

# Hovedbestyrelsesreferat

30. november 2020

## HB-referat nr. 13/2020

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 10. november 2020, kl. 13.00 – 16.05, og onsdag den 11. november, kl. 9.00 – 12.00, på Teams**

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Konstituering
4. Mødeplan
5. Opfølgning på kongressen
6. Covid-19-situationen
7. Personalepolitik
8. OK21
9. Finanslov '21
10. Kompetence generelt
11. Arbejde mellem jul og nytår
12. TR-aftalen
13. Lederaspirantforløb
14. Personsager
15. Regnskab
16. Tillæg til forbundsformanden
17. Nyt fra sekretariatet
18. Nyt fra udvalg, TR-fora og kredse

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Senior kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
Jan Nørner	Chefkonsulent

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet, som blev afviklet på Teams på grund af coronasituationen.

Chefkredsens formand, Bjarne Madsen, og formanden for Kreds I (Nord), Charlotte Rosdahl Schou, deltog kun delvist i mødet på grund af anden mødeaktivitet.

Der var afbud fra advokat, chefkonsulent Merete Keller Berdiin begge dage samt fra chefkonsulent Anette Albrechtsen den 11. november.

## 2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte referaterne af de ordinære hovedbestyrelsesmøder den 15. september og 19. oktober 2020. Referaterne underskrives på førstkommende fysiske hovedbestyrelsesmøde.

## 3. Konstituering

Forbundsformand Jørn Rise indledte punktet med spørgsmålet om den fremtidige model for sammensætningen af arbejdsmiljøudvalget, hvor der er forskellige muligheder både omkring udvalgets størrelse og repræsentant fra kredse og/eller TR-fora.

Hovedbestyrelsen drøftede den fremtidige sammensætning af udvalget og fandt, at der bør sammensættes af udvalgets formand, en sekretær fra sekretariatet samt op til to repræsentanter for hver af de geografiske kredse.

Hovedbestyrelsen vil dog samtidig henstille til, at der i forbindelse med udpegelse af kredsrepræsentanter stiles efter den bredest mulige repræsentation af Skatteforvaltningens styrelser.

**Hovedbestyrelsen gennemgik herefter konstitueringslisten og besluttede følgende konstituering:**

### **Kontaktforum med departementschefen**

Jørn Rise

### **Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU)**

Jørn Rise

Allan Christensen

#### ***Suppleanter:***

Jan Magnusson

Lene Höilund

### **Skatteforvaltningens Hovedarbejds miljøudvalg (HAMU)**

Allan Christensen

### **Skatteforvaltningens Kompetence- og onboardingudvalg**

Anette Albrechtsen

Allan Christensen

#### ***Suppleant:***

Charlotte Rosdahl Schou

### **Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU)**

Jørn Rise

Allan Christensen

Charlotte Rosdahl Schou

Jan Magnusson

#### ***Suppleanter i prioriteret rækkefølge:***

Henrik Møller

Kim Jensen

Søren Holt

### **Samarbejdsudvalg Person**

Kim Jensen

Bjarne Andersen

Tine Vestergaard Todsén

#### ***Suppleanter i prioriteret rækkefølge:***

Rune Pedersen

Tanja Gram-Pedersen

### **Samarbejdsudvalg Erhverv**

Britta Kirkeby

René Windzor

Heidi Østerballe

#### ***Suppleant:***

Elin Skottrup Thygesen

### **Samarbejdsudvalg Selskab**

Jan Magnusson

Nini Teisen

Søren Holt

#### ***Suppleanter:***

Henrik Møller

Jan Mogensen

Søren Nordestgaard

### **Samarbejdsudvalg Særlig kontrol**

Charlotte Rosdahl Schou

Morten Dannemann Jensen

Morten G. Jørgensen

### **Samarbejdsudvalg Jura**

Torben Elian

Linda Severinsen

**Samarbejdsudvalg Økonomi**

Marianne Ravn  
Allan Christensen

**Skattestyrelsens Trivselsudvalg**

Allan Christensen

**Skattestyrelsens Økonomiudvalg**

Jørn Rise  
Allan Christensen  
Jan Magnusson  
(Deler to pladser)

**Skattestyrelsens Kompetenceudvalg**

Anette Albrechtsen  
Charlotte Rosdahl Schou

***Suppleant:***

Allan Christensen

**Gældsstyrelsens Samarbejdsudvalg (SU)**

Lene Höilund  
Frank Thor  
Anita Illum  
Jette Quaade

***Suppleanter:***

Poul Stensbek Pedersen  
Susanne Brixum  
Torben Baun Madsen  
Hans Holmer

**Gældsstyrelsens Kompetenceudvalg**

Anette Albrechtsen

**Toldstyrelsens Samarbejdsudvalg (SU)**

Kim Andersen  
Jørn Laursen

***Suppleant:***

Simon Larsen

**Toldstyrelsens Uniformsudvalg**

Henrik Michaelsen

**Vurderingsstyrelsens Samarbejdsudvalg (SU)**

Tina Iversen  
Claus Rossing

**Vurderingsstyrelsens Kompetenceudvalg**

Tina Iversen

Anette Albrechtsen

**Motorstyrelsens Samarbejdsudvalg (SU)**

Helle Lundquist

***Suppleant:***

Nini Teisen

**Udviklings- og Forenklingsstyrelsens Samarbejdsudvalg (SU)**

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

**Administrations- og Servicestyrelsens Samarbejdsudvalg (SU)**

Jens Norlund

**Spillemyndighedens Samarbejdsudvalg (SU)**

Birgit Elnegaard

***Suppleant:***

Jacob Bork Klitgaard

**Skatteankestyrelsens Samarbejdsudvalg (SU)**

Carsten Lagoni

***Suppleant:***

Pernille Pedersen

**Departementets Samarbejdsudvalg (SU)**

Tina Charlotte Olsen

**FH's hovedbestyrelse**

Jørn Rise

**CO10's bestyrelse**

Jørn Rise

***Suppleant:***

Allan Christensen

**CO 10's Repræsentantskab**

Jørn Rise

Allan Christensen

Bjarne H. Madsen

Henrik Møller

Lene Höilund

Jens Norlund

Jan Nørner

**Dansk Told & Skatteforbunds Kompetenceudvalg**

Charlotte Rosdahl Schou (formand)

Anette Albrechtsen (sekretær for udvalget)

Nini Teisen

Jette Quaade

Jens Norlund

Allan Christensen  
Kim Andersen  
Ulla Kær Andersen  
Tina Iversen  
Helle Lundquist  
Birgit Elnegaard  
Carsten Lagoni  
Tina Charlotte Olsen

#### **Dansk Told & Skatteforbunds Arbejdsmiljøudvalg**

Allan Christensen (formand)  
Merete Keller Berdiin (sekretær for udvalget)  
Ulla Kær Andersen  
Rune Pedersen  
Kim Jensen  
June Petersen  
Tina Iversen  
Susanne Brixum  
Morten G. Jørgensen

#### **Dansk Told & Skatteforbunds Toldudvalg**

Kim Andersen (formand)  
Jan Nørner (sekretær for udvalget)  
Simon Larsen  
Jørn Laursen  
Henrik Michaelsen  
Vibeke Raun Bøg

#### **Dansk Told & Skatteforbunds Strategiudvalg**

Jørn Rise  
Ole Pedersen (sekretær for udvalget)  
Allan Christensen  
Anita Illum

#### **Dansk Told & Skats Redaktionsudvalg**

Ole Pedersen (redaktør)  
Morten Dannemann Jensen  
Dorthe Jensen  
Martin Illum Rodam  
Jette Quaade  
*Ad hoc tilknyttet:*  
Annette Imer Jespersen

#### **Fondet af 1844**

Jørn Rise

#### **Interesseforeningens Afdeling 7/Forbundets Feriehusudvalg**

Jørn Rise  
Ole Pedersen (sekretær)  
Allan Christensen

Jens Norlund  
Marianne Nielsen  
Bjarne H. Madsen  
Lene Höilund  
Jens Broberg (revisor)

### **Kunderepræsentation i Forenede Gruppeliv**

Jørn Rise

### **Nordisk Told Organisation og Nordisk SkatteOrganisation Forbundets repræsentation sker i forhold til emner og efter for- bundsformandens anmodning**

#### **Min A-kasse**

Lene Höilund (hovedbestyrelsesmedlem med Nini Teisen som suppleant)  
Frank Thor (delegeret - med June Petersen som suppleant)  
Jan Erik Dahl (delegeret med Tina Charlotte Olsen som suppleant)

#### **FTFa**

Allan Christensen (hovedbestyrelsesmedlem)

### **Koordinerende tillidsrepræsentanter**

**Hovedbestyrelsen konstituerede følgende koordinerende tillidsre-  
præsentanter for afdelingerne i Skatteforvaltningen:**

#### **Skattestyrelsen**

##### ***Stab***

Allan Christensen

##### ***Person, Udland og Personprocesser***

Kim Jensen

##### ***Person, Kundecenter***

Bjarne Andersen

##### ***Person, Persondata***

Rune Pedersen

##### ***Person, Borgere***

Tine Vestergaard Todsén

##### ***Person, Ejendomscenter***

Martin Illum Rodam

##### ***Erhverv, Afgifter og Erhvervsprocesser***

Brita Kirkeby

***Erhverv, Større erhvervsvirksomheder***

Rene Winzor

***Erhverv, Mindre erhvervsvirksomheder***

Elin Skottrup Thygesen

***Selskab, Små og mellemstore selskaber***

Jan Magnusson

***Selskab, Store selskaber***

Søren Holt

***Selskab, Selskabsprocesser***

Nini Teisen

***Særlig kontrol, Kompleks svig samt Proces og Analyse***

Charlotte Rosdahl Schou

***Særlig kontrol, Skatte- og afgiftssvig***

Morten Dannemann Jensen

***Særlig kontrol, International skattesvig og hvidvask***

Morten Grerup Jørgensen

***Jura, Straf og proces***

Torben Elian

***Jura, Skattefaglig afdeling***

Linda Severinsen

***Økonomi, Opkrævning og betaling, Styring og digitalisering, Analyse og koordination, §38 Regnskab samt Opkrævningsprocesser og projekter***

Marianne Ravn

**Gældsstyrelsen**

***Driftscenter Ringkøbing***

Lene Höilund

***Driftscenter Roskilde***

Frank Thor

***Driftscenter Middelfart***

Anita Illum

***Driftscenter Tønder***

Torben Baun Madsen

***Driftscenter Grenaa-Thisted-Randers***



Poul Stensbek Pedersen

***Stab og Produktionsstyring***

Susanne Brixum

**Toldstyrelsen**

***Kontrol***

Kim Andersen

***Handel***

Jørn Laursen

***Stab***

Simon Larsen

**Vurderingsstyrelsen**

***Udvikling og stab, Driftscenter 2 og Driftscenter 3***

Tina Iversen

***Driftscenter 1***

Claus Rossing

**Motorstyrelsen**

***Motor***

Helle Lundquist

**Udviklings- og Forenklingsstyrelsen**

***Afdelinger under Drift og videreudvikling samt Data og analyse***

Jens Norlund

***Afdelinger under Strategi og styring, Forretningsudvikling og IT-udvikling***

Ulla Kær Andersen

**Administrations- og Servicestyrelsen**

***HR og Økonomifunktioner og service***

Jens Norlund

**Departementet**

Tina Charlotte Osen

**Skatteankestyrelsen**

Carsten Lagoni

**Spillemyndigheden**

Birgit Elnegaard

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der var gennemført ændring af stillingebetegnelser for fire medarbejdere i sekretariatet, så der nu er følgende stillingsbetegnelser:

Ole Pedersen: Chefrådgiver, redaktør  
Merete Keller Berdiin: Advokat, chefkonsulent  
Anette Albrechtsen: Chefkonsulent  
Jan Nørner: Chefkonsulent

#### **4. Mødeplan**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om forslag til mødeplan for 2021, som hovedbestyrelsen drøftede.

Udgangspunktet er fysiske møder, men hvis det ikke er muligt at afholde det på grund af coronasituationen, foreslås en alternativ mødeplan for Teams-møder, hvor hovedbestyrelsesmøderne generelt afholdes opdelt over to dage.

**Hovedbestyrelsen besluttede følgende plan for fysiske møder i 2021:**

**19. januar**  
**10. februar**  
**15. marts**  
**12. april - med tillidsrepræsentantkonference 12. og 13. april**  
**10. maj**  
**7.-8. juni**  
**24. august**  
**13. september**  
**25. oktober – med repræsentantskabsmøde 26. og 27. oktober**  
**8. november**  
**7.-8. december**

**Hvis hovedbestyrelsesmødet i stedet skal afholdes som Team-møde, fordeles dagsorden over to dage - datoen for det fysiske møde og den følgende dag.**

#### **5. Opfølgning på kongressen**

Forbundsformand Jørn Rise henviste til oversigt over budskaber fra kongressen, som forbundet skal arbejde videre med.

Jørn Rise foreslog, at opgaven med at arbejde videre med de enkelte emner med henblik på udarbejdelse af oplæg til beslutning i hovedbestyrelsen forankres i det nedsatte strategiudvalg, men at det naturligvis også er

muligt at uddelegere dele af opgaverne til chefkonsulenterne i sekretariatet.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af punkterne og fandt, at de sammen med strategiprogrammet, som blev vedtaget på kongressen, var et godt udgangspunkt for det videre arbejde.

På nogle områder kan strategien favne hele Skatteforvaltningen, mens der på andre områder er behov for mere styrelsesspecifikke initiativer for udmøntning af forbundets strategi og budskaber.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der på baggrund af drøftelserne arbejdes videre med forberedelsen af udmøntningen af forbundets strategiprogram samt de budskaber, der kom fra de delegerede på kongressen.**

**Arbejdet forankres i strategiudvalget, som løbende ajourfører strategipapiret og udarbejder oplæg til beslutninger i hovedbestyrelsen omkring udmøntning af strategiprogrammet og formidlingen af forbundets budskaber i relation til udviklingen af Skatteforvaltningen.**

## 6. Covid-19-situationen

Forbundsformand Jørn Rise henviste til coronasituationen, som i større eller mindre grad har påvirket arbejdet i Skatteforvaltningen siden marts – bl.a. gennem hjemsendelse af mange medarbejdere til arbejde hjemme.

Gennemførte trivselsundersøgelser viser store forskelle blandt medlemmernes syn på situationen – nogle trives med hjemmearbejde andre gør det ikke. Hjemsendelsen giver derfor fortsat en række udfordringer – bl.a. omkring fysiske rammer i hjemmet og muligheden for fremmøde på kontoret.

Forbundet opfordrer til, at der i størst muligt omfang sikres mulighed for individuelle løsninger, som aftales gennem dialog mellem den enkelte medarbejder og dennes leder. Ledelsesrummet må derfor defineres fra toppen således, at personalelederne har den fornødne frihed til at indgå aftaler om individuelle løsninger – og der skal være en entydig kommunikation, så medarbejderne ved, at de kan forvente en positiv tilgang til at finde løsninger på de udfordringer, som coronasituationen giver.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af en række af de mere praktiske problemer, som der fortsat vil blive søgt taget hånd om i dialog med Administrations- og Servicestyrelsen.

Forbundets Arbejdsmiljøudvalg vil have en særlig fokus på en række af de arbejdsmiljømæssige aspekter i forbindelse med coronasituationen og hjemmearbejde.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter dialogen med Skatteforvaltningen omkring afhjælpning af konsekvenserne af coronasituationen.**

## 7. Personalepolitik

Forbundsformand Jørn Rise indledte med at takke for det gode input, der var kommet fra bl.a. kredsene i forbindelse med arbejdet med oplæg til Skatteministeriets nye koncernfælles personalepolitik.

På baggrund af en nøje gennemgang af materialet af chefkonsulent Anette Albrechtsen, som er forbundets repræsentant i arbejdsgruppen, havde hovedbestyrelsen en grundig drøftelse af oplægget, hvor hovedbestyrelsen spærrede med Anette Albrechtsen omkring det videre arbejde med personalepolitikken.

Næste møde i gruppen er den 20. november. Et endeligt forslag til en ny personalepolitik forventes først at være klar i første halvår af 2021.

**Hovedbestyrelsen gav Anette Albrechtsen mandat til det fortsatte arbejde med Skatteministeriets nye koncernfælles personalepolitik.**

## 8. OK21

Chefkonsulent Jan Nørner orienterede om, at forbundets centralorganisation CO10 nu har godkendt centralorganisationens krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021 – bl.a. på baggrund af de krav, der var indsendt fra Dansk Told & Skatteforbund.

Kravene skal nu koordineres med kravene fra de øvrige centralorganisationer på statens område i Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU), inden de i december udveksles med skatteministeren, som varetager den statslige arbejdsgiverrolle ved forhandlingerne.

Det er kutyme, at der ikke informeres mere konkret om forbundets krav, inden der er sket udveksling af krav mellem CFU og skatteministeren, da der indtil da vil kunne ske justeringer i kravene.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse om forventninger og krav til OK21 – herunder om holdningen til reguleringsordningen.

## 9. Finanslov '21

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at forhandlingerne på om finansloven for 2021 snart forventes at gå i gang for alvor.

På Skatteministeriets område er der allerede med regeringens forslag til finanslov taget højde for tilførsel af flere ressourcer til den styrkede kontrol i Skattestyrelsen.

Dansk Told & Skatteforbund har dog på baggrund af et forberedende arbejde i forbundets Toldudvalg overfor politiske kontakter også peget på behovet for en styrkelse af kontrollen i Toldstyrelsen – bl.a. gennem anskaffelse af yderligere to containerscannere, så der f.eks. fortsat kan være en containerscanner med base i Aarhus, samt styrkelse af indsatsen mod den stigende cigaretindsmugling ved ansættelse af flere kontrolloldere til området.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af ressourcesituationen i Skatteforvaltningen. I den forbindelse pegede hovedbestyrelsen også på, at det er helt afgørende, at der sikres tilstrækkelige økonomiske ressourcer til udvikling af nødvendige it-systemer – herunder hele systemmoderniseringen af de gamle skattesystemer – samt til opretholdelse af en vel-fungerende it-drift i Skatteforvaltningen, som er forudsætningen for løsning af opgaverne i styrelserne.

I den forbindelse bør Udviklings- og Forenklingsstyrelsen i langt mindre grad anvende eksterne konsulenter til opgaver i forbindelse med driften af it-systemerne og i stedet ansætte egne medarbejdere til løsning af disse opgaver, så der hermed kan opnås en besparelse.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet med at forsøge at påvirke politiske kontakter forud for forhandlingerne om finansloven for 2021 med henblik på styrkelse af områder i Skatteforvaltningen med særlige behov.**

## 10. Kompetence generelt

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det udarbejdede oplæg om forbundets strategiske arbejde på kompetenceområdet bl.a. på baggrund af forbundets kongres.

Der angives en række strategiske pejlemærker, som der nu skal arbejdes videre med.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af kompetenceområdet og med særligt fokus på at sikre praktikpladser i Skatteforvaltningens styrelser til studerende på professionsbachelor i skat. Skatteforvaltningen har indtil videre budt ind med 64 praktikpladser, hvilket overstiger antallet af studerende på første årgang. Det er dog især Skattestyrelsen, der har meldt sig på banen, og hovedbestyrelsen efterlyste i den forbindelse fremadrettet flere praktikpladser i f.eks. Gældsstyrelsen og Toldstyrelsen.

Hovedbestyrelsen ser gerne, at Skatteforvaltningen er i stand til at tilbyde en praktikplads til alle studerende på uddannelsen, som ønsker at komme i praktik i Skatteforvaltningen.

## 11. Arbejde mellem jul og nytår

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der har været en dialog med Skattestyrelsens ledelse – herunder ledelsen i Person – om deres ønske om at holde åbent for betjening af personrettede funktioner mellem jul og nytår.

Emnet skal behandles på det kommende møde i Skattestyrelsens hovedsamarbejdsudvalg.

Næstformand Allan Christensen gav en uddybende orientering om sagen bl.a. om den dialog, der har været med underdirektør Brian Paust Nielsen og koordinerende tillidsrepræsentant Bjarne Andersen.

For forbundets side har det handlet om i størst mulig grad at sikre en frivillig ordning for medlemmer, der ønsker helt eller delvist at arbejde mellem jul og nytår – herunder at sikre de pågældendes rettigheder i relation til arbejdstid, ferieafvikling m.v.

Samtidig har der dog også været rettet et blik på den afsmitning, der vil kunne være til andre funktioner i Skatteforvaltningen, hvis de er nødt til i et vist omfang at holde åbent som konsekvens af, at Person i Skatteforvaltningen har valgt at have åben for kundebetjening.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige problemstillinger i relation til arbejde mellem jul og nytår – i særlig grad, hvis det ikke bygger på medlemmets eget ønske om helt eller delvist at arbejde på det tidspunkt.

Medlemmerne opfordres til at kontakte forbundet, hvis de oplever problemer i forbindelse med ønsket om at holde åbent mellem jul og nytår – f.eks. i relation til arbejdstid, overtidsbetaling, frivillighed, samt mulighed for mellem jul og nytår at kunne arbejde fra Skatteforvaltningens kontorer i stedet for fra en hjemmearbejdsplads. Enten til den lokale tillidsrepræsentant eller til sekretariatet.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsat har fokus på problemstillingerne i forbindelse med arbejde mellem jul og nytår.**

## 12. TR-aftalen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om arbejdet med evaluering af TR-aftalen – herunder aftalen om TR-tillæg.

Forbundet er som udgangspunkt godt tilfreds med indholdet i de nuværende aftaler – herunder også antallet af tillidsrepræsentanter med mulighed for en mindre udvidelse i situationer, hvor særlige behov taler herfor.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets ønsker i forbindelse med evaluering af TR-aftalen.

**Hovedbestyrelsen besluttede at give forbundsformanden mandat til de videre drøftelser med Administrations- og Servicestyrelsen og de øvrige personaleorganisationer om TR-aftalen.**

### 13. Lederaspirantforløb

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det koncernfælles talentudviklingsprogram for lederaspiranter, som blev igangsat i 2019. Der deltog 24 på det første hold – og et nyt hold to er nu på vej til at blive igangsat.

Personaleorganisationerne har ikke været involveret i igangsættelsen – og Chefkredsformanden tilkendegav i den forbindelse, at Chefkredsen havde fået lidt orientering, men han ville ikke betegne det som egentlig involvering. Personaleorganisationerne er dog nu indkaldt til møde om emnet.

Hovedbestyrelsen drøftede lederaspirantforløbet og fandt det positivt, at der fokuseres på interne lederaspiranter, så der skabes udviklingsmuligheder for medarbejderne. Det bør dog indgå mere formaliseret som et emne ved PULS-samtalerne mellem leder og medarbejder, så karriereveje – ledelse eller specialist – kan drøftes.

Hovedbestyrelsen ser gerne, at der optages mere end 24 om året – og personaleorganisationerne bør i højere grad være inddraget i en drøftelse om udvælgelsesprocessen. Samtidig er det vigtigt, at styrelserne tænker på tværs i organisationen, så den enkelte styrelse ikke kun fokuserer på egne behov.

### 14. Personsager

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om personsager. Der refereres ikke fra punktet.

**Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af orienteringen, at Skatteministeriet stævnes i en konkret personsag. Sagens videre gang vil efterfølgende blive behandlet i hovedbestyrelsen.**

### 15. Regnskab

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. oktober 2020, som udviser et overskud på 762.838 kr. mod et budgetteret

overskud på 3.570 kr. Der skal ved sammenligningen tages højde for, at regningen fra Hotel Nyborg Strand vedrørende kongressen i oktober endnu ikke er betalt.

På grund af coronahjemsendelserne kommer forbundet ikke så meget i kontakt med medlemmerne. Jørn Rise indstillede derfor, at der bliver indkøbt en mindre julegave til ordinære medlemmer, som kan distribueres via de lokale tillidsrepræsentanter. Den samlede ekstraordinære udgift vil være i størrelsesordenen 250.000 – 300.000 kr.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget. Der var principielt tilslutning til, at forbundet giver medlemmerne en mindre julegave, men der blev peget på en række praktiske problemer forbundet med den foreslåede model.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at sekretariatet på baggrund af drøftelserne udarbejder en endelig model for en mindre julegave til medlemmer, som sendes i skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.**

Jørn Rise henviste til, at der på kongressen i oktober i forbindelse med vedtagelse af ændringsforslaget til budgettet blev givet hovedbestyrelsen en bemyndigelse til at realisere kursgevinsten på den aktiebaserede del af investeringsporteføljen hos Gudme Raaschou med henblik på, at dette beløb – ca. 1 mio. kr. – kan hensættes til de forøgede lokaleudgifter ved flytning til Codanhus i den kommende kongresperiode.

**Hovedbestyrelsen drøftede kongresbemyndigelsen og besluttede på den baggrund at bemyndige forbundsformanden til at gå i dialog med Gudme Raaschou omkring mulighederne for at realisere den opnåede gevinst på den aktiebaserede del af porteføljen – dog således, at provenuet geninvesteres i obligationer med lav risiko, som så kan realiseres i kongresperioden, hvis der bliver behov for det.**

Jørn Rise henviste endvidere til kongressens tilsagn om, at der i kongresperioden nedsættes en lille gruppe, der skal se nærmere på de økonomiske relationer mellem forbundet og Seniorkredsen, som i forbindelse med Seniorforeningens optagelse i forbundet var baseret på et neutralitetsprincip. Jørn Rise indstillede på den baggrund, at gruppen består af forbundsformanden, Seniorkredsens formand Marianne Nielsen samt chefrådgiver Ole Pedersen.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der som indstillet nedsættes en gruppe, der frem mod kongressen i 2023 ser nærmere på de samlede økonomiske relationer mellem forbundet og Seniorkredsen, som kan danne baggrund for evt. forslag til behandling på kongressen i 2023.**

## 16. Tillæg til forbundsformanden

*Under behandlingen af dette punkt deltog forbundsformanden, chefrådgiveren og chefkonsulenterne ikke.*



Hovedbestyrelsen drøftede på baggrund af indstilling fra næstformanden tillæg til forbundsformanden i overensstemmelse med den fastlagte procedure. Der refereres ikke fra punktet.

## 17. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Der har været afholdt møde med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen omkring udfyldelse af forbundets overenskomst på fuldmægtigområdet.
- Der er modtaget en henvendelse fra en gruppe pensionister fra den tidligere Jernbaneforening, som står til at miste adgangen til at tegne forsikringer ved TJM Forsikring. De forespørger derfor om mulighed for tilknytning til Interesseforeningen gennem Dansk Told & Skatteforbund.

**Hovedbestyrelsen tilsluttede sig, at forbundsformand Jørn Rise sammen med Seniorkredsens formand Marianne Nielsen og chefrådgiver Ole Pedersen afholder et møde med pensionistgruppen for at afdække sagen nærmere.**

Chefkonsulent Jan Nørner orienterede om Toldstyrelsens beslutning om at flytte containerscanneren fra Aarhus til Padborg. Beslutningen vil berøre fire af forbundets medlemmer, som sekretariatet er i dialog med. Det undersøges bl.a., om sagen er håndteret i overensstemmelse med samarbejdsreglerne.

## 18. Nyt fra udvalg, TR-fora og kredse

Formanden for Kreds II (Syd), Anita Illum, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Spørgsmål om afholdelse af ferie i timer i relation til den nye ferielov.
- Mulighed for anonymitet for anmelder i relation til kommende whistleblowerordning, så der ikke kommer ansættelsesmæssige konsekvenser af en anmeldelse.  
Forbundet vil senere tage problemstillingen op f.eks. på en tillidsrepræsentantkonference.

Formanden for Kreds III (Øst), Henrik Møller, orienterede bl.a. om følgende emner:

- De ”gamle” Kreds III (Øst) og Kreds IV (Hovedstaden m.v.) er nu fusioneret og har afholdt det første kredsbestyrelsesmøde. På grund af coronasituationen kunne det desværre ikke gennemføres som et fysisk møde men måtte afvikles via Teams.

- Valgenhed Fredensborg har endnu ikke fået svar på anmodning om afholdelse af et medlemsmøde i dag på mere end 30 minutter.
- Det er en udfordring, at HUS-midler ikke må anvendes til f.eks. indkøb af en lille hilsen til kollegerne, da det kun må anvendes til noget, der indtages på adressen.

Repræsentanten for Valggruppe II, Lene Höilund, ville på baggrund af det fremskredne tidspunkt efterfølgende sende en skriftlig orientering til hovedbestyrelsen med nyt fra Gældsstyrelsen og Vurderingsstyrelsen.

Repræsentanten for Valggruppe III, Kim Andersen, ville på baggrund det fremskredne tidspunkt efterfølgende sende en skriftlig orientering til hovedbestyrelsen om bl.a. organisatoriske ændringer i Toldstyrelsen.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 7. december 2020**

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen