

DTS Kreds I (Nord)s skriftlige beretning 2019/2020

Indledning

Kære medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund i Kreds I (Nord)
Dette er en sammenfatning af vores aktiviteterne i DTS i Kreds I (Nord) i de forløbne 1½ år.

Ved et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i marts måned 2020 blev det besluttet, at vi fremover afholder repræsentantskabsmøde inden udgangen af september.

Status og aktiviteter i årets løb

Kredsen havde ved udgangen af juni 2020 **681 medlemmer** - et fald på godt 40 medlemmer i forhold til 2018 - vi er dog fortsat den største kreds i Dansk Told og Skatteforbund, idet vi omfatter 11 Skattecentre – et mere - da Skattecenter Randers genåbnede den 1. april 2019.

Siden seneste Repræsentantskabsmøde, den 1. april 2019 har Kreds I afholdt 10 møder – et forud for hvert HB-møde. Normalt mødes vi på skift i de enkelte SC – dog har vi i 2019 afholdt 4 af møderne via Skype og i 2020 har vi indtil videre afholdt alle møderne via Teams. Dvs. sidst vi mødtes fysisk var i december 2019.

Vi håber det snart er muligt igen at mødes. I maj 2019 deltog vi i en tillidsrepræsentantkonference på Vejle Center Hotel. I marts 2020 blev den planlagte konference i Odense udskudt til september 2020 – nærmere i næste uge – nu må vi se om den atter bliver udskudt.

Der er sket få ændringer i Kredsbestyrelsen siden seneste repræsentantskabsmøde i 2019.

Anita Ahlgreen fra Aalborg har fra udgangen af juni 2019 valgt at arbejde på Sjælland, og vi har derfor ikke længere Anita som tillidsrepræsentant i Kreds I.

I Aarhus er Niels Jørgen Birkegaard gået på pension den 1. april 2020 og det indebar at Jan Mogensens "orlov" måtte "inddrages" – velkommen tilbage Jan.

Horsens har i 2019 valgt en ny TR, velkommen til Tanja Gram Pedersen.

Qua det nye SC i Fredericia ved vi allerede nu, at Tine Vestergaard Todsén forlader formandsposten i Horsens – så der skal være ekstraordinært valg.

I år blev mange af Generalforsamlingerne/Valgmøderne aflyst som fysiske møder og valgene afholdt via mails. Bortset fra nyvalg af Jan i Aarhus er der genvalg til øvrige – tillykke til alle. Fra den 1.9.2020 er vi derfor 15 medlemmer i kredsbestyrelsen.

Vi skal alle fortsat være ekstra opmærksomme på, at det ikke er i alle valgenheder, der er mere end et bestyrelsesmedlem – Thisted, Skive, Herning, Struer, Ringkøbing, Randers og Hjørring - hvorfor vi må forsøge at sparre med hinanden i kredsen.

Kredsbestyrelsen har i 2019/20 drøftet mange emner – bl.a.:

Undersøgelseskommissionen om SKAT startede afhøringerne i 2019 – i første omgang omkring den del, der vedrører udbyttesagen. Forbundets advokat Merete Berdiin har koordineret bisidderbistand til de involverede medlemmer og er selv bisidder for en del af dem.

Finanslov – da finansloven for 2020 skulle forhandles på plads i slutningen af 2019, var det med en ny regering for bordenden. Det betød første skridt til styrkelse af Skattestyrelsens kontrolindsats – med de første 250 af de i alt 1.000 nye medarbejdere, som Socialdemokratiet havde lovet i valgkampen op til Folketingsvalget. I april 2020 overskyggede Rigsrevisionens kritiske beretning om momskontrollen Conora-situationen. Få dage efter fulgte regeringens udspil ”Mere kontrol. Mindre svindel” til en samlet reform af skattekontrollen i Danmark. Et udspil, hvor man for første gang medgav, at udgiften til ekstra kontrolmedarbejdere alt andet lige må forventes at kunne betale sig på sigt. Et argument, som Dansk Told & Skatteforbund har fremført gentagne gange over årene - men hver gang fik oplyst, at sådan kunne det slet ikke gøres op.

Tillægsforhandlingerne

Forhandlingerne om tillæg er i Skatteforvaltningen uddelegeret til underdirektører og Koordinerende TR for DTS. En del af kredsens TR er koordinerede TR og har forhandlet tillæg.

Tillægsforhandlingerne 2019-2020

Siden sidste beretning har vi afsluttet Tillægsforhandlinger for både 2019 og 2020. 2020 blev klaret via TEAMS – mange TR frygtede det – men det var jo et vilkår – så det gik – men de fleste har tilkendegivet, at de håber på at forhandlingerne i 2021 kan foregå som fysiske møder.

Hvad blev så resultatet af forhandlingerne i 2019 og 2020 – efter tilbagemeldinger fra de koordinerede TR er det gået ok – men

overblikket har vi ikke helt. Årsagen hertil er – eller måske rettere – undskyldningen er – at **GDPR**-reglerne stiller sig i vejen for, at man på tilsvarende vis som i tidligere år, kan offentliggøre de samlede resultater på Skatteforvaltningens hjemmeside.

Så på nuværende tidspunkt er det fortsat alene i de respektive afdelinger man kender resultatet.

De geografiske flytninger

De geografiske flytninger fortsatte desværre i 2019 og 2020.

DTS har siden offentliggørelsen heraf forsøgt at få indflydelse på de mange flytninger og nu er det endelig lykket at stoppe enkelte flytninger – bl.a. fra Hjørring til Aalborg, fra Herning til Aarhus, fra Horsens til Aarhus og omvendt fra Aarhus til Horsens. Vores medlemmer er selvfølgelig glade - men de mange flytninger som er realiseret har medført, at vi i Skatteforvaltningen i de forløbne år har haft store kompetencetab. En ny medarbejder på et område kan som hovedregel ikke matche en specialistviden, som en anden medarbejder har erhvervet sig igennem et helt liv.

Vi har ud over kompetencetabene også måttet investere en hel del i sidemandsoplæring og uddannelse af de "nye" folk på opgaverne.

Ny ledelse

Gennem de seneste år er der i Skatteforvaltningen ansat mange nye ledere – ofte ledere som ikke har den store erfaring i Skatteforvaltningens materielle grundlag og dermed de faglige problemstillinger, men alene har kendskab - i det mindste teoretisk - til opbygningen af en organisation.

Da nye ledere ofte vil "vise resultater" - at der sker en ændring af organisationen – netop som følge af deres ansættelse – så oplever vi som medarbejdere, at der fremsættes ønsker om:

- Ændring af kulturen i form af "at alle skal se organisationen/opgaverne" i et mere "blåt" perspektiv – ingen negative udlægninger.
- At der bruges uforholdsmæssig meget tid på at sikre, at fx tidsregistreringen er korrekt, at der er foretaget korrekt afkrydsning i diverse interne lister
- At der skal ske en ændring i den måde arbejdet er tilrettelagt på – en ændring som fx blåstemmes af / understøttes af eksterne konsulents vurdering. Konsulenter, hvis kendskab/erfaring til Skatteforvaltningens opgaver, der ofte kan stilles spørgsmål ved.

Ny skattefaglighed på vej

Det var en milepæl af de store, da de første studerende på professionsbachelor i skat blev optaget på uddannelsen og startede på det tre et halvt årige studie i sensommeren 2018 i København. Efterfølgende kom Haderslev på landkortet og i 2019 også Herning – i alt blev der i 2019 optaget 96 nye studerende. I 2020 er uddannelsen igen udbudt på de 3 adresser, vi forventer et optag på ca. samme antal som i 2019.

Vi ser professionsbachelor i skat som en fremtidig rekrutteringsvej, der kan være med til at sikre skattefagligheden!

Diplom i skat er et godt tilbud om skattefaglig kompetenceudvikling – både til medarbejderne men bestemt også til Skatteforvaltningens styrelser.

Storrum

Opsplitningen af SKAT i syv styrelser – og de massive flytninger af opgaver og mennesker, som den affødte – fik naturligvis også indvirkning på arbejdsmiljøet. En særlig problemstilling opstod i forbindelse med indretning af nye storrumskontorer.

Det står klart for alle nu, at storrumskontorer er kommet for at blive – men det er ikke nogen hemmelighed, at vi gerne så, at spørgsmålet om anvendelse af dem i højere grad var en konkret vurdering ud fra de opgaver, der skal løses i det pågældende kontor.

Fra og med den 15. september 2020 er Slet Parkvej i Aarhus p.t. omfattet af "flexible seating" – dvs. vi er ikke længere sikret en fast plads. I disse corona-tider er der rigtig mange, der er utrygge ved at skulle dele skrivebord!

OK 2021

Vi er pt. i gang med formulering og forberedelse af at udtage krav til forhandlingerne, som starter i begyndelsen af 2021. Der er mange krav – generelle lønstigninger, forhøjelse af feriepenge mv. – som I vil høre meget mere om.

Øvrige punkter

Hvad nåede vi så ikke i 2019/2020?

I samarbejde med PFA Pension, FTF-A og Min A-kasse vil forbundet fortsat afholde seniormøder for +55 medlemmer. I skrivende stund er det kun Randers, der nåede dette inden nedlukningen – men vi vender stærkt tilbage – forhåbentlig snart.

Afslutning

Der er nok at arbejde med hele tiden.

Pas godt på jer selv og hinanden. Hjælp hinanden – sammen er vi stærke!

Tak til alle tillidsrepræsentanter for en god og engageret indsats.

Charlotte Schou
Formand

Nini Teisen
Næstformand