



Kreds II, Syd  
Referat

8. juni 2020

Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Formål med mødet	Primære formål: At få forberedt Formanden til efterfølgende HB-møde med relevante bemærkninger fra medlemmer og bestyrelsen. Herunder en åben dialog omkring eventuelle problemstillinger fra medlemmer/huse i Kredens område. Sekundære formål: Orientering fra diverse møder.
Dato	<b>Mandag, den 17. august 2020</b>
Tid	10.00-15.00
Sted	Middelfart, lokale 9K04 (indgang i kælderen i nr. 99 fra bagsiden)
Mødedeltagere	Anita Illum, Jacob Bork Klitgaard, Kim Jensen, Bjarne Andersen, Torben Baun, Tina Iversen, Rene Winzor, Helle Riisom, Torben Elian og Simon Larsen.
Referent	Simon Larsen
Ordstyrer	Anita B. Illum

Dagsorden (punkterne er prioriteret)	Delmål:	Varighed:
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet.	2 min
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Brug af værktøjskassen	5 min
3) Status fra valghederne (D-O)	Hvad er der sket i valghederne siden sidst – erfaringsudveksling  <i>Middelfart: Indkaldt til supplerende valgmøde da Stine er stoppet. Oplevelse af overvågning af kantinen, hvis der tages service med op. I de andre centre oplever man ikke en overvågning, men der skrives rundt, når der mangler service i kantinen.</i>  <i>Flere henvendelser om valgheder i Fredericia. Tine Todsén skal med til Fredericia og varetager TR rollen, indtil der afholdes stiftende generalforsamling/valgmøde.</i>  <i>Padborg: Ny funktionsleder i Padborg, og ny underdirektør for Handel.</i>  <i>Spillemyndighed: Skal have ny direktør igen. Mus og lønsamtaler startet i år vil der være færre men større tillæg. Næste år følger man de øvrige styrelsers plan for mus og lønsamtaler.</i>  <i>Ribe: En afsked 1/9 pga. sygdom. Corona fylder en del, fokus på at hanke op efter sommerferien med forsat at holde afstand, håndvask osv. 1 Positiv med Corona, der er taget hånd om det.</i> <i>Udland går fra 3 til 4 enhed. Der er kommet 20 nye kolleger de sidste 6</i>	45 min

	<p><i>mdr.. yderligere 7 nye på vej.</i></p> <p><i>Odense: Problemer med vand i Dannebrogsgade. Det varme vand må ikke bruges. Samme problem ved spillemyndigheden.</i></p> <p><i>Ny straffesag enhed pr. 1/8 Onboarding i gang.</i></p> <p><i>Dem der vil arbejde hjemme gør det. Kun 75% møder ind.</i></p> <p><i>Ingen af dem der skal til Fredericia har søgt de stillinger, der er slået op i Odense</i></p> <p><i>I forbindelse med flytning af PD7, manglede der kommunikation til de lokale TR i Odense.</i></p> <p><i>Tønder: Den stille og rolige opstart efter Corona nedlukning, blev gjort på 8 dage.</i></p> <p><i>Nye kollegaer 1/10 369 ansøgninger 200 til samtaler der skal bruge 45. Kan evt. blive mere end 45, så man kan lukke huller ved evt. afgang. Dette vil dog nok også medføre pladsproblemer.</i></p> <p><i>Ledelsen er blevet mere large med hensyn til HAP</i></p> <p><i>Der afholdes trivselsmøde 1 gang hver måned.</i></p> <p><i>Valgkamp vedr. valg af ny TR for HK.</i></p> <p><i>2 Enheder lukkes ned og fordeles ud på andre enheder.</i></p> <p><i>Haderslev:</i></p> <p><i>Corona tilbagekomst gået stille og roligt.</i></p> <p><i>Skattestyrelsen har lokaliseringsproblem ikke plads til alle</i></p> <p><i>Et lokal står tomt, men det tilhører Vurdering – det må skattestyrelsen ikke bruge.</i></p> <p><i>Det viser sig at være et generelt pladsproblem på alle lokationer, pga. styrkelse af skattestyrelsen.</i></p> <p><i>Svendborg: Ansættelse samtaler til 20 stillinger 150 ansøgning ca. 30 interne. I alt har været 36 til samtale.</i></p>	
<p>4) HB-dagsorden (D – B)</p>	<p>Gennemgang af oplæg til de enkelte HB-dagsordenspunkter</p> <p>Punkt 1. Velkomst v/Jørn</p> <p>Punkt 2. Referat</p> <p>Punkt 3. OK’21 – krav/prioritering</p> <p><i>Forhøjelse af rådighedstillæg kan overhale fagkonsulenter</i></p> <p><i>4 dags arbejdsuge Er det tale om en frivillig ordning ?</i></p> <p><i>Seniorordning, Weekendtillæg , 4 dagsuge bringes videre til HB</i></p> <p>Punkt 4. Personalepolitik</p>	<p>60 min</p>

	<p><i>Hvordan skal man arbejde med det i de enkelte styrelser. Kunne vi blive bedre til at bruge personalepolitikken. Evt. via en temadag, eller som punkt på konferencen.</i></p> <p>Punkt 5. Status for flytninger til de to etablerede skattecentre Fredericia og Frederikssund</p> <p><i>Hvad vil man gøre, hvis man ikke kan få ansøger nok til Frederikssund.</i></p> <p>Punkt 6. Kongres</p> <p><i>Der er ikke mange ændringer til budget, i forhold til det vi snakkede om på forrige møde.</i></p> <p>Punkt 7. Møde i HSU</p> <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <p>Punkt 8. TR-konference – forslag til punkter på konferencen</p> <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <p>Punkt 9. Enkeltsager</p> <p>Punkt 10. Perioderegnskab 1.1 – 31.7.2020</p> <p>Punkt 11. Nyt fra Kredse og TR-fora samt nyt fra udvalg – indsendelse af skriftligt input</p> <p>Punkt 12. Nyt fra sekretariatet – oplæg fra sekretariatet</p> <p>Punkt 13.. Eventuelt.</p>	
5) Orientering fra afdelinger (O)	<p>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse. Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><i>Persondata: Rune vil på sigt overtage dette område. Afholdt statusmøde før sommerferien Fastholdelsestillæg til Fredericia og Frederikssund tages af egen lønsum</i></p> <p><i>PD7 mulighed for virtuel arbejdsplads i op til 3 år.</i></p> <p><i>Dialogmøde den 13. aug. Fokus på Corona, at man ikke glemmer forholdsregler med afstand osv. Fremover flere møder over teams. HAP skal gentænkes, gerne med lokalaftaler. Flytninger til Frederikssund og Fredericia formentlig fra 1/10</i></p> <p><i>SU afholdes i starten af september</i></p>	30 min

	<p><i>Udland: dialogmøde den 19. aug.</i></p> <p><i>Møde i DTS arbejdsmiljøudvalg den 26. august.</i></p> <p><i>Dialogmøde kundecenter torsdag 20. aug.</i> <i>15 nye medarbejdere til kundecenter.</i></p> <p><i>Vurderingsstyrelsen. Undervisning i E&amp;G udsat ubestemt tid.</i> <i>Dialog og SU møder snart.</i></p> <p><i>Møde i DTS kompetenceudvalg 19. august.</i> <i>Input til hvad en DTS står for.</i></p> <p><i>Gældsstyrelsen Driftscenter Middelfart: onboarding 30 fogeder/insolvens.</i> <i>CVR enheder skal oprettes.</i> <i>Hele tiden mange nye medarbejde.</i></p> <p><i>Tolden: Dialogmøde den 24. aug.</i></p>	
6) Orientering fra formanden (O)	<p>Diverse orientering fra formanden siden sidst</p> <p><i>Intet nyt.</i></p>	5 min
7) Kommende arrangementer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kollund den 8. – 9. september – planlægningsudvalg</li> <li>- repræsentantskabsmøde den 24. september i Middelfart</li> <li>- emner til beretning</li> </ul> <p><i>Planlægningsudvalg til Kollund. Kim og Tina blev genvalgt.</i> <i>Forslag til emne: sygefravær/sygesamtale.</i></p> <p>Repræsentantskabsmøde. <i>Emner til beretning drøftet.</i></p>	
8) Eventuelt	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p><i>DTS Teams hvor langt er vi med det? Anita spørg ind til det på HB</i></p> <p><i>Debat om uddannelse. Gældsstyrelsen prioriterer de tre fag, der relaterer sig til Gældsstyrelsen på diplom uddannelsen, før der drøftes en fuld diplom. Kredsbestyrelsen er enig om, at det er vigtigt at man får en bred viden inden for hele skatteforvaltningen, og ikke kun tænker inden for egen styrelses fagområde.</i></p>	