



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat Kredsbestyrelsesmøde

Mødedato:	Torsdag den 13. august 2020
Mødetidspunkt:	kl. 14.00 – 16.00
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Tanja
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1.	Velkomst Charlotte bød velkommen og oplyste, at det var fint, at vi fortsat kan afholde mødet via Teams. I Aarhus er de netop hjemsendt igen for at arbejde hjemmefra under smittestigningen af corona
2.	Referat fra KB-møde, den 16. juni. Referatet sendes efter i morgen til Ole Pedersen/DTS til videndeling
3.	Godkendelse af dagsorden Dagsordenen godkendt uden ændringer
4.	Kreds I Nord interne anliggende 1. Seneste nyt fra husene Der er feriestille de fleste steder. Det er gået godt med at arbejde hjemmefra under coronakrisen . Nu hvor mange er vendt tilbage, er der flere steder 3 holds skift i kantinen, for at minimere smittespredning i frokostpausen.

Nogle medarbejdere giver ved trivselsmåling udtryk for **bekymring ved fremtidige storrumskontorer og øget smitterisiko**

Kan arbejdsgiver pålægge medarbejdere at arbejde hjemme, også uden for corona tiden? Er der mulighed for større fleksibilitet end den ca 1 dag pr. uge eller pr. 14. dag – som nogle funktionsledere praktiserer?

Hvor store er udgifterne ved oprettelse af egentlige hjemmearbejdspladser, og hvad kræves der? Internet, skrivebord, printer, stol?

Møder på tværs af landet er p.t. aflyst. – hvad gør man med diverse kurser?

Det er rart, at det nu er ansættelsestider, men det betyder tillige, at det er en udfordring, hvis der under hjemsendelse skal modtages nye. Og det er vanskeligt – især i de større skattecetre, at holde styr på medlemsskaren, når der også sker en del interne flytninger skattecetre og styrelser imellem. Bliver vi opmærksomme på interne flytninger, kan vi til modtagende og til DTS give oplysninger herom.

Vores medlemmer skal selv over for DTS sørge for at opdatere deres medlems - og styrelses - tilhørsforhold.

Ved arbejdsskifte også imellem enheder er der set lønforhandlet/lønindplacering, således der gives højere løn i den nye stilling. Det bør medlemmer være opmærksomme på.

Bøttekort fra DTS

Vi ønsker ved snarest kommende lejlighed flere bøttekort til gavebrug til medlemmer, og gerne med forskellig tekst, så de ikke kun er til jubilæumsbrug.

Randers

Der ansættes nye medarbejdere i lind strøm.

Lige nu er vi 166 ansatte, heraf ca. 60 i Gældsstyrelsen.

I løbet af de næste måneder tilgår der yderligere ca. 13-15 medarbejdere.

Bl.a. skal Udland skal have tilført ca. 10 nye til varetagelse af kontrolopgaver i Udland.

Udland 6 har fået ny funktionsleder.

FL Steen Gerner Jensen har pr. 1.8 2020 fået opgaven at være fg.UDIR for Mindre Erhverv indtil 1.10 2020. Der regner man med at have ansat ny UDIR.

Min kollega Ebbe Sørensen er indsat som fg.FL i samme periode.

Stemningen i huset virker god.

Vi mangler parkeringspladser!!!

Kantine er så dejligt

Vi vil gerne have en AMR på besøg engang i efteråret – der er mange nye ansatte, som skal have vejledning.

Der ansættes pr. 1. september 2020 et antal medarbejdere i graduatesstillinger, hvoraf Randers skal have en tilknyttet. Elin vil efter mødet til os andre sende mere om den form for ansættelse/forløb, hvor der er tilrettelagt en turnusordning i bl.a.

udbetalingskontrol og i Store Selskaber med henblik på en fremtid med at varetage tungere momsopgaver.

Ringkøbing

Der ansættes også nye medarbejdere i en lind strøm.

Lige nu er vi 543 ansatte, heraf 227 i Gældsstyrelsen, den oprindelige plan var vist ca 470 for hele Ringkøbing.

Der er løbende stillingsopslag for at kunne løse de opgaver, der er og hele tiden kommer. For skattestyrelsens vedkommende især oprydningsopgaver, som følge af diverse systemmæssige udfordringer og regnskabsmæssige fokusområder. Og for at genopfylde, når medarbejdere forlader os igen.

Der har i år været en udvidelse af lederkredsen og en udskiftning af ledere.

Alene på den tidligere skattekontoenhed, hvor jeg sidder, og som er blevet delt op i to nye enheder, har der siden marts 2019 været 4 ledere, som er rejst og lige nu dækker lederen af erhverv 1 også erhverv 2 og dækker derfor pt. 67 medarbejdere. Stillingen er genopslået.

Det kniber med pladsen og derfor er der på Ribovej (gældsstyrelsen) opstillet pavillon til 80 medarbejdere pr. 1. september 2020. Så rykker gældsstyrelsen ud af Østergade og Damstrædet og bliver samlet på Ribovej.

Skattestyrelsen:

På Østergade og Damstrædet skulle der være plads til 303 medarbejdere, hvis lederne ikke har eget kontor.

Underdirektøren har dog valgt at lederne skal have eget kontor, så vi er ret udfordret på plads. Men pga. corona situationen mærker vi det ikke så meget endnu. Måske nogle enkelte steder, men her har lederen fundet en løsning med hjemmearbejde på skift.

Kantinemæssigt er vi så også udfordret, da der ikke må være så mange ad gangen i kantinen. Der er dannet 3 hold. Kl. 11.30, 12.00 og 12.30. Og tiderne skal overholdes skarpt. Er påtalt flere gange.

Ansatte må gerne spise udenfor bygningen, når arbejdstelefonen tages med ud.

Selv sidder jeg fortsat hjemme, selvom jeg kun har 1.6 km på arbejde. Dejligt i denne varme. Så kan jeg finde en kølig skyggefuld plads herhjemme.

TR'erne er lovet et møde med vores lokale ledelse i efteråret, hvor vi skal tale om værdier og holdninger til hjemmearbejdspladserne. Underdirektøren giver udtryk for en form for fleksibilitet, dog således at det ikke er en ret man har men en mulighed.

Det bliver spændende at få mulighed for at diskutere emnet med den lokale ledelse.

TR'erne skal også i efteråret på trivselsmøder med underdirektøren i alle enhederne. Emne til møderne er endnu ikke fastsat.

Herning

- **Medlemsmøde i Vurderingsstyrelsen** 31. august, hvor Tina Iversen kommer på besøg
- **Sundhedsdagen den 8. oktober 2020 er aflyst** pga. den forværrede situation omkring coronaen (vi skulle have haft Mads Christensen på besøg til et foredrag)
- Der har været **syv nyansættelser i Administrations- og Servicestyrelsen** i juni og juli og det ser ud til at fortsætte med nye stillingsopslag
- **SU møde i Selskab den 24. august 2020**
- **StS 13 har ansat 4 nye** medarbejdere.

Aalborg

Jørgen Rasmussen bliver vores nye direktør i Motor og underdirektørstillingen slåes op.

Vi har generalforsamling i valg-enhed Aalborg d. 26. august. Der er desværre kun tilmeldt 31. Vi har endda en foredragsholder på programmet, Storm Stensgaard – han holder et foredrag om brok. Vi har dog også inviteret seniorforeningen – så vi i alt bliver 62.

Vi har ikke hørt noget nyt om flytningen (fra Skibsbyggerivej til Lauritzens Plads) – vi formoder, at flytningen ikke bliver til noget i august 2020....

Seniordage

Når et medlem får bevilget 12 seniordage på et år, kan der ikke spares ferie sammen til længere ferie næste år. Der kan ikke overføres ikke-afholdt ferie ved ferieårets udløb. Og der kan heller ikke ske udbetaling herfor, når man er tildelt seniorfridage - medlemmer der får seniordage – skal ikke gemme på feriedage.

Struer

- Der ansættes fortsat nye medarbejdere i flere enheder – vi er meget tæt på, at have nået det absolutte max for hvor mange vi kan være i huset og vi er også fortsat udfordret når vi taler større mødelokaler (se referat fra sidste møde)
- Pr. 1.9.20 er der ansat 2 studerende (professionsbachelor i skat - Herning) som studentermedhjælpere (15 timer ugentligt) – indtil videre frem til 31.12.20, men med mulighed for forlængelse til sommeren 21
- Kollegaer som arbejder i Struer, men som bor i Silkeborg/Århus området er blevet bedt om, at have ekstra fokus på retningslinjerne omkring COVID-19 - ved mindste tvivl skal de arbejde hjemmefra (de skal derfor også tage deres bærbare PC med hjem hver dag)

Vi drøftede hvor vigtigt det bliver fremadrettet, at Skatteforvaltningen kan gøre brug af de studerende, der p.t. er under uddannelse, og som måske i 2021 søger om praktik og i 2022 har brug for arbejde.

Horsens

Jeg har ikke hørt noget fra nogle medlemmer, så jeg tænker ikke, at der er sket noget hen over sommeren. Men det kan være at Tanja har haft nogle henvendelser mens jeg har haft ferie.

Der skal inden længe begynde at ske flytninger til Guldberghus. Der har tidligere været henvendelser omkring bekymring for Covid19 ved at sidde i storrum derned, tænker ikke bekymringerne er blevet mindre efter de sidste dages udmeldinger.

I forhold til etablering af centeret i Fredericia, så har vi i min enhed sagt farvel til en masse gode kollegaer som har valgt at blive i Horsens. Der er blevet ansat 10 nye (den ene er vores elev) Af de resterende er 8 interne fra både skat, told, gæld og ADST.

Vi har desværre også måtte tage afsked med en kollega som er gået bort efter meget kort sygdomsforløb.

Skive

Vi skal have ansat en masse fok, primært i Sms 10 og 11 men også en enkelt i min enhed (Mev 1). Herudover er vores vikar i min enhed blevet fastansat. Gæld er flyttet til Thisted (de 4 der var tilbage).

Jeg har fået forespørgsel vedr. vores indefrosne feriepenge, som vi kan få udbetalt i oktober.

"Man" kan låne pengene, man får udbetalt rentefrit. For at kunne låne dem rentefrit, skal man kunne dokumentere, at man har dem til gode. På borger.dk fremgår, at vores feriepenge ikke er indberettet endnu, så det kan ikke dokumenteres, hvor meget man har til gode. Kan forbundet presse på, for at denne indberetning snart sker (det er jo regeringens ønske, at vi bruger dem så hurtig som mulig)

Hjørring

Sven Åge oplyser, at der også i kundecentret er sket en del ansættelser

Aarhus

Pga. forøget smittespredning skal alle i SC Aarhus arbejde hjemmefra – bortset fra Motor, som er i direkte kontakt med 70-90 fortrinsvis indvandrere hver dag.

Der er ansat mange nye og det er svært mht. oplæringen hjemmefra.

Der har igen igen været indbrud på Slet Parkvej – PC stjålet

Pga. pladsproblemer bliver der i efteråret et Pilotprojekt i Towers og Aarhus – flexible seating – se intern TR-mail fra Allan af 7. august 2020.

I denne forbindelse drøftede vi indretning af arbejdspladser – derhjemme.

Hvor meget hjemmearbejde skal der til, førend arbejdsgiver er forpligtet til at indrette en egentlig arbejdsplads? Hæve/sænkebord, internet og printer m.v.

Det er et spørgsmål, som sammen med andet desangående bør drøftes i HSU.

Thisted

I Thisted dør vi med det varme vand, og får taget vandprøver.

Det medfører at vi drikker flaskevand.

Vi får snart 20-30 ekstra kolleger per 1. september, som der skal laves plads til.

Det gør at vi andre skal sidde tættere.

2. Medlemslister fra SC

De lister, som vi har modtaget, er ikke gode nok idet der ikke er korrekt styrelsesbetegnelse for de fleste. Det skyldes, at DTS har fået et nyt medlemssystem.

3. Økonomi i de enkelte huse

Vi savner en opdatering af vores økonomi, herunder overførsel af rådighedsbeløb for 2. halvår 2020.

5.

Dagsorden til HB-mødet den 18. august 2020:

Punkt 1. Velkomst v/Jørn

Punkt 2. Referat

Punkt 3. OK'21 – krav/prioritering – oplæg ved Jan Nørner

Man har fra CO10 forsøgt at få nuværende aftale-periode forlænget fra 2021 til 2022 uden accept fra arbejdsgiversiden.

Vi drøftede de oplyste forhold og forventer efter HB-mødet at få mere viden om, hvilke forslag, som DTS understøtter, når der skal indsendes krav inden 1. september 2020 til CO10.

Punkt 4. Personalepolitik – orientering fra møde den 13. august 2020 – oplæg ved Anette Albrechtsen. Der er tale om et meget fyldigt materiale, og vi kan altid komme med kommentarer, til Anette A. der varetager vores interesser på bedste vis.

Punkt 5. Status for flytninger til de to etablerede skattecentre Fredericia og Frederikssund – oplæg ved Jørn Rise

Vi drøftede, at det kan virke u hensigtsmæssigt, at der ikke er ens muligheder for evt. fastholdelsestillæg af medarbejdere med særlige kompetencer. Dette fordi budgettet for 2020 tidligt på året var opbrugt, og det derefter var overladt til fagområdets egne midler, hvorvidt der kunne være penge til fastholdelse. Der forventes ikke tvangsflytninger i forbindelse med oprettelse af nye centre, og vi har flere steder set en god tilgang til fleksibilitet for medarbejdere, der gerne vil blive i nærområdet men på andre opgaver, end dem, der skal flyttes. Dette håber vi fortsat kan gælde.

Punkt 6. Kongres – og herunder følgende punkter:

Skriftlig beretning – godkendelse i HB (udsendes alene til HB – må ikke videresendes)

Budgetforslag – formel godkendelse i HB

Vedtægtsændringsforslag – godkendelse i HB

Vi drøftede det på side 1 nævnte, som måske blot er en præcisering, men som ikke må medvirke til at antallet af medlemmer i HB bliver større end først aftalt. Vi forstod ikke helt formuleringen på side 5 – og lader HB om at drøfte det videre desangående.

Der blev i øvrigt spurgt, om det i vores vedtægter er klart beskrevet, at en tillidsrepræsentant, der ikke længere er valgt skal skippe sine poster, også dem, som er 3 årige, pga. en valgproces på kongressen. Vi opfordrer HB til at sikre at forholdet er bragt i orden.

Indstillinger til valg vedrørende følgende:

Revisorer og revisorsuppleanter samt

Legatbestyrelsesmedlemmer og -suppleanter

	<p>Praktik - Oplæg ved Ole Pedersen</p> <p>Punkt 7. Møde i HSU – Skatteforvaltningen den 3. september 2020 – oplæg ved Jørn Rie – vi er opfordret til at indsende forslag til drøftelse.</p> <p>Punkt 8. TR-konference – forslag til punkter på konferencen udsendes/fremlægges – oplæg ved Jørn Rise og Allan Christensen samt sekretariatet</p> <p>Punkt 9. Enkeltsager – der udsendes ikke materiale – oplæg ved Merete Berdiin</p> <p>Punkt 10. Perioderegnskab 1.1 – 31.7.2020 – oplæg ved Majbritt P. Jørgensen</p> <p>Punkt 11. Nyt fra Kredse og TR-fora samt nyt fra udvalg – indsendelse af skriftligt input – oplæg fra kredse og fora samt udvalg</p> <p>Punkt 12. Nyt fra sekretariatet – oplæg fra sekretariatet</p> <p>Punkt 13.. Eventuelt.</p> <p>Afslutningsvis. På grund af den fremskredne tid under team-mødet opfordrer Charlotte os alle til at fremsende skriftlige kommentarer, hvis der er forhold, der bør drøftes yderligere.</p>
6.	Bordet rundt – Vi nåede ikke dette punkt