

# Referat

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 15. marts 2021. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** mandag den 11. marts 2021

Tid: 09:00 – 15:30.

**Sted:** TEAMS

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde onsdag den 15. marts 2021.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Quaade

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Petersen
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl
6. Vibeke Raun Bøg
7. Susanne Brixum
8. Lene Højlund
9. Frank Thor
10. Jette Quaade
11. Morten Dannemann
12. Jan Magnusson
13. Søren Lind Nordestgaard
14. Marie Daugbjerg
15. Heidi Østerballe
16. Jens Norlund Jensen
17. Ulla Kær Andersen
18. Kim Andersen
19. Henrik Michaelsen
20. Tina Charlotte Olsen
21. Linda Severinsen
22. Jette Thorsen

Afbud:

Henrik Lüthje

Carsten Lagoni

**Dagsorden:**

1. Velkomst

Henrik bød velkommen.

Der er spurgte i Forbundet omkring TR konference d. 12-13 april, og der ses på om der kommer noget på Teams.

2. Godkendelse af dagsorden.

Der er kommet en ændring til HB dagsorden. Punkt 9 om TR struktur er ændret til Kontrolpakke II. Der er ikke kommet noget nyt til TR struktur.

Der er ikke nogen bemærkninger til dagsorden.

Dagsorden er godkendt.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

Der er ikke noteret nogen ændringer.

4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til

**Maribo:**

Der har været enighed om at Claus fortsætter som TR den kommende periode.

<p>kreds 3´s distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Vi har medlemsmøde virtuelt den 25-3-2021 hvor Jørn og Allan deltager.</p> <p>Lige nu er jeg vikar for Tina Iversen. Tina samler kræfter efter veloverstået operation.</p> <p>Skemaer til lønforhandling er ankommet..... ☺ TR Tina Iversen er sygemeldt i øjeblikket. Medlemmerne spørger ind til hvordan det skal fungere når vi kan møde på arbejde igen. Kommer der flere HAP dage?</p> <p><b>Næstved:</b></p> <p>1 medlem går på pension med udgangen af marts 2021.</p> <p>Vi skal have et virtuelt medlemsmøde i Næstved den 19.03.2021 med deltagelse af Jørn Rise og Allan Christensen.</p> <p>Både Jane og jeg er genvalgt til TR for den næste periode frem til foråret 2022.</p> <p>Vi modtager mange indstillingsskemaer løbende. Der er en afdelingsleder der flytter til HT. En funktionsleder fra Jylland skal varetage opgaverne i mellemtiden.</p> <p><b>Køge:</b></p> <p>Fra Køge kan jeg meddele at der er stor travlhed med indstillingsskemaer, som vi/ jeg lægger en del arbejde i og har udover henvendelse via mails også en del samtaler telefonisk. Det er rart at få talt med medlemmerne, men også andre kolleger i Toldstyrelsen (TR i Toldstyrelsen har delt opgaven imellem os).</p> <p>Ligesom mange af jer andre har jeg også modtaget medlemmernes accept til at fortsætte en periode mere. Jeg har besluttet med medlemmerne at der skal holdes medlemsmøder hvert kvartal, hvor jeg vil orientere om løst og fast og samtidig bruge dette (nok det væsentligste) til at lære medlemmerne lidt bedre at kende. Så finder man forhåbentlig ud af hvad der rør sig. Jeg har valgt at dele Køge og Nørre Alslev op. Lige så snart vi kan møde ind igen har jeg lovet en stor fest (som jeg personligt glæder mig rigtig meget til) og i den forbindelse vil der også blive holdt medlemsmøde og her vil Jørn og resten af sekretariatet også blive inviteret. Personligt er jeg en del presset med mit arbejde (ikke TR) og har netop modtaget en melding om, at jeg mister min "Wingman", som har søgt nye udfordringer. Der er faktisk hele tre i vores kontor, der har søgt væk og en der er gået på pension. Kun en heraf er et mine medlemmer og hun rykker til en anden afdeling i Toldstyrelsen. Det betyder selvfølgelig et større arbejdspress, men vil forsøge at få alting til at gå op i en højere enhed. Som Kim også skrev, så slås der lige nu rigtig mange nye stillinger op hos os generelt i Toldstyrelsen – I mit kontor alene vil der blive slået 5 nye stillinger op. Jeg er dog ikke sikker på, at de bliver fordelt mellem Århus og Køge, så det bliver lidt op af bakke evt. at skulle til at lære en ny op, der er placeret i Århus evt. Man kan selvfølgelig sige at lige nu er vi stadigvæk ramt af Corona og så kan vi alligevel ikke mødes fysisk, men det bliver ikke så optimale forhold i hvert fald.</p> <p><b>Bornholm:</b></p> <p>En pensionering pr. 1. februar. Medlemmerne er spurgt til generalforsamling og valg, ved mail. Det er lagt op til helt at droppe generalforsamlingen i år, herunder valg. Jeg har nævnt at hvis ikke der kommer bud med nye kandidater, vil der være en overhængende risiko for at de hænger på den eksisterende repræsentation, fristen for indsigelser er 12. marts. Jeg har fået enkelte positive reaktioner på oplægget – ellers stilhed.</p>
--	--

**Roskilde:**

I Roskilde er virtuelt valg af tillidsrepræsentanter afviklet. Resultatet blev at der efter kandidatindleveringsfristens udløb ikke indkom nye kandidatforslag. Jette, Lene, Frank og Susanne er derfor genvalgt for en 1-årig periode. Medlemmerne er inviteret til eftermiddagsmøde den 6. april. Jørn Rise og Allan Christensen er indbudt og indleder med blandt andet med en orientering om overenskomst, nyheder m.v. Trio-samarbejdet i Universitetsvej afvikles hver 14. dag med dialog, især Coronasituationen, trivsel, arbejdsmiljø og aktivitetsmuligheder vendes. Det som fylder meget hos vores medlemmer er genåbning og mulighed for udvidet mulighed for hjemmearbejde, emner som er svære at få konkrete svar på. Vi er ihærdige omkring italesættelse af fremtidens arbejdsplads, vil gerne bidrage og om muligt inddrages i beslutningsprocessen. Trio samarbejdet i Ny Østergade har hidtil ikke haft repræsentation af DTS, men vi har nu aftalt med funktionslederen at Claus Rossing og Susanne Brixum deltager fra 19. april. Vi fejrer igen i denne måned jubilare og siger farvel til medlemmer som går på pension. I skrivende stund har 59 indsendt indstillingskema. Indsendelsesfristen er udløbet f.s.a. Vurdering, i Gæld er 19. marts sidste frist. Når funktionslederen for CPR4 i Universitetsvej ophører med udgangen af måneden, sammenlægges CPR3 og 4 med Ole Lauritzen som leder.

**Høje-Taastrup:**

Vi har mistet 4 medlemmer. En er gået på pension, en er flyttet til Frederikssund, en er flyttet til Toldstyrelsen og en er flyttet til Skatteankestyrelsen. Og et andet medlem er kommet retur fra Frederikssund. Medlemmerne har accepteret, at der ikke holdes generalforsamling eller valghandling før næste år, så ingen ændringer i valgenhedens bestyrelse. Vi planlægger at afholde virtuelt medlemsmøde med Jørn og Allan i april. Særlig Kontrol flytter til de ny lokaler på Engelholm Allé i slutningen af 2022. Der er 4 af vores medlemmer, der har jubilæum i marts. Og bestyrelsen arbejder med de mange lønskemaer, der modtages i øjeblikket.

**Towers:**

I marts kan 1 medlem fejre jubilæum. DTS ønsker god vind og tillykke. Der afholdes et virtuelt medlemsmøde den 24. marts 2021, hvor bl.a. Jørn og Ole fra forbundet deltager. Medlemmerne er i gang med at indsende skemaer til tillægsforhandlinger. Der har været en del forvirring over, hvorfor DTS har en praksis med, at skemaer til tillægsforhandlinger skal sendes til den lokale TR i stedet for til den TR, som skal forestå forhandlingerne. Det opfordres, at forbundet tydeliggør overfor medlemmerne, hvorfor denne praksis findes. Der er fjernet ca 250 kontorstole rundt om i Towers, da de er brugt til at sende hjem til de kolleger rundt om, som har bestilt en kontor stol. Der er udelukkende taget standard stole. Der vil blive bestilt nye stole til der, hvor de andre er taget fra. Der er dog lang leveringstid på, så det vides ikke præcis hvornår.

**Kystvejen m.fl.:**

Her i Valgenhed Kystvejen m.fl. er der som sådan "sikker drift" – Og dog – Vi har en del jobopslag, hvor man blandt andet opgraderer i posten (PostNord), udnævner nye hundeførere (internt opslag – FEDT)- og som sådan så er Toldstyrelsen i gang med at "opgraderer" – Vi er lige pt. 884 (heraf 22 på forskellige typer orlov/tj.fri – Vores

målbillede sagde vist ved styrelsesetablering 560)..... SÅ, snart større end Skattestyrelsen, eller 😊 Charlotte Møller forventer at skulle opgradere yderligere med omkring 70-80, pga. implementering af ICS 2 (sikkerhed og sikring – ALT bliver risikovurderet ved "first point of entry" – Indgangen til EU – Og ekstra er så den almindelige toldbehandling/risikovurdering i andre systemer også).

Vi bruger pt. mest tid på udfordringen omkring at vores ene scanner er flyttet fra Århus til Padborg (som en tyv om natten – Uden SU involvering – I har hørt om det tidligere) – Vores 2 medlemmer har fået udskudt deres varsel (skulle have været givet ultimo FEB) med 4 måneder, så der i den tid fortsat kan arbejdes på nogle ordentlige løsninger til dem – MEN vi oplever at ledelsen ikke er meddelsomme, og det syntes som om at de vil trække tiden, hvilket så også har resulteret i at kollegaerne er blevet sygemeldte – De er sgu ikke ordentlige her – Vi har et SU seminar (samarbejdssekretariatet arrangerer) i morgen, hvor netop scanner problematikken er med som én business case – Og det er jo SUPER godt, og vi har i overmorgen SU, hvor vi selvfølgelig fortsat spørger ind til "fremdriften" (eller mangel på samme).....

Vedlagt kan I se at HUS/Lufthavnen er i gang med at samarbejde med TOWERS (virtuel GIN smagning) – Så fedt at vi kan hjælpes ad, da vi FATTIGE toldere, jo ikke har så mange midler som TOWERS 😊 Pt. har vi modtaget 59 indstillingskemaer/anbefaling af kollegaer (sidste år 136) – Vi har frist den 18/3, og der plejer at komme en del her til sidst.....

Der er rigtig mange interne ansøgninger imellem afdelingerne.

#### **SANST:**

Vi havde et medlemsmøde den 1. marts om lønforhandlingerne og PULS samtalerne. PULS samtalerne foregår her i løbet af marts måned og forhandlinger er planlagt i starten af maj. I går udløb fristen for kandidater til TR og suppleant. Da der ikke har været andre kandidater til TR-posten eller suppleant-posten, er Pernille Pedersen genvalgt som suppleant og jeg er genvalgt til TR.

#### **DEP:**

Der er ikke sket det vilde i departementet siden sidst. Vi har dog haft en evaluering af vores tillægsproces. I den forbindelse blev tillæg til fratrådte medarbejdere drøftet – og der har vist været tre tilfælde (AC'ere), hvor der har været en slags ballade om, at de fratrådte medarbejdere ikke fik tillæg. Og det i kombination med at den fratrådte leder havde stillet det i udsigt (på alle måder uheldigt). Jeg fornemmede lidt, at holdningen i huset var, at man ikke giver tillæg til fratrådte medarbejdere – mens jeg vel egentlig mener, at man skal beslutte, hvad det er, man vil honorere og ikke hvem. Særligt når det man honorerer er en periode, der ligger bagud. Så er jeg med på, at fratrådte medarbejdere alene kan få engangsvederlag. Svær diskussion – for alle mulige forhold kommer lige pludselig i spil. Hvor længe har man været ansat i løbet af året osv. osv. Jeg ved ikke, hvor den lander i forhold til evt. kommende fratrådte medarbejdere, som er indstillet til tillæg. Har nogle af jer erfaringer hermed – eller kendskab til, hvad ledelserne i jeres huse mener om en sådan situation? Tænker ikke, at DTS som forening har en formel og udmeldt holdning hertil, eller ...?

#### **OHV:**

Der holdes medlemsmøde d. 17. marts med deltagelse af forbundet. Der er ikke udskiftning af TR. Der er projekter, non stop moms der er

kaldt ind igen. Der er rejst spørgsmål omkring vaccine der skal ske i fritiden, der er nogen der er utrygge ved at møde ind inden der er sket vaccination. Der er opfordret til at HK og AC også ser på udfordringen hos deres medlemmer.

**Fredensborg:**

Hele lokalbestyrelsen er blevet genvalgt frem til 1. kvartal 2022. 3 medlemmer er flyttet fra SC Fredensborg. 1 medlem er kommet til fra Towers. Modtager løbende mange indstillingsskemaer.

**Frederikssund:**

Vi har givet og modtaget et medlem til/fra Taastrup. I går eftermiddags holdt vi medlemsmøde, med deltagelse af Jørn og Allan. De var desværre lidt presset på tid, da de skulle til et OK21-møde, så vi måtte slutte allerede efter halvanden time 😊 men de nåede at fortælle om bl.a. OK, Coronatanker ifm. fysisk tilbagevenden til vores arbejdspladser og tillæg/løn.

**GAELDST:**

Jeg har tidligere fortalt om genoptagelsessager og overarbejde i den forbindelse. Der er en frist på 31. marts og en aftale med Departementet om 30. juni. Vi når nok ikke helt i hus, men synes at være en god løsning på vej. Det er bare ikke meldt ud til medarbejderne, desværre. Kontaktcentrene er ved at glide over fra projekt til drift. Der justeres lidt i vagtplanerne, til det bedre. Egentlig og fælles evaluering bliver der ikke tale om. Det havde de håbet på. Det er stadig svært at nå andet end telefonvagter. Meningen var, at man skulle løse skriftlige henvendelser mellem vagterne. Der er stadig overarbejde flere steder, bl.a. PSRM-opgaver, og på pengeplacering og låste indbetalinger stiger bunkerne, fordi saldobreve og rykkere m.v. virker! Der er etableret et oprydningsskontor i Middelfart, under Produktion og Styring, og man vil rekruttere dertil, uden at de pågældende nødvendigvis skal møde ind i Middelfart til dagligt. Der er fortalt om stor søgning til området. Spændende på mange måder...

**SKTST:**

Der planlægges et SU seminar i Særlig Kontrol når der kan mødes fysisk. Der har været ekstraordinært møde i HSU vedrørende nogen reklamespots. Der kunne stilles spørgsmål til producenten. Der har været SU møde i selskaber, der er stillet spørgsmål omkring dem der manglede udstyr til hjemmekontoret. Der er 23 medarbejdere der ikke har fået leveret materiale. Når der lempes på restriktioner foreslås dem der mistrives møder først. Der er prioriteringer på arbejdstilrettelæggelse, produktionsevne, den enkeltes individuelle situation og muligheden for at begrænse myldretidstransport. Man er stadig opmærksom på trivsel og der opfordres til at medarbejdere taler med lederen. Der er spurgt til brugen af Coronakoden. Der har været forsøg med turnusordning men det har været på pause pga corona. Der er afgivet medarbejdere til erhvervsstyrelsen i forbindelse med hjælpepakker.

**VURDST:**

Der er ansat to UDIR i staben, og der ses på organisationen.

**TOLDST:**

Der har været seminar i SU, primært en gennemgang af SU cirkulæret. Der er tilfredshed fra TR side med seminaret. Der har været anvendt en case fra den virkelige verden.

**UFST:**

Der er ikke sket det store i UFST og dog alligevel. ICE er pr. 1. marts 2021 blevet udskilt til et selvstændigt fagdirektørområde under

	<p>foreløbig ledelse af Mette Rossing som allerede var beskæftiget med området. Udskillelsen sker primært på baggrund af anbefalinger fra det uafhængige IT tilsyn der blev koblet på UFST i efteråret 2020. Det ny fagdirektørområde sammensættes af kontorer fra Forretningsudvikling, IT udvikling og fra Data og Analyse. Alle medarbejdere er selvfølgelig orienteret og det ikke givet anledning til problemstillinger.</p> <p>Ellers kommer der skemaer ind i et godt tempo. I UFST har jeg foreløbig modtaget godt 1/3 af mulige emner og det samme gør sig gældende fra ADST som jeg også skal forhandle.</p> <p>Og så er jeg ved at finde en TR i ADST og jeg er fortrøstningsfuld, men jeg har før taget fejl 😊</p> <p><b>ADST:</b> Ingenting</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 15. marts 2021.</p>	<p><b>1. Velkomst</b></p> <p><b>2. Godkendelse af referat</b></p> <p><b>3. OK '21 (Oplæg fra Jan Nørner samt mundtlig orientering om forhandlingerne af de specielle krav)</b></p> <p>Der er udsendt en oversigt over hvordan forhandlingen er gået og hvordan fordelingen af lønstigninger fordeler sig over overenskomstperioden. Der er ikke den store tilfredshed med forhandlingen og HB skal tage stilling til om de vil stemme ja eller nej til overenskomsten.</p> <p><b>4. Oplæg fra strategiudvalget (Oplæg fra Ole Pedersen)</b></p> <p>Der er udsendt oplæg.</p> <p><b>5. Konstituering (Oplæg fra Ole Pedersen)</b></p> <p>Der er udsendt oplæg. Der kommer et nyt fagdirektørområde i Skattestyrelsen. Der skal vælges nogen repræsentanter for dette område. Der forventes at der fremlægges ide om hvem det skal være på HB.</p> <p><b>6. Covid-19 (Oplæg fra Allan Christensen/Arbejds miljøudvalget)</b></p> <p>Der er ikke udsendt oplæg på nuværende tidspunkt. Der er en undren fra medlemmerne om at frontpersonalet i de enkelte styrelser ikke kan få vaccine ligesom alt andet frontpersonale. Der kunne godt arbejdes lidt mere for at få sikret medarbejderne så der ikke er usikkerhed der hvor der mødes mange mennesker og vi er afhængige af deres velvilje til at oplyse omkring deres coronasituation. Jette Q vil gerne bidrage med sin oplevelse til HB og andre steder såfremt det er nødvendigt.</p> <p><b>7. Fremtidens arbejdsplads (Oplæg fra Allan Christensen)</b></p> <p>Der er rundsendt oplæg fra Allan. Der er oplæg omkring fleksible seating, HAP og storrum. I Tower skulle der have været opstartet med fleksible seating men det er udsat frem til vi møder ind. Oplæg fra Allan er kommet på baggrund af et arbejde i AMR-udvalget så der er forsøgt at tænke fremtiden ind i forhold til hvilke punkter Skatteforvaltningen kan komme med. Der bemærkninger til de notater der er udsendt, og det aftales at der tages en mundtlig drøftelse nu og efterfølgende sker der en skriftlig behandling hvor kommentarer sammendrages til brug for HB mødet.</p> <p><b>8. Lokalisering (Mundtligt oplæg pga af møde den 11. marts)</b></p> <p>Der er ikke noget kendskab til hvad emnet omhandler.</p> <p><b>9. Kontrolpakke 2 (Oplæg fra Jørn Rise)</b></p> <p>Punktet er nyt på dagsordenen, det erstatter punktet om TR-strukturaftale. Der er ikke udsendt oplæg.</p> <p><b>10. Personsager (Mundtligt oplæg fra Merete Berdiin)</b></p> <p><b>11. Økonomi (perioderegnskab for januar og februar 2021 –</b></p>

	<p><b>Majbritt)</b>  Der er ikke udsendt materiale på nuværende tidspunkt.  <b>12. Status vedr. Codanhus (oplæg fra Ole Pedersen, Allan og Jørn)</b>  Der er udsendt oplæg. Der søges om penge til at anvende på flytning. Der er søgt en ramme på 200.000 kr. til flytteomkostninger.  <b>13. Nyt fra TR-fora, Kredse og udvalg (skriftligt materiale fremsendes)</b>  Der modtages ikke materiale forud for HB.  <b>14. Nyt fra sekretariatet</b></p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer	
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Er der mulighed for at sekretariatet udsender oplysninger til valghederne når der modtages besked om at medlemmer går på pension da vi ikke bliver opdateret med mindre medlemmer eller kolleger selv henvender sig.</p> <p>Vi mangler stadig referater fra fælles myndighedsforum. Hvornår og hvor kommer de?</p> <p>Ønske om vaccination til frontpersonale, der bør arbejdes for dette.</p>
8. Eventuelt.	<p>Morten D var til møde i forbindelse med overgang til DTS mail. Der kommer en klar udmelding når vi endeligt kan bruge Teams og DTS mail.</p> <p>Der er stadig generelt udfordringer med at modtage det udstyr der er bestilt. Der er nogen der har ventet siden oktober på udstyr og nu ses sager at blive sluttet i IT uden at der er sendt udstyr ud.</p>
9. Afslutning, næste møde den 8. april 2021 på TEAMS/i Høje-Taastrup	<p>Jette Q. har ferie, Jan M overtager referentposten.</p> <p>Mødet afholdes på Teams.</p>