

Hovedbestyrelsesreferat

16. april 2020

HB-referat nr. 6/2020

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 15. april 2020, kl. 9.30 – 12.15, på Skype

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Coronasituationen
3. Momsrapport fra Rigsrevisionen
4. OK21
5. Flytninger - status
6. TR-konference og kongres – ”hvad nu hvis?”
7. Tillæg '20
8. Tidsregistrering
9. NSO-møde 2020
10. Eventuel trivselsmåling
11. Intern kommunikation – den videre proces
12. Nyt fra kredse og TR-fora
13. Nyt fra sekretariatet
12. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet, som på grund af coronasituationen blev afholdt som et Skype-møde.

Der var afbud fra Bjarne Madsen, Chefkredsen. Der deltog ikke suppleant.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), og Jens Norlund, Valggruppe IV, deltog på grund af anden mødeaktivitet kun delvist i mødet.

2. Coronasituationen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om statusmøde mellem formændene for personaleorganisationerne og Administrations- og Servicestyrelsen den 14. april 2020 om coronasituationen.

Hovedparten af medarbejderne i Skatteforvaltningen arbejder fortsat hjemmefra – og skal fortsætte med det indtil videre til den 10. maj. Skatteforvaltningen vurderer dog på, om der er flere forretningskritiske områder end dem, der blev meldt ud i forbindelse med hjemsendelsen, hvor medarbejderne skal møde på kontoret.

Det må dog forventes, at der i lang tid fremover skal arbejdes anderledes – bl.a. med mindre fysisk kontakt mellem medarbejderne.

Produktionen i Skatteforvaltningen er fortsat på et højt niveau – faktisk højere efter hjemsendelsen af medarbejderne – og sygefraværet er faldet.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af situationen.

Selvom perioden med hjemmearbejde måske har givet gode resultater i Skatteforvaltningen indtil nu, så pegede hovedbestyrelsen på, at rundt omkring savner mange den daglige kontakt til kollegerne og håber derfor meget at kunne vende tilbage til kontoret under en eller anden form fra den 11. maj.

Hvis ikke foreligger der en ny situation – f.eks. er de nuværende hjemmearbejdspladser ikke indrettet optimalt, og skulle der blive tale om et længere forløb, må der etableres egentlige distancearbejdspladser med bl.a. ergonomisk korrekt indretning.

Forbundet vil fortsat registrere de relevante problemstillinger i forbindelse med hjemmearbejdet, men umiddelbare initiativer afventer situationen efter 10. maj 2020. Fokus er nu rettet mod, at gøre processen i forbindelse med den forventede tilbagevending til kontorerne så god for medlemmerne som muligt – og bl.a. lægge vægt på, at der tages de nødvendige individuelle hensyn ud fra forholdene i de enkelte styrelser og enheder.

Hovedbestyrelsen bemærkede dog, at hvis det faldende sygefravær skyldes de indretningsmæssige forhold i Skatteforvaltningens kontorer, kunne dette begrunde behovet for en revurdering af den nuværende indretningsguide. Blandt andet spørgsmålet om anvendelse af storrumskontorer – samt indretning af og pladsen i dem.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet afventer Skatteforvaltningens planer for genåbningen, men følger løbende situationen.

3. Momsrapport fra Rigsrevisionen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den omtale, der har været i medierne af en kritisk rapport fra Rigsrevisionen om kontrol af foreløbige fastsættelser på momsområdet, som nu er sendt til behandling hos Statsrevisorerne.

Personaleorganisationerne var ikke orienteret af Skattestyrelsens ledelse om, at der var en ny, kritisk rigsrevisionsrapport på vej.

Hovedbestyrelsen drøftede bredt kontrollen på momsområdet, og generelt kunne det ikke overraske, at der nu er endnu en kritisk rapport på vej fra Rigsrevisionen. Dansk Told & Skatteforbund har gentagne gange gjort opmærksom på konsekvenserne af nedprioriteringen af kontrolindsatsen bl.a. på momsområdet – og det er forbundets vurdering, at der endnu ikke er tilført området de nødvendige ressourcer og sket en tilstrækkelig styrkelse af fagligheden.

Det drejer sig ikke alene om kontrollen af de foreløbige fastsættelser, for generelt er der en række områder, hvor kontrolindsatsen er nedprioriteret, eller hvor tunge moms kompetencer er flyttet til andre områder, hvilket har haft en negativ indflydelse på fagligheden.

Hovedbestyrelsen udtrykte dog i særlig grad kritik af, at Skattestyrelsens ledelse ikke havde orienteret personaleorganisationerne om, at der er en kritisk rapport på vej – forbundet fik først kendskab til den, da den var lækket til TV2 og blev omtalt i medierne.

Ud fra en faglig indgangsvinkel vil forbundet gerne i dialog med Skattestyrelsen om kontrolindsatsen på momsområdet – herunder også den styrkelse, der allerede er sket og som yderligere forventes at skulle ske i forbindelse med etablering af to nye skattecentre med tilførsel af 250 nye medarbejdere.

Forbundet vil derfor anmode Skattestyrelsens direktør Merete Agergaard om et møde, hvor kritikken af kontrollen på momsområdet kan drøftes – men også nærmere om gennemførelse af den styrkelse af kontrolindsatsen og skattefagligheden, der skal ske i forbindelse med etablering af de to nye skattecentre med 250 medarbejdere i år.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets repræsentanter i Skatte- styrelsens Hovedsamarbejdsudvalg skal anmode Skattestyrelsens di- rektør Merete Agergaard om et møde om kontrolindsatsen og faglig- heden på momsområdet.

4. OK21

Faglig sekretær Jan Nørner redegjorde for forslag til proces og tidsplan for arbejdet med forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlin- gerne i 2021.

Opstarten af processen er blevet lidt udfordret af coronasituationen – bl.a. fordi forbundets centralorganisation CO10 var nødt til at aflyse den plan- lagte temakonference, som skulle have givet startskuddet.

På baggrund af bl.a. tidligere krav, de løbende drøftelser i hovedbestyrel- sens samt debat og inspiration fra medlemsmøder er der nu udarbejdet et materiale omkring mulige krav, som kan sendes ud til forbundets tillids- repræsentanter.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af materialet – herunder også vide- reformidlingen til medlemmerne under en eller anden form, så de kan inddrages i opsamlingen af forslag til krav – evt. gennem afholdelse af medlemsmøder via Teams.

Det er dog vigtigt, at der i den forbindelse informeres om, hvilke type krav, der rent faktisk kan rejses i forbindelse med OK21.

Der vil kunne være forskel i ønsker til krav i de enkelte styrelser, men det er hovedbestyrelsen, der hen over sommeren løbende vil skulle behandle og prioritere kravene, inden de seneste 1. september 2020 skal sendes til CO10, der står for den videre proces.

Formanden for Seniorkredsen, Marianne Nielsen, orienterede om, at der fra Seniorkredsen også forventes at komme et krav omkring regulering af tjenestemandspensionen for de tjenstemandsansatte seniorer.

Dette krav skal formidles til CO10 gennem Sammenslutningen af senior- og pensionistforeninger i CO10, men Marianne Nielsen håbede også på støtte fra hovedbestyrelsen til kravet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der nu udsendes materiale til for- bundets tillidsrepræsentanter om indsamling af krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021, samt at der ligeledes udsendes en version, som tillidsrepræsentanterne kan videreformidle til med- lemmerne, så de kan inddrages i arbejdet med forslag til krav.

5. Flytninger – status

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at der før påske blev sendt breve og partshøringer ud til medlemmer, som varsles til forflytninger pr. 1. november i år. I denne omgang er det alene medarbejdere i Skattestyrelsen, der er omfattet.

Som noget nyt er der nu indføjet et forbehold om, at den varslede forflytning kan blive ændret – bl.a. i lyset af, at der nu skal etableres skattecetre på to nye adresser. Dette har afstedkommet en del henvendelser fra de involverede medlemmer til sekretariatet, da de finder det svært at reagere på en forflytning eller partshøring, som muligvis ændres.

Forbundet anmodede på den baggrund Administrations- og Servicestyrelsen om, at partshøringsfristerne og forflytningerne blev udsat, indtil der var klarhed over konsekvenserne af etablering af de nye skattecetre. Dette blev afvist af Administrations- og Servicestyrelsen, men der blev givet en garanti om, at hvis der sker noget i perioden frem til 1. november, som ændrer forudsætningerne – f.eks. at der kommer nye stillinger ved de nye skattecetre, som den varslede ønsker at flytte til i stedet – så kan valget gøres om.

Forbundet vil nøje følge mulighederne for at ”vælge om”, hvis det bliver aktuelt, så der bliver tale om et reelt tilbud til de pågældende medlemmer.

6. TR-konferencen og kongres – ”hvad nu hvis?”

Forbundsformand Jørn Rise pegede på den usikkerhed, der kan være omkring afholdelse af tillidsrepræsentantkonferencen den 15.-16. september og forbundets kongres den 20.-21. oktober 2020, hvis der ikke forinden i tilstrækkeligt omfang åbnes op for samfundet.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af problemstillingen – herunder også af, at det allerede inden sommerferien kunne være relevant under en eller anden form at afvikle et virtuelt møde med forbundets tillidsrepræsentanter. Kontakten til tillidsrepræsentanterne kunne f.eks. også etableres gennem sekretariatets deltagelse i virtuelle kredsbestyrelsesmøder.

Forbundet arbejder videre med mulighederne.

7. Tillæg '20

Tillægsforhandlingerne er nu ved at gå i gang rundt omkring i styrelserne og afdelingerne.

Der var en generel runde med udveksling af status og erfaringer i hovedbestyrelsen.

Billedet er, at de aftalte tidsplaner følges, og der arbejdes mod at få tillægsforhandlingerne gennemført, så tillæg er aftalt inden sommerferien.

8. Tidsregistrering

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om drøftelserne mellem formændene for personaleorganisationerne og Administrations- og Servicestyrelsen om ændring af tidsfristerne for ændring af tidsregistrering og opgavefordeling tilbage i tid.

Personaleorganisationerne har ikke været enige i Administrations- og Servicestyrelsens ønske om at ændre fristen fra 10 uger til kun fire uger, men forholdet er omfattet af ledelsesretten.

Administrations- og Servicestyrelsen har dog lyttet til personaleorganisationerne således, at det nu alene er frist for ændring af tidsregistreringen, der ændres, så den kun kan ske fire uger tilbage, mens opgavefordelingen stadig kan ændres 10 uger tilbage.

Forbundet vil på baggrund af dialogen nu anmode Administrations- og Servicestyrelsen om, at der gennemføres en evaluering tre måneder efter indføring af de nye regler.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af den ændrede frist – herunder samspillet med mulighederne for en hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse ud fra de indgåede aftaler.

Generelt blev det understreget, at det altid er vigtigt, at medarbejderen har en dialog med sin leder omkring arbejdstidstilrettelæggelsen bl.a. ud fra den aktuelle og forventede arbejdsmængde.

Hovedbestyrelsen understregede i den forbindelse, at Administrations- og Servicestyrelsen i forbindelse med de nye tidsfrister indskærper overfor lederne, at det er i overensstemmelse med de indgåede arbejdstidsaftaler, at der godt kan afholdes 0-dage på forhånd, inden medarbejderen har optjent tid til afholdelse – f.eks. hvis der kan imødeses en arbejdsopgave i slutning af måneden.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet kvitterer overfor Administrations- og Servicestyrelsen, at man har registeret styrelsens ønske om at afkorte fristen for ændring af tidsregistrering, hvilket forbundet finder uhensigtsmæssig – og at forbundet derfor ønsker en evaluering efter tre måneder samt, at det forudsættes, at Skatteforvaltningen lever op til den indgåede arbejdstidsaftale og at lederne derfor indskærpes, at der godt kan gives accept på afholdelse af 0-dage på forhånd, inden tilstrækkelig tid er opsparet.

9. NSO-møde i 2020

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at årets planlagte møde i Nordisk SkatteOrganisation (NSO), skulle have været afholdt i Finland i juni, udskydes til 2021, hvor det fortsat er planen, at det skal afholdes i Finland.

10. Eventuel trivselsmåling

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at Administrations- og Servicestyrelsen ønsker at foretage en trivselsmåling med udgangspunkt i den aktuelle situation.

Hovedbestyrelsen drøftede behovet for en MTU med fokus på den aktuelle trivsel – herunder forbundets ønsker omkring en undersøgelse, hvor aktuelle erfaringer fra Personalerådgivningen omkring eventuelle problemområder bør indgå.

Hovedbestyrelsen pegede også på, at det er vigtigt, at der i givet fald bliver tale om en hurtig måling kun med få spørgsmål, men hvor medarbejderne har mulighed for at komme med bemærkninger til aktuel trivsel og arbejdsforhold.

Det er samtidig vigtigt, at Skatteforvaltningen agerer hurtigt på resultatet, hvis målingen viser et behov – og at tillidsrepræsentanterne såvel som arbejdsmiljørepræsentanterne inddrages i arbejdet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet på baggrund af drøftelsen kan tilslutte sig undersøgelsen med de givne forudsætninger.

11. Intern kommunikation

Redaktør Ole Pedersen redegjorde for status på arbejdet med oplæg omkring forbundets interne kommunikation.

Oplægget er nu sendt til forbundets strukturudvalg, som behandler det på mødet den 20. april.

Herefter kan der tages nærmere stilling til det videre forløb for udbredelsen til tillidsrepræsentanterne af oplægget, der er tænkt som et dynamisk papir, som løbende kan justeres og suppleres efter behov. Herover også om der – som foreslået af Anita Illum, Kreds II (Syd) – skal nedsættes en arbejdsgruppe omkring beskrivelse af de tillidsrepræsentantopgaver, der ikke involverer sekretariatet, og som derfor ikke er beskrevet så nøje i det nuværende oplæg.

12. Nyt fra kredse og TR-fora

Repræsentanten for Valggruppe I, Jan Magnussen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Dialogmøde i Selskab i Skattestyrelsen, hvor der bl.a. var drøftet, hvordan motivationen holdes oppe hos de hjemsendte medarbejdere.

Repræsentanten for Valggruppe II, Lene Höilund, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Medarbejderne i Gældsstyrelsen oplever i høj grad, at ledelsen lytter til dem og anerkender deres arbejde i den aktuelle situation.
- Der har været afviklet et seminar i Gældsstyrelsen om sygefravær, hvorfra der vil blive nærmere orienteret på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

Repræsentanten for Valggruppe III, Kim Andersen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Status på afvikling af bl.a. ekspeditionsopgaver og fysisk kontrol i Toldstyrelsen.

13. Nyt fra sekretariatet

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at de aftalte grundlænsforbedringer fra OK18 endnu ikke er udmøntet trods enighed om tekst i aftale og cirkulære.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen vil nu blive rykket via CO10.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede bl.a. om følgende emner:

- Møde i arbejdsgruppen om ny personalepolitik den 16. april 2020.
- FH's kampagne om synliggørelse af velfærdsuddannelserne – bl.a. professionsbachelor i skat.
- Virtuel undervisning på professionsbachelor i skat.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at de flyttesager, der er oversendt til CO10, nu skal forhandles med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, inden CO10 træffer endelig beslutning om eventuel indbringelse af sagerne for domstolene.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at hovedbestyrelsesmødet den 19. maj, som var planlagt som et fysisk møde syd for den dansk tyske grænse på grund af planlagt åbning af en særudstilling af samlinger

fra Told- og Skattemuseet på Museum Oldemorstof i Bov samme dag, forventes aflyst på grund af coronasituationen. Mødet afholdes i stedet i sekretariatet i København eller som skype-møde.

Der planlægges endvidere afholdelse af et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde med status på situationen omkring 1. maj 2020.

14. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. marts 2020. På grund af forbundets overgang til nyt regnskabssystem er de kontingentindtægter, der var bogført på det pågældende tidspunkt, ikke retvisende, hvorfor sammenligning med budgettet på indtægtssiden ikke umiddelbart giver mening. Der arbejdes på den videre implementering af det nye regnskabssystem.

På udgiftssiden er der i de tre måneder konstateret et mindreforbrug i forhold til det budgetterede på godt 750.000 kr.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 19. maj 2020

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Højlund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen