

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 10. november 2020. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valghederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valghederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: mandag den 9. november 2020
Tid: 09:00 – 15:30.

Sted: TEAMS

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde onsdag den 10. november 2020.

Udsend meddelelser fra din valghed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Q

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Petersen
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl
6. Susanne Brixum
7. Frank Thor
8. Jette Quaade
9. Lene Höilund Jensen
10. Morten Dannemann
11. Jan Magnusson
12. Henrik Kaj Lüthje
13. Søren Lind Nordestgaard
14. Marie Daugbjerg
15. Heidi Østerballe
16. Jens Norlund Jensen
17. Kim Andersen
18. Tina Charlotte Olsen
19. Ulla Kær Andersen
20. Linda Severinsen
21. Henrik Michaelsen
22. Carsten Lagoni

Afbud:
Vibeke Raun Bøg

Dagsorden:

1. Velkomst, herunder fremtidig samarbejdsform

1. Hvor kan / skal vi holde vores møder?

2. Referent?

3. Skal alle deltage i møderne? §6, stk. 1 -

<https://www.dts.dk/media/KredsIII-vedt.pdf>

4. Forretningsorden?

Vi har brug for megen plads, men vil gerne ud på de enkelte tjenestesteder.

Alle kan deltage. Møller bad om at få input. Norlund foreslår at alle deltager. Morten ligeså. Morten appellerer til at man sorterer kraftigt i input, så vi ikke ender i styrelsesrettede detaljer. Ulla støtter Morten. Henrik do. Søren: Ikke enig med Morten. Tilhænger af at man bruger kredsen til sparring om konkrete problemstillinger. Carsten: Rart i den gamle kreds. Vigtigt med netværket i kredsen.

5. Andet	<p>Kredsen er TR'ernes forum til sparring osv. Men vi kan godt vise lidt hensyn ifht. ikke at ryge ud ad en tangent, der kun har interesse i ét TR-forum</p> <p>4. Nej tak, vi laver én, hvis det bliver nødvendigt.</p> <p>5. Andet</p>
2. Godkendelse af dagsorden.	Godkendt!
3. Opfølgning fra sidste KB-møde	<p>Billeder på teams-møder. Linda opfordrer til at man sætter sløret baggrund eller billede-baggrund, hvis man ikke har lyst til at vise dele af sit hjem. Så kan man stadig se hinanden "live".</p> <p>Vi talte også om udmeldinger ved Corona-udbrud. Møller forklarede at det handlede om GDPR, når man ikke melder navne ud, og bemærkede, at vi alligevel gætter og digter, og bliver lidt usikre på om vi måske alligevel har været tæt på den smittede.</p> <p>Udmeldingerne skal komme fra ADST, og de melder alene ud inden for egen styrelse (til FL). Vi er ikke ubetinget trygge. Det virker som om GDPR-reglerne ikke har taget højde for den slags situationer, hvor det er omgivelserne, der bør beskyttes.</p> <p>Linda delte et link med os: https://www.datatilsynet.dk/presse-og-nyheder/nyhedsarkiv/2020/mar/hvordan-er-det-med-gdpr-og-coronavirus</p> <p>Det handler om den slags undtagelser.</p>
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	<p>Maribo: Claus fortalte at der ikke sker meget i VURDST, hvor E&G skal i gang. Der undervises i det. Det er release 3.0, og altså ikke den endelige version, som skal bruges (version 5.0). En kollega, ramt af COVID-19 har fortalt om hvordan det var. Hun blev smittet i familien, og de blev rigtig meget syge.</p> <p>Køge: Vibeke er syg og vi nåede ikke at få nyheder.</p> <p>Bornholm: Jan er rykket i Østfløjen. Der er fortsat udfordringer i én af enhederne. HR, Vissing og Britta Kirkeby er involveret i løsninger. Vi får 6 nye til Borger 1. Starten udskydes lidt pga. Covid-19. Vi når så op på de 70 personer, huset kan rumme.</p> <p>Roskilde: Tak for sidst. I Trekroner svarer vi hver 6. uge på en trivselsmåling. Det går den forkerte vej. Valgenhedens bestyrelse indkalder derfor til medlemsmøder enhedsvis på teams, med trivsel på dagsordenen. Flere trives ikke med at sidde hjemme så længe. Man føler arbejdspresset.</p> <p>Genoptagelsesprojektet skal slutte til april, og de har rigtig mange sager tilbage og har svært ved at se, at de kan nå det. De trives dårligt, i hvert fald nogle af dem. Susanne har været rundt med jubilæumsgaver til privatadresserne. Det vakte begejstring. Vi har små røkeringer rundt om i huset igen til januar. Har netop rykket rundt for at oprette Gældsstyrelsens KontaktCenter. Valgenheden sender en julehilsen til medlemmerne, og vi har en lille julegave til dem. Vi har bedt om at få vinterdæk på bilerne. Vi er nu i</p>

november!! Det vil blive bragt videre til ISS straks! TRIO arrangerer nu nogle events, i håbet om at det øger trivslen – stand up m.m.

Høje Taastrup: Udland 11 i SKTST er blevet samlet 1-11 i huset. Der er 3 jubilæer. Der har været en enkelt afsked i oktober, Niels Gyresting er gået på pension. Der er sket nogle få interne flytninger.

Tower: Det er mest Corona der rører sig, der har været irritationer over perioderne for hjemsendelse, det har givet ro at der er givet en længere periode, så man ikke sidder og venter på nyt hver 14. dag. 2. hjemsendelse har været sværere end den 1. Der er mange der savner den normale hverdag. Der er en del udfordringer omkring udstyr m.m. og det har givet ro at der kan bestilles udstyr. Der er flere steder hvor der skal bæres mundbind fordi det er offentlige områder.

Oswald Helmuths Vej: Fleksible seating har været prøvet over en tid, der er store pladsproblemer. Der er som udgangspunkt stor tilfredshed med at arbejde hjemme. Der er fungerende direktør. Der påbegyndes strategiarbejde. Der har været debat omkring brugen af mundbind når der er flere firmaer på adressen. Der er en nyoprettet afdeling i Forretningsudvikling. Der er ved at blive set på om der skal oprettes et HSU og et under SU for hvert forretningsområde.

Kystvejen: Ledelsen har besluttet at flytte én scanner fra Århus til Padborg – Hvilket for det første ikke har været vendt ordentligt i forhold til forpligtigelsen i Samarbejds-cirkulæret (ledelsens informationspligt), men som også har afstedkommet en del reaktioner fra berørte kollegaer – Emnet er behandlet på SU, og der er løbende kontakt med berørte kollegaer (søges individuelle løsninger) – Effektueres Juni 2021.

Funktionsleder flyttes fra Skibsgruppen til Ankomsthallen i Kastrup – Vedkommende har været medarbejder før i Ankomsthallen – Vi følger udviklingen/temperaturen. Der er planlagt lidt andre organisatoriske ændringer i TOLD, som der er informeret om via info@dts – (primært nogle flere funktionsledere – "span of control").

Kollegaer udlånes til UFST (EUTK – Udvikling/faglig garant mht. udvikling af nye toldsystemer) – Og da det til dels er kollegaer i skiftetjeneste, som får nattillæg (pga. ubekvemme vagter), så vil disse miste noget indtægt, som der pt. er en dialog om mht. compensation (hvem skal betale UFST/TOLDST)..... Herudover, så får Told noget lønsum pga. udlån, og deraf så ansætter Told NYE kollegaer, og spørgsmålet til ledelsen har været om vi så ikke er for mange, når de udlånte kolleger kommer tilbage – Svaret var, at der er kollegaer der går på pension, så man mener ikke at det bliver et problem – Uanset, så er der den samme plads, til dem der er udlånt.

Told afholder TRIO møder som uformelle dialogmøder.

Told har en udfordring med at måtte samarbejde med andre styrelser i Skatteforvaltningen – Det kræver nogle samarbejdsaftaler (SLAG), for at kunne "samarbejde" – Eksemplet er blandt andet, at Døgentjenesten ikke må videregive oplysninger om at en person skylder penge til det offentlige, når man f.eks. i ankomsthallen har fat i "pengene" (pengeangivelse/smugleri) – MEN man må godt informere andre myndigheder om eventuel skyld (f.eks. politiet) – Vi havde en forventning i Told, at man kunne arbejde som man altid har gjort, i forhold til andre styrelser i Skatteforvaltningen, men det lader til at der er gået juristeri/GDPR i den – Det udfordres dog, og vi forventer også at der bliver indgået aftaler med andre styrelser (pt. har vi en med Motorstyrelsen).

Mulighed for at bestille VISIR, hvis man har en funktion som gør det bedre, end mundbind....

Har oplevet (bisidder tjenestelig samtale) at uagtet at HR partner er inde over, at ledelsen ikke følger de processuelle regler/værktøjer – Vi mener at man bør have en 1:1/logbog før, at man skrider til en "tjenestelig samtale" – Noget som principielt tages op i SU/uformelt dialogmøde/TRIO

Skatteankestyrelsen: Der er 5 adresser med 37 medlemmer. Det er primært Corona der rører sig. Der er medlemmer der både har det skidt og nogen der har det godt med hjemsendelse. Der er omskoling i gang i forbindelse med ejendomsvurderinger, og der omskoles til skattesager.

Departementet: Der er et smittetilfælde i huset, tætte kontakter er orienteret og bedt om at blive hjemme til der kan fremvises 2 negative tester. Der er tillægsforhandlinger i gang, der er 5 medlemmer i huset inkl. TR. Der har været sendt mail ud fra Brøchner med ros til medarbejderne.

Fredensborg: Der er kun Skattestyrelsen i huset. Der forsøges at holde et medlemsmøde virtuelt d. 11-11. HUS vil afholde et arrangement virtuelt, et julemysterie, hvor der vil blive indkøbt lidt slik til de medarbejdere der deltager, men ADST har givet afslag til betaling af dette. Der skal være 4 pladser til Spillemyndigheden i huset.

Næstved: UDIR er obs på trivsel, der kan mødes ind efter aftale med leder, der kan mødes 6 ind pr. enhed. Det er forskelligt hvordan det håndteres i de enkelte enheder. Der er en enhed der skal flytte fra det ene hus til det andet. Der skal udvides med 2 enheder i Næstved. 1 på værdipapirområdet og 1 på forskud/genoptagelser. Der skal ikke bæres mundbind fordi der kun er visiteret tidsbestilling.

Frederikssund: Der skal afholdes stiftende generalforsamling, der er 20 medlemmer på nuværende tidspunkt.

<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 10. november 2020.</p>	<p>1. Velkomst</p> <p>2. Godkendelse af referat</p> <p>3. Konstituering Det er glemt at notere at Linda også sidder i SU Jura i Skattestyrelsen. Arbejds miljøudvalget er repræsenteret ved et medlem fra hver kreds, og der kan overvejes at der skal sidde en fra hver styrelse så alle er repræsenteret. Der bør dog ses på om der er nogen der brænder for opgaven så der ikke udelukkes nogen som gerne vil deltage. Der bør som minimum sørges for at alle bliver hørt, dette sker som udgangspunkt ved at alle kredse er repræsenteret. Der bør også ses på at det er et godt team der arbejder i arbejds miljøudvalget.</p> <p>4. Mødeplan</p> <p>5. Opfølgning på kongressen – budskaber Udgiftsneutralitet for seniorforeningen – seniorforeningen vil ikke have udgifter ved at være lagt under DTS, de får bladet og der er brugt ressourcer på ajourføring af medlemskartotek. Jan M. forklarede, at det var en forudsætning da Seniorforeningen ToldSkat i sin tid blev tilknyttet som selvstændig kreds i DTS. At oplægget bl.a. kører på at flere af seniorforeningens medlemmer tillige betaler ekstraordinært medlemskab af DTS for at være dækket af gruppeordningen. Bør der ses på en kontingent differentiering alt efter hvilken personalekategori, der er medlem. TR i Erhverv greb Jørns opfordring på kongressen til afholdelse af medlemsmøder, derfor er medlemmerne i Erhverv indkaldt til medlemsmøde d. 27/11-2020 på Teams med deltagelse af Jørn og Allan.</p> <p>6. Covid-19-situationen</p> <p>7. Personalepolitik Allan deltog i mødet omkring dette punkt. Der var en del bemærkninger til politikken, som vil blive viderebragt til HB.</p> <p>8. OK '21 Der er spurgt i forbundet om vores krav må offentliggøres til medlemmerne. Foreløbigt bevaret med et nej, men det afventer CO10. Kravene er udtaget på repræsentantskabsmøde i CO10 i starten af november 2020.</p> <p>9. FL '21 Der vil blive givet en mundtlig orientering, det forventes bl.a. at der skal sendes flere penge da der skal oprettes 2 nye skattecentre.</p>
---	--

	<p>10. Kompetence generelt – herunder opfølgning fra kongressen Det er en bred gennemgang af alle de uddannelser der er til rådighed for Skatteforvaltningen. Det anføres at der mangler noget om intern undervisning. Der mangler også en generel beskrivelse af at der kan tages enkeltfag, der kan dog her være en udfordring i at det kan blive sværere at opnå en fuld uddannelse. Der er en kompetencestrategi i Gældsstyrelsen, og der spørges til hvor langt andre styrelser er nået. Skattestyrelsen har et oplæg på vej.</p> <p>11. Arbejde mellem jul og nytår Der er åbnet op for at der er nogen der skal arbejde mellem jul og nytår, det er dog gået hen og blevet et pålæg, der opfordres til at det skal være frivilligt om der ønskes at arbejde disse dage. Såfremt der er nogen der skal "tvinges" på arbejde bør dette blive meldt ud så hurtigt som muligt, dette også af hensyn til afvikling af ferie og 0-dage. Begrundelsen for at holde åbent er fordi nogle erhvervsvirksomheder / rådgivere har deadlines.</p> <p>12. TR-aftalen – evaluering Jørn har gennemgået aftalen, der ønskes ikke forringelser. Der henvises i aftalen til møder med FMF, men der kan ikke findes nogen referater, hvor er de henne? Der bør søges at få de TR der er behov for. Der skal ikke ske en nedskæring i vores TR-antal fordi de skal deles ud til andre organisationer.</p> <p>13. Lederaspirantforløb Kan vi opfordre til at der er nogen der træder ind i et aspirantforløb hvis vi kan se at der er et medlem der kunne egne sig rigtig godt. Kan vi som fagforening påvirke vores fremtidige ledere? Der var bred enighed om, at vi som TR godt kan opfordre potentielle lederaspiranter blandt medlemmerne til at søge.</p> <p>14. Personsager</p> <p>15. Regnskab – månedsregnskab til og med oktober måned Det skal vurderes om der skal realiseres en gevinst ved at sælge placeringen af overskud fra salget af Hjalmer og her er der en gevinst på ca. 1 mio kr. Der er mulighed for at sætte gevinsten i obligationer der dog giver et meget lille afkast.</p> <p>16. Tillæg til forbundsformanden</p> <p>17. Nyt fra sekretariatet</p> <p>18. Nyt fra udvalg, TR-fora og kredse – skriftligt materiale modtages gerne</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer	Ville det være en god ide at lave medlemsmøder på TEAMS der er spredt ud over flere møder, eksempelvis med de

	<p>enkelte enheder eller i søjler. Der er mulighed for at afholde ½ time uden ledelsens godkendelse.</p> <p>Roskilde har planer om at gøre dette. Fredensborg er i store overvejelser.</p> <p>Linda har efterfølgende stillet dette forslag: Medlemmer kan i en halv time af KB-mødet virtuelt stille spørgsmål til bestyrelsen. Vi kunne jo på skift indkalde de forskelle steders medlemmer til et virtuelt halv times spørgetime.</p>
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Det er glemt at notere at Linda Severinsen også sidder i SU Jura i Skattestyrelsen.</p> <p>Er det muligt at få indsigt i referater fra FMF. De har tidligere ligget på Sharepoint, er det muligt at få det igen.</p> <p>Fredensborg har arrangeret medlemsmøde den 11/11 af en varighed på mere end 30 min., har via AA søgt ADST om tilladelse – mangler tilbagemelding.</p> <p>Generelt omkring Corona situationen.</p> <p>HUS midler/trivselsmidler kan ikke anvendes til at lave guf indkøb til medarbejderne, pengene kan ikke overføres, kan der påvirkes så pengene kan anvendes. Hvordan er holdningen til hvis DTS skyder penge ind.</p> <p>Fredensborg har spurgt MB om vi stadig har mulighed for at bruge enkelt ferietimer i stedet for hele dage. Det giver ingen mening, da vi er flere som har fået overført et "skævt" timeantal fra "gammel ferie" til ny ferie?</p>
8. Eventuelt.	<p>Sexisme, er det noget der skal tales om i HB, laves der retningslinjer for hvordan medlemmerne skal forholde sig i tilfælde af at man føler sig krænket.</p> <p>Whistle Blower ordning, der er en underliggende vejledning til hvem der skal håndtere hvad og hvordan.</p>
9. Afslutning, næste møde den 3. december 2020 indtil videre på TEAMS	