

Beretning 2020

Beretningen bliver aflagt i punktform.

Velkommen til den ordinære generalforsamling i DTS Valgenhed Tønder. I år bliver det desværre afholdt virtuelt på grund af Corona, men mere om det senere.

Først også en beklagelse for forvirringen omkring afholdelse af denne Generalforsamling, men jeg blev pludselig opmærksom på at der skal indkaldes 3 uger før og ikke 2 uger. Tak for Jeres forståelse og tak for velvilligheden til, at vi kan afholde Generalforsamlingen her i dag.

Dernæst vil jeg takke for den tillid I viste mig ved valget sidste år, og for at I også har valgt at gøre brug af mig som Tillidsrepræsentant, når der har været spørgsmål I har manglet svar på, og forståelsen for at jeg ikke altid har et svar på med det samme. Her skal også lyde en tak til DTS sekretariatet og ikke mindst til vores kredsformand Anita Illum. Anita har brugt mange timer på at sparre med mig og har virkelig gjort en indsats for at hjælpe mig på vej, ikke mindst ved tillægsforhandlingerne i 2020, men også hvis jeg har henvendt mig med små og store udfordringer.

Også en stor tak til Peter for en stor indsats som vores TR i Tønder gennem mange år, og for den måde han har givet stafetten videre til mig.

Fald i antal medlemmer

Valgenheden bestod den 1. januar 2021 af 6 medlemmer. Det er 5 færre end samme tid sidste år.

Et enkelt medlem har fået job i Haderslev ved Skattestyrelsen, og de resterende 4 har valgt at stoppe efter lang og tro tjeneste.

Tillægsforhandlingerne

Da jeg blev valgt var processen omkring tillægsforhandlingerne i fuld gang, og heldigvis havde Peter lavet et godt forarbejde, så jeg "bare" skulle fortsætte i det spor der var lavet.

Igen sidste år valgte vi at holde fælles lønforhandlinger for de 3 organisationer, og det synes jeg er det rigtige koncept. Efter min mening havde vi en god og konstruktiv forhandling, og et resultat som vi altovervejende kan være godt tilfredse med, selvom jeg selvfølgelig gerne havde set lidt flere tillæg til DTS.

I Coronaens tegn

Vi kommer ikke udenom Coronaen. Vi har alle efterhånden vænnet os til Teams-møder og at det hele for de flestes vedkommende foregår hjemmefra, men jeg tror at vi er rigtig mange som glæder sig til at kunne holde traditionelle møder igen. Jeg kunne f.eks. rigtig godt tænke mig at dette møde kunne have været afholdt fysisk, så vi kunne få de uformelle snakke og vi kunne runde et Generalforsamlingen af med lidt aftensmad sammen. Den del må vente til vi kan samles igen.

Coronaen gør, sig selvfølgelig gældende for en stor del af denne beretning, og den gør samtidig også, at der måske ikke er så meget at berette fra den lokale del af DTS, da der har været relativ ro på ift. de forskellige aktiviteter vi plejer at afholde. Jeg satser på at vi afholder et medlemsmøde i 2021, hvor der ikke vil blive sparet på noget.

Ordinær kongres i DTS

Den 20. og 21 oktober blev der afholdt ordinær kongres på Hotel Nyborg Strand, eller det vil sige at for de flestes vedkommende blev det i Nyborg, men der var også en del som deltog hjemmefra og var med online via Teams. Afviklingen forløb rigtig godt, og uden de store tekniske problemer. Jeg deltog fysisk, og var imponeret over den måde der blev taget hånd om corona restriktionerne.

På kongressen på Jørn Rise genvalgt som formand og Allan Christensen blev genvalgt som næstformand. Derudover blev samtlige fællestillidsrepræsentanter også genvalgt.

TRIO

TRIO er uformelle møder, som afholdes mellem TRÉre fra de forskellige fagforeninger, arbejdsmiljørepræsentanter og en repræsentant for ledelsen. I den sidste del af 2021 har Underdirektøren også deltaget, for a på den måde at have fingeren på pulsen og for at støtte op om TRIO arbejdet. Specielt her i Coronatiden har det bragt meget godt med sig, da alle parter har kunnet fortælle om hvordan de oplevede situationen og der herefter er handlet på det inden for de rammer der er muligt i TRIO-samarbejdet.

Her tages der blandt andet fat i trivselsmålingerne, sygefravær og ikke mindst prøve at skabe trivsel og fællesskab blandt medarbejderne i DC Tønder. Hvilket specielt i et år hvor vi sidder hjemme og arbejder. Det er her, vi har mulighed for at komme med vores input fra vores dagligdag derhjemme.

Trivselsmålingerne er også noget af det, som vi tillidsrepræsentanter drøfter blandt andet i kredsbestyrelsen – men det drøftes generelt mange steder, blandt i hovedbestyrelsens og DTS' arbejdsmiljøudvalg.

TRIO/HUS-arrangementer

Også her har corona spillet ind og sat en stopper for de fysiske arrangementer, men vi nåede da lige at få en is i den korte periode vi var tilbage på Pioner Alle. Ellers har aktiviteterne foregået virtuelt.

Vi havde "besøg" af Thomas Warberg der fortalte lidt om måden at holde virtuel kontakt med hinanden og ellers sørgede for et lille smil på læben, men det er nu sjovere at grine sammen.

TRIO satte også gang i en lille konkurrence på tværs af enhederne i Tønder. Vi havde sendte medarbejdere ud i marken, og så skulle man gætte hvor billedet var taget. En stor succes, hvor de fleste enheder gik op i det med stor gejst.

Det blev også til en lille julekonkurrence med rigtig mange fine billeder fra vores kolleger.

Nyt IT-Udstyr

Der har i forbindelse med hjemsendelse været mulighed for og en klar opfordring fra ledelsen i at bestille IT-udstyr til at kunne sidde hjemme at arbejde. Vi synes i DTS, at det har været et positivt, men også nødvendigt tiltag fra ledelsen side.

Hvad har vi lært af Coronaen- fremtidig måde at arbejde på

ADST har inviteret DTS og de øvrige fagforeninger til dialog om fremtidens arbejdsplads. Der er mange nuancer i den dialog. Der er mange positive elementer, der kan komme til at gøre sig gældende, men også mange opmærksomhedspunkter til, hvad det kræver at kunne arbejde på en anden måde, end hvad vi har været vant til før hjemsendelserne. Det bliver et spændende forløb, som I helt sikkert kommer til at høre mere om.

DTS' arbejdsmiljøudvalg arbejder også med fremtidens arbejdsplads mm. Lige nu er arbejdsmiljøudvalget i gang med at kigge mere ind i indretning af lokaler, som både rummer storrumskontoret og flexible seetings, som er blevet præsenteret flere steder, hvor man er i pladsmangel og ikke mindst HAP/hjemmearbejdsdage

OK21

Der blev landet en ny overenskomstaftale - en treårig for perioden 1. april 2021 – 31. marts 2024.

Den indbragte generelle lønstigninger på 4,42% på det statslige område over en treårig periode. Derudover er der kommet en bonus til seniorerne – noget som flere har ønsket.

Fra det kalenderår, hvor de fylder 62 år, har alle ansatte **ret** til en årlig seniorbonus på 0,8 % af den sædvanlige løn. Den ansatte har **ret** til at konvertere sin seniorbonus til frihed og/eller til et ekstraordinært pensionsbidrag. Hvis senioren vælger at konvertere seniorbonussen til frihed, vil friheden udgøre 2 seniordage om året.

Desuden er det aftalt, at alle ansatte, der er fyldt 60 år, skal have tilbud om at drøfte seniorperspektiver som led i sin medarbejderudviklingssamtale. Samtalen skal have fokus på fastholdelse og på medarbejderens ønsker og forventninger til sit arbejdsliv både på kort og længere sigt.

Aldersgrænsen for aftrapning i job/charge (retræte) ændres fra 55 til 58 år.

Parterne vil løbende følge, hvordan seniorindsatsen fungerer lokalt, og parterne vil i overenskomstperioden gennemføre tværgående indsats, der skal fremme seniorers mulighed for kompetenceudvikling.

Vær opmærksom på, at de senioraftaler vi allerede har i Skatteforvaltningen stadig er en mulighed at supplere med. Disse skal dog vurderes og aftales med den enkelte underdirektør.

I kan se meget mere om OK21-resultatet på [CFU's hjemmeside](#).

Kompetence

Endnu engang er kompetencefondsmidlerne videreført ved OK21. Muligheden for udvikling vil altid være vigtigt for den enkelte. Og vi kan kun skubbe på med, at I til PULS og 1:1 samtalerne skal sørge for, at får

drøftet udviklingsmuligheder og uddannelsesønsker. Snak med kollegaerne og få fokus på det, at holde fast i jeres markedsværdi og det kan ikke gøres uden faglig opdatering.

Afrunding

Jeg håber, at 2021 på mange måder bliver et mere normalt år end 2020 har været. Med de ord vil jeg sige, tak fordi I lyttede med 😊