

Hovedbestyrelsesreferat

10. marts 2020

HB-referat nr. 2/2020

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 19. februar 2020, kl. 10.00 – 16.00, i DTS-Sekretariatet, Jernbanegade 4, 2.th., 1608 København V

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Koncernfælles personalepolitik
4. Forbundets interne kommunikation
5. Enkeltsager
6. CO10-forhold
7. Orientering om Codanhus
8. Seniorordning
9. Folkemødet
10. Individuelle måltal
11. Finanslov 2021
12. Organisationen Skatteforvaltningen
13. Nyt fra sekretariatet
14. Nyt fra kredse og TR-fora

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Nørlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Redaktør
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra faglig sekretær Merete Keller Berdiin.

På grund af anden mødeaktivitet deltog Bjarne Madsen, Chefkredsen, kun i en del af mødet.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 21. januar 2020.

3. Koncernfælles personalepolitik

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at arbejdet med formulering af en koncernfælles personalepolitik for Skatteministeriet nu for alvor går i gang. Der er nedsat en gruppe, hvor Anette Albrechtsen deltager som repræsentant for Dansk Told & Skatteforbund.

Forud for arbejdet i gruppen har der været afholdt et opstartsmøde i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU), hvor oplæg til det videre arbejde med udarbejdelse af en koncernfælles personalepolitik var eneste punkt på dagsordenen. Her havde formanden for HSU, Claus Henrik Larsen, plæderet for, at den koncernfælles personalepolitik holdes på et meget overordnet niveau.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af forbundets ønsker til en ny koncernfælles personalepolitik – herunder at personalepolitikken først og fremmest skal udarbejdes til brug for medarbejderne i Skatteforvaltningen og ikke af hensyn til at kunne vise omverdenen et ønsket billede af Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen ser den nuværende personalepolitik som et rigtig godt udgangspunkt for den fremtidige koncernfælles personalepolitik.

For Dansk Told & Skatteforbund er det samtidig vigtigt, at personalepolitikken kommer til at understøtte, at vi er én skatteforvaltning, og at elementerne i personalepolitikken i videst muligt omfang derfor er ens og kendt for alle – såvel medarbejdere som ledere – i hele Skatteforvaltningen.

En del huse rummer flere styrelser, og bl.a. derfor vil det ikke være hensigtsmæssigt, hvis personalepolitikken udvikler sig i vidt forskellige retninger i de enkelte styrelser.

Personalepolitikken bliver ét af emnerne, når Dansk Told & Skatteforbund afholder tillidsrepræsentantkonference den 19. og 20. marts 2020.

**Hovedbestyrelsen besluttede at give faglig sekretær Anette Albrecht-
sen mandat til det videre arbejde i arbejdsgruppen om den koncern-
fælles personalepolitik.**

4. Forbundets interne kommunikation

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det udarbejdede forslag til en model for proces- og rollebeskrivelser omkring forbundets interne kommunikation. Her er der vedrørende de enkelte opgaver beskrevet: Hvad, Hvordan og Hvornår – samt Hvem, der har ansvaret for at udføre den pågældende opgave.

Hovedbestyrelsen drøftede modellen og pegede i den forbindelse på enkelte forslag til justeringer, men fandt generelt at det var en god måde at beskrive processer og roller i forbindelse med forbundets interne kommunikation.

Hovedbestyrelsen besluttede, at sekretariatet kan arbejde videre med beskrivelse af processer og roller i forbindelse med forbundets interne kommunikation ved anvendelse af den udarbejdede model, som også vil blive gennemgået på tillidsrepræsentantkonferencen i marts.

5. Enkeltsager

Hovedbestyrelsen blev orienteret om personsager. Der refereres ikke fra punktet.

6. CO10-forhold

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om, at CFU skal have ny formand som en konsekvens af Flemming Vinthers afgang. Der foregår på den baggrund forskellige drøftelser omkring indstilling til ny formand i forbundets centralorganisation CO10.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om det forberedende arbejde omkring krav til OK21. I CO10 startes arbejdet med en konference den 13. marts 2020, hvor der forventes opsat nogle pejlemærker. Forbundets arbejde med indsamling og formulering af krav afventer derfor konferencen.

Krav til OK21 bliver også et tema på forbundets tillidsrepræsentantkonference i marts, så tillidsrepræsentanterne på det grundlag kan drøfte ønsker til krav med medlemmerne.

Seniorkredsens formand Marianne Nielsen orienterede om, at sammenlutningen af senior- og pensionistforeninger i CO10 har drøftet krav om regulering af tjenestemandspensionen med SKAF-sekretariatet.

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige emner til krav, som det kan være relevant at rejse til OK21.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets arbejde med forberedelse af krav til OK21 starter på tillidsrepræsentantkonferencen i marts 2020, hvor der igangsættes en proces med indsamling af ideer til krav i løbet af foråret med inddragelse af medlemmerne lokalt.

7. Orientering om Codanhus

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om arbejdet med mulighederne for at etablere et sekretariatsfællesskab med Politiforbundet m.fl. Parterne har set på en mulig lokalisering i Codanhus centralt i København.

På baggrund af et estimat over, hvad forbundets andel af huslejen ved et lejemål i Codanhus kan blive sammenlignet med den nuværende husleje i lejemålet i Jernbanegade – som hele tiden har været tænkt som midlertidigt – samt omkostningerne ved lokaliseringen på Hjalmar Brantings plads, drøftede hovedbestyrelsen mulighederne for etablering af et sekretariatsfællesskab på det skitserede grundlag.

Under drøftelserne blev der udtrykt forskellige holdninger. Dækkende fra, at lejemålet i Codanhus umiddelbart blev vurderet som værende dyrere end det forventede niveau, og at det derfor krævede yderligere overvejelser, til, at det kvalitetsløft, der vil være ved et sekretariatsfællesskab med hensigtsmæssige mødefaciliteter, sagtens kunne betinge en huslejestigning i den estimerede størrelsesorden.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der kan arbejdes videre med etablering af grundlaget for et sekretariatsfællesskab med Politiforbundet m.fl. ud fra de fremlagte planer med henblik på udarbejdelse af et konkret forslag om lokalisering af et fællessekretariat til senere beslutning i hovedbestyrelsen.

8. Seniorordning

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det udsendte materiale. Heraf fremgår det, at der er forskellighed omkring brugen af seniorordninger i Skatteforvaltningens styrelser. Nogle steder indgås der aftaler om seniorordninger – andre steder er det mere vanskeligt at få ledelsen til at indgå aftaler.

Spørgsmålet har flere gange været drøftet med ledelsen i Skatteforvaltningen – uden det har ført til en mere ensartet anvendelse af seniorordninger. Det kan derfor være relevant at tage den konstaterede diversitet på området op i Kontaktforum med departementschefen.

Dansk Told & Skatteforbund ser gerne, at mulighederne for aftaler om seniorordninger meldes mere klart ud i ledelsesstrengen, så de muligheder, der er til stede, i højere grad benyttes alle steder i Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen drøftede anvendelsen af seniorordninger og pegede på forskellige udfordringer – bl.a. er der eksempler på, at en senior ikke kan få forlænget en aftale, da vedkommende ikke længere vurderes til at være en kritisk kompetence.

Hovedbestyrelsen kom med en række argumenter for at indgåelse af aftaler om seniorordninger – hvis ledelsen ønsker at holde på erfarne medarbejdere til f.eks. at lære nye kolleger op, så er det vigtigt, at der er noget, som kan motivere de erfarne til at blive på jobbet og ikke gå på pension.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet skal rejse spørgsmålet om anvendelse af seniorordninger i Skatteforvaltningen på det kommende møde i Kontaktforum med departementschefen.

9. Folkemødet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der på baggrund af drøftelserne på hovedbestyrelsesmødet i januar var udarbejdet overordnede eksempler for tre mulige events på årets Folkemøde. Da beslutningen i januar havde været, at forbundet kun skulle planlægge to events, ville det være nødvendigt at udvælge to af de tre eksempler, som der så kunne arbejdes videre med.

De tre emner var en fællesevent med Politiforbundet og CS om fokus på faglighed på de tre forbunds område, en event med fokus på faglighed med inddragelse af professionsbachelor i skat og diplom i sat samt en event med fokus omkring gældsinddrivelsen.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de tre emner for events, som alle ville være relevante. Hovedbestyrelsen fandt dog, at forbundet skal fokusere på brede events, som ikke er styrelsesspecifikke, hvorfor den overvejende holdning var, at det var eventen på gældsområdet, der skulle fravælges.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet arbejder videre med de to første emner for events. En fællesevent med fokus på faglighed og en event, hvor professionsbachelor i skat og diplom i skat inddrages – dog således, at denne event får et ”twist”, så det ikke bliver en gentagelse af eventen på Folkemødet i 2019.

Forbundets deltagerkreds på Folkemødet fastlægges, når tema og rammer for de to events ligger mere fast.

10. Individuelle måltal

Forbundsformand Jørn Rise introducerede drøftelserne om anvendelse af individuelle måltal, som var sat på dagsordenen efter opfordring fra Anita Illum, Kreds II (Syd).

Anita Illum redegjorde nærmere for baggrunden. I en performancedrevet organisation som Skatteforvaltningen er måltal kommet for at blive, men det er forskelligt, hvordan man i de enkelte styrelser anvender individuelle måltal – og hvordan ledelsen er klædt på til at håndtere anvendelsen overfor den enkelte medarbejder.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af anvendelsen af individuelle måltal – herunder hvordan de påvirker trivslen for medarbejderne, hvis ledelsen anvender dem på en uhensigtsmæssig måde.

Formanden for Chefkredsen, Bjarne Madsen, pegede på, at funktionsledere ikke kan set bort fra de udmeldte måltal, men at det ikke er god performanceledelse at anvende individuelle KPI'er for den enkelte medarbejder.

Under debatten blev der også peget på, at det er vigtigt at understrege, at medarbejderne ikke kan producere hele tiden – det er også nødvendigt at anvende tid på f.eks. at læse mails og foretage faglig opdatering. Det må derfor sikres, at der også er en kode for til tidsregistrering til disse opgaver, så det ikke skal registreres på ”produktionskoden”.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet bringer spørgsmålet om ledelsens håndtering af individuelle måltal i relation til medarbejderne op på møde i Kontaktforum mellem departementschefen og formændene for personaleorganisationerne.

11. Finanslov 2021

Forbundsformand Jørn Rise introducerede debatten om forbundets strategi for påvirkning af finansloven for 2021 på Skatteministeriets område.

Det var forventet, at regeringen ville forhandle en flerårsaftale om økonomien i Skatteministeriet med de politiske partier her i foråret, men rygter går nu på, at det bliver udsat efteråret 2020.

Samtidig er det forventningen, at forslaget til finanslov for 2021 vil indeholde yderligere 250 medarbejdere til styrkelse af Skattestyrelsens kontrolindsats.

Uagtet denne forventede styrkelse af Skattestyrelsens kontrolindsats, er der også andre områder i Skattestyrelsen, der mangler tilførsel af ressourcer – såvel som det er tilfældet på områder i andre af Skatteforvaltningens styrelser.

Endelig er den nødvendige udvikling og modernisering af it-systemer meget bekosteligt, og det er helt nødvendigt at sikre de nødvendige ressourcer til dette centrale område. Dansk Told & Skatteforbund ser det dog ikke som sin opgave at argumentere for de nødvendige ressourcer til it-udvikling, som forudsættes tilstede i et ansvarligt forslag til finanslov på Skatteministeriets område.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af forbundets strategi for påvirkning af finansloven for 2021 på Skatteministeriets område.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet med at påvirke tilførsel af nødvendige personaleressourcer til nødlidende områder i Skatteforvaltningens styrelser. Forbundet forudsætter i den forbindelse, at de nødvendige ressourcer til udvikling af it-systemer er til stede i regeringens forslag til finanslov for 2021.

12. Organisationen Skatteforvaltningen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at sekretariatet har udarbejdet en oversigt over ressourceanvendelsen i Skatteforvaltningens styrelser – herunder hvor mange ressourcer, der anvendes til henholdsvis driftsopgaver og til forskellige stabsfunktioner.

Hovedbestyrelsen drøftede oversigten og herunder, om den kan danne grundlag for initiativer fra forbundet omkring ressourceanvendelsen i Skatteforvaltningen.

Forinden skal oversigten dog sendes til de relevante fællestillidsrepræsentanter og koordinerende tillidsrepræsentanter for yderligere kvalitets sikring og nuancering.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet arbejder videre med udarbejdelse af oversigt over ressourceanvendelsen i Skatteforvaltningens styrelser med inddragelse af tillidsrepræsentanterne på de relevante områder.

13. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Anvendelse af logning er drøftet med Skatteforvaltningen. Det er vigtigt, at medarbejderne er orienteret om den logning, der sker, hvor længe data opbevares o.s.v.
- Der har været afholdt møde med Administrations- og Servicestyrelsen om konkrete sager.
- Forbundet har modtaget mål- og resultatplan for 2020 for Skattestyrelsen. Fællestillidsrepræsentanter for øvrige styrelser opfordres til at sendes tilsvarende for deres styrelse til Jørn Rise.
- Der afholdes møde i økonomiudvalget under Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU). På dagsordenen er bl.a. budget og konsulentforbrug.
- Program for forbundets tillidsrepræsentantkonference den 19. og 20. marts 2020 i Odense.
- Der har været afholdt møde med medlemmer, der skal overgå til TAT (Bygningsstyrelsen/ISS), og der afholdes efterfølgende møde med TAT om overgangen.
- Forbundet ønsker at registrere opgaver, der ikke længere udføres efter overgangen til ISS, fordi de ikke er indeholdt i den indgåede kontrakt.
- Der forsøges skabt et overblik over, hvor mange, der er i gang med diplom i skat med henblik på mere målrettet arbejde med denne uddannelse – f.eks. er der i Gældsstyrelsen aktuelt 80 i gang med uddannelsen.
- En underdirektørstilling i Skattestyrelsen er opslået i København fremfor i Aarhus, som er placeringen ifølge målbillederne. Bevæggrundene herfor drøftes med Skattestyrelsen.
- Forbundets andel af udgiften til FH's kampagneindsats for ansøgere til professionsbacheloruddannelser på velfærdsområdet udgør 10.500 kr.
- Resultatet af flytte APV'en for Copenhagen Towers skal drøftes med Skattestyrelsens ledelse.
Formanden for Arbejdsmiljøudvalget, Niels Gyrsting, orienterede i den forbindelse om, at der nedsat et lokaliseringsudvalg for Towers, hvor hver organisation repræsenteres af en tillidsrepræsentant.

Næstformand Allan Christensen orienterede bl.a. om følgende emner:

- Der oprettes teams i forbundets regi til brug for tillidsrepræsentanterne under iagttagelse af GDPR-reglerne.
Hovedbestyrelsen besluttede, at brugen af teams for tillidsrepræsentanterne kan ske ud fra de skitserede retningslinjer.
- Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet en ramme på op til 700.000 kr. til anskaffelse af nye it-systemer til økonomi, medlemsregistrering, sagsstyring samt en medlemsportal. Budgettet for en del af projektet er skredet og skal derfor nu forhandles med leverandøren. Målet er fortsat at holde den samlede udgift inden for 700.000 kr., men der kan blive behov for godkendelse af en

mindre overskridelse. Hovedbestyrelsen vil løbende blive orienteret om status.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om forhandling om etablering af en vagtordning i Motorstyrelsen.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at der nu er modtaget udkast til cirkulæreskrivelse fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen omkring udmøntning af resultatet ved OK18. Udfordringen har især været omkring det aftalte tillæg til chefer.

14. Nyt fra kredse og TR-fora

Formanden for Kreds I (Nord), Charlotte Rosdahl Schou, efterlyste aktuelle medlemsoversigter fra sekretariatet.

Formanden for Kreds III (Øst), Henrik Møller, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Gentaget efterlysning om udmelding vedrørende praktikpladser til studerende på professionsbachelor i skat, så tillidsrepræsentanterne kan være med til at ”gøde jorden” hos cheferne.
- Dårlig trivsel på grund af ”Styrket borgerkontakt”, hvor medarbejdere føler sig overvåget.

Formanden for Kreds IV (Hovedstaden m.v.) samt for Arbejdsmiljøudvalget, Niels Gyrsting, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Adressen på Sluseholmen er nu rømmet af Skatteforvaltningen.
- Forbundets Arbejdsmiljøudvalg afholder møde den 25. februar forud for mødet i Skatteforvaltningens Hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU) den 27. februar.
- Arbejdsmiljøudvalget har særlig fokus på de fysiske forhold i storrums – bl.a. i lyset af de forhold, som er belyst i flytte-APV'en for Copenhagen Towers.

Formanden for Chefkredsen, Bjarne Madsen, orienterede om, at chefformændene afholder møde med Administrations- og Servicestyrelsen den 26. februar, hvor der bl.a. skal drøftes seniorordninger.

Repræsentanten for Valgruppe I, Jan Magnussen, orienterede om, at der afholdes Samarbejdsudvalgsmøde i Selskab i Skattestyrelsen den 3. marts.

Repræsentanten for Valggruppe II, Lene Höilund, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Justering af trivselsredskab i Gældsstyrelsen.
- Sygefraværet i Gældsstyrelsen skal drøftes – der er fokus på trivsel.
- Tillidsrepræsentanterne modtager til- og afgangsanalyser fra Gældsstyrelsen.
- Der er en arbejdsmiljømæssig belastning mange steder i Gældsstyrelsen – besvarelse af telefoner vedrørende saldorykkere medfører f.eks. ikke, at de pågældende medarbejdere skal foretage et mindre antal retskraftvurderinger.
- I Vurderingsstyrelsen stopper to funktionsledere.
- Eventuel mulighed for at berørte medarbejdere kan møde ind i Næstved i den periode, hvor der er togbusser mellem Næstved og Ringsted.
- Aktuelt er der ca. 1.500 medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund i Min A-kasse. Frank Thor og Jan Erik Dahl er indmeldt som delegerede med June Petersen og Tina Charlotte Olsen som suppleanter. Kim Jensen har bedt sig fritaget fra posten som suppleant for Lene Höilund i bestyrelsen og erstattes af Nini Teisen.

Repræsentanten for Valggruppe III, Kim Andersen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Der er afholdt møde i forbundets Toldudvalg. Referat af mødet udsendes senere.
- Der er valg af tillidsrepræsentant i Valgenhed Køge den 9. marts.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 19. maj 2020

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen