



Kreds II, Syd  
Referat

12. april 2021

Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Dato	<b>Fredag, den 9. marts 2021</b>
Tid	09.05 – 11.55
Sted	Teams
Mødedeltagere	Anita Illum, Tina Iversen, Tine Todsén, René Winzor, Susie Pedersen, Simon Larsen, Bjarne Andersen, Hans Holmer, Jannie Hansen, Kim Jensen, Torben Madsen og Martin Rodam
Referent	Martin Rodam

<b>Dagsorden</b> (punkterne er prioriteret)	
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet.  <i>Dagsorden godkendt.</i>
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Brug af værktøjskassen 4) Trivselsmålinger  <i>Ingen bemærkninger</i>
3) Status fra valghederne (D-O)	Hvad er der sket i <b>valghederne</b> siden sidst – erfaringsudveksling herunder også tilbagemeldinger om corona og de trivselsmålinger, I har kendskab  <i>Ribe: Kim genvalgt som TR. Arbejde med etablering af SC i Esbjerg, der er mulighed for at medarbejdere i Ribe kan tilkendegive ønske om overflytning til Esbjerg – første runde med ønske om overflytning er overstået, men der mangler stadig medarbejdere, nu er man i gang med anden runde. Der skal oprettes ny kontrolafd. i Esbjerg.</i>  <i>Haderslev: Genvalg af René og Tina som TR i Haderslev. Har 2 studiemedhjælpere fra PB i skat, giver udfordringer når man sidder på afstand med at lære op/finde opgaver.</i>  <i>Svendborg: Martin valgt som TR. Helle stopper som TR, men valgt som stedfortræder. Mange nye medarbejdere og det medfører ny organisering i EC, som er har været gældende fra 1. april. Der ansættes ca. 25 vikarer til indtastningsopgave, de starter først i maj og opgaven forventes afsluttet til august.</i>  <i>Padborg: Midlertidig flytning udsat. Der har været afholdt Møde i TRIO</i>

	<p><i>Middelfart: Ingen bemærkninger</i></p> <p><i>Odense: I gang med udflytning fra Lerchesgade til havnen. Udfordringer med adgang til Dannebrogsgade. Der starter vikarer i næste uge, som skal corona testes hver uge, hvis man skal møde ind fysisk, gælder også andre medarbejdere der møder ind fysisk. Travlhed i KC.</i></p> <p><i>Tønder: Torben er genvalgt som TR. Tirsdag afholdes ledermøde, hvor de forskellige TR er indbudt til en snak om hvad man kan bruge hinanden til. Ændringer på vej vedr. prioritering af de forskellige udlandsopgaver.</i></p> <p><i>Fredericia: Tine valgt som TR. Har været mange henvendelser i forbindelse med PULS.</i></p> <p><i>Spillemyndigheden: Trivselsmåling går den forkerte vej. Ledelsen arbejder med forskellige initiativer, som kan forbedre trivslen. Møde i næste uge med Jørn Riise og direktøren for Spillemyndigheden.</i></p>
4) HB-dagsorden (D – B)	<p><i>Dagsorden</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Godkendelse af referat – Ole</li> <li>3. Adfærdskodeks – oplæg JR/MKB – seneste udvikling</li> </ol> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Tillæg '21 – oplæg JN – status</li> </ol> <p><i>Mangler den matematiske fordeling af puljemidlerne. (er nu fremsendt)</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Økonomi – perioderegnskab MPJ – regnskab pr 31.3.21</li> </ol> <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Nyt fra kredse, TR-fora samt udvalg</li> </ol> <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>7. OK '21 – oplæg JN/JR – status og beslutning om stillingtagen til resultatet</li> </ol> <p><i>Ingen bemærkninger</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>8. Personalepolitik – oplæg AA – bemærkninger til PP og mandat til behandling i HSU-SKV</li> </ol> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>9. Styrket skattekontrol – etape 2 – møde med ministeren – oplæg JR</li> </ol> <p><i>Eventuel ny valgenhed i Esbjerg.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>10. Rekruttering i SKV – henvendelse fra HK og rekruttering ift</li> </ol>

	<p>overenskomst – oplæg AVC/AA/JR</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p>
5) Orientering fra afdelinger (O)	<p>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse. Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><i>Udland: Dialogmøde afholdt d. 17. marts, nyt koncept vedr. den gode dialog med kunden. Snak om trivsel under Corona. Lønforhandling på mandag d. 12. april.</i></p> <p><i>DC Middelfart: Alle insolvensheder skal have merarbejde ifm. udbetaling af overskydende skat.</i></p> <p><i>KC: Periode med frivilligt overarbejde er forlænget, lønforhandling i næste uge.</i></p> <p><i>EC: Afholdt dialogmøde d. 24. marts. Ny organisering pr. 1. april. Medarbejderne forsætter umiddelbart med de samme opgaver. Nye vurderinger forventes i 2. halvår 2021, i første omgang 180.000 ejendomme. Lønforhandling d. 16. april.</i></p> <p><i>Person: Der har været afholdt dialogmøde - eventuel mulighed for genoptagelse af "bobler-ordninger". Lånt udstyr skal ikke leveres tilbage. Gode trivsels-målinger i Person. I forbindelse med nyt fagdirektør område stopper Bjarne Andersen i Person – Tine Todsén overtager rollen som næstformand for fælles TR, og Martin Rodam deltager fremover i SU Person.</i></p> <p><i>Vurderingsstyrelsen: Ansat ny direktør. Lønforhandling d. 20. april.</i></p> <p><i>AMR: Udfordringer med oplæring af mange nye medarbejdere.</i></p>
6) Eventuelt	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p><i>Der mangler tilsyneladende en klar udmelding om, hvornår vi går i luften med den nye DTS dokumenthåndtering i TEAMS.</i></p>