

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 6.- 8. juni 2021. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: Torsdag den 3. juni 2021

Tid: 09:00 - 15:30.

Sted: TEAMS

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 6.- 8. juni 2021.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Quaade

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Petersen
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl
6. Susanne Brixum
7. Lene Højlund
8. Frank Thor
9. Jette Quaade
10. Morten Dannemann
11. Henrik Lüthje
12. Jan Magnusson
13. Søren Lind Nordestgaard
14. Marie Daugbjerg
15. Heidi Østerballe
16. Jens Norlund Jensen
17. Ulla Kær Andersen
18. Kim Andersen
19. Tina Charlotte Olsen
20. Carsten Lagoni
21. Linda Severinsen
22. Jette Quaade
23. Jette Thorsen

Afbud:

Vibeke Bøg

Henrik Michaelsen

Dagsorden:

1. Velkomst

Henrik bød velkommen, der er kommet afbud til mødet.

Der skal ses på hvor vi skal afholde fysiske møder fremadrettet. Der kan bydes ind med hvornår det passer på de enkelte tjenestesteder. Vi skal også besøge forbundets nye adresse når de er kommet på plads efter flytningen. Der vil stadig være mulighed for at deltage via Teams for dem der foretrækker det. Det forventes at fysiske møder starter kl. 9.30 af hensyn til dem der har lang transport.

2. Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden godkendes som den ser ud.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

Navn på breve: Der bør være en mulighed for at undgå at underskrive med navn på breve, hvis medarbejder derved føler sig utryk. Der er stillet borgerforslag der kan underskrives digitalt på www.borgerforslag.dk / FT-06838. Der bør også ses på at der står afdelingens navn i de mails

	<p>vi sender ud. Det vedrører særligt Særlig Kontrol. Der har også været oppe at vende i Straffeenheder.</p> <p>Coronasituationen der blev indføjet som nyt punkt vil blive fremlagt for HB.</p> <p>Tjenestebilerne: udfordringer med at servicemedarbejderne ikke må køre i bilerne. Der er ikke betalt afgift og staten er selvforsikret og derfor må ISS ikke køre i bilerne. Tolderne er ekstra udfordret fordi der skal være en sikkerhedsgodkendelse af brugerne af bilerne.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Maribo: Her fra syden, hvor den globale opvarmning, er ved at slå igennem og med varme og solen højt på himlen. Så vil jeg sige så resten af koret, "Vi er så småt på vej ind". Personalenyt: et medlem stopper og går på pension. Udmeldingen omkring genåbning er generelt modtaget positivt, det har dog været svært at nå op på de 20% hvorfor der er nogen der er bedt om at møde ind. Der er lidt usikkerhed omkring det at møde ind, der er debat omkring hvorvidt man skal være færdigvaccineret før der mødes ind. Skatteministeren har fundet yderligere midler til færdiggørelse af det nye system.</p> <p>Næstved: Hvis ikke stillingen er indrykket, kommer den meget snart, vedrørende Leos enhed og indtil da er det Jørn Dysted og Randi Hjorth, der leder enheden. Leon Nowak er pr. 01.06.2021 flyttet fra sin gamle enhed til Borgere 13 - anmeldelser. Der er så småt begyndt at komme kollegaer i huset ved genåbningen op til 20 %. Vi ved ikke om vores kantine bliver klar til 1.8.2021 (bl.a. en hovedrengøring og andre små ting) når vi må møde ind igen 100 %. Vi starter vores HUS-møde igen på adresserne i Næstved den 02. juli 2021. I borger 16 har der været fungerende funktionsleder der nu er udnævnt til funktionsleder.</p> <p>Køge: Der er forsat pladmangel, både til personale og parkering. IPR's lokaler er ikke stort nok. Der er en funktionsleder der er gået på pension og der er udnævnt fungerende funktionsleder.</p> <p>Roskilde: Fra Roskilde er der udover genåbning ikke meget at tilføje. Som andre styrelser er ca. 20% vendt tilbage i denne uge, yderligere 30% kommer 14.6 og den sidste medarbejdergruppe møder ind 1.8 eller når eventuel augustferie er afviklet. Der udvises stor fleksibilitet i forbindelse med genåbningen og de kommende måneders tilvænning. Omkring hjemmearbejde ventes et udspil fra ADST som skal være retvisende for hele forvaltningen. "HUS" har sat en velkomst bowle med kulhydrater i alle enheder i Universitetsvej. Kurser er så småt sat i gang, og kantinerne er i gang. Myndighedernes retningslinjer følges m.h.t. afspritning, afstand, hygiejne m.v. Mundbind er ikke påkrævet, men kan naturligvis benyttes. TRIO møderne fungerer godt, der drøftes dog endnu ikke sygefravær og trivsel på begge adresser. Der er fortsat en udfordring med vedligeholdelse af bilparken, da servicemedarbejderen ikke må køre dem (beskatningsspørgsmål). Vi fejrer 25 års</p>

jubilarer den 1.6 i Universitetsvej og 10.6 i Ny Østergade – stort tillykke til Dorthe og Claus.

Høje Taastrup:

Et medlem er gået på pension siden sidst. Vi afholdt fællesmøde for tillidsrepræsentanter for de tre foreninger og AMR den 26. maj 2021 for at diskutere genåbningen og øvrige problemstillinger på de to adresser i Høje Taastrup. Der er begyndt at møde 20 % ind på de to adresser. Kantineerne skulle ifølge planen åbne den 1. juni.

Bornholm:

Ikke så meget nyt herfra. De første 20 % er rykket ind, svarer nok til små 15 personer så fleksible siddepladser bliver ikke aktuelt med det første. Vi har fået besat en funktionslederstilling (Henstand), så alle tre pladser nu er besat. Kollegaerne venter spændt på resultatet af tillægsforhandlingerne.

Tower:

Siden sidst har 1 medlem haft jubilæum. DTS ønsker stort tillykke. Der har været spurgt ind til udmeldinger fra DTS vedr. seniordage. Desuden har flere medlemmer spurgt ind til, hvad DTS gør for at vores fremtidige arbejdsform bliver mere fleksibel med større mulighed for hjemmearbejde. Jeg har fået henvendelser fra en del medarbejdere i Skattestyrelsen, som er stærkt utilfredse med, at der ikke er en udmelding om, hvornår man i Skattestyrelsen får en tilbagemelding om resultaterne af tillægsforhandlingerne. Især når både UFST og ADST har meldt ud, at den tilbagemelding er i gang hos de to styrelser. Der er begyndt at møde 20 % ind pr enhed.

Kystvejen:

I TOLD er der da også lidt nyt, for det er lidt, da vi jo fortsat er i Corona limbo, men NU skal ledelsen til at finde ud af hvordan/hvornår at vi skal møde lidt mere ind (se vedlagte skriv fra vores direktør) - Dette i lyset af at MANGE toldere jo allerede møder ind, for at sikre grænserne og visa versa 😊 Vi har én STOR forventning om at ledelsen vil give lov til flere HAP dage, ud fra tilbagemeldinger fra vores "workshops: Kom med input fra dit arbejde i coronatiden" - Som vi skal evaluere på førstkommende SU (10/6) - Vores INPUT er klart at man bør bruge HAP hvor det kan give mening, ud fra individuelle hensyn 😊 Vi har hørt (Told HR) at vi nok kan forvente en udmelding om tillæg i denne uge..... Vi ser - Og vi har også fået nogle medlemshenvendelser om det - Tillægsprocessen skal vi også evaluere på SU-10/6. Vi har diverse INPUT til vores SU møde den 10/6 (vedlagt), specielt kan nævnes at vi efterspørger større gennemsigtighed omkring "over- og merarbejde", "lønsom", "kompetenceudvikling" og "konsulentbistand" - Og lidt andre ting. Vi har fortsat en løbende dialog/forfølgelse af effekten af (eller mangel af) "beslutningen for flytningen af én scanner fra Århus til Padborg" - Samt vores skriv omkring større gennemsigtighed på "hundekområdet".

Fredensborg:

Der har været afholdt TRIO møde på adressen. Referatet vil blive rundsendt i huset. Husets Nyhedsbrev vil blive genoplivet, når alle er mødt ind. Elevopgave. Et par

jubilæer og en på pension. 20% er begyndt at møde ind fysisk på adressen.

Frederikssund:

Som alle andre steder, er folk så småt begyndt at vende tilbage på adressen. TR møder ind fra den 14. juni.

Vurderingsstyrelsen:

Der arbejdes forsat på det nye system. Lige nu arbejdes der i to systemer.

Gældsstyrelsen:

Lene orienterede fra Gældsstyrelsen.

Skattestyrelsen:

Der har været SU møde i selskab, der er talt om genåbning efter Corona. Der er generelt flere steder hvor der er pladsproblemer. Der er sen inddragelse i forhold til "organisations" ændringer, der vil fremadrettet være bestræbelser på at huske at involvere TR.

Tillægsforhandlinger er afsluttet og der afventes udmeldinger. Der er stillingsopslag ude "i forhold til de 2 nye SC Esbjerg og Viborg". Der er nedsat en arbejdsgruppe i DTS der skal ses på hvilke gode forslag til lovændringer.

UFST:

Det er blevet besluttet – meget mod min vilje – at man nu vil benytte sig af souschefer i UFST. Det sker på baggrund af en beslutning i FMF. Jeg har fremført forskellige problemstillinger som jeg kan se for mig, men det er et faktum at man nu begynder med 13 souschefer fordelt i forskellige underdirektørområder. Rollen indebærer også ledelsesansvar, bl.a. 1:1 og PULS. Souschefen refererer direkte til KC. Vi er også i UFST påbegyndt en forsigtig tilbagevenden. Vi har allerede gevaldige pladsproblemer, i København, når vi kommer til næste åbning den 15. juni hvor 50% kan møde ind. Og det på trods af flexible seating. Og helt håbløst bliver det når 100% må møde ind fra 1. august. ADST har på UFST's vegne bedt Bygningsstyrelsen om at sondere terrænet for en yderligere lokation. I mellemtiden vil man i vid udstrækning benytte sig af – frivilligt – hjemmearbejde. Der er ordinært SU den 15. juni 2021.

ADST:

Der er indkaldt til TRIO og SU den 7. juni 2021.

Motorstyrelsen:

Tillægsforhandlingerne er afsluttet.

Skatteankestyrelsen:

Vi er også begyndt at møde 20% ind. Vi har afsluttet lønforhandlingerne. Resultater offentliggøres for medarbejderne i juni måned.

Departementer:

Vi er også begyndt at møde ind med 20 % - ikke pr. enhed, men 20 % af kontoerne i huset (og samtidig så det svarer til 20 % af den samlede stab). Dvs. kontorerne møder ind samlet én dag om ugen.

Min A-kasse:

	Der er planlagt møder hen over de næste par uger.
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 6.- 8. juni 2021.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat 3. Corona – genåbning (Allan og Jørn) Der er et stort ønske om at alle kan planlægge individuelt. Der er endnu ikke nogen afklaring af den undersøgelse som forbundet har lavet. Der spørges til om der er nogen retningslinjer når der skal mødes ind med 50%. Der forsætter en debat omkring test, hjemmearbejde m.m. 4. Arbejdsmiljøudvalget – Medlemsundersøgelse vedr. kontorindretning og hjemmearbejde (Allan) 5. Professionsbachelor i skat/uddannelsen generelt og kampagne (Anette, Allan og Jørn) 6. Diplom og master i skat – fokus på det faglige (Anette, Allan og Jørn) 7. Opfølgning på åbentstående pkt'er fra kredse og fora – seneste HB-møde (Jørn) 8. Faglig forslag ifm Kontrolpakken, etape 2 og frem – status (Skatte- og afgiftsudvalget) Der er indskærpet den særlige tavshedspligt i forbindelse med kontrolaktioner med andre myndigheder, der kan ikke udveksles oplysninger og der kan ikke interviewes med andre myndigheder til stede. Det samme er gældende ved aktioner med politiet. Der skal ses på grænsen for indberetning af oplysninger på selvangivelsen ved omsætning under 300.000 kr. Hovedaktionærer skal til at afgive oplysninger ”om samhandel med deres selskaber” der bliver lagt i Remedy, men der kan ikke foretages udsøgninger på denne baggrund. 9. OK'21 – drøftelse af nedsættelse af Løngruppe på Sygeplejerskernes område – herunder afrapportering af møde med ADST omkring OK'21 (Jørn og Allan) 10. TR-aftalen (Jørn og Anette) 11. Medlemmer fra HK Trafik & Jernbane (pensionerede medlemmer (Ole/Marianne) 12. Nyt fra kredse og TR-fora 13. Nyt fra sekretariatet (alle) 14. Økonomi – første behandling af 2020-regnskabet (Ole og Majbritt) – behandles 7.6 15. Ferieboliger (Tina) behandles 7.6 16. Eventuelt

6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Der er ikke møde med medlemmerne grundet hjemsendelse.
7. Hvad skal vi viderefordre til HB fra mødet?	<p>Genåbningen fylder ret meget.</p> <p>Nyansatte der overhaler de der lærer op lønmæssigt.</p> <p>Er der plads til alle de nyansatte vi får ind?</p> <p>Medarbejdernes sikkerhed.</p>
8. Eventuelt.	
9. Afslutning, næste møde den 23. august 2021 i Høje-Taastrup	Der laves en mødeindkaldelse med Teams-møde også. Husk at give besked hvis der kun deltages på Teams af hensyn til bestilling af forplejning.