

Hovedbestyrelsesreferat

27. april 2021

HB-referat nr. 4/2021

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 12. april 2021, kl. 9.00 – 12.10, og 20. april kl. 9.00 – 9.55, på Teams

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Adfærdskodeks
4. Tillæg '21
5. Økonomi
6. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
7. OK21
8. Personalepolitik
9. Styrket skattekontrol etape II
10. Rekruttering i Skatteforvaltningen
11. Nyt fra sekretariatet

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet, som blev afviklet på Teams på grund af coronasituationen.

Der var afbud fra Jan Nørner.

Punkt 11 – Nyt fra sekretariatet – blev behandlet på et supplerende møde på Teams den 20. april kl. 9.00 – 9.55. Til dette møde var der afbud fra Jan Magnusson, Henrik Møller og Marianne Nielsen.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 15. og 16. februar 2021. Referatet underskrives på førstkomende fysiske hovedbestyrelsesmøde.

3. Adfærdskodeks

Jørn Rise orienterede om arbejdet med udarbejdelse af et koncernfælles adfærdskodeks på baggrund af orientering på møde mellem formændene for personaleorganisationen i ledelsen i Administrations- og Servicestyrelsen den 6. april 2021.

Det forventes, at organisationerne bliver indkaldt til et møde om indholdet i adfærdskodeks når det endelige udkast foreligger. Forinden forventes det, at udkastet kan behandles i forbundets hovedbestyrelse.

Hovedbestyrelsen havde en foreløbig drøftelse omkring adfærdskodeks – herunder omkring medarbejderligningen.

Hovedbestyrelsen afventer udkast til det koncernfælles adfærdskodeks inden yderligere behandling i forbundet.

4. Tillæg '21

Jørn Rise orienterede overordnet om de igangværende tillægsforhandlinger i Skatteforvaltningen. De tekniske gennemsnitsberegninger er udsendt til tillidsrepræsentanterne fra Jan Nørner.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse om tillægsforhandlingerne – herunder om, hvorvidt personalelederne skal informere medarbejderen om lederens indstilling af den pågældende til tillæg.

Spørgsmålet har været drøftet med Administrations- og Servicestyrelsen som henviser til, at det fremgår af det udsendte skema, at personaleleders – men ikke ledergruppens – indstilling skal meddeles medarbejderen.

Dette synes dog ikke med tilstrækkelig klarhed at være udmeldt til lederne i vejledningsmaterialet.

5. Økonomi

Ole Pedersen henviste til den udsendte status over værdien pr. 31. marts 2021 af forbundets portefølje investeret gennem Gudme Raaschou.

Jørn Rise orienterede om, at Lån & Spar åbner op for indskud af ansvarlig lånekapital mod en årlig forrentning på 5%. Det kræver dog et indskud på 25 mio. kr., hvorfor forbundet har takket nej til at deltage.

6. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Med udgangspunkt i de indsendte skriftlige bidrag gennemgik Jørn Rise nyt fra kredse, TR-fora og udvalg. Herunder var der mulighed for at supplere den skriftlige information samt at stille spørgsmål til og drøfte problemstillingerne.

Informationen fra Kreds I (Nord) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Status på trivsel blandt medlemmer og tillidsrepræsentanter på baggrund af coronahjemsendelsen – herunder muligheden for, at der kan give lov til, at enkelte medarbejdere møder ind på kontoret.

Informationen fra Kreds II (Syd) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Stort pres på medarbejdere på flere fagområder på grund af oplæring af nye kolleger – bl.a. på grund af manglende reduktion af måltal.
- Dytige studerende på Professionsbachelor i skat er nu i praktik i Skatteforvaltningen. Dog er der eksempler på, at det kan være vanskeligt at finde relevante arbejdsopgaver til dem, da de også skal arbejde hjemmefra.
- Manglende introduktionsforløb til nye medarbejdere, hvor de får et bredt kendskab til Skatteforvaltningen og et overordnet kendskab til arbejdsopgaverne.
- De første arbejdsskader på grund af coronahjemmearbejde er konstateret og anmeldt til Administrations- og Servicestyrelsen.

Informationen fra Kreds III (Øst) omhandlede bl.a. følgende emner:

- God kontakt med medlemmerne i forbindelse med afholdelse af medlemsmøde i Roskilde.
- Medlemmernes opfordres til at give den lokale tillidsrepræsentant besked, inden de går på pension, så tillidsrepræsentanten har mulighed for at tage afsked med vedkommende på forbundets vegne.

Informationen fra Chefkredsen omhandlede bl.a. følgende emner:

- Afventer afklaring på, om det er muligt at afholde kredsens generalforsamling i juni måned.
- Ønsker ikke uformel indførelse af ekstra ledelseslag ad bagvejen gennem oprettelse af souschefstillinger besat med chefkonsulenter med ledelsesansvar.

Informationen fra Valggruppe I omhandlede bl.a. følgende emner:

- Status på frivillig bemanning af de nye adresser i Esbjerg og Viborg.
- Bemanning i Kundecentret er flere steder et problem – bl.a. i forbindelse med ferieafvikling og i årsopgørelsesperioden.
- Møde i Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Som konsekvens af, at Torben Elian har valgt at stoppe som tillidsrepræsentant for Jura under Skattestyrelsen, skulle der ske nykonstituering af de poster, han besad.

Hovedbestyrelsen besluttede at konstituere Linda Severinsen som ny fællestillidsrepræsentant og formand for TR-Fagforum Jura.

Allan Christensen konstitueres som næstformand for TR-Fagforum Jura og koordinerende tillidsrepræsentant for Straf og proces.

Informationen fra Valggruppe II omhandlede bl.a. følgende emner:

Gældsstyrelsen

- Status på arbejdet med genoptagelsessager og den fremtidige organisering af opgaven.
- Pres på Kontaktcentret – især i forbindelse med udsendelse af årsopgørelsen.
- Status på tillægsforhandlingerne – herunder udfordringer med fejl i lønlister.
- Arbejde med arbejdsmiljøplan for 2021 og implementering af kompetencestrategi.
- Fokus på Gældsstyrelsens fremtidige budgetter.

Vurderingsstyrelsen

- Poul Taanquist ansat som ny direktør.
- Styrelsen overtager nu nogle opgaver fra ICE.

Informationen fra Valggruppe III omhandlede bl.a. følgende emner:

- Status på sagen om flytning af containerscanner fra Aarhus til Padborg.
- Der er opslået stilling som kontorchef for Kontrolprocesser.
- Tillægsforhandlingerne er i gang i Toldstyrelsen.
- Toldudvalget arbejder med forholdene i Hundetjenesten.

Der var ingen aktuel information fra Motorstyrelsen.

Der var ingen aktuel information fra Valggruppe IV.

Allan Christensen orienterede om Arbejdsmiljøudvalgets arbejde, som i særlig grad er rettet omkring den spørgeskemaundersøgelse om medlemmernes ønsker til fremtidens arbejdsplads i Skatteforvaltningen. Link til undersøgelsen vil nu blive udsendt i mail til medlemmerne.

Jørn Rise orienterede i tilslutning hertil om, at et tværministerielt arbejde omkring fremtidens arbejdsplads i staten efter corona vil blive forankret i Medarbejder- og Kompetencestyrelsen i Skatteministeriet. Mere konkrete initiativer i Skatteforvaltningen vil derfor komme til at skulle afvente det centrale arbejde.

Der vil blive udsendt skriftlig orientering til hovedbestyrelsen fra Kompetenceudvalget.

7. OK21

Jørn Rise orienterede om CO10's repræsentantskabsmøde den 16. marts 2021, hvor han på vegne af Dansk Told & Skatteforbund havde tilkendegivet tilslutning til anbefalingen om et ja til resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021.

Der blev dog samtidig tilkendegivet en række forbehold fra Dansk Told & Skatteforbunds side omkring resultatet og forløbet af forhandlingerne, som i hovedtræk var følgende:

- At den økonomiske ramme for resultatet bestemt ikke var prangende.
- At den aftalte reguleringsordning fortsat er uoverskuelig og ugenomsigtig.
- At forbundet gerne havde set, at der havde været afsat organisationspuljer til forhandlingerne om de specielle krav.
- At det er vanskeligt at gennemskue forskellene mellem aftalerne på statens område og dem, der er indgået for kommuner og regioner.
- At det er vigtigt, at CFU-formanden varetager fællesskabets interesser ved forhandlingerne.

Forbundets frist for endelig stillingtagen til resultatet er den 19. april, som er fristen for svar til CO10.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af, om forbundets endelige stillingtagen til resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne skulle være et ja eller et nej.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse især resultatet af forhandlingerne med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om forbundets specielle krav. Her fandt hovedbestyrelsen, at der er behov for et møde med Administrations- og Servicestyrelsen med evaluering af forløbet omkring forberedelsen af forhandlingerne og styrelsens holdning til forbundets fremsatte krav.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund meddeler CO10 et ja til resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne 2021 ledsaget af de forbehold, der blev givet på CO10's repræsentantskabsmøde den 16. marts 2021.

8. Personalepolitik

Jørn Rise orienterede om, at arbejdet med formulering af en ny fælles personalepolitik for Skatteforvaltningens styrelser samt Skatteankestyrelsen og Spillemyndigheden er nu ved at være færdig.

Udkastet til den nye personalepolitik har været sendt til høring hos forbundets tillidsrepræsentanter, som er kommet med bemærkninger til udkastet.

Personalepolitikken skal behandles på et møde for Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg og samarbejdsudvalgene i Skatteankestyrelsen og Spillemyndigheden den 16. april 2021.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring udkastet til personalepolitikken – herunder også, hvordan den fælles personalepolitik kan implementeres i de ni styrelser samt hvordan organisationerne inddrages i arbejdet med de justeringer, der skal ske af teksterne i serviceportalen.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne at give mandat til forbundets repræsentanter på mødet den 16. april 2021 omkring den fælles personalepolitik.

9. Styrket skattekontrol etape II

Jørn Rise orienterede om møde hos skatteministeren om den styrkede skattekontrol, hvor formændene for personaleorganisationerne deltog.

Ministeren slog på mødet bl.a. fast, at der skal være fokus på det faglige – og opfordrede i den forbindelse personaleorganisationerne til at komme med bidrag.

For Dansk Told & Skatteforbund er fokus på faglighed helt centralt – og forbundet har i den forbindelse bl.a. peget på behovet for rekruttering af medarbejdere med skattefaglige uddannelser som f.eks. professionsbachelor i skat.

Samtidig er det afgørende, at den skattefaglige oplæring ikke alene overlades til erfarne kolleger, som i forvejen er hårdt spændt for med oplæring ved siden af deres egne produktionsopgaver. Her er det især vigtigt, at anerkendte uddannelser som diplom i skat anvendes for at sikre skattefagligheden hos nye medarbejdere.

Skatteministeren ønsker fortsat ikke at sætte lokalitet på, hvor de sidste fire af de i alt otte planlagte nye skattecentre skal placeres i løbet af 2022 og 2023.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om styrkelsen af skattekontrollen – herunder også, hvilke konkrete ideer og forslag til faglige initiativer forbundet kan bidrage med til en sikre en styrkelse af fagligheden og skattekontrollen.

Hovedbestyrelsen opfordrede i den forbindelse Charlotte Rosdahl Schou til at være koordinator for forslag vedrørende Skattestyrelsen i dialog med tillidsrepræsentanterne fra Skattestyrelsen.

10. Rekruttering i Skatteforvaltningen

Jørn Rise henviste til det udsendte oplæg fra forbundets strategiudvalg om afsætning af en økonomisk ramme på op til 500.000 kr. til aktiviteter, der kan øge kendskabet til uddannelserne diplom i skat og professionsbachelor i skat med henblik på en mere langsigtet styrkelse af rekrutteringen til Skatteforvaltningen af medarbejdere med skattefaglige kompetencer.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af oplægget, som der var en bred tilslutning til. Der blev dog efterlyst nærmere orientering om, hvad den afsatte ramme konkret tænkes anvendt til.

Denne orientering vil naturligvis løbende blive givet hovedbestyrelsen i takt med, at projektet afstedkommer konkrete initiativer. Hensigten med afsættelse af rammen på op til 500.000 har primært været at sikre muligheden for hurtig iværksættelse af relevante initiativer, og der vil løbende blive givet status og afrapportering til hovedbestyrelsen i takt med iværksættelse af konkrete initiativer.

Hovedbestyrelsen besluttede at afsætte en økonomisk ramme på op til 500.000 kr. til aktiviteter, der kan øge kendskabet til uddannelserne diplom i skat og professionsbachelor i skat.

11. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- CO10's godkendelse af resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne 2021.
- Arbejdet med at sikre bred rekruttering til Skatteforvaltningen bl.a. i forbindelse med den styrkede skattekontrol.
- Stillingtagen omkring tilbagevending fra hjemmearbejde på grund af coronasituationen afventer nærmere udmeldinger fra regeringen som forventes omkring 6. maj.
- Status på sager omkring personalerettede udgifter, autorisationer til Skatteforvaltningens systemer, coronatest i fritiden.
- Erfarne kollegers oplæring af nye medarbejdere – nogle ser det som en belastning andre som en positiv opgave. Såvel departementschef Jens Brøchner som direktør Merete Agergaard har på møder tilkendegive, at de er enige i, at krav til produktion skal reduceres, når man oplærer nye kolleger. Medlemmer, som ikke oplever dette, bør derfor gå i dialog med deres leder omkring det.
- Konkrete personsager.
- Anvendelse af HUS-midler – bl.a. forslag om gavekort til medarbejderne, som der nu er åbnet op for at give uden beskatning.
- Alle tillidsrepræsentanter opfordres til at anvende de proces- og rollebeskrivelser for Dansk Told & Skatteforbunds interne kommunikation, som er lagt under TR-Info på forbundets hjemmeside, så det sikres, at den interne kommunikation i forbundets struktur fungerer efter hensigten.

Ole Pedersen henviste til den gennemførte skriftlige behandling i hovedbestyrelsen af konstituering af Kim Jensen som koordinerende tillidsrepræsentant for afdelingerne Personprocesser og Procesudvikling under Person i Skattestyrelsen i forbindelse med opsplnitning af den tidligere afdeling i to.

Hovedbestyrelsen bekræftede beslutningen om konstituering af Kim Jensen som koordinerende tillidsrepræsentant for Personprocesser og Procesudvikling under Person i Skattestyrelsen.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 10. maj 2021

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen