrelsens ledelse om udmøntning af den aftalte styrkelse – herunder vilkårene for etablering af de to nye skattecentre. Der har allerede været drøftelser med ledelsen, og der afholdes et ekstraordinært hovedsamarbejdsudvalgsmøde i Skattestyrelsen mandag den 4. maj med nærmere omkring udmøntningen af aftalen.

Hovedbestyrelsen understregede, at Dansk Told & Skatteforbund gerne vil være med til at sikre et konstruktivt forløb omkring Skattestyrelsens udmøntning af den politiske aftale. Men det fordrer naturligvis, at der bliver lyttet til forbundets holdninger og taget de nødvendige hensyn, som sikrer skattefagligheden – og så det undgås, at der mistes faglige kompetencer f.eks. i forbindelse med opbygning af de nye enheder.

Skatteforvaltningen har allerede været igennem store omstruktureringer siden opsplittningen af SKAT i syv styrelser, og det er vigtigt, at der nu bliver taget ved lære af de indhøstede erfaringer til gavn både for medarbejderne og for skattefagligheden.

Hovedbestyrelsen havde også en generel drøftelse af spørgsmålet omkring opslag af stilling, hvor der blev udvekslet synspunkter omkring

hvorvidt, der fortsat bør ske opslag af alle ledige stillinger i Skatteforvaltningen, eller om besættelse af nye enheder i et vist omfang kan ske uden opslag. Der blev fremført en række argumenter, men der blev ikke konkluderet på mødet, og drøftelserne fortsætter, når der foreligger et konkret oplæg fra Skattestyrelsen om oprettelse af de nye skattecentre.

### **3. Genåbningen**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede – bl.a. på baggrund af mødet i kontaktforum med departementschefen samt den løbende dialog med Administrations- og Servicestyrelsen – om forventninger til scenarier for tilbagevending til arbejdet på Skatteforvaltningens adresser.

På nuværende tidspunkt imødeses det, at genåbningen af samfundet – og herunder tilbagevending til arbejde på Skatteforvaltningens adresser – bliver et længere forløb.

Hovedbestyrelsen drøftede en række udfordringer i den forbindelse – bl.a. hvordan man sikrer forløbet for de medarbejdere, der enten selv – eller hvor nære pårørende – er i risikogruppen.

Det handler både om forholdene på Skatteforvaltningens adresser – men også i forbindelse med f.eks. udgående kontroller eller fogedforretninger.

Hovedbestyrelsen skal opfordre medlemmer, som har særlige udfordringer i forbindelse med at vende tilbage til arbejdspladsen, til at have en tæt dialog med deres leder – og naturligvis også meget gerne kontakte deres tillidsrepræsentant, hvis der er behov for sparring eller bistand.

Det er også mulighed for at stille spørgsmål til Administrations- og Servicestyrelsen via den oprettede corona-postkasse.

Personaleorganisationerne er løbende i tæt dialog med Administrations- og Servicestyrelsen omkring rammer m.v. for genåbningen af Skatteforvaltningen, og medlemmernes tilbagemeldinger gennem hovedbestyrelsen er et vigtigt grundlag for forbundet i den dialog.

### **4. Personalepolitik**

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om møde den 16. april 2020 i arbejdsgruppen om personalepolitik i Skatteforvaltningen. På mødet drøftede gruppen fem temaer, som der blev orienteret nærmere om.

Næste møde i arbejdsgruppen er den 12. maj 2020.

Hovedbestyrelsen drøftede arbejdet omkring den nye personalepolitik – herunder bl.a. spørgsmålet omkring, hvem den primært skal være rettet

til. Skal det være ”branding” mod potentielle ansøgere – eller et redskab for dem, der allerede er ansat.

Hovedbestyrelsen finder fortsat, at personalepolitikken primært skal være rettet mod medarbejderne i Skatteforvaltningen – også som et redskab til at sikre, at de forskellige styrelser arbejder sammen som en koncern med ensartede vilkår.

**Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af debatten at bekræfte Anette Albrechtsens mandat til det fortsatte arbejde med den nye personalepolitik i arbejdsgruppen.**

## 5. Partshøring/rekruttering

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at spørgsmålet omkring opslag af stillinger havde været drøftet under punkt 2, hvorfor dette emne ikke blev drøftet yderligere.

Omkring fremtidige omflytninger har Administrations- og Servicestyrelsen udtrykt ønske om i højere grad at anvende ledelsesretten, så den forlængede varselsfrist på seks måneder i forbindelse med etablering af styrelserne og udflytning af statslige arbejdspladser nu bortfalder, og det sædvanlige varsel på én måned igen anvendes ved forflytninger.

Forbundet har advaret mod dette, da en mere restriktiv linje vil risikere, at Skatteforvaltningen i højere grad mister faglige kompetencer som konsekvens af omflytning af medarbejdere mod deres vilje.

## 6. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Formanden for Kreds I (Nord), Charlotte Rosdahl Schou, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Initiativer omkring virtuel medlemskontakt.
- Mulighed for utilsigtet deltagelse i Teams-møder.  
Formanden for Chefkredsen, Bjarne Madsen, henviste til, at Udviklings- og Forenklingsstyrelsen er ved at se på problemstillingen.

Formanden for Chefkredsen, Bjarne Madsen, orienterede om vigtigheden af, at ansatte i Skatteforvaltningen er opmærksomme på reduktion af befordringsfradraget i forbindelse med hjemmearbejdsdage.

Repræsentanten for Valgruppe II, Lene Höilund, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Gældsstyrelsens inddrivelsesarbejde.
- Mangel på 200 medarbejdere i Gældsstyrelsen.

- Tillægsforhandlingerne i Gældsstyrelsen er i alt væsentlighed afsluttet.
- I Vurderingsstyrelsen begynder man at se mere lyst på udviklingen af det nye vurderingssystem.
- Særlig opmærksomhed i Vurderingsstyrelsen på nyansatte kolleger og dem, der mistrives ved at arbejde hjemme.
- Det er fortsat planen at udsende nye vurderinger fra 2. halvår 2020 og frem.
- I Vurderingsstyrelsen er tillægsforhandlingerne afsluttet, og det har været en fin proces.

Endvidere orienterede Lene Höilund om arbejdet i bestyrelsen i Min Akasse, hvor der er travlt på grund af mange nye ledige. A-kassen skal have ny direktør – vicedirektøren er konstitueret som direktør.

## 7. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om drøftelser i bestyrelsen for forbundets centralorganisation CO10 omkring forberedelserne til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021.

## 8. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at den aktuelle økonomi-oversigt udsendes til hovedbestyrelsen, når implementeringen af forbundets nye bogholderisystem er helt på plads.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at i henhold til § 25, stk. 1 i forbundets vedtægter reguleres kontingentet pr. 1. juni med samme procent som den gennemsnitlige lønudvikling på forbundet aftaler og overenskomster på det statslige område. Det beregnede kontingent afrundes opad til nærmeste hele kroner.

Siden 1. juni 2019 har der været følgende generelle lønreguleringer:

- 1. oktober 2019 – 0,86%
- 1. april 2020 – 0,90%

I alt er lønnen derfor reguleret med 1,76% i perioden.

Det betyder, at det månedlige kontingent for ordinære medlemmer med over 20 timer stiger fra 453 kr. til 461 kr. For medlemmer på 20 timer og derunder fra 291 kr. til 297 kr. og for ekstraordinære medlemmer fra 142 kr. til 145 kr.

## 9. Eventuelt

Der var ikke noget under punktet.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 19. maj 2020**

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen