

Fra generalforsamling til valgmøde

Nu var vi for første gang indkaldt til valgmøde – Det plejer ellers at være generalforsamling, som skal afholdes i første kvartal. Den planlagte generalforsamling den 12 marts sidste år blev i sidste øjeblik aflyst, da Corona lagde en dæmper på alle sociale arrangementer. Generalforsamlingen blev efterfølgende foretaget skriftligt – og samtidig blev der stemt for at der fremover skal være valgmøder, som direkte følger DTS' hovedvedtægter og ikke længere egne vedtægter.

Alt dette betyder at dette møde vil foregå lidt mere uformelt, end hvad vi er vant til med dirigent osv.

Fald i antal medlemmer

Sidste år i marts var der 127 medlemmer. Samme tid et år efter her i marts 2021 er vi 91 medlemmer.

En stor del af forklaringen skyldes, at vores medlemmer er rejst med skattestyrelsen til Fredericia, så på den måde bliver de heldigvis stadig en del af DTS.

Ekstraordinær Valgmøde

I august måned 2020 havde vi et ekstraordinært valgmøde. Årsagen var at den nu tidligere formand Stine rejste til Odense. Ved det samme ekstraordinære valgmøde blev jeg valgt som formand for Valgenhed Middelfart. Det vil jeg endnu en gang sige mange tak for.

Samarbejdet i bestyrelsen

Vi har et rigtig godt samarbejde i valgenhed Middelfart hvor Simon og Anita og jeg udgør bestyrelsen. Vi har en konstruktiv dialog med hinanden og en god pragmatisk arbejdsfordeling.

I Coronaens tegn

Vi kommer ikke udenom Coronaen. Vi har alle efterhånden vænnet os til Teams-møder og at det hele for de flestes vedkommende foregår hjemmefra, men jeg tror at vi er rigtig mange som glæder sig til at kunne holde traditionelle møder igen. Jeg kunne f.eks. rigtig godt tænke mig at dette møde kunne have været afholdt fysisk, så vi kunne få de uformelle snakke og vi kunne runde et godt valgmøde af med lidt aftensmad sammen. Den del må vente til vi kan samles igen.

Coronaen har som sagt ændret vores hverdag, som eksempler kan det f.eks. nævnes, at det har været corona udbrud i Tolden i Padborg og at toldere i Billund har været udlånt til andre enheder pga. manglende flytrafik. Dette var blot for at nævne nogle af de steder hvor vores hverdag har ændret sig, men som sagt har vi alle mærket ændringer i vores hverdag på arbejdet i større eller mindre grad.

Coronaen gør sig selvfølgelig gældende for en stor del af denne beretning, og den gør samtidig også, at der måske ikke er så meget at berette fra den lokale del af DTS, da der har været relativ ro på ift. de forskellige aktiviteter vi plejer at afholde.

Ordinær kongres i DTS

Den 20. og 21 oktober blev der afholdt ordinær kongres på Hotel Nyborg Strand, eller det vil sige at for de flestes vedkommende blev det i Nyborg, men på grund af forsamlingsforbuddet på max 50 personer, var der også en del som deltog hjemmefra og var med online via Teams.

På kongressen på Jørn Rise genvalgt som formand og Allan Christensen blev genvalgt som næstformand. Derudover blev samtlige fællestillidsrepræsentanter også genvalgt.

TRIO

Det er vores opfattelse, at der er et godt samarbejde med TRIO på de forskellige adresser. TRIO er uformelle møder, som afholdes mellem TRÉre fra de forskellige fagforeninger, arbejdsmiljørepræsentanter og en repræsentant for ledelsen. Specielt her i Coronatiden har det bragt meget godt med sig, da alle parter har kunnet fortælle om hvordan de oplevede situationen og der herefter er handlet på det inden for de rammer der er muligt i TRIO-samarbejdet.

Her tages der blandt andet fat i trivselsmålingerne, der for nogle steder er en løbende proces, og for andre steder – noget, der er kommet i coronatiden. Det er her, vi har mulighed for at komme med vores input fra vores dagligdag derhjemme.

Trivselsmålingerne er også noget af det, som vi tillidsrepræsentanter drøfter blandt andet i kredsbestyrelsen – men det drøftes generelt mange steder, blandt i hovedbestyrelsens og DTS' arbejdsmiljøudvalg.

Det skal lige i denne sammenhæng siges, at TRIO ikke er findes lokalt alle steder i Valgenhed Middelfart. I Tolden er der ikke et lokalt TRIO på de enkelte adresser, men der er ét for hele Tolden

HUS-arrangementer

Der har på de mange adresser også afholdt virtuelt HUS-arrangementer, som har været med til at opretholde det sociale på de forskellige adresser. Det ser vi i DTS som et positivt træk ift. at opretholde den en god trivsel. I Tolden har der dog ikke rigtigt været afholdt virtuelt HUS arrangementer, da de fleste toldere ikke har været hjemsendt.

Nyt IT-Udstyr

Der har i forbindelse med hjemsendelse været mulighed for og en klar opfordring fra ledelsen i at bestille IT-udstyr til at kunne sidde hjemme at arbejde. Vi synes i DTS, at det har været et positivt, men også nødvendigt tiltag fra ledelsen side.

Hvad har vi lært af Coronaen- fremtidig måde at arbejde på

ADST har inviteret DTS og de øvrige fagforeninger til dialog om fremtidens arbejdsplads. Der er mange nuancer i den dialog. Der er mange positive elementer, der kan komme til at gøre sig gældende, men også mange opmærksomhedspunkter til, hvad det kræver at kunne arbejde på en anden måde, end hvad vi har været vant til før hjemsendelserne. Det bliver et spændende forløb, som I helt sikkert kommer til at høre mere om.

DTS' arbejdsmiljøudvalg arbejder også med fremtidens arbejdsplads mm. Lige nu er arbejdsmiljøudvalget i gang med at kigge mere ind i indretning af lokaler, som både rummer storrumskontoret og flexible seetings, som er blevet præsenteret flere steder, hvor man er i pladsmangel og ikke mindst HAP/hjemmearbejdsdage

OK21

Der blev landet en ny overenskomstaftale - en treårig for perioden 1. april 2021 – 31. marts 2024.

Den indbragte generelle lønstigninger på 4,42% på det statslige område over en treårig periode. Derudover er der kommet en bonus til seniorerne – noget som flere har ønsket.

Fra det kalenderår, hvor de fylder 62 år, har alle ansatte **ret** til en årlig seniorbonus på 0,8 % af den sædvanlige løn. Den ansatte har **ret** til at konvertere sin seniorbonus til frihed og/eller til et ekstraordinært pensionsbidrag. Hvis senioren vælger at konvertere seniorbonusen til frihed, vil friheden udgøre 2 seniordage om året.

Desuden er det aftalt, at alle ansatte, der er fyldt 60 år, skal have tilbud om at drøfte seniorperspektiver som led i sin medarbejderudviklingssamtale. Samtalen skal have fokus på fastholdelse og på medarbejderens ønsker og forventninger til sit arbejdsliv både på kort og længere sigt.

Aldersgrænsen for aftrapning i job/charge (retræte) ændres fra 55 til 58 år.

Parterne vil løbende følge, hvordan seniorindsatsen fungerer lokalt, og parterne vil i overenskomstperioden gennemføre tværgående indsats, der skal fremme seniorers mulighed for kompetenceudvikling.

Vær opmærksom på, at de senioraftaler vi allerede har i Skatteforvaltningen stadig er en mulighed at supplere med. Disse skal dog vurderes og aftales med den enkelte underdirektør.

I kan se meget mere om OK21-resultatet på [CFU's hjemmeside](#).

Kompetence

Endnu engang er kompetencefondsmidlerne videreført ved OK21. Muligheden for udvikling vil altid være vigtigt for den enkelte. Og vi kan kun skubbe på med, at I til PULS og 1:1 samtalerne skal sørge for, at får drøftet udviklingsmuligheder og uddannelsesønsker. Snak med kollegaerne og få fokus på det, at holde fast i jeres markedsværdi og det kan ikke gøres uden faglig opdatering.

Afrunding

Jeg håber, at 2021 på mange måder bliver et mere normalt år end 2020 har været. Med de ord vil jeg sige, tak fordi I lyttede med 😊