



Dansk Told & Skatteforbund

NYT FRA SEKRETARIATET

Medlems-INFO-rettet version II | Januar | 2021

Indhold

Kontakt til sekretariatet og dine tillidsrepræsentanter	2
Pas godt på dig selv og andre	2
Arbejdstid – special- og chefkonsulenter.....	2
Honorering af merarbejde – special- og chefkonsulenter	2
COVID-19.....	3
Individuelle løsninger	3
Brug af Coronakoden.....	4
Covid 19 er anerkendt som en mulig arbejdsskade/arbejdsbetinget lidelse	4
Ferieafregning.....	4
Kompetenceudvikling – PULS2021	5
PFA – tilbud til forbundets medlemmer	6
Reguleringen af løn og tjenestemandspensioner pr. 1. februar 2021 sættes foreløbig i bero (sidste sætning er ændret).....	7

Kontakt til sekretariatet og dine tillidsrepræsentanter

Har du brug for at have kontakt til sekretariatet eller din tillidsrepræsentant, så finder du kontaktdata nedenfor

Tillidsrepræsentanterne og sekretariatet træffes som sædvanligt på alle vores kanaler (**undtagen fysisk**).

Sekretariatet

<https://www.dts.dk/Sekretariatet.503.aspx>

Tillidsrepræsentanter

<https://www.dts.dk/Dine-tillidsrepræsentanter.504.aspx>

Pas godt på dig selv og andre 😊

Arbejdstid – special- og chefkonsulenter

Spørgsmål kan rettes til Anette Albrechtsen - aa@dts.dk

HONORERING AF MERARBEJDE – SPECIAL- OG CHEFKONSULENTER

I 2021 tages der stilling til honorering af merarbejde for special- og chefkonsulenter i forbindelse med PULS.

Vurderingsperioden for merarbejde er denne gang på i alt 16 måneder fra 1.9.2019 til 31.12.2020.

Honorering af merarbejde for special- og chefkonsulenter er beskrevet i bilag 1 til Vejledning til PULS/MUS tillægsforhandlingerne for medarbejdere i Skatteministeriets styrelser – 2021, som fremgår under Koncernfælles – HR og arbejdsmiljø – ansættelsesforhold.

Det er en ledelsesbeslutning, om der skal ske honorering af merarbejde for special- og chefkonsulenter og beslutningen skal træffes på baggrund af en forudgående drøftelse, der holdes adskilt fra PULS-samtalen, hvor der drøftes performance, kompetenceudvikling og lønudvikling efter Ny løn (varigt tillæg/engangsvederlag).

Du har som special- og chefkonsulent mulighed for at drøfte og kvalificere, om dit merarbejde giver anledning til honorering. For at sikre klar adskillelse mellem de to drøftelser af lønudvikling i PULS og

honorering af merarbejde anbefales det at holde en pause mellem PULS-samtalen og drøftelsen af honorering af merarbejde.

Ved vurdering og begrundelser er det væsentligt at der skelnes mellem begrundelsen for honorering af merarbejde og begrundelsen i form af engangsvederlag i PULS-processen. Der skal gives en præcis og sigende begrundelse for henholdsvis engangsvederlag og honorering af merarbejde.

Honorering af merarbejde indgår ikke i forhandling med TR i tillægsprocessen i øvrigt.

Ulempe- og weekendgodtgørelse

Ulempe- og weekendgodtgørelse har ikke noget med honorering af merarbejde at gøre i øvrigt, da gives for arbejde beordret/nødvendigt på bestemte tidspunkter.

For special- og chefkonsulenter der er omfattet af reglerne for ulempe- og weekendgodtgørelse, kan der fra 4.1.2021 lægges en sag i Serviceboksen med anmodning om ulempe- og weekendgodtgørelse for beordret og nødvendigt merarbejde for perioden 1.9.2020-31.12.2020.

COVID-19

Spørgsmål kan rettes til Merete Keller Berdiin - mkb@dts.dk

INDIVIDUELLE LØSNINGER

I december 2020 skrev vi, at vi havde modtaget spørgsmål i forbindelse med Covid-19 I forhold til det, som vi foreholdt direktionen, gav direktionen udtryk for, at der i videst muligt omfang skal tages hensyn til den enkelte, og at der skal findes individuelle løsninger.

Det gør sig gældende, hvad enten det handler om psykiske belastninger eller fysiske belastninger, og dermed både i forhold til muligheden for at møde ind på arbejdspladsen samt muligheden for at få udstyr stillet til rådighed til hjemmearbejdspladsen – også ud over det der findes i ”pakken”.

De individuelle løsninger skal findes i dialog mellem medarbejder og personaleleder. I det omfang du oplever, at der ikke tages det nødvendige hensyn og findes tilstrækkelige individuelle løsninger, er du velkommen til at henvende dig til din lokale tillidsrepræsentant eller sekretariatet.

BRUG AF CORONAKODEN

Sekretariatet oplever, at det er stor forskel på fortolkningen af, hvad Coronakoden kan benyttes til. I nogen styrelser er fortolkningen meget smal, mens der er langt større muligheder for brugen af koden i andre styrelser. Hvis du oplever problemer med at få lov til at bruge Coronakoden, vil vi derfor rigtig gerne hører fra jer.

Du kan i den forbindelse skrive til Merete Berdiin på mkb@dts.dk.

COVID 19 ER ANERKENDT SOM EN MULIG ARBEJDSKADE/ARBEJDSBETINGET LIDELSE

Covid 19 er blevet anerkendt som en mulig arbejdsskade eller arbejdsbetinget lidelse, og vi anbefaler derfor at medlemmer, der er blevet smittet i forbindelse med deres arbejde (hvor det er sandsynligt at smitten er sket i forbindelse med arbejdet – det kan være både fra kollegaer og kunder), anmelder dette overfor deres arbejdsgiver, så der kan ske anmeldelse til AES. Medlemmer kan også selv anmelde skaden overfor AES ved at logge ind med NemID på www.aes.dk.

At Covid 19 er anerkendt - som en arbejdsskade/arbejdsbetinget lidelse - er ikke ensbetydende med, at der bliver udbetalt en erstatning. Det kræver som i andre arbejdsskadesager, at der kan konstateres et varigt mén og/eller et erhvervsevnetab. Det varige mén skal være på 5% eller derover før der sker udbetaling.

Inden anmeldelse bør man læse vejledningen om Covid 19 og arbejdsskader i dette link - <https://www.aes.dk/typer-af-arbejdsskader/covid-19-og-arbejdsskader>

Ferieafregning

Spørgsmål kan rettes til Merete Keller Berdiin - mkb@dts.dk

I forbindelse med lønudbetalingen i slutningen af december 2020 er der lavet en opgørelse af de indefrosne feriemidler. Denne opgørelse er sket, hvad enten der er sket udbetaling af hele eller dele af de indefrosne feriemidler fra Fonden for lønmodtagernes feriemidler. Vi skal i den forbindelse endnu engang henvise til vores hjemmeside, hvor man bl.a. kan læse om opgørelse og grundlag for indefrysningen af feriemidlerne - [Ny ferielov \(dts.dk\)](#)

Kompetenceudvikling – PULS2021

Spørgsmål kan rettes til Anette Albrechtsen - aa@dts.dk

Som optakt til forberedelse af kompetencedelen i PULS2021 har vi valgt at gentage informationen fra december 2020, hvor det var nyheder – som nu kan omsættes i forberedelsen og samtalen.

Vi vil generelt anbefale alle at forberede PULS -også i forhold til kompetenceudvikling, som kan dække over rigtig mange aktiviteter. Det kan være, at der er specielle felter, hvor du gerne vil have en opdatering eller ajourføring, det kan være et fag eller en hel uddannelse, eller det kan være skift i arbejdsopgaver eller en mulighed for en praktik i en anden enhed.

Vigtigst af alt er din og din leders overvejelse om hvad der skal til for at du med højt fagligt niveau også kan løse opgaver fremadrettet i Skatteministeriets koncern – det er det som din **udviklingsplan** skal medvirke til at sikre. Der kan ligge gode argumenter i koncernens værdier om udsyn, samarbejde, faglighed og ansvar.

Statens kompetencefond – CO10 fondsgruppen

Ansøg inden udløb af kompetencefond 31.3.2021

Den Statslige Kompetencefond er etableret i overenskomstaftalen fra 2018, der udløber den 31. marts 2021. Frem til da kan der løbende indsendes ansøgninger til fonden, også for aktiviteter, der afvikles efter den 31. marts 2021. **Der opfordres derfor til at søge så mange midler, som muligt i 1. kvartal af 2021.** Den enkelte ansøger kan pt. få støtte med op til 30 000 pr. kalenderår i forhold til ansøgningstidspunkt. Bemærk at der skal søges midler op til 9 måneder før aktiviteten starter.

Udsættelse af slutdato forlænget hvis årsag er COVID-19

Det er muligt at få udsat slutdatoen med op til 1 år for den aktivitet, man har fået tilsagn om støtte til, hvis der er en god begrundelse. Det kan forekomme, hvis udbyderen har udsat kurset eller uddannelsen, eller ansøger går på barsel eller bliver syg. Ansøger eller leder skal skrive en besked i fondssystemet eller til fond@kompetenceudvikling.dk og oplyse ny slutdato samt begrundelse.

Grundet den igangværende Covid-19-situation er det frem til og med den 31. marts 2021 muligt at udskyde sin slutdato i op til 2 år fra den oprindelige slutdato.

Digitale kompetencer

Der arbejdes på en synliggørelse af mulighederne for også at anvende midler fra fonden til udvikling af digitale kompetencer – det har hele tiden været muligt, men ønskes tydeliggjort. Blandt andet for at henlede opmærksomheden på kurser, som udbydes via Statens digitaliseringsakademi, hvor en række er relevante for forbundets medlemmer. Det skal bemærkes, at Digitaliseringsstyrelsen sprogbrug af generalister dækker over medarbejdere, der ikke har en IT-uddannelse.

Kun en pulje i CO10 fondsgruppen – der dækker alt

CO10 fondgruppens midler har hele tiden været målrettet alle. På baggrund af udmelding om særlige puljer til AC 55+ medarbejdere, har DTS-sekretariatet modtaget spørgsmål om, hvordan dette så ud for CO10 fondsgruppen. Det bliver nu præciseret, at der er en fælles pulje, som dækker uanset alder og i øvrigt også dækker uanset fx ansættelsesgrad og erfaring.

Beløbsgrænsen for masteruddannelse og -moduler nu 50 000 kr.

Beløbsgrænsen pr. kalenderår fra 30 000 kr. til 50 000 kr., når der er tale om masteruddannelse. På grund af udløb af perioden for overenskomst kan vi ikke på nuværende tidspunkt svare på mulighederne for fondsmidler efter 1.4.2021.

Ny hjemmeside i Kompetencesekretariatet

Kompetencesekretariatet har fået ny hjemmeside, som medvirker til at oplysningerne om Statens kompetencefond også ser lidt anderledes ud.

Nedenfor er indsat link til de mest almindeligt forekommende spørgsmål:

Ansøgning –

<https://kompetenceudvikling.dk/fonden/>

Generelle regler –

<https://kompetenceudvikling.dk/fonden/regler-og-vilkaar/>

CO10 fondgruppens retningslinjer og positivliste –

<https://kompetenceudvikling.dk/fonden/#retningslinjer-positivlister>

PFA – tilbud til forbundets medlemmer

Vi har i sekretariatet modtaget nedenstående tilbud til forbundets medlemmer fra PFA

PFA skriver:

Vi ved, at tidens restriktioner kan påvirke jeres medlemmers mentale trivsel. Derfor vil vi gerne inspirere dem til at komme godt igennem hjemmearbejdsdagen - både med og uden hjemsendte skolebørn.

To gratis webinarer med konkrete tips

I samarbejde med eksperter har vi udviklet to webinarer, der kan inspirere jeres medarbejdere og medlemmer til en større mental trivsel og jonglere imellem hjemmeskole og hjemmearbejde.

- **Sådan overlever du hjemmeskoling som forælder**

Josefine Jack Eiby fra Sofaskolen og komiker Christian Fuhlendorff giver deres bedste råd til, hvordan du bedst organiserer din dag med børn, der skal hjemmeskoles.

Mandag den 25. januar kl. 20.00

Læs mere [her](#)

- **Mental trivsel på hjemmearbejdspladsen**

Organisationspsykolog Anna-Clara Bramsen Buhl fra PFA giver dig konkrete tips til din hverdag, og mulighed for at lave din egen personlige handlingsplan.

Onsdag den 27. januar kl. 20.00

Mandag den 1. februar kl. 9.00

Læs mere [her](#)

Rabataftale på online en-til-en undervisning

Vi har indgået en eksklusiv rabataftale til PFA's kunder med MentorDanmark. Det er med til at sikre en god indlæring af skolepensum hos børn, sideløbende med et fuldtidsarbejde hjemmefra.

Information om rabataftalen er vedhæftet nyhedsbrevet som pdf-bilag.

Reguleringen af løn og tjenestemandspensioner pr. 1. februar 2021 sættes foreløbig i bero (sidste sætning er ændret)

I Nyt fra DTS nr. 1/2021 fra den 7. januar 2021 meddelte vi, at den generelle lønstigning, herunder reguleringen af tjenestemandspensionerne, som følge af reguleringsordningen pr. 1. februar 2021 ville blive negativ.

Der er efterfølgende konstateret en fejl i de data fra Danmarks Statistik, der danner grundlag for beregningen af

reguleringsordningen, som gør, at den tidligere udmeldte negative regulering af løn- og tjenestemandspensionen, ikke er korrekt. Det er vigtigt at pointere, at den faktiske indvirkning på den udmeldte negative regulering endnu ikke er kendt.

De statslige overenskomstparter har derfor aftalt, at lønnen, hvor det er muligt, sættes i bero og **ikke** reguleres pr. 1. februar 2021, men først reguleres, når den faktiske og korrekte regulering er kendt. I første omgang har dette betydning for de DTS-medlemmer, der er tjenestemænd, som er forudlønnede. Lønnen vil blive efterreguleret på et senere tidspunkt for denne gruppe. For de **bagudlønnede** DTS overenskomstansattes vedkommende, er det forventningen, at den korrekte regulering er kendt på et så tidligt tidspunkt, at det ikke kommer til at berører deres februar-løn.

Rettelse her i version II: der står nu korrekt bagudlønnede i sidste sætning ovenfor.

En-til-en hjemmeundervisning til dit barn

Mange forældre jonglerer i disse tider med små eller store børn, der skal modtage fjernundervisning i stuerne.

Vi forsøger på bedste vis at hjælpe vores børn med skolearbejdet og passe vores arbejde samtidig. Men rollen og evnerne som skolelærer / pædagog på den ene side, medarbejder på den anden side og forælder på den tredje side kan nemt blive udfordret – samtidigt kan det for børnene være udfordrende at holde motivationen oppe eller at lære på distancen.

I PFA vil vi gerne bidrage til gode hjemmearbejdsliv, og derfor har vi lavet en særlig aftale med Mentor Danmark, hvor du som PFA kunde kan få rabat på lektiehjælp og en-til-en undervisning til dit barn.

MentorDanmark er landets største og eneste landsdækkende lektiehjælpsvirksomhed med mere end 3.000 undervisere. Med en brændende passion for motiverende undervisning, er MentorDanmarks mission meget klar: Det skal være sjovt at gå i hjemmeskole.

Landets dygtigste topstuderende, mentorerne, hjælper elever fra folkeskolen og gymnasiet med deres faglige udfordringer. De er alle screenet og testet for deres personlige, faglige og pædagogiske kompetencer, inden de bliver mentorer, og de uddannes løbende for at sikre høj kvalitet.

Lektiehjælpen kan købes i pakker fra 10 timer og op og foregår online.

Online forløb:	Mentoren skaber et trygt læringsrum, hvor undervisningen tilpasses dit barns niveau.
Behov:	Forløbet starter med en telefonisk konsultation med en fagvejleder, som udarbejder en behovsanalyse. Herefter går vi på jagt efter den helt rette mentor ud fra en række kriterier.
Forløbstime	En god kemi mellem mentor og barn er vigtig. Derfor starter vi med det, vi kalder en forløbstime, hvor vi forventningsafstemmer ønsker til undervisning. Den er gratis.
Fleksibilitet:	Forløbet kan planlægges helt efter jeres ønsker. I aftaler således individuelt med mentoren, hvilke tidspunkter på dagen og hvor mange gange om ugen.
Session:	En mentorsession varer som udgangspunkt 2 timer.
Platform:	MentorDanmark har sin egen online platform, hvor undervisningen foregår. Herfra er der f.eks. video, tegneredskaber og skærmdeling.
Rapport:	Efter hver undervisningsgang modtager I en rapport med feedback på, hvordan det er gået. I kan bl.a. følge udviklingen i motivation, emneforståelse og selvstændighed.

Har du spørgsmål eller vil du booke lektiehjælp? Kontakt MentorDanmark på tlf. 61 61 77 77 eller se mere på www.mentordanmark.dk/pfa.

PRISER:

Pakker	Normalt		25 % rabat med PFA-kode
10 timers pakke	Kr. 3.999,-	→	Kr. 2.999,-
14 timers pakke	Kr. 4.999,-	→	Kr. 3.749,-
24 timers pakke	Kr. 7.896,-	→	Kr. 5.922,-

PFA rabat: For at opnå rabatten skal du oplyse "PFA rabat", når du ringer ind til MentorDanmark på tlf. 61 61 77 77.

Udløb: Rabatordningen gælder frem til 1. juli 2021.