

Hovedbestyrelsesreferat

2. februar 2021

HB-referat nr. 1/2021

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 20. januar 2021, kl. 13.00 – 16.20, og fortsat torsdag den 28. januar 2021, kl. 15.00 – 16.30, på Teams

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. OK18 – lønregulering
4. OK21
5. Tillæg '21
6. Covid-19-situationen
7. Kompetence, herunder masteruddannelse
8. FH – orientering om igangsættelse af FH's lokalstruktur
9. TR-aftalen
10. Personsager
11. Status – personalepolitik
12. Strategiarbejdet
13. Nyt fra sekretariatet
14. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
15. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Senior kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
Jan Nørner	Chefkonsulent

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet, som blev afviklet på Teams på grund af coronasituationen.

Behandlingen af punkt 13 på dagsordenen blev udsat til den 28. januar, hvor hovedbestyrelsesmødet blev fortsat med samme deltagerkreds som ved mødet den 20. januar.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 7. og 8. december 2020. Referatet underskrives på førstkomende fysiske hovedbestyrelsesmøder.

På hovedbestyrelsesmødet i december 2020 blev der under punktet godkendelse af referatet drøftet formen for medtagelse af skriftlige indlæg i hovedbestyrelsesreferatet.

Der foreslås følgende fremgangsmåde:

- Orienteringer fra kredse, TR-fora og udvalg, som det på grund af tidsnød ikke har været muligt at fremlægge på hovedbestyrelsesmødet, fremsendes skriftligt.
Orienteringer, der er modtaget senest dagen efter hovedbestyrelsesmødet, medtages i referatet i kort punktform på samme måde som, hvis orienteringen var sket på mødet. På hovedbestyrelsesmødet – eller senest ved efterfølgende fremsendelse af skriftlig orientering – kan det bemærkes, hvis emner i orienteringen ikke skal medtages i referatet.
Hvis orienteringen indeholder elementer vedrørende forhold, der er sket efter hovedbestyrelsesmødet, medtages disse ikke i referatet.
- Beslutninger fra sager, der har været i skriftlig behandling siden seneste hovedbestyrelsesmøde, medtages i referatet på førstkomende møde i punktform under punktet med godkendelse af referatet.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende ovenstående retningslinjer for udarbejdelse af referat af hovedbestyrelsesmøder.

Siden hovedbestyrelsesmødet den 7.-8. december 2020 har spørgsmål om sekretariatets mandat i forbindelse med drøftelser og forhandlinger med Administrations- og Servicestyrelsen omkring forlængelse af periode for beregning og opgørelse af arbejdstid været sendt i skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen godkendte ved den skriftlige behandling en justering af sekretariatets mandat til drøftelser og forhandlinger med Administrations- og Servicestyrelsen.

3. OK18

Chefkonsulent Jan Nørner orienterede om, at der er konstateret fejl i lønindekset fra Danmarks Statistik. Det betyder, at den negative lønregulering pr. 1. februar 2021 på baggrund af den aftalte udmøntning af reguleringsordningen ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2018, indtil videre er sat i bero.

Lønnen til forudlønnede tjenestemænd i Skatteforvaltningen med udbetaling ultimo januar 2021 reguleres derfor ikke, indtil videre. Der vil efterfølgende ske en korrektion af lønnen for februar måned, når konsekvensen af fejlen er kendt, og der er opgjort en korrekt reguleringsprocent.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af de forskellige problemstillinger omkring reguleringsordningen, der var en del af forliget i 2018. På det tidspunkt havde ingen kunnet forudse, at der ville ske negativ udmøntning af reguleringsordningen i februar 2021 på baggrund af bl.a. en negativ lønudvikling på det private arbejdsmarked som konsekvens af coronasituationen.

Hovedbestyrelsen pegede i den forbindelse bl.a. på den manglende gennemskuelighed, der er ved beregningen af reguleringsordningen, som har den konsekvens, at mange medlemmer ikke forstår den, og derfor også stiller spørgsmål til, hvorfor organisationerne kan acceptere en reguleringsordning, der kan betyde en lønnedgang.

4. OK21

Forbundsformand Jørn Rise orienterede på baggrund af møde i CO10's bestyrelse den 15. januar 2021 om status på aftale- og overenskomstforhandlingerne mellem centralorganisationerne i CFU og skatteminister Morten Bødskov, som nu er startet op.

Forhandlingerne er dog endnu på så tidligt et stade, at det ikke er muligt at give et bud på, hvordan eller hvornår der kan forventes et resultat.

Næste møde i CO10's bestyrelse afholdes den 28. januar 2021.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af status på forhandlingerne og herunder af forbundets krav.

Jørn Rise orienterede endvidere om, at Dansk Told & Skatteforbund af Lån & Spar Bank er blevet tilbudt en genaktivering af muligheden for ydelse af konfliktlån til medlemmerne ved en eventuel konflikt efter

samme model, som blev etableret i 2018. Omkostningerne til genaktivering vil for forbundets vedkommende beløbe sig til 15.000 kr.

Hovedbestyrelsen drøftede modellen med konfliktlån til medlemmerne i forbindelse med et evt. sammenbrud i forhandlingerne. Selvom der ikke på nuværende tidspunkt er noget, der konkret peger i retningen af et sammenbrud, fandt hovedbestyrelsen, at forbundet igen bør tilslutte sig ordningen gennem Lån & Spar Bank for at være forberedt, hvis der kommer en konflikt.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund tiltræder genaktiveringen af modellem for konfliktlån gennem Lån & Spar Bank.

5. Tillæg '21

Forberedelsen af forhandlingerne om varige og engangstillæg efter Ny Løn er nu gået i gang rundt omkring i afdelingerne.

Forbundets sekretariat har traditionen tro udsendt et indstillingsskema, som medlemmerne kan udfylde, hvis de ønsker at bringe sig selv i spil til tillæg. Indstillingsskemaet er i år tilføjet et nyt felt: ”Angiv en kort begrundelse for tillæg, som kan udveksles med ledelsen” på baggrund af et ønske fra en kreds. Dette har givet anledning til usikkerhed blandt nogle medlemmer – om indstillingsskemaet udveksles med ledelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede tilføjelsen af feltet og understregede i den forbindelse, at indstillingsskemaet naturligvis ikke udveksles med ledelsen. Det er alene et internt papir, som kan understøtte tillidsrepræsentanterne med argumenter, når de skal forhandle tillæg med ledelsen. Feltet var derfor tænkt som en ekstra hjælp til at fremhæve et muligt argument, som tillidsrepræsentanten godt kunne udveksle med ledelsen forud for forhandlingerne – uden at der sker udveksling af indholdet i resten af skemaet.

Det er naturligvis frivilligt for den enkelte, om man ønsker at udfylde dette ekstra felt – og medlemmerne er altid meget velkommen til at kontakte deres tillidsrepræsentant, hvis der er behov for råd og vejledning i forbindelse med indstillingsskemaet.

I Erhverv i Skattestyrelsen forsøgte forbundets koordinerende tillidsrepræsentant at foreslå en solidarisk model, hvor alle medarbejdere fik samme beløb i engangstillæg på grund af de særlige forhold, der har præget 2020. Dette blev dog afvist såvel af ledelsen som af de øvrige personaleorganisationer.

Sekretariatet arbejder på en model, der kan sikre de koordinerende tillidsrepræsentanter information omkring medlemskab af forbundet for de medarbejdere, der fremgår af Skatteforvaltningens lønlist.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse om processen i forbindelse med årets tillægsforhandlinger.

6. Covid-19-situationen

Hovedbestyrelsen drøftede status på situationen som følge af corona-hjemsendelsen – herunder, hvordan det går med levering af det kontor- og it-udstyr til hjemmearbejdspladsen, som blev bestilt i efteråret 2020.

Generelt er situationen fortsat, at nogle fortsat trives med at arbejde hjemme, mens andre oplever en stigende grad af mistrivsel på grund af hjemmearbejdet.

Forbundets arbejdsmiljøudvalg vil i den kommende tid sætte fokus på, hvad der kan gøres for at minimere denne mistrivsel – bl.a. gennem dialog med ledelsen på alle niveauer.

Der har været en forespørgsel omkring, hvorvidt ansatte i Skatteforvaltningen vil få en fortrinsplacering i køen til coronavaccination. Svaret har været, at ingen fra Skatteforvaltningen kommer foran den placering i køen, som deres situation i øvrigt berettiger til.

Det vil naturligvis være frivilligt for den enkelte i Skatteforvaltningen, om man ønsker vaccination – og ingen vil kunne udelukkes fra at møde op på jobbet, når der åbnes op igen, med henvisning til manglende vaccination.

Hovedbestyrelsen drøftede effekterne af hjemmearbejde under corona-hjemsendelse – bl.a. om produktiviteten er steget. Forbundet vil anmode om, at det bliver drøftet på mødet i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg den 4. marts 2021.

7. Kompetence, herunder masteruddannelse

Chefkonsulent Anette Albrechtsen orienterede om aktuelle forhold omkring kompetenceudvikling, herunder bl.a.:

- Overgangen af Masteruddannelsen i indirekte skatter fra Aarhus Universitet til CBS. Der forventes forsat at være udbud af fag i Jylland, da CBS har et uddannelsessted i Fredericia.
- Praktikstart pr. 1. januar 2021 for studerende på årgang 2018 på professionsbachelor i skat. Forbundet har efterspurgt men ikke modtaget en oversigt over, hvor de studerende er i praktik.
- Møde med Københavns Professionshøjskole om forhold i relation til diplom i skat.
- Behovet for at have fokus på, at der aftales kompetenceudvikling ved PULS.

- Evaluering af FUSA-projektet ”Ny karriere i nyt skattevæsen”.
- Arbejdsgruppe under Uddannelses- og Forskningsudvalget i Fagbevægelsens Hovedorganisation.
- Professionsbachelor i skat får fremover også uddannelsessted i Randers.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af kompetenceudviklingsområdet.

8. FH – orientering om igangsættelse af FH’s lokalstruktur

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at det lokale arbejde i Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH, nu er ved at starte op. Dansk Told & Skatteforbund er i kraft af forbundets størrelse ikke obligatorisk deltager i dette arbejde i FH’s lokale sektioner – og er på baggrund af størrelsen heller ikke forpligtiget til at betale et solidaritetsbidrag til arbejdet.

Fra Valgenhed Aalborgs side er der sket en indmeldelse af deres medlemmer i den lokale FH-sektion. Der skal betales et kontingent på 27 kr. pr. medlem pr. år – i alt ca. 4.000 kr.

Deltagelse i arbejdet i de lokale FH-sektioner var et af forbundets forbehold forud for fusionen mellem LO og FTF, da det ikke kan udelukkes, at selvstændigheden i sektionerne betyder, at der lokalt ydes økonomisk støtte af partipolitisk karakter, hvilket strider mod forbundets vedtægter.

Spørgsmålet om tilslutning til arbejdet i FH’s sektioner har også været drøftet med andre CO10-organisationer, som heller ikke ønsker at deltage i dette.

Jørn Rise er også indkaldt til møde med FH’s formand, Lizette Risgaard, den 27. januar 2021, hvor bl.a. FH’s lokale arbejde er blandt emnerne. Her vil han fremhæve, at en række CO10-organisationer ikke ønsker at deltage i dette arbejde men i langt højere grad efterlyser et samlet talerør for de statslige organisationer i FH.

Hovedbestyrelsen havde en principiel drøftelse af, om det skal være muligt for forbundets valgenheder frivilligt at tilslutte sig det lokale arbejde i FH’s sektioner.

Hovedbestyrelsen besluttede med henvisning til forbundets vedtægter, hvor det er fastsat, at Dansk Told & Skatteforbund er partipolitisk uafhængig og ikke yder økonomisk tilskud til politiske partier, at forbundet ikke deltager i FH’s lokale arbejde. Dette indebærer, at forbundets valgenheder eller kredse derfor ikke kan vælge at deltage i FH’s lokale sektioner.

Valgenhed Aalborg vil derfor blive anmodet om at trække deres indmeldelse i FH Nord tilbage.

9. TR-aftalen

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en status på forhandlingerne med Administrations- og Servicestyrelsen om en ny TR-aftale for Skatteforvaltningen og de drøftelser, der i tilknytning hertil er med de øvrige personaleorganisationer.

Et af elementerne i den nye aftale er spørgsmålet om antallet af tillidsrepræsentanter for de enkelte personaleorganisationer. Her er personaleorganisationerne enige om, at der ikke må ske en reduktion i forhold til antallet af tillidsrepræsentanter i den nuværende TR-aftale – men at især HK og AC på baggrund af medlemsfremgang har behov for en forøgelse af antallet af tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af udkast til de nye aftaler omkring tillidsrepræsentanter i Skatteforvaltningen – herunder også aftalen om TR-tillæg samt organisationernes repræsentation i styrelserne samarbejdsudvalg.

I den forbindelse pegede hovedbestyrelsen også på, at det i nogle styrelser kan være svært for ledelsen at forstå forbundets lokale struktur, hvor en tillidsrepræsentant, der organisatorisk hører til i en anden styrelse, kan indkalde medlemmer til et lokalt medlemsmøde i valgheden.

Hvis der opleves problemer med afholdelse af lokale medlemsmøder af en halv times varighed, hvor der alene skal ske orientering af ledelsen, skal de derfor sendes ind til forbundet med henblik på at rejse problemstillingen overfor Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen besluttede at give mandat til forbundsformanden til de videre forhandlinger med Skatteforvaltningen og drøftelser med de øvrige personaleorganisationer.

10. Personsager

Advokat, chefkonsulent Merete Keller Berdiin gav hovedbestyrelsen en orientering om nogle konkrete personsager. Der refereres ikke fra punktet.

11. Status - personalepolitik

Chefkonsulent Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en status på arbejdet med Skatteministeriets nye koncernfælles personalepolitik. Arbejdsgruppen afholder næste møde den 22. januar.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af det udkast til personalepolitik, der foreligger på nuværende tidspunkt, og udtrykte bl.a. tilfredshed med, at den understøtter sammenhænge på tværs mellem Skatteministeriets styrelser.

Hovedbestyrelsen blev opfordret til at give bemærkninger til udkastet til Anette Albrechtsen inden mødet den 22. januar.

Hovedbestyrelsen besluttede at give mandat til Anette Albrechtsen til det videre arbejde i arbejdsgruppen om den koncernfælles personalepolitik.

12. Strategiarbejdet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om strategiudvalgets oplæg til strategiproces for Dansk Told & Skatteforbund. Oplægget skal ses som en ramme for det videre strategiarbejde bl.a. med udmøntning af det strategiprogram, der blev vedtaget på forbundets kongres i oktober.

Oplægget er også en kvittering for budskaberne fra hovedbestyrelsens temadebat om strategiarbejdet i december.

Rammerne skal efterfølgende udfyldes gennem konkrete strategiinitiativer. Strategiudvalget forbereder på baggrund af bidrag fra de forskellige dele af forbundet, forslag til strategiinitiativer til behandling i hovedbestyrelsen.

Oplægget indeholder rammer for processen samt konkrete forslag om udarbejdelse af ”faktaark” for de enkelte adresser i Skatteforvaltningen og plan for afholdelse af medlemsmøder og månedlige møder med tillidsrepræsentanterne. Disse rammer er en del af grundlaget for arbejdet med og prioritering af forbundets strategiinitiativer.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende processen for det videre strategiarbejde i Dansk Told & Skatteforbund.

13. Nyt fra sekretariatet

Dette punkt blev behandlet på mødet den 28. januar 2021.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- CO10's bestyrelsesmøde den 28. januar 2021 med status på OK21.
- Møde med FH's formand Lizette Risgaard, hvor der bl.a. er givet tilbagemelding om, at forbundet ikke ønsker at deltage i FH's lokale arbejde, da det strider mod vedtægerne, samt at der ønskes et talerør i FH for organisationerne på det statslige område.

- Ændring af rammerne for afholdelse af udgifter i forbindelse med et medlems jubilæum i Toldstyrelsen. Administrations- og Servicestyrelsen sætter begrænsninger i antallet af genstande, man kan få dækket udgifterne til. Begrænsningerne er indført uden forudgående drøftelser med personaleorganisationerne.
- Næstformand Allan Christensen tager forhandleruddannelse. Udgiften hertil er ca. 70.000 kr.
Hovedbestyrelsen tilsluttede sig udgiften.
- Nulstilling af it-rettigheder ved flytning til anden enhed,
- Cirkulære om tillidsrepræsentanters opbevaring af personoplysninger i arbejdsgiverens it-systemer.
- Spillemyndighedens tillidsrepræsentant Birgit Elnegaard ønsker ikke genvalg.
- Sagen om muligheden for køb med regning i Skatteforvaltningens kantiner tages igen op med Administrations- og Servicestyrelsen, som skal bringe sagen videre til Bygningsstyrelsen.
- Sekretariatets lejemål i Jernbanegade er opsagt med udgangen af juni måned.
- Vurdering af indhold og udformning af stillingsopslag om chefstillinger i Skattestyrelsen i dialog med Chefkredsen.
- Spørgsmål om registrering af tid til kompetenceudvikling og afholdelse af frokost i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.

Næstformand Allan Christensen orienterede Arbejdsmiljøudvalgets inspirationsnotat til håndtering af det psykiske arbejdsmiljø under Coronakrisen.

Hovedbestyrelsen drøftede notatet og fandt, at det skal sendes ud til tillidsrepræsentanterne med en opfordring til at bruge det som baggrund for en dialog med ledelsen om coronasituationen.

14. Nyt fra kredsene, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag. På grund af begrænset tid blev disse ikke gjort til genstand for debat eller uddybning på mødet.

Orienteringen fra Kreds I (Nord) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Valgenhedsformænd efterlyser generelt resultatet af trivselsmålingerne for alle de styrelser, der er repræsenteret på valgenhedsadresser.
- Mulighed for coronatest i arbejdstiden.
- Deltagerkreds i introduktion for nyansatte i Skatteforvaltningen.
- Skuffelse over, at der ikke blev afholdt virtuel nytårskur i Skattestyrelsen.

Orienteringen fra Kreds II (Syd) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Bekymring omkring flere bemærkninger i trivselsmålinger.
- Udfordringer med it-udstyr ved hjemmearbejde.
- Tvungen overarbejde i genoptagelsesprojektet i Gældsstyrelsen.
- Omorganisering i Kundecentret i Skattestyrelsen.
- U hensigtsmæssig coronahåndtering i Toldstyrelsen ved den dansk-tyske grænse.
- Spørgsmål om form for afholdelse af afstemninger ved virtuelle generalforsamlinger eller valgmøder i valghederne.

Orienteringen fra Kreds III (Øst) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Mathed i arbejdsglæden ved genopstart af hjemmearbejde efter juleferien.
- Afholdelse af medlemsmøder via Teams.
- Praktikophold på Sjælland for studerende på professionsbachelor i skat.
- Ønske om at åbne op for muligheden for at printe hjemmefra.

Orienteringen fra Valggruppe I omhandlede bl.a. følgende emner:

- Møde i Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg.
- Afholdelse af sættemøder i Skattestyrelsens afdelinger.

Orienteringen fra Valggruppe II omhandlede bl.a. følgende emner:

- Processen for tillægsforhandlinger i Gældsstyrelsen.
- Anvendelse af coronakoden ved tidsregistrering.
- Over-/merarbejde i forbindelse med genoptagelsessager.
- Status på etableringen af Gældsstyrelsens KontaktCenter.
- Udfordringer i forbindelse med fogedforretninger og møder i Skifteretten, der anses for kritiske opgaver.
- Gældsstyrelsen nåede sit provenu mål for 2020 ved udgangen af november måned – har høstet ros og anerkendelse.
- Nogle har det ok med den fortsatte hjemsendelse – andre mistri- ves.
- I Vurderingsstyrelsen er der ansat to nye underdirektører i Staben.
- Vurderingsstyrelsens direktør fratrædt for at tiltræde jobbet som departementschef i Fødevareministeriet. Morten Jensen konstitue- res for anden gang som direktør.
- Der er afholdt sættemøde i Vurderingsstyrelsen.
- Der arbejdes fortsat med udvikling af det nye E&G-system.
- Ny lovgivning for vurdering af erhvervsejendomme.

Orienteringen fra Valggruppe III omhandlede bl.a. følgende emner:

- En række kolleger på bl.a. kontrolområdet i Toldstyrelsen møder fortsat op på jobbet – i realiteten er det alene ”sagsbehandlere”, der er coronahjemsendt. Mange hjemsendte føler sig ”slidt” og savner kontakten med kolleger.

- Afholdt virtuelt medlemsmøde for alle medlemmer i Toldstyrelsen med godt resultat. Mødeformen vil også blive benyttet fremover.
- Der er afholdt sættemøde i Toldstyrelsen.
- Fortsat udfordringer som konsekvens af ledelsens beslutning om flytning af containerscanner fra Aarhus til Padborg – bl.a. løsnin-ger for de medlemmer, der er omfattet af flytningen.
- Uformelt møde med Toldstyrelsens direktør om udfordringer i hundetjenesten.

Orienteringen fra Valggruppe IV omhandlede bl.a. følgende emner:

- Muligheden for afholdelse af generalforsamling/valgmøde i 1. kvartal.
- Niels Gotfredsen ny direktør for Udviklings- og Foreklingsstyrelsen.
- Der er afholdt sættemøde i Udviklings- og Foreklingsstyrelsen og PULS er gået i gang.
- I Administrations- og Servicestyrelsen er der tilsvarende afholdt sættemøde og PULS går nu i gang.
- Fællestillidsrepræsentanterne i Udviklings- og Foreklingsstyrelsen ønsker afdækning af konsekvenser for medlemmerne ved coronahjemsendelsen.

15. Økonomi

Punktet blev udskudt til hovedbestyrelsesmødet i februar.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 10. februar 2021

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen