



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra Kredsbestyrelsesmøde

Mødedato:	Mandag den 8. februar 2021
Mødetidspunkt:	kl. 12.30 – 15.30
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	ingen
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1.	Velkomst
2.	Referat fra KB-møde, den 18. januar 2021 offentliggøres snart
3.	Godkendelse af dagsorden – ingen yderligere punkter
4.	Kreds I Nord interne anliggende <ol style="list-style-type: none">1. Seneste nyt fra husene:<ul style="list-style-type: none">• hvordan har medlemmerne det? Husk: alle er pressede under hjemsendelsen – vi har alle forskellige udfordringer. Mange vil gerne i forhold til omverdenen have ros for den arbejdsindsats, der ydes hjemmefra, mange har ydet en ekstra indsats for at få tingene til at hænge sammen. Nogle er glade for at være fri for kørselstid og udgifter i forbindelse med at møde på arbejdspladsen. Andre savner i den grad – det at komme på arbejdspladsen. Mange er meget hængt op af, at nye kollegaer skal oplæres i alt muligt – over telefon, mail eller teams møder.

Nogle få mener, at de har haft store el-udgifter forbundet med hjemsendelsen, og enkelte mener, at disse udgifter overstiger andre fordele ved hjemsendelsen. Den enkelte kan altid henvende sig til sin tillidsrepræsentant for en drøftelse heraf.

I Gældsstyrelsen skal alle overarbejde 90 timer i første kvartal i 2021, i Motorstyrelsen skal de overarbejde 50 timer.

Pas på trivslen. Vær som TR opmærksom på trivselsmålinger og disses kommentarer, tag det op på dialogmøder m.v.

Når vi skal møde ind på arbejdspladsen, er det vigtigt at tage individuelle hensyn til fremmøde. Vi håber, at der vil være gode og ordentlige pladsforhold for alle, også sådan at alle føler sig Corona-sikrede.

I Ringkøbing er der kun plads til 300 medarbejdere, men det er planen, at der skal være 380 medarbejdere. Derfor har ledelsen givet tilbud om frivilligt at deltage i en delepladsordning. Dog med egen stol, egen mus og tastatur, m.v. – og maksimalt 1 dag hjemmearbejde om ugen.

I UFST var der tidligere et free-seating med først til mølle – det ønsker vi ikke.

Rune oplyste, at DTS arbejdsmiljøudvalg har et notat under udarbejdelse om fleksible seating.

Vi håber, at der ved den slags aftaler fortsat kan være plads til, at medarbejdere kan sidde i nærheden af kollegaer med samme slags opgaver, idet videndeling og sparring ellers kan gå tabt.

I Herning vil der blive opsat pavilloner.

Kontrolpakke 2.

DTS har til HSU foreslået, at der igen bliver en fælles pulje til fastholdelsestiltag. Vi håber, at vi snart får en udmelding om, hvorledes man har tænkt sig at etablere de nye skattecentre og opgaver i Esbjerg og i Viborg. I såvel Ribe som i Skive vil de begynde at frygte at deres arbejdsforhold vil blive ændrede, hvis for mange ønsker at flytte over til de nye steder. Ledelsen har oplyst, at man vil undgå tvangsflytninger.

Vi kan af stillingsopslag læse, at der p.t. er ca. 97 stillingsopslag i Skatteforvaltningen. Der er mange forskellige kategorier medarbejdere, ledere, elever og specialister - heriblandt ses opslag vedr

Nyetableret straffesagshandling i Skattestyrelsen i Viborg – fra 3. kvartal 2021 – indtil da skal de have arbejdsplads i Aarhus.

I Aalborg er der p.t. under Selskabsprocesser opslået 4 stillinger vedr. særlig efterkontrol inden for virksomheds omstrukturering.

- **Indkøb af IT-udstyr i forbindelse med hjemmearbejde – status, hvor mange har modtaget udstyret.** Der er på intranettet redegjort for, hvorledes status er mht. til at levere det bestilte udstyr. UFST forsøger at hanke op i "gamle" bestillinger. Ifølge Rune og HAMU er der ca 4.540 bestillinger hvoraf ca 1.200 afventer levering. Nye medarbejdere får ifølge Tanja etableret fuld arbejdsplads såvel hjemme som "på arbejde"
- **GF/Valgmøder marts 2021**
Som foreslået jf. mail fra Charlotte kan vi i år sende en mail til medlemmer, for at undersøge, hvorvidt vi kan holde fredsvalg via tilkendegivelser over mailen, - og evt. når vi har mulighed for fremmøde holde et møde for vores medlemmer. Vi må altid holde ½-times møder + frokostpausen
- **Afholdelse af medlemsmøder med Jørn/Allan via Teams – er der aftaler i kalenderen?**
Vi må, når Jørn og Allan deltager, have op til 1- 1,5 times møde. Britta har aftalt et medlemsmøde den 5. marts 2021, hvor Jørn/Allan og Jan Nørner deltager – der skal også ske valg af TR. Aarhus planlægger et lignende møde.

5.

Dagsorden til HB-mødet den 10. februar 2021:

Dagsorden:

1. Velkomst.
2. Referat.
3. Nyt fra Kredsene, TR-fora og udvalg.
4. **OK '18 – lønregulering** – jf. Det senest udmeldte fra Jan Nørner er denne på minus 0,9 % eller svarende til ca. 31 kr. før skat. Vi håber, der vil være en bagatelgrænse.
5. **OK '21 – orientering** – Jan Nørner har til tillidsrepræsentanter orienteret om status, herunder om ny sorgorlov og seniorordning. Der er ikke penge til specielle krav, hvorfor der ved DTS-egne krav skal ske selvfinansiering – dvs. pengene skal findes ved andre egne "forningelser"
Vi håber fortsat, at alle, der er interesserede i nuværende seniorordning(er) vil søge herom hos deres funktionsleder.
6. **Tillæg '21 – orientering.** De fleste er i gang, husk kopi til Jan N. af sættemødenotat.
7. **Covid-19-situationen/fremtidens måde at arbejde på efter Corona.**
Det er godt, at vi har vist, at vi kan arbejde hjemmefra. Morten er med i DTS-underudvalg om storrumskontorer – og håber, at Corona-situationen måske muliggør, at der igen bliver mulighed for 2- eller 4-mands kontorer.

Vi drøftede, **hvorfor man ikke tænker smittefare ind**, når der vælges berøringsfri håndvaske armatur til nye toiletrum. Det er set, at der ved nye fortsat opsættes manuelle armaturer.

8. TR-aftalen – orientering om de igangværende forhandlinger.

9. Status – personalepolitik.

10. Nyt fra sekretariatet.

11. Økonomi – året 2020.

12. **HUS-ordning.** Tillidsrepræsentanter er forud for Allans møde med ADST orienteret herom og har givet Allan mange gode bemærkninger, forud for ændring af retningslinjer for HUS.

13. **Evt.** – se DR-1 kl. 21.25 i aften, Pengejægerne.

6. Bordet rundt – herunder evt.

- Skattestyrelsen
- Gældsstyrelsen
- Motorstyrelsen
- Service- og adm. styrelsen
- Øvrige styrelser
- Udvalg – f.eks. AMU v/Rune og Morten

Hvad sker der, hvis medlemmer flytter mellem styrelser?

Husk at der ved flytning til en ny opgave kan ske løndrøftelse og evt. lønforhandling

Medlemsoversigter/interne flytninger.

Vi savner løbende orientering, når vi i vores del af Skatteforvaltningen får tilført medlemmer andre steder fra – eller mister nogle til andre steder.