

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 12. / 13. april 2021. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: Torsdag den 8. april 2021

Tid: 09:00 – 12:00.

Sted: TEAMS

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag/tirsdag den 12./13. april 2021.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Carsten Lagoni

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Røssing
3. June Petersen
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl
6. Lene Højlund
7. Frank Thor
8. Morten Dannemann
9. Henrik Lüthje
10. Jan Magnusson
11. Søren Lind Nordestgaard
12. Marie Daugbjerg
13. Heidi Østerballe
14. Jens Norlund Jensen
15. Ulla Kær Andersen
16. Kim Andersen
17. Henrik Michaelsen
18. Tina Charlotte Olsen
19. Linda Severinsen
20. Carsten Lagoni

Afbud:

Jette Quaade
Jette Thorsen
Vibeke Raun Bøg
Susanne Brixum

Dagsorden:

1. Velkomst

Ved Henrik

2. Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden blev godkendt

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

1)Er der mulighed for at sekretariatet udsender oplysninger til valgenhederne når der modtages besked om at medlemmer går på pension da vi ikke bliver opdateret med mindre medlemmer eller kolleger selv henvender sig.

Svar: Nej, DTS får ikke automatisk oplysninger om medlemmer der går på pension, så dette kan de ikke hjælpe med. Vi forslår, at der i forbindelse med NYT fra DTS gøres opmærksom på forholdet, og at medlemmerne (eller kolleger) giver bestyrelsen i valgenheden besked, når de har truffet beslutning om pensionering fra Skatteforvaltningen / Skatteministeriet.

2)Vi mangler stadig referater fra fælles myndighedsforum. Hvornår og hvor kommer de?

	<p>Svar: Mangler fortsat men der er taget kontakt.</p> <p>3) Ønske om vaccination til frontpersonale, der bør arbejdes for dette.</p> <p>DTS har gjort opmærksom på dette, men der er ikke kommet noget resultat ud af dette endnu.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Maribo: Overtage nogle opgaver fra ICE.</p> <p>Næstved: Afholdte virtuelt medlemsmøde den 19. marts 2021 med deltagelse af Jørn Rise og Allan Christensen. Ud af ca. 112 medlemmer deltog 81 personer. Leon Nowak bliver funktionsleder for enheden Borgere 13 – Anmeldelser pr. 1. juni 2021. Indtil da vil det være funktionsleder Preben Blom pr. 01.04.2021 fra Fredericia, der varetager Robert Rømers enhed. Pr. 01. juni vil det være Jette B Hansen der vil være fungerende i Leons stilling for Borgere 12 – Værdipapirer.</p> <p>Køge: Kort før påske havde jeg indkaldt til virtuelt frokostmøde med medlemmerne - primært for at høre hvordan det går rundt omkring. I Toldstyrelsen er man jo som i alle andre styrelser begyndt at se på hvordan en tilbagevenden efter corona, kan ske bedst muligt. Det blev lidt temaet for mødet - i det hele taget blev der drøftet arbejdsmiljø, hvor vi havde en god snak, både om dette (hvor vi ønsker os individuelle løsninger for hjemmearbejde) og om mangel på plads til alle på Carlsensvej samt udluftningsforhold mv. I Nørre Alslev er virtuelle frokost møder nok ikke den mest optimale løsning (ingen tilslutning), så her må der vurderes på en anden løsning for kontakt til de ni medlemmer der er udover den skriftlige der er løbende. Eller også var det tidspunktet der ikke passede så godt.</p> <p>Bornholm: Har en forhåndsftale om, virtuelt, medlemsmøde den 28. eller 30. april, med Jørn og Allan. Vi har her på Øen ansat en del nye kollegaer på det seneste. Det går fint med integreringen, dog har en enkelt valgt at forlade os igen efter kort tid.</p> <p>Roskilde: Der afholdes medlemsmøder den 12.04.2021 og ekstra for telefonagenter den 20.04.2021 med Jørn og Allan. Funktionsleder Bente Holst Hansen er gået på pension 01.04.2021. Funktionsleder Camilla Jensen stoppet og tilgået ny stilling i skattestyrelsen. Fungerende funktionsleder Charlotte Breilev overført til CVR enhed. Funktionsleder Dorthe Kofoed Larsen stopper 01.04.2021 og rykker til Toldstyrelsen. Et medlem er gået på pension den 01.04.2021. CPR 2 og CPR 3 er slået sammen til CPR 1. Der har været trivselstiltag op til medlemsmødet til medlemmerne med forplejning til alle medlemmer som ønskede det.</p> <p>TR´ere orienterede om at de havde tilbudt alle medlemmer et besøg på hjemmeadressen. Meget positiv oplevelse at</p>

komme rundt til medlemmerne på besøg. Nogle havde meget brug for en snak og andre var kortere besøg.

Høje-Taastrup: Har medlemsmøde via Teams den 19. april med deltagelse af formanden og næstformanden.

Towers: I april kan 1 medlem fejre jubilæum. DTS ønsker god vind og tillykke. Et medlem har i forbindelse med jubilæum tilkendegivet, at det er en lidt flad fornemmelse at afholde jubilæum under corona. Man har ikke mulighed for at fejre det ordentligt, og medlemmet fik på dagen ingen hilsen fra arbejdsgiver. Ledelsen kunne opfordres til i denne særlig situation at sende en buket blomster hjem til dem, som har jubilæer. Måske dette skal videreformidles til rette sted.

Holdt virtuelt medlemsmøde den 24. marts 2021 med deltagelse af Jørn Rise, Allan, Jan, Ole, Merete og Anette fra forbundet. Ud af ca. 113 medlemmer deltog 35 personer. Der var en aktiv deltagelse på mødet.

I forbindelse med medlemsmødet blev det forespurgt om mødet kunne optages og deles med dem der ikke kunne deltage. Af forskellige hensyn, herunder særligt af hensynet til de medlemmer som deltog på medlemsmødet blev mødet ikke optaget. Forbundet har i den sammenhæng gjort opmærksom på, at en optagelse af et møde, kræver samtykke fra alle dem der deltager i mødet.

Andet

Det blev forespurgt om andre TR savnede information fra ledelsen/fælles TR, omkring udmeldinger om ændringer i organisationen. Der var flere der savnede dette. Et opmærksomhedspunkt for fælles TR og ledelsen.

Kystvejen: Fortsat indlånt en del kollegaer til UFST (udvikling af NYE Toldsystemer – EUTK), som her efter påske speeder lidt op for arbejdet – H7 (moms af første krone) træder vist i kraft den 1/7..... Og hvad vi hører, så er man ikke helt tilfreds med løsningen (man kalder det KLIK systemet – Altså at der skal mange KLIK til)..... Og så kan det være at erhvervslivet ikke vil benytte systemet (det er jo valgfrit), men i stedet lave ”normale fortoldninger) – Vi ser. Holdt medlemsmøde (i stedet for vores generalforsamling – Så I hænger på os i et år endnu) den 23/3 (Jørn og Jan fra forbundet deltog) – Og det kan anbefales – Og KLART noget som vi både i valgenheden, men også som styrelse vil benytte os af noget mere. Mange nyansatte.

Osvald Helmuths vej: Ikke noget til referat.

SANST: Styrelsen håber på at kunne rekruttere og ansætte 40 nye her til juni og august 2021.

Departementet: Intet nyt til referatet

Fredensborg: Indkaldt til triomøde 7. maj. Indkaldt til Sikkerhedsmøde virtuelt. Er der andre der har været involveret i en sådan gennemgang?

Morten: Høje-Taastrup har haft et møde hvor TR og AMR deltog. Herefter gik AMR og medarbejdere fra sikkerhedsorganisationen i ADST rundt i bygningen. June har også deltaget i et sådant møde. Derefter gik de en runde i bygningen.

Frederikssund: Ny SEV-enhed oprettet under erhverv.

Gældsstyrelsen: Orienterede om reorganisering af genoptagelsesprojektet.

Håb og forventning var, at de nye opgaver/projekter kunne klares ved frivillig søgning.

Kontaktcenter: var gået fra projekt til drift. Savnede en egentlig og samlet evaluering med medarbejderne.

Frank kunne orientere om, at han havde hørt at TR snart ville blive indkaldt til evaluering.

De havde i forbindelse med tillæg 20/21 konstateret fejl i nogle af lønlisterne.

Skattestyrelsen:

Nyt fra Skattestyrelsen – fra HSU-møde den 18. marts 2021:

David Fjord Nielsen som fagdirektør for det nye fagområde Borger- og Virksomhedskontakt. Selve fagområdet oprettes den 1. maj 2021. Fagområdet skal samle tværgående opkrævnings- og vejledningsopgaver i Skattestyrelsen, se mere [her](#).

Pr. 16/3-2021 var der 3,5 mio. login på årsopgørelsen. Forløbet gik rigtig godt. Skattestyrelsen har valgt et lille rekrutteringsfirma til at lave kampagnen, som bl.a. involverer nuværende kollegaer i spottene.

Der blev fra DTS sat fokus på kolleger som har det rigtig skidt med at arbejde hjemme, bl.a. manglende fleksibilitet i især Økonomi (Ringkøbing) og Person. Fokus på oplæring af mange nye kolleger og stort træk på erfarne kolleger.

Så var der ros til UFST for at vi alle har kunnet bruge HAP-løsningen mv. og ADST for håndtering af corona-nedlukningen, lokalisering mv. ADST har lavet udtræk på Corona kode – 0,4 % af samlet reg. timer i Skattestyrelsen

Der lægges op at flytninger i fbm. Kontroltape 2 (Esbjerg og Viborg) sker frivilligt. Ledelsen forventer at en del vil søge til Esbjerg fra Ribe og fra Skive til Viborg og enkelte fra Århus, Randers og Aalborg. Fremtidens arbejdsplads. Fra ledelsen lægges der op til at det kan være en ret men ikke pligt til HAP, fsv. det er foreneligt med arbejdsopgaven altså HAP. Der kan være behov for at lederne kalder folk på arbejdet – de er ansvarlig for løsning af opgaverne – det med at tage udgangspunkt i opgaverne – hvad er muligt. Hvis det i ens opgaver ikke er muligt at HAPPE fremover – så må man søge anden stilling – hvis ønske om forsat at HAPPE. Og hvis HAP er i en vid udstrækning – så må man påregne ikke at have en fast plads – f.eks. hvis man arbejder hjemme 3-4 dage om ugen.

Fra medarbejdersiden lagde vi vægt på, at når vi nu i mere end 1 år har kunne få tingene til at fungere, så skal der ikke være store begrænsninger i at kunne HAPPE fremover. Men at det skal være frivilligt ikke tvang. Ledelsens udspil vil givet skulle revurderes.

Brug af uddannelsesstillinger i fagområderne – der var diskussion for og imod – i DTS er vi naturligvis meget hook på ideen, mens HK og AC var mere "loren" på det. Ledelsen var overvejende positiv som et af flere muligheder.

	<p>Særlig kontrol har Lønforhandlinger i næste uge.</p> <p>Vurderingsstyrelsen: Har haft et medlemsmøde siden sidst</p> <p>Toldsstyrelsen: Skal i gang med forhandlingerne.</p> <p>UFST: I UFST – den gamle valgenhed Østbanegade m.v. – har vi afholdt virtuelt medlemsmøde med deltagelse af Jørn og Allan. Mødet var velbesøgt. Og så er det i morgen – onsdag – at tillægsforhandlingerne for alvor begynder i UFST hvilket betyder at Ulla og jeg ”hopper fra” et par gange til KB mødet. I UFST pågår der fokusgruppe interviews, omkring forberedelse til tiden efter corona, såsom ”flexible seating”, omfang af hjemmearbejde mv. Der er som udgangspunkt kun plads til ca. 60% af medarbejderne på de nuværende lokationer. Derfor er man begyndt at se sig om efter yderligere en lokation.</p> <p>ADST: I ADST er tillægsforhandlingerne afsluttet og resultatet – set fra min stol – er tilfredsstillende</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 12./13. april 2021.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat – Ole (5) 3. Adfærdskodeks – oplæg JR/MKB – seneste udvikling (5min) Henrik orienterede om at der på koncernniveau er lavet et udkast til adfærdskodeks som har været sendt i høring nogle få steder. DTS sekretariatet arbejder på dette, herunder hvorfor det ikke har været i høring i alle styrelser. 4. Tillæg '21 – oplæg JN – status (5min) 5. Økonomi – perioderegnskab MPJ – regnskab pr 31.3.21 (5 min) 6. Nyt fra kredse, TR-fora samt udvalg – (45min) 7. OK '21 – oplæg JN/JR – status og beslutning om stillingtagen til resultatet (15min) Der var nogle i kredsen der gav udtryk for et ønske om, en afstemning hos medlemmerne, hvis dette kunne gennemføres i praksis. 8. Personalepolitik – oplæg AA – bemærkninger til PP og mandat til behandling i HSU-SKV (30min) Alle har haft mulighed for, at kommentere på udkast til personalepolitikken. 9. Styrket skattekontrol – etape 2 – møde med ministeren – oplæg JR – (15min) 2 nye skattecentre. Der er kommet oplæg til hvilke opgaver og afdelinger der skal ligge der. Der er lagt op til frivillig søgning hertil. 10. Rekruttering i SKV – henvendelse fra HK og rekruttering ift DTS-overenskomst – oplæg AVC/AA/JR (45min) Henrik læste et oplæg op fra Allan omkring et ønske om at øget fokus på DTS området, herunder uddannelse mv. De kan se en væsentlig nedgang i antallet af DTS ansatte i koncernen. Der er derfor et forslag om at fastsætte et budget til større fokus og opmærksomhed på dette. Vi drøftede det mundtlige oplæg.

	<p>Vi er enige i, at det er godt og nødvendigt med et øget fokus på DTS området.</p> <p>Vi vil foreslå at vi får en mere konkret beskrivelse af hvilke tiltag der påtænkes gennemført med et forventet budget.</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer	Medlemsmøder foregår i øjeblikket via teams.
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Roskildes besøg hos medlemmerne på privatadressen videregives til inspiration, da det har været en god oplevelse. Hvad må vi forære medlemmerne i den sammenhæng?</p> <p>Information i "nyt fra DTS" til medlemmerne om opfordring til at oplyse den lokale TR, i tilfælde af at medlemmet går på pension, da vi gerne i forbindelse med pension vil give en gave fra DTS. Den lokale TR eller forbundet får ikke automatisk besked om pensioneringen.</p> <p>Opfordring til at vores arbejdsgiver fejrer vores mærkedage i forhold til arbejdspladsen selv her under hjemsendelsen.</p>
8. Eventuelt.	Ikke noget under evt.
9. Afslutning, næste møde den 6. maj 2021 på TEAMS / i Høje-Taastrup	Tak for i dag.