



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat KB-møde

|                            |                            |
|----------------------------|----------------------------|
| <b>Mødedato:</b>           | Torsdag den 11. marts 2021 |
| <b>Mødetidspunkt:</b>      | kl. 12.30 – 15.30          |
| <b>Mødested:</b>           | Via Teams                  |
| <b>Deltagere:</b>          | KB Kreds I (Nord)          |
| <b>Afbud:</b>              | Jørn, Sven Åge             |
| <b>Mødeleder/referent:</b> | Charlotte og Nini          |
| <b>Ordstyrer</b>           | Charlotte                  |

#### Dagsorden:

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>1. Velkomst</b> |  |
| <b>2.</b>          | Referat fra KB-møde, den 8. februar 2021 sendes snart til DTS  |
| <b>3.</b>          | Godkendelse af dagsorden – godkendt som foreslået  |
| <b>4.</b>          | Kreds I Nord interne anliggende<br><b>Afholdelse af medlemsmøder med Jørn/Allan via Teams:</b><br>Horsens: 02.03.21<br><br>Skive: 05.03.21 her deltog også Jan Nørner foruden Jørn og Allan<br><br>Begge TEAMS møder gik fint og der var stor tilslutning.<br><br>Aarhus: 19.03.21 |

### **Generalforsamlinger/Valgmøde i lokalafdelinger i Kreds 1**

Vi har eller vil varsle afholdt møde senere end i april måned, valg af TR (tillidsrepræsentanter) sker ved fredsvalg, hvis der ikke inden for nærmere oplyste frister kommer modkandidater til allerede valgte TR. Mange steder er denne frist udløbet – uden modkandidater.

### **Medlemsudfordringer p.t.**

Medlemmer har travlt med at udfylde egne lønindstillingsskemaer, som vi videregiver til forhandlende TR. Der har været og vil fortsat være nogle, som har søgt hjælp til opnåelse af et løntillæg, idet der igennem nogle år ikke er sket lønmæssig fremgang, uden dette helt kan forklares.

Vi opfordrer altid til dialog med funktionslederen, ikke blot ved PULS, men også i løbet af året, således der kan ske forventningsafstemning.

Der er mange, der leverer et godt stykke arbejde, og som videndeler og hjælper nye godt ombord, også således andre kan løse deres opgaver bedre.

### **Hjemmearbejde/ pladsproblemer efter Coronahjemsendelse**

Vi håber, at der vil blive større forståelse for individuelle løsninger mht. hjemmearbejde fremover.

Vi hører af og til, at der arbejdes på fleksible pladser, hvor der kun vil være plads til ca. 80% af de ansatte.

Der er forskellige forestillinger om og frygt for, hvorledes der kan blive rift om gode vindue-pladser, og at det kan være svært at opbevare sine egne ting, PC-skærme, tastatur, hovedtelefoner m.v. i en locker (lille skab) og krav om at spritte af efter brug af andres pladser.

Der vil altid være plads i flexzoner – i nærheden af egen enhed.

Vi håber, at der vil blive givet muligheder til alle også der, hvor der fortsat er en del papirmateriale ved sagsbehandlingen.

Målet skulle gerne være til gavn for opgavevaretagelsen. Mange finder mere arbejdsro derhjemme i forhold til, hvad der opleves i storrums. Mindre tæt kontakt – ved færre fremmødte i storrums.

Fortsat god mulighed for videndeling. Dette fremfor en ensidig økonomisk tilgang med fokus på huslejebesparelser.

I Ringkøbing er der 360 medarbejdere, men kun plads til 300, så her er udfordringen stor og aktuel.

I Ringkøbing holdes der trivselsmøder med hver enhed i Mariannes del af styrelsen. Ved disse møder deltager udir (underdirektør) og TR

Møderne er via TEAMS og varer op til ½ time.

I Herning overvejes det, om der for at sikre plads til alle skal tages pavilloner i brug.

I Randers ansættes mange nye, og her er gældsstyrelsens ene enhed rykket en etage ned. Der kan forudses pladsmangel.

5.

Dagsorden til HB-mødet den 15. + 16. marts via Teams 2021:

**3. OK '21** (Oplæg fra Jan Nørner samt mundtlig orientering om forhandlingerne af de specielle krav)

Vi drøftede, hvorfor der er forskel på reguleringsordningen, når vi ser på de overordnede resultater for Stat, Kommuner og Regioner. Vi håber, at der vil blive redegjort for denne forskel, der kan skyldes forskellige udmøntningstidspunkter, og forskellige måder, hvorpå medarbejdere er sammensat fra forskellige grupper, HK, DTS og AC, hvor sidstnævnte har en højere stigningstakt – der påvirker det samlede måleresultat.

**4. Oplæg fra strategiudvalget** (Oplæg fra Ole Pedersen)

Vi støtter forslaget.

Charlotte oplyste, at vi p.t. har 25 profession-bachelorer i praktik og vi er spændte på at se, hvorledes Skatteforvaltningen til næste år kan ansætte de første færdiguddannede derfra.

**5. Konstituering** (Oplæg fra Ole Pedersen)

Vi drøftede det modtagne oplæg.

Marianne nævnte, at selvom Marianne kommer under et andet udir område, vil Marianne gerne fortsætte som FTR (fællestillidsrepræsentant) for Økonomi, mens det foreslås, at Bjarne er FTR og formand for Personer med Marianne som næstformand og Sven Åge som TR for Erhverv.

I SP (Selskabsprocesser) vil der senest pr. 01.06.2021 ske en opdeling således udbytteenheder fortsætter under Rasmus W Borup som udir. – og her bør Jan som arbejder i udbytte blive koordinerende TR for DTS-udbytte, mens Nini gerne fortsætter som koordinerende i det nye udir -område. Rasmus gennemfører lønforhandling som planlagt og er således også udir for hele SP indtil en ny underdirektør er fundet.

**6. Covid-19** (Oplæg fra Allan Christensen/Arbejdsmiljøudvalget)

Det er en fin beskrivelse, der giver anledning til mange overvejelser.

Vi anbefaler en medlemstilkendegivelse, måling med svar: 0,1,2,3,4 og 5 dage.

**7. Fremtidens arbejdsplads** (Oplæg fra Allan Christensen)

Også her er der tale om et godt oplæg.

Vi håber på, at der ud fra frivillige aftaler og individuelle og konkrete vurderinger kan aftales gode løsninger.

**8. Lokalisering** (Mundtligt oplæg pga af møde den 11. marts)

9. TR-struktur (Oplæg fra Jørn Rise) -punktet er udsat.

10. Personsager (Mundtligt oplæg fra Merete Berdiin)

**11. Økonomi** (perioderegnskab for januar og februar 2021 – Majbritt)

Vi afventer nærmere, indtil nu er der på grund af Corona- hjemsendelsen sparet en del på mødeudgifter – måske ca. 400.000 kr. bedre resultat end forventet.

**12. Status vedr. Codanhus** (oplæg fra Ole Pedersen, Allan og Jørn)

Det kan ikke undgås, at der ved enhver flytning er udgifter, også her til mødelokaler m.v. i det nye hus.

13. Nyt fra TR-fora, Kredse og udvalg (skriftligt materiale fremsendes)

14. Nyt fra sekretariatet

## 6. Bordet rundt – herunder evt.

- **Introduktion til nye medarbejdere**

Vi drøftede igen den bedste løsning ved modtagelse af nye medlemmer ude lokalt. **Vi ønsker lokalTR deltagelse.** Også selvom det er UFST, der står for seancen.

I Ringkøbing bliver såvel TR som AMR-repræsentanter inviteret til at deltage i de lokale velkomstmøder. Møderne har været afholdt via TEAMS

Vi foreslår, at de lokale TR gives besked fra DTS-centralt hold, når en kollega **afslutter eksamen i Skat-diplom.** Vi foreslår videre, at der i denne forbindelse af den lokale TR kan gives en velkomstpakke på vegne af DTS.

I øvrigt har teknikken under vores hjemsendelse i forbindelse med udvælgelse, ansættelse og modtagelse af ny medarbejdere fungeret godt.

Helt nye har fået lov at møde ind på arbejdspladsen sammen med deres kontaktpersoner – i begrænset og aftalt omfang.