

# Dansk Told & Skatteforbund

## Arbejds miljøudvalget



### REFERAT

<b>Mødedato:</b>	13. maj 2020
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 10.00 – 14.00
<b>Mødested:</b>	Teams
<b>Deltagere:</b>	Rune Petersen, June Petersen, Kim Jensen, Ulla Kær Andersen, Niels Gyrsting, Allan Christensen, Connie Mortensen
<b>Afbud:</b>	
<b>Referent:</b>	Connie Mortensen

#### Referat:

1.	Velkomst v. Niels Gyrsting
2.	<p>Gennemgang af dagsorden og bilag til HAMU-mødet den 14. maj 2020</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Godkendelse af dagsorden</li><li>Corona v. Lene Roos<ol style="list-style-type: none"><li>Principper for håndtering af Covid-19 i Skatteforvaltningen</li><li>Proces for gradvis tilbagevenden i Skatteforvaltningen efter Covid-19</li></ol></li></ol> <p><b><i>DTS efterlyser involvering af arbejdsmiljørepræsentanterne ved tilbagevenden til arbejdspladsen.</i></b></p> <p><b><i>Vi efterlyser også en afklaring på hvad der skal ske med udstyr, når og hvis medarbejderne skiftevis skal arbejde hjemme og skiftevis på kontoret. Vil der være penge til indkøb af ekstra skærme osv.?</i></b></p> <p><b><i>Hvilken betydning har de nye retningslinjer omkring afstand som nu er 1 meter i stedet for 2 meter?</i></b></p> <p><b><i>Som udgangspunkt mener vi, at der skal tages udgangspunkt i og hensyn til den enkelte medarbejders ønsker og behov ved planlægning af hvem og hvornår man fysisk skal vende tilbage til</i></b></p>

	<p><b>arbejdspladsen.</b></p> <p><b>Retningslinjer for oplæring af nye medarbejdere. Ekstra afstand osv.?</b></p> <p><b>Rengøring: Ikke nok med én ekstra gang daglig rengøring, når der begynder at møde flere medarbejdere ind!</b></p> <p><b>Spørgsmål ift ventilationsanlæg og smitterisiko.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>c. Status på bygninger</li> <li>d. Vidensdeling af erfaringer fra de første 285 medarbejdere som er vendt tilbage</li> <li>e. Særligt om AMU's rolle</li> <li>f. Ideer til forbedring af arbejdsmiljøet hjemme</li> </ul> <p><b>Mange gode forslag fra BFA mv.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>3. Kort status på sikkerhedsprojekt v. Kristoffer Schantz</li> <li>4. Præsentation af resultater v. Claus Henrik Larsen og Lene Roos – evaluering af AMO</li> <li>5. Skriftlige orienteringer <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Sygefraværstatistik</li> <li>b. Orientering om besøg/afgørelser/påbud fra Arbejdstilsynet</li> <li>c. Tidsplan for valg af AMR</li> <li>d. AMR registrering ved ulykker/nærved ulykker</li> </ul> </li> <li>6. Kommunikation fra HAMU</li> <li>7. Emner til HSU</li> <li>8. Eventuelt</li> </ul>
<p><b>3.</b></p>	<p>Medarbejdernes tilbagevenden til arbejdspladsen.</p> <p>Gennemgang af planer, herunder div. materiale fra Arbejdstilsynet og BFA mv.</p> <p><b>Se bemærkningerne under pkt. 2b</b></p> <p>Endvidere drøftes Ny guide fra EU om arbejdsmiljø og COVID 19</p> <p><b>Gode retningslinjer generelt til forholdsregler ift Covid19</b></p>
<p><b>4.</b></p>	<p>Hjemmearbejde/distancearbejdsplads nu og fremadrettet, herunder flexible seating</p> <p><b>Økonomi til indretning af hjemmearbejdspladsen, herunder hæve-sænkebord og kontorstol mv.</b></p> <p><b>Hvordan kan vi overholde reglerne og samtidig udvise stor fleksibilitet til gavn for medarbejderne og samtidig sikre at ingen bliver syge (skelet- og muskelproblemer)?</b></p>

	<p><b>Flexible seating i UFST: Velkomstfolder til medarbejderne beskriver hvad flexible seating og aktivitetsbaseret indretning går ud på. Der er 15 skriveborde til 20 medarbejdere.</b></p> <p><b>Ledelsen har udmeldt at flexible seating er suspenderet under Corona krisen.</b></p> <p><b>Flytte APV'en vil indeholde en evaluering af flexible seating.</b></p> <p><b>DTS AM-udvalg følger udviklingen med flexible seating med Ulla som ankermand.</b></p>
<p><b>5.</b></p>	<p>Bordet rundt, herunder drøftelse af de modtagne tilbagemeldinger fra medlemmerne vedr. Coronasituationen (hjemmearbejde samt tilbage til arbejdspladsen)</p> <p><b>Niels, intet nyt</b></p> <p><b>Ulla, skal som AMR på rundring i Østbanegade for at se om retningslinjerne ved Corona bliver efterlevet.</b></p> <p><b>Kim, der efterspørges en plan for hvornår vi kan forvente at skulle vende tilbage til arbejdspladsen. Nogle medarbejdere har det dårligt med at være isolerede derhjemme og savner den sociale kontakt, samt sparring/hjælp fra kollegerne. Frygten er at de psykiske udfordringer kan få konsekvenser på den lange bane.</b></p> <p><b>Det opleves at det rundt omkring er svært at opretholde den kollegiale kontakt over teams – det er meget de samme personer der taler hver gang der er møder. Det er svært at tage den direkte kontakt til kollegaerne via telefon osv.</b></p> <p><b>Der er kommet ca. 20 tilbagemeldinger ind og det gennemgående tema er at - efter lidt tilvænning – fungerer det for de fleste rigtig godt med at arbejde hjemmefra. Mange fremhæver roen og den ekstra fritid det giver at der ikke er transport til og fra arbejde. Mange udtrykker også bekymring ift at vende tilbage til arbejdspladsen og ønsker at få mulighed for flere hjemmearbejdsdage fremadrettet.</b></p>
<p><b>6.</b></p>	<p>Evt.</p> <p>Næste to møder i AM-udvalget er hhv. den 26. august kl. 10-15 og den 11. november kl. 10-15.</p> <p>Connie booker i kalenderen</p>