



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Onsdag den 14. oktober 2020
Mødetidspunkt:	kl. 11.30 – 13.00
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord) Britta, Charlotte, Elin, Helle, Marianne, Nini, Poul, Rune, Sven Åge, Søren, Tanja
Afbud:	Jan, Jørn, Morten, Tine
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	Charlotte oplyste, at der pga. mange afbud til vores Teams møde, på fredag (i efterårsferien) er sket fremrykning af mødeafholdelse til i dag. Tine Vestergaard Todsén hører fremadrettet til Fredericia og vil fremover deltage i møder hos Kreds II (SYD)
2. Referat fra KB-møder m.v.	Vores referater fra den 13. august 2020 og fra den 10. september 2020, samt fra vores repræsentantskabsmøde også fra den 10. september er efterfølgende sendt til DTS-delning.

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

4. Kreds I Nord interne anliggende

1. Seneste nyt fra husene:

- hvordan har medlemmerne det efter 2. og for nogle 3. hjemsendelse.
- Indkøb af IT-udstyr i forbindelse med hjemmearbejde?
- Kan/skal vi som TR gøre noget for medlemmerne?

Corona

Kun de færreste af os har oplevet, at der har været smittede i vores huse. Vi drøftede, hvorvidt det er tilstrækkeligt, at få informationen over Skatteforvaltningens intranet, eller hvorvidt vi gerne vil have oplysningen ned på enhedsniveau i de huse, der eventuelt har risikeret at have delt smitten.

Da der i alle tilfælde er sket håndtering efter det af ADST-beskrivne, skulle der ikke være grund til bekymring, idet yderligere smitte da er forsøgt minimeret. Vi drøftede smitte app, - denne kan frit downloades til telefonen og kan evt. give indehaveren besked, hvis nogle i nærheden er konstateret smittet.

Hjemsendelse p.g.a. corona, generelt

Der er observeret en mindre trivsel ved nuværende hjemsendelse i forhold til tidligere. Dem i Aarhus er oppe på 3. hjemsendelse.

Det er hårdt for mange, især for dem, der skal oplære kollegaer på nye opgaver, samt for helt nyansatte, der skal i gang inden for deres felt.

Løsningen for at afhjælpe de store udfordringer med nabotræning/oplæring er nogle steder sådan, at de pågældende af nærmeste leder/eller u.dir aftaler ret til fremmøde i Skatteforvaltningens lokaler. Det samme er tilfældet for dem, der skal håndtere brev-udskrivning og forsendelse heraf.

Enkelte medarbejdere har vanskelige arbejdsforhold eller lignende derhjemme, således arbejdet bedst foretages fra sædvanlig arbejdsplads ved fremmøde. I disse situationer er det også aftalt med ledelsen, at der sker fremmøde.

I afgifter er der særligt behov for fremmøde, idet der foregår en del udgående kontrolbesøg. Forholdsregler m.v. for den slags er drøftet i S.U. Også her opfordrer underdirektør til dialog med nærmeste leder.

Mange vil gerne have vished for, at vi snart kommer tilbage til normale arbejdsforhold med fremmøde, og hvis ikke, så evt. fremmøde i 2 holds skift inden for enheden. Dog vil der være nogle, der fortsat sagtens og lige så godt kan arbejde hjemmefra, og som er mest tilfreds med dette.

Kaffemøder, gruppemøder.

Det at mødes på tværs i enheden, 3-4 stk. eller hele enheden hver dag på et bestemt tidspunkt, eller et par gange om ugen, er sat i system på forskellig vis, men det er noget, som de fleste sætter stor pris på herunder hjemsendelsen. Der sker drøftelse af private som fagfaglige forhold. Vis hensyn, ikke alle klarer det at være hjemsendt på samme gode måde.

Indkøb af ekstra skærme, tastatur og mus til hjemme arbejdsbrug

For at lette og forbedre arbejdet derhjemme, er der fra øverste ledelse i nogle styrelser givet mulighed for, at medarbejdere efter aftale med nærmeste ledelse bestiller ekstra udstyr, således der ikke skal hentes og bringes store PC-skærme, tastatur, mus o.lign. – herunder dockingstation.

I Horsens har mange fået hjælp til at køre såvel egen stol som hæve/sænke bord hjem for at afhjælpe arbejdsproblemer derhjemme, men der er ikke givet tilbud om køb af ekstra udstyr.

HB:

Det er vores oplevelse, at disse regler ikke i alle styrelser er lige gode. **Vi opfordrer ledelsen til at søge oplysninger på tværs, således alle, der har behov for bedre arbejdsforhold i hjemmet kan hjælpes dertil.** Måske er det blot et ekstra edb-stik, og en ekstra skærm, der skal købes, for at den lille PC-kan fungere bedre i det hjemlige arbejdsmiljø.

Hvad med leveringstid, og hvem skal betale?

Andet

I både Hjørring og i Struer er der i hjemsendelsestiden sket forbedringer i form af nye gulvtæpper eller ombygning af arbejdspladsen

Trivselsundersøgelser

Der er forskel på, hvorledes og hvor omfattende trivselsmålinger er i de forskellige styrelser. Det er vores indtryk, at for mange spørgsmål gør, at mange ikke ønsker at give svar. Det er tillige vores opfattelse, at de i Skattestyrelsen foretagne målinger giver en god indikation på, hvor der især bør gøres en særlig indsats, når målingerne er for nedadgående i en enhed i forhold til andre sammenlignelige enheder. Og det er vores indtryk, at underdirektører følger op på målingerne.

I Motor opleves målingerne som velegnede til en god dialog om trivslen, og er der nogle, der særligt mistrives ved hjemmearbejdet, kan de aftale at få lov at møde ind på arbejdspladsen.

I Gældsstyrelsen har direktøren opfordret TR til at holde Teams medlemsmøder, således trivsel og arbejdssituationen i det hele taget kan drøftes. Der har tidligere været trivselsmålinger hver 6. uge, dog ikke under hjemsendelsen.

Overarbejde

Både Motor og Gældsstyrelsen har igangsat frivilligt overarbejde.

Der mangler oversigter over regler for honorering og regler i det hele taget. Det vil være godt med eksempler, som medarbejdere kan forstå, idet der er mange forskellige personalegrupper, og dermed også mange forskellige regler.

Influenza vaccination

Idet der p.t. er stor efterspørgsel på vaccinationer rundt omkring på apoteker o.lign. bør alle, der har brug herfor, tage imod tilbud om vaccination på egen arbejdslokation. Nogle SKAT-lokationer har på grund af stor efterspørgsel sat flere dage af til vaccination.

Nye Skattecentre

Det er nu udmeldt, at der skal være centre i Viborg og i Esbjerg.

Vi håber, at der kan ansættes medarbejdere til disse steder, uden vi skal til at tvangsflytte medarbejdere.

Der har været stort optag af nye medarbejdere mange steder, og der vil løbende blive opslået stillinger. Vi ser desværre også, at der ikke alle steder er mange kvalificerede ansøgere.

På nogle særlige opgaver (f.eks. foreløbig fastsættelse) har det været en stor opgave at oplære nye medarbejdere, idet mange ikke har fået en egentlig grunduddannelse inden for Skatteforvaltningens opgaver. Det påpeges bl.a. at der bør igangsættes noget for helt nye vedr. lovgivning og praksis for f.eks. indkaldelse af materiale, sagsbehandling og sagsfremstilling m.v.

Gældsstyrelsen har oplært nye helt fra bunden af, og andre kan måske forsøge at gøre det samme. Det at være hjemsendt har for nogle medført en større oplæringsbelastning end hvis man kunne sidde sammen med de nye.

Vi håber, at der ved etableringen af nye centre vil kunne skabes gode arbejdsmiljøer, og at der sikres gode grunduddannelser for nyansatte.

NYT fra DTS/artikel i vores blad

Det er godt, at DTS udsender nyt til medlemmerne, der er mange gode pointer. Dette er også tilfældet i det nyeste DTS-blad og artiklen med Jonathan Schloss, der opfordrer ledere til at være ærlige i deres udmelding om, hvad der kan lade sig gøre, og specielt om, hvad der ikke kan lade sig gøre. Her er der helt konkret tale om systemudvikling på ejendomsvurderingsområdet, hvor der fra starten var udmeldt for positivt.

5.

Dagsorden til HB-mødet den 19. oktober 2020:

Dagsorden:

1. Velkomst v/Jørn
2. Gennemgang af materiale og forslag til kongressen
3. Eventuelt

Der er ikke fremsendt særskilt materiale til drøftelse.

	<p>Charlotte opridsede valg for de forskellige valggrupper;</p> <p>Motor/Told, der skal vælge 1 til hovedbestyrelsen</p> <p>Gældstyrelsen/Vurderingen, der også skal vælge 1 til hovedbestyrelsen</p> <p>Skattestyrelsen, og sidst Administrationsstyrelsen skal hver vælge 1.</p> <p>Vi drøftede også den særlige situation i år, hvor vi fra DTS er opfordret til at lade os teste for Corona før og efter kongressen. Derudover drøftede vi, hvem der p.t. ønsker at møde op til kongressen, og hvem der vil deltage via Teams hjemmefra.</p>
6.	Bordet rundt – herunder evt. – dette punkt udgår. <ul style="list-style-type: none">• Skattestyrelsen• Gældsstyrelsen• Motorstyrelsen• Service- og adm. styrelsen• Øvrige styrelser• Udvalg – f.eks. AMU