

Hovedbestyrelsesreferat

12. juni 2020

HB-referat nr. 8/2020

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 19. maj 2020, kl. 10.00 – 14.00, på Teams

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Aftale om kontrolreform
4. Coronasituationen
5. Opslag m.v.
6. Personalepolitik
7. OK21
8. Forbundets interne kommunikation
9. Teams til dokumentopbevaring
10. Tillæg '20
11. Nyt fra kredse og TR-fora
12. Nyt fra sekretariatet
13. Økonomi
14. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet, som på grund af coronasituationen blev afholdt som et Teams-møde.

Jens Norlund, Valggruppe IV, deltog på grund af anden mødeaktivitet kun delvist i mødet.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte referater af følgende hovedbestyrelsesmøder:

- Ordinært hovedbestyrelsesmøde 19. februar 2020
- Ordinært hovedbestyrelsesmøde 19. marts 2020
- Ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde 26. marts 2020
- Ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde 3. april 2020
- Ordinært hovedbestyrelsesmøde 15. april 2020
- Ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde 1. maj 2020

Referaterne underskrives på førstkommende fysiske møde i hovedbestyrelsen.

3. Aftale om kontrolreform

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. på baggrund af møder, der har været bl.a. i Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU), om planerne for reform af skattekontrollen – herunder oprettelse af to nye adresser i Fredericia og Frederikssund.

Planerne betyder bl.a., at en række medarbejdere i Skattestyrelsen skal flytte arbejdssted. Det vil derfor igen blive behov for, at forbundet hjælper og rådgiver de involverede medlemmer individuelt – og det er derfor vigtigt at få dannet et overblik over personkreds og omfang.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af reformen af skattekontrollen og de konsekvenser, den får for medlemmerne i Skatteforvaltningen – primært i Skattestyrelsen, hvor der skal oprettes to nye skattecentre.

Hovedbestyrelsen drøftede herunder mere konkrete udfordringer på baggrund af planerne om flytning af opgaver til eller fra adresser rundt omkring i landet. De relevante tillidsrepræsentanter – valghedsformænd på adresserne og koordinerende tillidsrepræsentanter for afdelinger – inddrages i arbejdet med opsamling af reaktioner og ønsker fra medlemmerne.

Hovedbestyrelsen pegede på, at der i processen med omflytninger skal lægges størst muligt vægt på frivillighed og medarbejdernes ønsker til placering. Ikke alene af hensyn til de berørte medarbejdere, men også for at bevare kompetencerne i Skattestyrelsen.

Hovedbestyrelsen konstaterede, at dialogen med Skattestyrelsens ledelse omkring processen har været konstruktiv. Der lyttes til forbundets holdninger til, at omflytningerne denne gang skal gøres på en ordentlig måde – og ledelsen har også tilkendegivet, at de er villige til at strække sig meget langt i processen.

For forbundet er det målet, at der opnås en tilfredsstillende løsning for alle medlemmer, og det opnås først og fremmest ved at lytte med medlemmernes ønsker.

Forbundet har anmodet om, at flytninger er et af de emner, der behandles på mødet i Skattestyrelsens hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 28. maj 2020.

Hovedbestyrelsen fandt – bl.a. på baggrund af debat i kredsene – at forbundet bør formulere en egentlig strategi for forbundets arbejde i forbindelse med kommende omflytninger og tilførsel af nye kontrolmedarbejdere, som forventes at ville blive konsekvensen af, at regeringen har planer om oprettelse af yderligere skattecentre til styrkelse af skattekontrollen over de kommende tre år.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet med at skabe et overblik over konsekvensen af reformen af skattekontrollen – herunder oprettelse af de nye adresser i Frederikssund og Fredericia – med henblik på at bistå de involverede medlemmer.

Til hovedbestyrelsesmødet i juni udarbejdes der et oplæg til en strategi for forbundets arbejde i relation til fremtidige omflytninger i Skatteforvaltningen.

4. Coronasituationen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den aktuelle coronasituation i Skatteforvaltningen – herunder om den dialog, der løbende har været med ledelsen.

Hovedparten af medarbejderne i Skatteforvaltningen arbejder fortsat hjemme. Det må dog forventes, at der i takt med yderligere genåbning af samfundet vil ske en gradvis tilbagevending – men det er næppe realistisk, at alle medarbejdere i Skatteforvaltningen er tilbage på kontoret igen før en gang efter sommerferien.

Hovedbestyrelsen drøftede tilbagevendingen – herunder hvordan der tages hensyn til medarbejdere i risikogrupper samtidig med, at mange har et stort ønske om at vende tilbage til en mere normal arbejdsdag.

Hovedbestyrelsen pegede bl.a. på, at det er vigtigt, at der etableres en kultur, hvor man bliver hjemme fra jobbet, hvis man er syg eller bare føler sig sløj, så ingen møder op og udgør en smitterisiko for kollegerne – om det så er på grund af coronavirus eller andet.

Hovedbestyrelsen drøftede også de mere langsigtede konsekvenser af, at hjemsendelsen har givet helt nye erfaringer, der må inddrages i det fremtidige arbejde – herunder spørgsmålet om indretning af kontorer og anvendelse af virtuelle møder.

Forbundet ønsker i den forbindelse fortsat at fokusere på de u hensigtsmæssigheder, der er i den nuværende indretning, hvor der entydigt fokuseres på storrumskontorer.

På mødet i Skatteforvaltningens Hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU) den 14. maj 2020 blev der orienteret om, at direktørerne for Skatteforvaltningens styrelser på et direktørmøde den 4. juni skal drøfte, hvad erfaringerne fra coronahjemsendelsen giver anledning til i et fremtidigt perspektiv.

Hovedbestyrelsen drøftede valghedernes mulighed for afholdelse af lokale generalforsamlinger eller valgmøder, som af hensyn til de kommende valg i kredse og på kongressen skal ske inden udgangen af august.

Redaktør Ole Pedersen kontakter valghederne for at få et overblik over situationen, inden hovedbestyrelsen eventuelt behandler emnet på hovedbestyrelsesmødet i juni.

5. Opslag m.v.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om den dialog, der har været med Skatteforvaltningen på baggrund af tidligere drøftelse i hovedbestyrelsen om udformningen af Skatteforvaltningens stillingsopslag.

Der har bl.a. været et eksempel fra Gældsstyrelsen på, at man har søgt jurister – men hvor overenskomstrådet har været angivet både som AC-overenskomsten og DTS-overenskomsten – og arbejdsopgaverne var af en karakter, der kunne løses af forbundets medlemmer.

Der har været en konstruktiv dialog med bl.a. HR i staben i Gældsstyrelsen samt med Administrations- og Servicestyrelsen, som bistår styrelserne med rekrutteringspartnere i forbindelse med rekrutteringsprocessen.

Hovedbestyrelsen udtrykte tilfredshed med, at dialogen allerede har haft indvirkning på nye opslag, men forbundet vil fortsat følge op på, at Skatteforvaltningens stillingsopslag bliver udformet korrekt.

6. Personalepolitik - status

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en grundig status for arbejdet med udformning af en ny personalepolitik for Skatteministeriet, som fortsætter i den nedsatte gruppe.

Hovedbestyrelsen drøftede status på arbejdet og understregede, at det er vigtigt, at personalepolitikken får en form og et indhold, hvor medarbejderne kan genkende sig selv. At personalepolitikken formuleres på en måde, hvor budskaberne er klare og umiddelbart er til at forstå – og er en personalepolitik, der udstråler holdninger.

Personalepolitikken kan være relevant som et emne på forbundets tillidsrepræsentantkonference i september.

Hovedbestyrelsen gav på baggrund af drøftelserne Anette Albrechtsen mandat til det forsatte arbejde i personalepolitikgruppen.

7. OK21

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at arbejdet med formulering af krav til de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger har båret præg af coronasituationen.

Forbundet har modtaget en række forslag til krav, som indgår i det videre arbejde. Faglig sekretær Jan Nørner gjorde i den forbindelse opmærksom på, at der stadig modtages forslag til den særlige mailadresse, der er oprettet til formålet.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af forbundets krav og ønsker til de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger.

8. Forbundets interne kommunikation

Redaktør Ole Pedersen orienterede om arbejdet med udfærdigelse af proces og rollebeskrivelser i forbindelse med forbundets interne kommunikation. Det udarbejdede oplæg har senest været behandlet i forbundets strukturudvalg og er udsendt til alle tillidsrepræsentanter, som har haft mulighed for at komme med bidrag og forslag.

Hovedbestyrelsen drøftede oplægget og fandt, at det kan danne grundlag for den endelige version af såvel det samlede papir som ”pixi-udgaver” for de enkelte tillidsrepræsentantroller. Dog ligger de anvendte farvekoder ”blå” og ”lilla” for tæt på hinanden, hvorfor den lilla bør erstattes med en anden farve.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende form og indhold i oplæg til proces- og rollebeskrivelser i forbindelse med forbundets interne kommunikation.

Materialet vil nu blive gjort færdigt og distribueret til forbundets tillidsrepræsentanter samt tilgængeligt på hjemmesiden.

9. Teams til dokumentopbevaring

Næstformand Allan Christensen orienterede om det udarbejdede forslag til struktur for dokumentopbevaring i Teams, som bl.a. tager hensyn til de krav, der er omkring GDPR.

Hovedbestyrelsen kunne tilslutte sig den foreslåede struktur, som derfor nu kan danne grundlag for udarbejdelse af undervisningsmateriale.

Når dette og de nødvendige it-tilpasninger i forbundet er på plads kan strukturen tages i anvendelse, og tillidsrepræsentanterne kan undervises i brugen. For kredsens vedkommende vil undervisningen sandsynligvis kunne finde sted efter sommerferien.

10. Tillæg '20

Hovedbestyrelsen udvekslede erfaringer omkring tillægsforhandlingerne, som nu er ved at være gennemført i de enkelte styrelser.

Resultatet sendes ind til faglig sekretær Jan Nørner, som vil udarbejde en oversigt til hovedbestyrelsen.

11. Nyt fra kredse og TR-fora

Formanden for Kreds II (Syd), Anita Illum, orienterede bl.a. om, at hun havde besøgt et medlem, som havde jubilæum, for at overrække en gave fra forbundet, hvilket havde vakt glæde.

Formanden for Kreds IV (Hovedstaden m.v.), Niels Gyrsting, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Skatteankestyrelsen har fået ny økonomichef og ny HR-chef, som ønsker at indskrænke muligheden for orlov fra seks til fire måneder.
- Hvordan markeres jubilæer under coronanedlukningen?

Formanden for Seniorkredsen, Marianne Nielsen, orienterede bl.a. om, at det er muligt at blive passivt medlem af Seniorforeningen Told & Skat, når man fylder 55 år.

Repræsentanten for Valggruppe I, Jan Magnusson, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Ekstraordinært SU-møde i Selskab – bl.a. omkring etablering af nye enheder.
- I Erhverv genoptager medarbejderne i one stop moms arbejdet i Østbanegade.

Repræsentanten for Valggruppe II, Lene Höilund, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Opslag på stillinger i Gældsstyrelsen, hvor der skal ansættes 240 medarbejdere og ledere i år.
- Inddrivelsesprovenuet ser flot ud, selvom medarbejderne arbejder hjemme.

Repræsentanten for Valggruppe III, Kim Andersen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Dialog med ledelsen i Toldstyrelsen om opslag af hundeførerstilling. Der ønskes, at stillingerne slås op – og at tillidsrepræsentanterne deltager ved samtale.
- Opfordring til ekstern tilmelding til fag på uddannelser, så der er tilstrækkeligt tilmeldinger til, at de bliver gennemført.

12. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Møde om omdømmemåling for Skatteforvaltningen.
- Hovedbestyrelsesmøde i FH, hvor den lokale struktur var på dagsordenen.
Dansk Told & Skatteforbund deltager ikke i arbejdet i FH's lokale struktur.
- Næste møde omkring fastholdelsestillæg er aflyst, da der afventer afklaring af, om der kan skaffes midler til de sidste ansøgninger.
- Der er indgået en senioraftale for et nyt medlem.
- På grund af en fejl i det nye medlemssystem var CPR-nummer påført det seneste nummer af Dansk Told & Skat til seniormedlemmer. Fejlen er anmeldt til Datatilsynet, som har afsluttet sagen uden yderligere – og de berørte medlemmer underrettet ved brev.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at Civilstyrelsen har givet tilladelse til fusion mellem Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat og Poul Lyngby Rasmussens legat, som har været administreret af Seniorforeningens bestyrelse. Fælleslegatet er det fortsættende legat, og Seniorforeningens formand indtræder i legatbestyrelsen.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede bl.a. om følgende emner:

- En personsag, hvor CO10 vurderer, om der skal føres en om stillingsnedlæggelse.
- CO10 vurderer også fortsat, om der er baggrund for at rejse sager på baggrund af forflytninger i Skatteforvaltningen.
- Der er løbende henvendelser om ferieafholdelse. Det er muligt at overføre ferie fra det korte ferieår.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede bl.a. om følgende emner:

- Arbejde med input til ny kompetencestrategi i Vurderingsstyrelsen.
- Aktuelle tilmeldingsfrister til moduler i diplom og master i skat.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om tilbagemeldingerne på sekretariatets efterlysning af medlemmernes erfaringer med at arbejde hjemme. Gennemgående er der tilfredshed med at arbejde hjemme.

Hovedbestyrelsen drøftede i tilslutning til orienteringen, hvordan man får fokus på ”de stille medarbejdere” i relation til det at arbejde hjemme i forbindelse med coronasituationen. Emnet kan evt. drøftes på et kommende møde med tillidsrepræsentanterne.

13. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. marts, som udviser et overskud på 478.839 kr. mod et budgetteret overskud på 1.071 kr.

Investeringen af likviditet gennem Gudme Raaschou har indtil videre givet en positiv kursudvikling.

Næstformand Allan Christensen orienterede om, at der nu er styr på de tekniske udfordringer, der har været med bogføring af kontingentet på grund af samspillet mellem det nye regnskabssystem og det nye medlemskartotek.

14. Eventuelt

Der var intet under punktet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 18. juni 2020

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen