

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 7. og 8. december 2020. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: torsdag den 3. december 2020
Tid: 09:00 – 15:30.

Sted: TEAMS

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde onsdag den 7. og 8. december 2020.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Q

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Petersen
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl
6. Vibeke Raun Bøg
7. Susanne Brixum
8. Frank Thor
9. Jette Quaade
10. Lene Höilund Jensen
11. Morten Dannemann
12. Jan Magnusson
13. Henrik Kaj Lüthje
14. Søren Lind Nordestgaard
15. Marie Daugbjerg
16. Heidi Østerballe
17. Kim Andersen
18. Tina Charlotte Olsen
19. Linda Severinsen
20. Carsten Lagoni
21. Ulla Kær Andersen
22. Jette Thorsen

Afbud:

Jens Norlund Jensen
Henrik Michaelsen

Dagsorden:

1. Velkomst

Henrik bød velkommen.

Der er sendt mødeindkaldelser ud for 2021 til alles kalendre.

2. Godkendelse af dagsorden.

Der er ikke bemærkninger til dagsorden, dagsorden blev godkendt.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

Coronaudmeldinger: der kommer ikke nogen ændringer i hvordan ADST melder ud, der henholdes til GDPR. Der kommer ikke personhenvisninger i udmeldinger.

Referater fra FMF: Der er sendt forespørgsel til Merete Agergaard men ikke hørt noget endnu.

	<p>Trivselsmidler: Der henvises til HSU i dag hvor emnet vil blive behandlet. Der bliver anvendt penge med henblik på at det indkøbte konsumeres på tjenestesteder.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Maribo: Vi har et medlem der går på pension. Vi har et medlem der har det rigtigt som i rigtigt skidt. Der tales. lidt corona..... Vi har et nyt tilfælde i "huset" Et medlem er lånt ud til Næstved skattestyrelsen Socialdumping. Vi er i gang med undervisningen i det nye system E&G det går godt siges der 😊</p> <p>Næstved: Nye funktionsledere: Borgere 15 Camilla Jensen pr. 01.01.2021 (kommer fra gældstyrelsen i Roskilde) og Borgere 16 Charlotte Daring Skaksen som fungerende pr. 01.01.2021 (fra Borgere 11 i Næstved) Ny leder for SEV 5 er Ole Stig Larsen, hvor Søren Ejstrup er gået på pension. Enheden Borgere-anmeldelser skal flytte fra Toldbuen 2 til Toldbuen 1 i tårnet, det giver plads, men trang plads til de 2 nye enheder Borgere 15 og Borgere 16 pr. 01.01.2021. Der vil derfor ske små rokeringer for Borgere 11, 12, 2 og 3. Vi har et medlem der går på pension og har sidste arbejdsdag den 8. december 2020. Vores tidligere medlem i Næstved, men medlem af DTS, Preben Jakobsen (servicemedarbejder) er gået på pension og havde sidste arbejdsdag i november 2020. Et medlem havde jubilæum pr. 01.12.2020. Har ikke fået leveret gaven endnu.</p> <p>Køge: Siden 1. oktober er 2 medlemmer er gået på pension og 2 har haft jubilæum. Corona-mæssigt er der stort set mennesketomt, når man er på adressen. Der er ganske få der er der fast. De fleste kommer og printer. Flere virtuelle tiltag fra Hus i Køge, der højner trivsel. Julebanko og Foredrag mv. Herudover har vi i Køge en rigtig kedelig sag (godt nok ikke vedrørende et DTS medlem, men alligevel). AC er på sagen. Ikke alle vores chefer i Toldstyrelsen følger en ordentlig og pæn omgangstone og behandling af medarbejderne.</p> <p>Bornholm: Vi fik ansat 6 nye medarbejdere i Borgere 1 – Digital Kontrol, med tiltrædelse 1. januar. De to er allerede smuttet. Stillingerne er slået op. Én i samme enhed har fået orlov i 6 måneder – er blevet headhuntet til revionskontor. Der arbejdes stadig med en løsning af arbejdsmiljøudfordringer i en enhed her i huset.</p> <p>Roskilde: I Roskilde har vi rekrutteret 1 nyt medlem men går ned på samme niveau som før vi rekrutterede, når 1 medlem sidst på måneden fratræder til pension. Vi er startet en møderække med alle enheder hvor fokus er sat på trivsel. Overraskende mange medlemmer har</p>

det godt med hjemmearbejde, men savner det sociale med kollegerne. Der er forhåbning om lettere adgang til HAP dage end hidtil.

En del har fået nye arbejdsopgaver og synes det er vanskeligt at blive lært op via telefon og online møder. Der er fremkommet særlige opmærksomhedspunkter som vi vil arbejde videre med, måske ikke overraskende, når vi ser på de regelmæssige trivselsmålinger. Især enheder i Gældsstyrelsen har udfordringer med blandt andet arbejdstilrettelæggelse.

Spillemyndigheden er flyttet ind i Trekroner. Den første trivselsmåling med fokus på "Coronaid" er foretaget i Vurderingsstyrelsen. At arbejdsglæden er svundet lidt og der mangler grin i hverdagen, skinner muligvis igennem.

Triosamarbejdet i Gældsstyrelsen bestående af Udir og AMR-leder, samtlige TR og AMR samt en sekretær foregår i ugentlige møder med fokus på Corona, rengøring, trivsel, sygefravær, kultur, organisationsændringer, arbejdsmiljø, onboarding af nyansatte m.v. Det har vist sig umuligt at anvende HUS og Trivselsmidler til andet end on-line foredrag, hyggesnold til kontoret etc. Et forslag om at alle hjemsendte kunne få en godtepose er desværre blevet forkastet af Myndighedsforum, det havde ellers klædt vores arbejdsgiver at påskønne medarbejdernes indsats i dette svære hjemsendelsesår, hvor mange under vanskelige vilkår har ydet en uvurderlig indsats.

Høje-Taastrup:

Der er pr. 1. december flyttet 18 medlemmer fra Høje Taastrup til Frederikssund. Der er pr. samme dato overgået et medlem til chefkredsen, også i Høje Taastrup. Indtil videre har jeg kun kendskab til et medlem, der går på pension i december. Så nu er vi nede på ca. 260 medlemmer, men er stadig den suverænt største DTS Valgenhed. På Helgeshøj Allè er der kommet ny kantinebestyrer pr. 1. december, den samme som styrer kantinen på Engelholm Allè. Men de bestyrer ikke meget på de to adresser i øjeblikket.

Towers:

Der tales der om corona: forudsigeligheden omkring længden af hjemsendelsesperioden har forbedret trivslen, men stadig en bekymring blandt nogle medlemmerne omkring fortsat hjemmearbejde, men at der gøres meget for at "holde dem oppe". Derudover er der flere medlemmer, som har udtrykt skuffelse over, at der ikke gives julegaver i år, nu hvor julefrokosterne er aflyst, og det har været et særligt år samt et hårdt år. Der er indkaldt til sættemøde i jura i starten af næste år. TR har deltaget i et par møder omkring sexisme hvor der er kommet nogen gode dialoger omkring hvordan det håndteres når der kommer snak omkring krænkelser.

OHV:

I UFST har vi netop taget vores 3. lokation i Københavnsområdet i brug, Nybrovej 110, som ligger lige ved siden af vores anden adresse i Lyngby, Nybrovej 116 (112 og 114 ligger begge bagved) Folk skulle pakke ned i fredags og tingene blev flyttet over weekenden. Ellers bliver der talt om Corona hos os – vi har en hel del medarbejdere som skal møde ind, og en pæn del, som vælger at møde ind, og hvordan kan vi lave nogle tiltag, så vi sikrer at de er i sikkert miljø på arbejdet. Der er indkaldt til sættemøde i næste uge for at sætte tillægsprocessen i gang. Desuden er der (igen) meldt organisationsændringer ud, men denne gang får vi ikke en ny afdeling 😊. Man vælger at flytte nogle kontorer fra forretningsområdet Forretningsudvikling til Data og Analyse. Der har i dag været indkaldt til kontormøder på hele OHV hvor der har været en udmelding omkring pladsproblemer, det er konstateret at der ikke er plads til alle medarbejdere og der skal laves en plan for at løse problemet.

Kystvejen m.fl.:

I Valgenhed Kystvejen m.fl. møder langt de fleste ind (her i Coronatiden), for hovedparten er jo toldere i ekspeditioner / smugleri-/fysisk kontrol toldere – Døgtjenesten møder ind, dog er de administrative sendt hjem. Da der ikke er så mange fly for tiden, så er smugleri toldere sendt i posten, som så får en øget kontrol (nok godt her i julemånederne). Vores HUS (personaleforening) har SHOPPET Spangsborg til den store guldmedalje, og "det sunde" er så via lederne delt ud på adresserne i Coronavenlig indpakning. Der er sættemøder vedr. PULS i næste uge.

SANST:

Vi havde et medlemsmøde den 24. november hvor Anette, Jørn og Allan var med. Det var rigtig godt lige at høre hvordan det gik rundt omkring, da jeg ikke har hørt meget fra medlemmerne under corona. Mit indtryk ud fra dem der sagde noget var, at det gik fint/ok med at være hjemme, men at man glædede sig til at se kollegaer igen. Vi fik også en snak om hvordan vi godt kunne tænke os at arbejde når corona er slut. Ud fra det der blev meldt tilbage tænker jeg vi arbejder for mest mulig fleksibilitet for den enkelte, da der kan være stor forskel på ønsker og behov, men der var et generelt ønske om at kunne arbejde mere hjemmefra end før corona. Vi har 2 DTS'ere der lige har fået en senioraftale hos os. Ellers skal vi som noget nyt til at overgå til PULS her til foråret.

DEP:

Corona fylder en del – over de sidste par måneder vil jeg tro en lille håndfuld medarbejdere er konstateret positive for corona. Jeg har ikke hørt, hvem – så er ikke klar over, om der skulle være en DTS'er imellem. Håndtering og info fra ledelsen er ganske fornuftig. Jens Brøchner sender jævnligt en fredagshilsen (max 14 dages

mellemrum), hvor medarbejderne høster meget rosende ord for engagement trods svære forhold mv. Dejligt. Tillægsforhandlingerne for 2021 er netop afsluttet. Igen i år ligger DTS pænt. Alle 5 medlemmer har fået et engangsvederlag, mens 2 medlemmer også har fået varige tillæg. Så der var banko på en fuld plade i år 😊 Og det lykkedes mig at forhandle mig til mere end ledelsens udspil – så jeg er godt tilfreds!

Fredensborg:

2 medlemmer har taget deres afsked / pensionering. Et medlem i MEV har søgt om seniorordning, som FL såvel som UDir ser velvilligt på. Medstifter af en valgenhed i det nye SC Frederikssund den 27.11.2020. Jette Thorsen valgt som ny TR og lokalformand. Den 27/11 blev afholdt 3 timers medlemsmøde med DTS Erhverv, hvor der deltog ca. 200 medlemmer virtuelt. Fra forbundet deltog Jørn, Allan og Jan Nørner. Der er efterfølgende kommet mange positive tilkendegivelser. Der afholdes sandsynligvis medlemsmøde af ½ times varighed onsdag den 16.12.2020 kl. 11.30. Positivt møde med Udir i SMS03, hvor arbejdspresset fsv angår enhedens brandslukningsopgaver bl.a. blev drøftet. Der vil ske omfordeling af opgaver i tråd med UDir udmelding om løsning af kundeinitierede opgaver i alle indsatsenheder i SMS.

Frederikssund:

Skattecenter Frederikssund åbnede officielt op i går den 1. december, men de fleste af os var varslet til flytning den 1. oktober 2020. Vi er pt. fire enheder på adresse, Persondata 5 og 6 og SEV 12 og 13. Alle enheder rekrutterer i stor stil, så der dukker mange nye ansigter op. Men der er da også et par "gamle" imellem. Som det så ud den 27. november, hvor vi stiftede DTS valgenhed Frederikssund, var vi 20 DTS medlemmer. Men jeg kan allerede nu se at der er et par DTS medlemmer, der har søgt og fået stillinger i Frederikssund. Så det ser ud til vi bliver flere 😊 På trods af at vi er et nyt skattecenter, har vi siden 1. oktober haft 2 DTS medlemmer der kunne fejre 40 års jubilæum.

Gældsstyrelsen:

Lene orienterede lidt fra Gældsstyrelsen om:

- Nyansættelser
- Kontaktcentret
- Overarbejde
- Kulturmåling
- Trivsel og sygefravær m.m.

Skattestyrelsen:

Der er planlagt en temadag i SU der er udskudt til det kan blive afholdt fysisk. Der er SU møde i Særlig Kontrol d. 18-12-2020. Der er møde i SU Selskab 10-12-2020, der er lige rundsendt dagsorden. Der er HSU møde i dag, der skal bl.a. laves en forventningsafstemning og

	<p>der skal være sættemøde forud for tillægsforhandlinger. Der har været dialogmøde med Kenneth Jonsen. Der er underskrevet flere senioraftaler.</p> <p>Vurderingsstyrelsen: Der udvides med 2 UDIR i udvikling og stab. Der er både dialogmøder og SU i december. Der er sket en udvidelse i trivselsmålingen omkring corona situationen. Der forventes stadig at kunne sendes vurderinger ud fra sommer 2021. Mikkel Planthin er kommet til styrelsen.</p>
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 7. og 8. december 2020.	<p>1. Velkomst 2. Referater 3. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg 4. Udskrivning af valg af TR'ere Der spørges til formen og retningslinjer, da der er mulighed for at valgene skal foretages virtuelt. Der er nogen steder hvor der gerne vil søges om flere, hvornår er der frist til at sende til HB? Ole Pedersen har efterfølgende oplyst at seneste frist er nu på mandag den 7. december kl. 10.</p> <p>5. Tillæg '21 Der afholdes sættemøder flere steder indenfor kort tid. Der er umiddelbart samme % puljer som tidligere. Det forventes at der vil blive kigget på de evalueringer, der er foretaget for 2020.</p> <p>6. TR-aftalen mv. Der er udsendt oplæg om at der i øjeblikket foregår forhandlinger med ADST. Der er en forhåbning om at ved det at der ansættes flere medarbejdere vil der også fremadrettet være flere TR fra alle organisationer.</p> <p>7. Kompetence 8. Puls 9. Kommissionens videre arbejde En opfordring til at hvis der er nogen der bliver indkaldt til kommissionen skal de kontakte Merete Berdiin for bisidder.</p> <p>10. Personsager 11. Strategi Hvis der er input skal de være fremsendt senest tirsdag morgen.</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer	<p>Der er ikke inviteret medlemmer, da mødet er afholdt via Teams.</p> <p>Der opfordres til at der afholdes medlemsmøder på TEAMS i de enkelte valgenheder, det kan være alle eller afdelingsvis, evt. med Jørn og Allan som deltagere.</p>
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Der bør ses nærmere på ledernes håndtering af personale, samt den måde der tales sammen på.</p> <p>Corona, hvordan man møder ind i de 17 kommuner.</p>

	<p>Informationspligten til SU fra ledelsen, hvordan kan der følges op på at der videreformidles den information der er behov for.</p>
<p>8. Eventuelt.</p>	<p>Forslag til at forbedre trivslen i øjeblikket:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Små medlemsmøder med de enkelte enheder på TEAMS - Medarbejderne rykker ind hos den nærmeste kollega så de arbejder hjemme 2 sammen - Morgenmøder med dem man arbejder sammen med opgavemæssigt hvor TEAMS startes med lyd så man kan høre der er nogen. Nogle har det godt med at teams med den/de allernærmeste er tændt i baggrunden hele dagen, så de kan høre/se hinanden og tale, ligesom i bordgruppen/med naboen på kontoret - Svare på trivselsundersøgelsen med kommentarer for at vise at der er udfordringer - Ringe sammen med kollegaer i løbet af ugen for at høre hvordan det går - Evt mødes fysisk med kolleger på en skovtur - Møde i enheden på teams med et emne der skal tages billede af på en gåtur.
<p>9. Afslutning, næste møde den 18. januar 2021 indtil videre på TEAMS</p>	