

## Beretning DTS Middelfart 2020

---

Kære medlemmer

Velkommen til den ordinære generalforsamling for DTS Middelfart. Dejligt at se så mange fremmødte. Og også dejligt at Jørn havde tid til at kigge forbi og fortælle om hvad der rører sig længere oppe i Skatteforvaltningen. Stor tak til dig.

Vi håber vi får en god og saglig generalforsamling med en livlig debat, og at I efter generalforsamlingen har tid og lyst til socialt samvær med spising.

Vi var pr. 1. januar 127 ordinære medlemmer.

En generalforsamling er en god anledning til et tilbageblik på året, der er gået.

Bestyrelsens beretning, som er her vi skuer tilbage på året der gik, og tager et lille kig ind i det vi forventer kommer i den nærmeste fremtid, kommer i dag omkring følgende emner:

- **Etableringen af Skatteforvaltningen**
- **Ledelsens værktøjskasse**
- **PULS/ tillæg 19**
- **Uddannelse/Kompetence**
- **DTS Struktur**
- **TR aktiviteter**
- **Fremtid**

### **Etableringen af Skatteforvaltningen**

Vi er startet på sidste år af den 3 årige periode, hvori etableringen af skatteforvaltningen skal finde sted. Mange flytninger har fundet sted allerede, og i sidste halvdel af 2020 fraflytter de sidste enheder af Skattestyrelsen efter planen Teglgårdsparken, til henholdsvis Odense og Horsens. Gældsstyrelsen og UFST vil herefter være alene tilbage på adressen, suppleret med medarbejdere fra Toldstyrelsen på Sjællandsvej.

Mange gode kompetencer er forsvundet på den baggrund, over på andre opgaver, eller sågar helt ud af skatteforvaltningen. I Middelfart har vi sagt farvel til mange gode kolleger på den konto. Det samme gør sig gældende i de andre lokalafdelinger af DTS, hvorfor vi også har modtaget medlemmer fra andre adresser – særligt velkommen til jer.

Vores medlemstal på denne baggrund har haft en nettonedgang på 13.

DTS arbejder fortsat på individuelle løsninger, det lykkes på nogle områder, men vi må desværre erkende at det er op ad bakke at få fundet løsninger. Det skal dog ikke forhindre os i at gøre hvad vi kan, så kom endelig til os, så vi sammen kan se på, hvilke muligheder vi har for at hjælpe dig, herunder inddragelse af Forbundet, hvor det i høj grad er Merete Berdiin, Anette Albrechtsen og Jan Nørner, der kan kontaktes og har den faglige viden. Så brug os endelig.

I øjeblikket består DTS Middelfart af medlemmer i Toldstyrelsen, Gældsstyrelsen, Skattestyrelsen og Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, fordelt på 5 adresser, alene i Middelfart, dertil kommer Padborg og Billund.

Det betyder også at der er mange forskellige interesser blandet sammen. Vi er derfor rigtig glade for, at det er lykket at få genetableret et mødeforum mellem lederne og tillidsrepræsentanterne her i Middelfart, hvor vi kan snakke om de udfordringer der opstår her, på tværs af styrelserne. Jeg deltager desuden i lokaliseringsudvalgsmøderne, hvor der er rum til at drøfte de udfordringer der kan være indenfor de fysiske rammer i Middelfart.

Møderne finder sted hver anden måned, og I må meget gerne komme til os, hvis der er noget vi skal tage med.

I oktober overgik opgaverne vedrørende drift og vedligeholdelse fra Administrations- og Servicestyrelsen til ISS. Det har haft stor betydning for de ansatte indenfor det område, som blev virksomhedsoverdraget til ISS, og nu måske har fået andre opgaver eller større områder, de skal servicere. For den øvrige del af Skatteforvaltning, har det betydet at vi skal vænne os til ”synlig og behovsbestemt frekvensrengøring” og nye rutiner i forbindelse med fejlmeldinger, ligesom der forekommer at være områder, som der ikke helt har været taget højde for ved udbuddet af opgaverne. Jeg tror vi skal være glade for den milde vinter 😊

## Ledelsens værktøjskasse

Jeg vil gerne igen slå et slag for brug af værktøjskassen, som er en samling af forskellige muligheder for fastholdelse, som jeres leder kan gøre brug af. Blandt mulighederne er udvidet brug af fleksibel arbejdstilrettelæggelse så som HAP-dage, omlægning af arbejdstid, indregning af transporttid i arbejdstiden, fx togtransport, flyverpladser eller distancearbejde, fastholdelsestillæg på 15% af lønnen i en periode på 6 måneder, eventuelt med mulighed for forlængelse og udvidet individuel kompetenceudvikling - både til en enkelt medarbejder eller til en gruppe af medarbejdere. Kriteriet er at man skal være flytteramt i forbindelse med udmeldingen af 1 til 7, og være blevet på opgaven. Det er altså ikke en hindring at den egentlige flytning har fundet sted

Der er afsat 20 mio. kr. over 3 år til fastholdelsestillæg. DTS har fået en pæn del af puljen ind til videre. Indstilling til puljen kan ske fra din leder, men vi har som tillidsrepræsentant også mulighed for at indstille medlemmer. Så kom til os, hvis du møder modstand fra din leder.

Ledelsesværktøjerne kan også være en udvidet adgang til indgåelse af seniorordninger med henblik på fastholdelse og aftale om gradvis overgang mellem nuværende og et nyt job.

## PULS og tillæg 2020

PULS er igen godt i gang, alle steder. I år skal processen være afsluttet inden udgangen af 2.kvartal, så derfor er lønsamtalerne allerede godt i gang rundt omkring. Husk nu, at det er vigtigt at I bruger den nødvendige tid på forberedelse til jeres PULS, og også tager imod tilbuddet om en lønsamtale. Husk også at betænke Anita, Simon eller mig med et indstillingskema uanset om jeres leder er positiv omkring et tillæg eller ej. Der kan ske meget i processen. Hvis I også får spillet os på banen, har I to heste at spille på.

Selvom I er fra forskellige styrelser, så er vores rolle, at samle jeres skemaer sammen og få dem sendt til den person, der skal forhandle jeres tillæg. Vi sætter vores ord på jeres skemaer og vurderer jeres argumenter i forhold til tillæg og udnævnelser.

Er der noget, I er i tvivl om i forbindelse med PULS, så håber vi, at I booker os til en samtale. Det kan både være i forhold til begrundelser, udnævnelser, arbejdstid, seniorordninger, uddannelsesmuligheder og meget mere. Vi er her for jer.

Overordnet er der ligesom sidste år udmeldt en tillægsramme for Skatteforvaltningen på 1% af lønsummen til varige tillæg og 2% af lønsummen til engangstillæg. Efterfølgende er der afholdt sættemøder i de enkelte styrelser/afdelinger, hvor rammen de enkelte steder er fastlagt

## **Uddannelse/kompetence**

Det største personalegode, som vi har som medarbejdere i staten, er uddannelse, kompetenceudvikling eller hvilket ord, I nu foretrækker. Det er jeres eneste mulighed for at holde markedsværdien. Så er det sagt!

Derfor – vær opmærksom på at gøre noget for jer selv. Brug jeres PULS-samtaler til at få klarhed over jeres fremtidsmuligheder og uddannelse. Det er jeres leder der skal sætte uddannelsesønsker ind. Forbered jer til samtalen.

Husk at følge op på jeres udviklingsplan, husk at ajourføre de oplysninger SKAT har om jer. Husk underskrifter på udviklingsplan. Kig også på jeres uddannelseskort.

Ud over afdelingernes uddannelsesbudget, kan der på individniveau søges midler til kompetenceudvikling gennem fastholdelsespuljen, ligesom der er afsat midler fra OK 18 i en Statslig kompetencefond og til moduler fra akademi og diplomuddannelser, kan der under visse betingelser søges midler fra Omstillingsfonden. Får I nej til at komme på kurser, så kom til os. Vi vil rigtig gerne orienteres om årsag, for netop at kunne undersøge mulighederne for jer.

Endelig vil jeg igen fremhæve professionsbachelor i SKAT, som Forbundet, har knoklet hårdt for, at få op at stå. Uddannelsen er nu en realitet, og det første hold er i gang.

## **Ny DTS struktur**

Forbundets hus, på Hjalmar Brantings Plads 8 er nu fraflyttet. Sekretariatet har fået en midlertidig adresse i lejede lokaler på Jernbanegade 4, København V. Der arbejdes på at etablere et sekretariatsfællesskab med Politiforbundet og Centralforeningen af Stampersonale

DTS har siden 2018 arbejdet med forskellige modeller for en ny struktur, det har bl.a været påkrævet som følge af opsplittningen i de 7 styrelser, ligesom der har pågået forhandlinger om TR vilkår, herunder også antal tillidsrepræsentanter.

For DTS er det vigtigt, at vi fortsat er lokalt forankret, men vi skal tillige indrette os således, at vi kan matche ledelsen i de forskellige fora. Den nye struktur blev vedtaget på den ekstraordinære kongres i februar 2019 og der skal ske en evaluering af den til den ordinære kongres i 2020.

## **TR aktiviteter**

Vi holder ikke formelle møder i lokalbestyrelsen, da vi i forvejen er samlet til de månedlige kredsmøder. Det er her vi får bearbejdet og vendt de problemstillinger, vi hver især render ind i, ligesom alt materiale fra hovedbestyrelsen bliver drøftet, således at kredsens repræsentant, det vil sige Anita, bliver klædt på så godt som muligt til HB møderne. Samarbejdet i kredsen fungerer rigtig godt.

Derudover er Anita koordinerende TR for Driftscenter Middelfart, Simon er koordinerende for Staben i Toldstyrelsen, jeg selv passer Persondata. Vi deltager hver især i de relevante fora med ledelsen i pågældende afdelinger, tillige med SU'erne i Gæld og Person. Dertil kommer møderne med den lokale ledelse her i Middelfart. Vi har derfor mange steder at adressere de udfordringer der er, som ”kom bare do”.

Vi har alle 3 været på kursus i håndtering af personfølsomme oplysninger i relation til vores virke som TR samt blevet vejledt i den nye ferielov. Derudover har DTS afholdt en tillidsrepræsentantkonference samt et repræsentantskabsmøde.

Vi står overfor en TR-konference igen her i marts 2020, hvor emnerne blandt andet er personalepolitik, arbejdsmiljø, OK21, tillægsprocessen for 2020, Forbundets interne kommunikation og tid til samling i de forskellige TR-fora. Har I input, så kom endelig.

Sig i øvrigt til, hvis I savner medlemsmøder, information eller andet. I er med til at gøre os til gode TR, hvis vi får tilbagemeldinger fra jer. Vi er valgt af jer og vil gøre det bedste – men vi har også behov for at høre, om noget kan gøres anderledes. Sig til – råb op 😊.

## **Fremtiden**

I forbindelse med finansloven for 2020, blev der indgået aftale, om tilførsel af 1.000 personer til kontrol. Af dem skal de 250 personer tilføres i 2020.

Det er meldt ud at de 250 medarbejdere skal fordeles mellem Frederikssund og Fredericia. Det nærmere omkring bemanningen af centrene og hvilke opgaver der skal løses i de nye centre, er desværre ikke oplyst på nuværende tidspunkt. Jeg ved at det er et område, der interesserer flere af jer, og lover jer, at vi presser på, for at få nogle mere konkrete oplysninger.

De resterende 750 medarbejdere skal fordeles med 2 steder på Sjælland, 3 steder i Jylland og 2 steder på Fyn.

Arbejdet med en ny overordnet personalepolitik er påbegyndt. Fra DTS deltager forbundets faglige sekretær Anette Albrechtsen. Det er DTS's holdning, at der skal laves en personalepolitik gældende for hele Skatteforvaltningen. Har I input, er I meget velkomne til at kontakte os, så vi kan give Anette det med.

Vi skal allerede nu indmelde ønsker om krav til OK21, så har I forslag til hvad det kunne være, er I meget velkomne til at kontakte os. Fra kredsen har vi indmeldt bedre mulighed for seniordage, som emne.

Hvad vi skal lave af medlemsaktiviteter, er op til jer. Vi modtager meget gerne input. Hvad der venter lige om hjørnet, er ikke til at spå om, men der ligger store udfordringer forude, og jeg er sikker på at der bliver nok at tage fat på.

Vi vil slutte af med at opfordre til sammenhold, og til at I passer på hinanden, det er bl.a. på den måde vi skaber en attraktiv arbejdsplads. Der er ikke andre, der skaber den for os.

**HUSK** nu, brug os – vi er her for det samme. Det vi ikke kan løse, kan vi måske hjælpe med at finde en løsning på i vores netværk.

Og så lige endnu en opfordring til at orientere os, hvis I selv, eller kolleger går på pension. Vi får nemlig ikke automatisk besked. Og vi vil rigtigt gerne give en lille hilsen.

Det var hvad vi havde valgt at bringe. Så nu er det vist på sin plads med en lille pause, inden debatten bliver givet fri.