



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	18. maj 2020
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 12.30 – 14.00
<b>Mødested:</b>	Via Teams
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord) Britta, Charlotte, Elin, Helle, Jørn, Marianne, Morten, Nini, Poul, Rune, Søren, Sven Åge, Tanja og Tine
<b>Afbud:</b>	Ingen
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>	Charlotte bød velkommen. Ingen havde meldt afbud. Nogle var forhindrede fra start og andre skulle undervejs deltage i andet arbejde. Referat fra vores seneste møde, den 18. marts 2020 sendes i morgen til DTS/Ole Pedersen. Vi har afholdt andre møder efter 18. marts – og vi har da valgt, at der ikke skulle være referat derfra.
<b>2. HB dagsorden til 19. maj 2020</b>	Følgende punkter til drøftelse:  Dagsorden  1. Velkomst - 2. Referater -

### **3. Aftale om kontrolreform**

- Positive og negative sider
- Møder i HSU i SKTST
- Proces - tidsmæssige forhold
  - processuelle forhold
  - ledelsesværktøjer
  - kompetencer
  - andre forhold

Vi, der er TR i Skattestyrelsen, har i løbet af den seneste tid forud for HSU-møder m.v. været til flere fælles DTS Team-møder/drøftelser vedr. udfordringer i forbindelse med, at Skattestyrelsen skal have styrket sin kontrol. Vi er alle i Skatteforvaltningen givet oplysninger om de politiske bindinger og ledelsen har tilkendegivet, at der vil blive taget store hensyn til medarbejdere for at få arbejdsopgaverne til at hænge sammen.

Der er allerede nu igangsat en drøftelse med de medarbejdere, som måske skal flytte med opgaven til Frederikssund eller til Fredericia.

Alle berørte må give udtryk for, hvorvidt de kan se sig selv flytte med eller ej.

Vi er fra Horsens blevet bekendt med, at man her vil se på, hvorvidt der inden for andre områder er mulighed for at beholde medarbejdere inden for Horsens, hvorfor nogle stillinger er slået op internt. Dette håber vi er medvirkende til en god løsning.

Sammen med planer om oprettelse af nye enheder og ansættelse af nye medarbejdere har ledelsen ladet flere planlagte flytninger annullere, således nogle medarbejderne bliver i Aarhus, Herning, Horsens og i Hjørring – dertil kommer, at der i Hjørring og i Aarhus skal ansættes flere. Dette er de fleste glade for.

Der er enkelte andre udfordringer, idet nogle videns-tunge enheder, der er relativt nyetablerede nu skal flytte fra f.eks. Høje Taastrup til Fredericia.

Nogle steder er der til stor gælde for alle implicerede påbegyndt en form for bytてhandel, således andre fra udflytningsstedet kan vælge at flytte med opgaven, mens den "flytteramte" kan blive på den andens arbejdsopgave.

Planen for mere kontrol og mindre svindel – som vi har drøftet i Skattestyrelsen på flere niveauer, kan gengives således med ca. tal:

1. Styrkelse af indsatsen mod skattely og international skattesvindel skal ske med ekstra 250 mand.
2. Der skal ansættes 125 mand i skattecenter Fredericia, heraf er 25 nye og der skal ansættes 129 mand i Frederikssund og heraf er 95 nye
3. Der skal ske ændringer af udmeldte flytninger.

#### **Nye flytninger i Q 1 2021:**

Fra Høje Taastrup til Frederikssund i alt 30 mand

Fra Horsens, 20 mand, fra Odense 20 mand og fra Høje Taastrup 15 mand eller i alt 55 mand til Fredericia.

## **Ændrede flytninger – alle nu til Fredericia i Q1 2021**

Fra Middelfart – før til Horsens, 12 mand

Fra Svendborg – før til Horsens, 2 mand

Fra Middelfart – før til Odense, 32 mand

**Aflyste flytninger**, = dem, der får lov at blive. Planlagt var:

Fra Aarhus til Horsens, 28 mand

Fra Herning til Aarhus, 13 mand

Fra Horsens til Aarhus, 18 mand

Fra Hjørring til Aarhus, 26 mand

Vi håber, at der kommer en god balance imellem erfarne medarbejdere og nye medarbejdere på de omtalte opgaver. Vi håber desuden, at der kan blive givet mulighed for at arbejde hjemme i en del tilfælde, hvis dette kan medføre en bedre mulighed for opgavevaretagelsen og oplæring af nye.

Næste møde i HSU-Skattestyrelsen er den 28. maj 2020.

### **4. Corona-situationen**

- fysiske møde
- henvendelse til forbundet vedr. Corona som omfattet af kritisk sygdom
- tilbagevenden

Via Jørn Rise har vi set beskrivelser fra ADST om hvilke forhold, der skal være på plads under en eventuel genåbning af arbejdspladsen. Først og fremmest mere rengøring og afspritning, samt afstand. Vi forventer, at tilbagevenden måske må ske i flere tempi. Der er mange hensyn at tage forud for en tilbagevenden til normal arbejdsfremmøde. Det største hensyn må tages til dem, der har kroniske sygdomme eller som har pårørende med samme slags sygdomme

Det kan blive en udfordring at overholde afstandskrav, ligesom det kan være en udfordring, hvis der skal ske holdopdeling. Den slags har man erfaring med fra Toldstyrelsen, hvor der har været etableret forskellige hold.

Andre steder har der været hold, som kunne møde ind på arbejdspladsen for at stå for print og udsendelse af post, eller for selv at afhente materiale til videre sagsbehandling. Det har indtil nu fungeret godt, men der er nogle, der gerne snart vil have en almindelig dagligdag med fremmøde på arbejdspladsen.

Hvis vi arbejder hjemme mere end 1 dag, er der da krav om, at arbejdspladsen indrettes med hæve-sænke bord og kontorstol, samt 2 edb-skærme? Og hvad med tilkobling til edb? Forholdene bør undersøges nærmere.

### **5. Opslag mv.**

Vi har tidligere haft aftale om, at alle stillinger skulle slås op internt først. Dette er nu flest steder ændret til at det interne og det eksterne opslag sker samtidigt. Men i disse tider, hvor mange gerne vil undgå en flytning over store strækninger vil det være en stor hjælp til mange, at der er øget dialog alle imellem, samt at der i mange situationer sker interne opslag forud for eksterne opslag.

## 6. **Personalepolitik – status**

Annette Albrechtsen fra DTS er med i arbejdsgruppen. Vi håber, at den fælles personalepolitik via sine formuleringer kan signalere gode rammer og mål uden der kun er tale om brede vendinger, som ingen kan sætte kursen efter. Vi håber også, at der er mod til at skrive mere end blot et link til mange underpunkter i form af vejledninger, regler samt beskrivelser i de administrative beskrivelser andre steder i Skatteforvaltningen.

## 7. **OK'21 – status**

– vi afventer nærmere

## 8. **Forbundets interne kommunikation**

Vi har modtaget et udkast, og bemærker, at farvelægningsdelen kan være bedre Blå/lilla er for ens. Roller kan i stedet for eller sammen med farve skrives i forkortet version.

## 9. **Teams til dokumentopbevaring - endelig godkendelse af mappestruktur**

Vi er som dele af fokusgrupper via Teams alle blevet vejledt i de grundlæggende tanker om dokumentopbevaring for DTS-TR. Og det har indtil nu været positivt. Vi ser frem til igangsætning og yderligere kursus herom.

De foreslåede emner og underopdelinger kan udbygges senere.

## 10. **Tillæg '20 – status**

Vi tog en "Bordet Rundt" drøftelse. Der er så småt ved at ske udmelding til medarbejdere i de forskellige styrelser. Selvom vi har forhandlet via Teams i år, har de fleste gode oplevelser fra forhandlingerne og vi er kommet godt i mål for vores medlemmer. Hvis det mod forventning ikke er lykkedes at fremme løntillæg til enkelte medarbejdere, forventer vi, at funktionsledere går i dialog med vores medlemmer, således der sker en forventningsafstemning.

## 11. **Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg**

Charlotte tager med til HB, at der skal ses på fristen for afholdelse af generalforsamlinger, specielt de store steder kan pga medlemsantal få problemer med deltagerantal i forhold til Coronaregler. Vi skal tillige skele til regler for ordinære kredsrepræsentantskabsmøder, og til frister for opstilling af TR til kongressen, der skal afholdes i oktober.

12. Nyt fra sekretariatet

13. Økonomi

14. Eventuelt

## **Eventuelt og til fælles inspiration**

Vi drøftede forskellige input om tiltag, der forskellige steder i Skatteforvaltningen er igangsat i Corona-hjemmearbejdstiden – via Team-møder.

Billeder af noget, der fortæller noget om en selv – gæt hvem der er mig.

Billeder fra sit hjem, gæt hvem der er mig.

	<p>Vind pr enhed i en styrelse, gave til gruppen på 2.000 kr., 1.500 kr. eller 1.000 kr. for den enhed, der går flest skridt pr. enhed.</p>
--	---

Bankospil, spise sammen møder

– på trods heraf er der mange, der gerne snart ser indført en normal arbejdssituation med mulighed for fremmøde.