

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 10. maj 2021. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: Torsdag den 6. maj 2021

Tid: 09:00 – 15:30.

Sted: TEAMS

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 10. maj 2021.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Quaade

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. June Petersen
3. Jane Hegvald
4. Jan Erik Dahl
5. Vibeke Raun Bøg
6. Susanne Brixum
7. Lene Højlund
8. Frank Thor
9. Jette Quaade
10. Morten Dannemann
11. Henrik Lüthje
12. Jan Magnusson
13. Søren Lind Nordestgaard
14. Heidi Østerballe
15. Jens Norlund Jensen
16. Ulla Kær Andersen
17. Kim Andersen
18. Henrik Michaelsen
19. Linda Severinsen
20. Carsten Lagoni
21. Jette Thorsen

Afbud:

Tina Charlotte Olsen
Marie Daugbjerg
Claus Rossing

Dagsorden:

1. Velkomst

Henrik bød velkommen, med håbet om at der fremadrettet kan afholdes fysiske møder. Henrik opfordrer til at vi tager snakken omkring mødemuligheder fremadrettet, hvor meget vi kan mødes fysisk og hvor meget der skal mødes på TEAMS.

2. Godkendelse af dagsorden.

Der opfordres til et nyt punkt 3 omhandlende Coronasituationen og de efterfølgende punkter rykker ind derefter. Punktet er vedtaget.

3. Coronasituationen

Punktet er tilføjet efter opfordring af Morten Dannemann.

Der er kommet nye udmeldinger omkring genåbningen, der skal ses på vores arbejdssituation efter 21. maj 2021, men der er ikke nogen udmeldinger fra Skatteforvaltningen omkring hvornår vi møder ind. Morten Dannemann opfordrer til at punktet behandles på HB. Vi vil gerne vide hvad der sker.

	<p>Regeringen skal drøftes fremmøde efter 21. maj 2021 mellem aftalepartierne. ADST har først sat punktet på HSU d. 3. juni 2021. Der bør også ses på dette på HB.</p> <p>Der er afholdt dialogmøde i Gældsstyrelsen, og her er der lagt op til at det er de mest sårbare der vil få mulighed for at møde ind, der er ikke lagt op til en egentlig plan for fremmøde. I Gældsstyrelsen er der begyndt fremmøde til kurser, der kun kan afholdes fysisk.</p> <p>Toldstyrelsen har medarbejdere på arbejde, og der er opfordret til at der ses på de sårbare undervejs hvilket ledelsen har gjort løbende.</p> <p>AMR-udvalget har haft en spørgeundersøgelse ude, og den bør HB også se på i forhold til en plan for fremmøde. Der er bekymringer omkring afstand og storrum, rengøring og blanding af baciller, hvordan der sprittes af. Der er ikke nogen køreplan for dette fra Skatteforvaltningens side. Der er også rigtig mange der forsat gerne vil være hjemme.</p> <p>Der er steder hvor der også er bekymringer om at møde ind når man endnu ikke er vaccineret.</p> <p>Der er en opfordring til at situationen debatteres på HB af hensynet til medlemmerne.</p>
<p>4. Opfølgning fra sidste KB-møde</p>	<p>Roskildes besøg hos medlemmerne på privatadressen videregives til inspiration, da det har været en god oplevelse. Hvad må vi forære medlemmerne i den sammenhæng? Kun noget der fortæres til et medlemsmøde.</p> <p>Information i "nyt fra DTS" til medlemmerne om opfordring til at oplyse den lokale TR, i tilfælde af at medlemmet går på pension, da vi gerne i forbindelse med pension vil give en gave fra DTS. Den lokale TR eller forbundet får ikke automatisk besked om pensioneringen. Er kommet ud i Nyt fra DTS.</p> <p>Opfordring til at vores arbejdsgiver fejrer vores mærkedage i forhold til arbejdspladsen selv her under hjemsendelsen. Den vil Jørn videreformidle.</p>
<p>5. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Maribo: Herfra syden, hvor de manglende varmegraderne i den grad sætter spørgsmålstegn ved den globale opvarmning. En flok vågehvaler er netop fløjet forbi mit vindue med rede materiale, tror de har slået sig ned i den nærmest skov. Pingvinerne slasker stadig rundt i bybilledet og er endnu ikke trukket mod nord.</p> <p>Bortset fra det melder syden om intet nyt fra TR..... Måske en begyndende hjemmekuller?</p> <p>Næstved: Der er slået en funktionsleder stilling op til Borgere 16 - værdipapirer som Charlotte Skaksen i øjeblikket er fungerende for. Der vil også senere blive slået en funktionsleder stilling op til Borgere 9 – dødsbo, efter vi har mistet Leo Holm, indtil da er Jørn Dysted og Randi Hjorth ledere af enheden.</p> <p>Vi har hørt, at vi skulle have 8 personer til Særlig Kontrol i Næstved, men det skal vist først undersøges om, der er pladser til dem.</p> <p>AMR`ere i Næstved er ikke blevet inddraget.</p> <p>Køge: I Køge har vi i sidste uge genbesøgt nogle af de arbejdsmiljø udfordringer vi har haft lige siden starten på adressen. Vi arbejder</p>

lidt videre hermed og så håber vi, at det i sidste ende kan ende til alles tilfredshed og betyde et langt bedre indeklima for os alle. Vi er fortsat udfordret med pladsforholdene – lige nu er det jo ikke det helt store problem, men det bliver det igen.

Det omkring pladsforholdene er også aktuelt idet at der udover de nyansættelser som Kim nævnte i sit indlæg også bliver mandet op i Jura og Internationalt Kontor, hvor Toldstyrelsen har overtaget hovedansvaret for lovmedholdeligheden ifm. de nye toldsystemer. Der kommer 8-11 nye til kontoret og nogle af dem skal også sidde i Køge. Der er stadigvæk lidt uklarhed over hvor mange, men de fleste er allerede ansat og starter pr. 1. juni eller 1. juli. Herudover deles kontoret op og der oprettes en centerfunktion, men forbliver som et kontor med to ledere (KC og FL). Samtidig får kontoret det faglige ansvar for de medarbejder i UFST, der beskæftiger sig med lovmedholdelighed for de nye toldsystemer.

Vi har et vågent øje til andre enheder i Køge, der er pressede og her vil der sandsynligvis også blive rekrutteret yderligere ressourcer til. Et par pensioneringer på vej ved vi, men ikke aktuelt endnu.

Bornholm: Her er forholdsvis roligt mens vi venter på at komme tilbage til Huset.

Der ansættes fortsat nye folk til centret.

Vi holdt medlemsmøde den 28. april med Merete, Allan og Rise. Der er slået en stilling op til funktionsleder til henstand.

Roskilde: Tillægsforhandlingerne er afsluttet med et acceptabelt resultat på såvel varige som engangstillæg, oprykninger og udnævnelser.

Til medlemsmødet med Jørn og Allan den 12. april deltog 96 medlemmer. Der var en god dialog omkring trivsel, overenskomstforhandling, arbejdsmiljø og emner som hovedbestyrelsen arbejder med. Alt i alt et vellykket møde. Desværre måtte vores telefonagenter gå fra mødet tidligt, så Jørn indvilgede i at holde et særskilt møde for vores medlemmer i Gældstyrelsens kontaktenhed hvor behovet for at se på arbejdsmiljø og trivsel er stort.

Generelt er der en god trivsel blandt medlemmerne, mange er glade for hjemmearbejdet men savner det sociale. Nogle trænger meget til at vende tilbage, er den helt gal er ledelsen flexibel i forhold til at møde ind.

De seneste kundetilfredshedsmålinger er gode, hvilket kan være et tegn på bedre trivsel i Gældsstyrelsens kontaktenheder. Trivslen ligger dog stadig lavt, men det er vurderingen at det går fremad i den rigtige retning.

Trio samarbejdet fungerer godt i valgheden, nu hvor vi også er inviteret ind i Ny Østergade. I møderne drøftes blandt andet trivsel, sygefravær og arbejdsmiljø. I Ny Østergade afvikles uformelle dialogmøder, i Universitetsvej udarbejdes referat af orientering og input fra tillidsvalgte.

Der er planlagt fysiske kurser i maj måned, men når det offentlige endnu ikke er en del af genåbningen, er det uvist om de gennemføres. Det er konstateret at der er fremmøde ved kurser, der kan afholdes afstand og sprittes af efter forskrifterne.

Der er 1 nyt Coronatilfælde i Universitetsvej.

Det opleves at bilerne mister strøm fordi de ikke er tilstrækkelig ude at køre.

Høje-Taastrup: Der var et vellykket teamsmedlemsmøde med Jørn og Allan den 19. april med ca. 125 deltagere.

Der er to jubilæer i maj.

Der er indkaldt til TR-AMR møde d. 26. maj 2021.

Towers: Siden sidst er 1 medlem gået på pension. DTS ønsker held og lykke fremover.

Et par medlemmer har haft spurgt til det med særlig feriegodtgørelse.

Der er kommet henvendelser fra medarbejdere med ønske om at ens navn ikke fremgår ved kontakt med borgere. Dette er både på ID-kort og breve m.m. Det er af frygt for repressalier fra borgere. Er det noget der skal vendes på dialogmøde eller med direktionen. Det har været behandlet i andre styrelser og her er udmeldingen at hvis der er tale om ikke væsentlige sagsbehandlingsskridt kan der undlades navn, ellers skal det fremgå. Der stilles forslag i kredsen om at punktet forelægges for HB.

Kystvejen/TOLDST: Ja, trenden er åbenbart at "[her går det godt fru kammerherreinde](#)" – Og det er jo tæt på det samme som vi kan sige i Told (Valgenhed Kystvejen m.fl.) – Og dog - Vi er i gang med nogle [organisatoriske ændringer](#), og det gør samtidig at vi skal til at [ansætte](#) omkring 60-70 nye toldere med tiden (dels grundet implementering af EUTK – ICS – H7/moms af 1 krone) – Og de NYE enheder kommer selvfølgelig til at ligge i ÅRHUS 😊

LØNFORHANDLINGER: Vi fik 13 udnævnelser – 108 kollegaer fik et engangsvederlag og 55 kollegaer fik et varigt (7 kollegaer fik både og) – Dvs. 156 medlemmer fik et tillæg – Ud af 133 indstillingsskemaer var der 21 som IKKE fik et tillæg/udnævnelse.....

CORONA smittede i Toldstyrelsen – Her håndteres det jo efter [retningslinjerne](#), og så får de koordinerende TR én mail fra HR med besked om i hvilke enhed den smittede "bor".

Kompetenceudvikling / PULS / Udviklingsplan: Før i tiden havde vi et kompetence udvalg i Toldstyrelsen, hvor organisationerne var med i – NU er det ligesom vores uniformsudvalg NEDLAGT – Det vil sige at det kører i HR, og så refereres der til SU – Og så er det der at vi må bruge tid (efterspørge ting – involveres) – Vi har fået en medlemshenvendelse, om ekstern uddannelse, hvor ledelsen har været ufattelig langsomme til at bevilge midler (som vi har nok af) – Derfor, så vil vi lige spørge ind til processen, når man søger kompetenceudvikling udenom ens udviklingsplan (intet er jo stationært).

Vi vil også bede ledelsen om at pudse "[nul tolerance](#)" politikkerne/procedurerne af, da vi har et eksempel på at det var medarbejderen selv (trusler), som skulle efterspørge status etc. (politiet havde "glemt" at oprette sagen) – Dog er sagen nu oprettet, efter at DTS/AMR har efterspurgt en status.

OHV: Vi har "mistet" en fagdirektør – Thomas Monefeldt – som ifølge artiklen på intranettet, ikke var enig i den strategiske retning som styrelsesdirektør Niels Godtfredsen gerne ser. Hvad det helt præcist betyder aner jeg ikke 😊

DEP: Intet nyt

SANST: Vi har siden sidst haft 3 der er gået på pension.

Vi er i gang med lønforhandlingerne. Har haft den første forhandling i går og vi skal mødes igen på fredag.

Skatteankestyrelsen er ved at ansatte flere, så vi forhåbentlig kan komme endnu længere ned i bunken af klagesager. Målet er, at få ansat 36 nye medarbejdere på skatteområdet og vurderingsområdet.

Frederikssund: Fra Frederikssund er der ikke mange nyheder, men en kollega har været Coronaramt siden medio april, og har netop i dag første arbejdsdag efter forløbet.

Fredensborg:

- Løbende besvarelse af henvendelser fra medlemmer om lidt af hvert.
- Et jubilæum, flere på vej.
- Flere medlemmer har henvendt sig med oplysninger om tidspunktet for deres pensionering.
- AMR går på pension 01.08.2021.
- Trio møde 07.05.2021

SKTST: I Selskab er vi færdige med tillægsforhandlingerne. For SMS og SP er vi ganske godt tilfreds, vi har i SMS fået forholdsmæssigt flere især varige tillæg men også enkelte engangstillæg ift.

Lønsummen 😊. I StS har vi samlet fået flere tillæg – men her er det udelukkende engangstillæg, idet vi ikke fik varige tillæg – svarende til andel af lønsummen.

Jeg har ikke hørt fra Erhverv og Person hvordan det står til Som I måske har set af dagens nyheder så er der kommet et nyt "fagområde" i Skattestyrelsen og der er ansat en ny direktør, det er Person som deles i 2 dele og lidt af Økonomi kommer også til det nye fagområde Borger- og Virksomhedskontakt se [her](#)

I Selskab opsplittes Selskabsprocesser (SP) i 2 afdelinger. Rasmus Winther Borup fortsætter som UDIR nu kun for Udbytte. Jeanette Holden Heiner bliver ny underdirektør for Selskabsprocesser se [her](#). I særlig kontrol er lønforhandlingerne også ved at være afsluttet og med et godt resultat.

Erhverv er også ved at være at være færdige, og det er også med et godt resultat.

GAELDST: PSRM er nu det officielle system og der er god drift i systemet. Systemet er endeligt overtaget fra ICI. Der er SU møde d. 17. maj 2021 hvor vi skal høre hvordan man vil anvende de ressourcer der er i styrelsen. Der skal spares 30 mio kr. til brug for sikkerhedsstillelser i forbindelse med konkursbegæring. Tillægsforhandlingerne er ved at være afsluttet og det er med et godt resultat. Der har op til jul været en masse arrangementer for at samle medarbejderne, der ønskes at der også kommer noget nu hvor vi stadig er hjemsendt.

VURDST:

UFST: Tillægsforhandlingerne i UFST er afsluttet, og det med et ganske fornuftigt resultat set med DTS øjne.

DTS medarbejderne over en bred kam fik megen ros af de forskellige 16 under direktører som Ulla og jeg forhandlede med.

Organisations- og kulturanalysen i UFST, der skal danne grundlag for arbejdet med at styrke vores organisatoriske sundhed, er nu færdig og 1450 besvarede spørgeskemaet hvilket giver en besvarelsesprocent på 82. Derudover var der kommet individuelle bemærkninger og anbefalinger fra medarbejdere og ledere på alle niveauer.

I lighed med den undersøgelse som DTS – arbejdsmiljøudvalget – har udsendt omkring det at møde ind eller arbejde hjemme efter

	<p>Corona, har UFST også sat en tilsvarende undersøgelse i gang. Undersøgelsen er færdig den 3. maj. (Det kan være at Ulla ved lidt om resultatet når I mødes i HB, ellers regner jeg med at den behandles på SU mødet den 11. maj). Der har været udskiftning på direktørposterne.</p> <p>ADST: Tillægsforhandlingerne afsluttet, og det med et knapt så flot resultat som i UFST, idet der i ADST blev givet væsentlig flere engangsvederlag end varige tillæg.</p> <p>Toldst: Der ønskes en oversigt over de påbud der ligger på området. Der mangler "Sla"-aftaler med flere styrelser. F.eks. kan man ikke selv undersøge om der er gæld til det offentlige. Heller ikke gennem Døgtjenesten, fordi der ikke er en aftale med Gældsstyrelsen. Der er ikke noget kompetenceudvalg og der efterspørges en kompetencestrategi. Der har været en sag med trusler mod medarbejderen der ikke er håndteret helt korrekt, der skal ses nærmere på retningslinjerne. Der skal ses på procedurer omkring ansættelse så der ansættes korrekte kompetencer i rette stilling.</p> <p>MOTORST:</p> <p>Min A-kasse: Der arbejdes stadig hjemmefra, der vil ske en gradvis genåbning fra 25. maj 2021. Det vil være en kontrolleret opstart, der har været et stort corona udbrud tidligere og det vil man undgå igen for at sikre at medlemmerne får deres dagpenge. Der arbejdes med strategi hvor der skal holdes en arbejdsdag i juni måned. Regnskabet for 2020 viser et overskud. Der har været stor medlemstilgang og der er nogle udgifter som ikke har været afholdt som budgetteret.</p>
<p>6. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 10. maj 2021.</p>	<p>Dagsorden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat 3. Faglige forslag i forbindelse med Kontrolpakken, etape 2 og frem 4. Tillæg '21 – status 5. TR-aftalen – status 6. OK21 - orientering 7. HB-seminar i juni 2021 8. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg – sendes gerne forud for mødet 9. Nyt fra sekretariatet 10. Økonomi – 2020-regnskab/TR-tillæg
<p>7. TEAMS – har alle fået flyttet og ryddet op? Hvad skal vi have på vores Kreds 3 side?</p>	<p>Der er lagt nogen dokumenter fra Kredsen på TEAMS, og det forventes at der tages en gennemgang når vi kan mødes fysisk så vi får et overblik over hvad der ligger og hvad der skal lægges ind.</p> <p>Der er deadline 1. juli 2021 for få ryddet op på egne drev.</p>
<p>8. Hvad skal vi viderefremidle til HB fra mødet?</p>	<p>Navn på breve: Der bør være en mulighed for at undgå at underskrive med navn på breve, hvis medarbejder derved føler sig utryk.</p> <p>Coronasituationen der blev indføjet som nyt punkt vil blive fremlagt for HB.</p>

	<p>Tjenestebilerne: udfordringer med at servicemedarbejderne ikke må køre i bilerne. Der er ikke betalt afgift og staten er selvforsikret og derfor må ISS ikke køre i bilerne. Tolderne er ekstra udfordret fordi der skal være en sikkerhedsgodkendelse af brugerne af bilerne.</p>
9. Eventuelt.	<p>En opmærksomhed på at der ved tilladelse til adgang til kalendere kan dem der har adgang til kalender også tilgå Teams og koble sig på møder og læse beskeder i chatten. Der bør være en opmærksomhed på hvem man giver hvilke tilladelser til kalenderadgang.</p>
10. Afslutning, næste møde den 3. juni 2021 i Høje-Taastrup (Engelholm Alle)	<p>Der bliver vurderet lige op til mødet om det skal være på TEAMS i stedet for fysisk fremmøde alt afhængig af hvordan genåbningsplanen ser ud.</p>