

Referat – valgmøde i DTS Valgenhed Middelfart den 16. marts 2021



Mødet blev afholdt på teams, hvor 39 medlemmer deltog.

Hans bød velkommen og startede ud med beretningen.

Bestyrelsens beretning

Kan ses på hjemmesiden www.dts.dk

Her var nogle af punkterne:

- Status på medlemsantal
- Tilbageblik på året
- Corona, og hvad kan vi lære af den i fremtiden
- TRIO
- Nyt IT-udstyr
- OK21 herunder seniorbonus

Herefter var der valg.

Middelfart har fået godkendt valg af tre tillidsrepræsentanter. Hans spurgte på mødet, om der var yderligere kandidater, end Simon Larsen, Anita Illum og Hans Holmer, som var villige til genvalg. Der kom ingen tilkendegivelser om flere kandidater.

Genvalg på alle tre poster for en et-årig periode. Hans Holmer er genvalgt som formand.

Efter valgmødet deltog Anette Albrechtsen og Jørn Rise. Her er nogle af de punkter, der kom op til debat på opfordring fra medlemmerne eller fra præsentationen.

8. april 2021 afholdes der kursus i efter- og videreuddannelse inden for det skattefaglige felt. Måske det kunne have interesse. Tilmelding sker via campus.

PLUS-tid

Der kom et godt spørgsmål til PLUS-tid, som er en udvidelse af normtid med honorering for 1:1-timer. Anette gav os en god gennemgang af det overordnede, men slog også fast, at arbejdstidsreglerne er forskellige afhængig af, hvilken personalekategori man er i. Anette opfordrede alle til, at inden de indgår en aftale med den lokale ledelse, at rådføres sig med Anette og blive klædt godt på.

OK21

CO10 – anbefaler et JA i OK21. Jørn oplyste, at der var 11 punkter, som DTS ikke synes er acceptabelt som problemområder, idet der har været afholdt 5 forhandlinger med resultatet i "0".

Tillægsforhandlinger

SEND nu skemaer! Vigtigt at man på lønsamtalen har fokus på præstationen i årets løb. Der blev bragt en problematik op omkring udlånte medarbejdere. Der blev kvitteret for input og vi vil tage det med videre til evalueringsprocessen. Vær endelige også proaktiv til PULS-samtalerne – netop om tillæg. Spørg lederne, hvad de har hentet af oplysninger fra det, hvor man er udlånt. Fordi de netop har forpligtelsen til at forhøre om medarbejdernes kvalifikationer.

Hvis lederne ikke ønsker at høre på medarbejderne – så ta' en snak med tillidsrepræsentanterne som kan gå i dialog med den enkelte funktionsleder.

Fremtidens arbejdsplads

Hvad med godtgørelse for hjemmearbejde – rengøring, el og netadgang. Tingene bliver ikke, som ting har været før. Der arbejdes på muligheder om hjemmearbejde i fremtiden.

Hvordan kan det honoreres? Skrivebord, stole, skærme mm. Nu er der leveret IT-system.

FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) er gået ind i en drøftelse og definition af distancearbejdspladser. En eller anden form for kompensation, kan måske komme med i drøftelserne.

Udlånt til anden enhed

På mødet kom der frem fra flere medlemmer, at de oplevede det som problematisk ved lønforhandlingen at være udlånt til anden enhed, da der ikke var ordentlig dialog med den enhed man er tilknyttet og den man er udlånt til. Det var generelt opfattelsen, at det er den enhed man er tilknyttet, som har svært ved at honorere det arbejde man laver i den anden enhed. Jørn Rise kender til problematikken og tager det med videre.

Referent

Anita B. Illum