

Kredsbestyrelsesmøde, Kreds 3 d. 15. juni 2020.

Bordet rundt:

Maribo: Genåbningen starter 18-6. Adressen gennemgås af rengøring og AMR d. 16-6 og d. 17-6 bliver der gjort rent. 50% møder ind d. 18-6 og ugen efter skal de resterende møde ind.

Fredensborg: TR og AMR har holdt et kort møde omkring genåbningen, det blev talt om kantine og rengøring. Den HUS ansvarlige har modtaget deres kommentarer. Der er talt om at det er individuelt hvordan der skal mødes ind.

Høje-Taastrup: Der har været et jubilæum. Morten Dannemann er inviteret til et møde omkring flytteramte. Der har ikke været nogen møder omkring genåbningen endnu.

Roskilde: Lederne møder ind 18-6 for at lave en vurdering af lokalerne. Der er ikke nogen plan for genåbningen endnu, men det forventes at det sker over 3 bølger. Der er sendt mail til alle medlemmerne omkring on-line valg af TR. Der har været afholdt dialogmøde i Vurderingsstyrelsen på TEAMS, hvilket har været en god oplevelse. Gældsstyrelsen har fået 1 nyt medlem i CPR6 som fysisk sidder i Thisted.

Køge: Der er individuel åbning. Hus administrator og AMR har holdt møde for at vurdere på genåbningen. Det forventes at der åbnes fra d. 18-6. Individuel vurdering sker fra enhed til enhed. Der ses dog gerne at der arbejdes mere hjemmefra grundet høj produktion.

Bornholm: Der er ikke nogen udmelding omkring genåbning.

Næstved: Der er ikke det store af nyheder. Der afventes stadig på info om genåbningen.

Skattestyrelsen: I selskaber er der dialogmøde med Anne Munksgård d. 15-6.

HB Dagsorden:

- Punkt 1. Velkomst v/Jørn
- Punkt 2. Referat
- Punkt 3. Aftale om kontrolreform
 - 1. Strategi
 - 2. Rekruttering og kompetence
 - 3. Status for flytninger

Ad 1.

Revisionspligten. Det virker som en god ide at genindføre dette samtidig med at der ikke er mulighed for at starte virksomheder med begrænset ansvar eller meget lille indskud (SMBA og IVS).

Kontrolbesøg. Skal det være med gebyr? Og skal der være konsekvenser ved ikke at betale dette gebyr, eksempelvis muligheden for forsat drift af virksomheden.

Effektanalysen. Der er tvivl omkring ideen bag denne. Der bør lægges op til en diskussion omkring effektanalysen, hvad er det man ønsker at måle en effekt på? Strategien er for ukonkret.

Kompetence. Der bør være papirer når en uddannelse gennemføres, der bør være fokus på dette. Både af hensyn til medarbejderens markedsværdi, men også af hensyn til flytninger indenfor forvaltningen.

Hårdere konsekvens overfor snyd. Er det et spørgsmål om at der skal føres flere straffesager? Er det så muligt at få egen anklagemyndighed i Skatteforvaltningen da det kniber med ressourcer hos Politiet med at få ført straffesager. Bøde skal stå mål med snyd og sagsbehandling.

Ad 2. Der er sendt oplæg rundt. Der bør generelt opfordres til at der tages en fuld diplom når der startes på diplomfag. Der er flere forskellige grene indenfor diplom. Det forsøges at blive bredt ud til alle fagdirektører i Skattestyrelsen.

Punkt 4. COVID-19 – status for situationen og tilbagevenden til arbejdspladsen – Jylland/Fyn

Der er ikke modtaget noget materiale.

Da der er åbnet op i Øst i denne uge, vil der formentlig blive lagt om til at det bliver en snak omkring åbning i hele landet.

Der er lagt en meddelelse ud fra ADST hvor der sker en præcisering af fravær ved ferie i udlandet og efterfølgende sygdom. Der skal lægges op til en debat i HB omkring holdningen.

Punkt 5. OK '21 - status

Der er fremsendt forslag fra medlemmer. Der er overvejelser såfremt der ikke kommer en generel lønstigning at der kan stilles forslag omkring nogen tiltag hvor det som udgangspunkt ikke „koster“ noget.

Der kan stilles forslag om at afskaffe reguleringsordningen. Der kan også ses på de tre selvbetalte fridage og få dem ført i overenskomsten som fridage uden lønafkortning.

Punkt 6. Tillæg '20

Forhandlingerne er afsluttet alle steder. Og det ser fornuftigt ud alle steder. Der skal ske en evaluering af processer.

Alle forhandlinger er foregået på TEAMS, og der er udtrykt tilfredshed omkring tidsforbruget, hvor der ikke har været den store rejseaktivitet for at forhandle.

Punkt 7. Personalepolitik

Der er tvivl omkring hvorvidt det er en personalepolitik for allerede ansatte, eller om det er en ansættelsesstrategi.

Det opleves at der stadig mangler noget konkret i personalepolitikken, både i forhold til seniorer men også fastholdelse generelt.

Punkt 8. Kompetence generelt

Punkt 9. Eventuelt enkeltsager

Punkt 10. Kongressen 2020

1. Tema til åbningstale
2. Budget
3. Gæsteliste

Ad 2. Der er sendt budgetforslag ud. Der bør overvejes om der skal ske en nedskæring nogen steder. Rettidig omhu uden at skære uden at have vendt konsekvenser.

Punkt 11. Regnskab – 2019

Punkt 12. Perioderegnskab – 1.1 – 31.5.2020

Punkt 13. Nyt fra Kredse og TR-fora – indsendelse skriftligt input

Punkt 14. Nyt fra sekretariat – herunder punkter fra HSU, chefområdet, arbejdstid, Teams for TR, sagsstyringssystem, status medlemskartotek, ferieboligerne (hvad koster COVID-19 forbundet), status vedrørende Codanhus, eventuelle punkter vedrørende FH. Og eventuelt flere punkter...

Eventuelt:

Der fastholdes TEAMS møder en gang om ugen, så vi følger udviklingen med genåbningen.