

Hovedbestyrelsesreferat

30. juli 2021

HB-referat nr. 6/2021

Ordinært hovedbestyrelsesmøde søndag den 6. juni 2021, kl. 13.00 – 17.30, og mandag den 7. juni 2021, kl. 14.30 – 16.35, på Comwell Hotel Kongebrogaarden, Middelfart

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Corona - genåbning
4. Arbejds miljøudvalget
5. Professionsbachelor i skat
6. Diplom og master i skat
7. Opfølgning på åbentstående punkter fra kredse og TR-fora
8. Faglige forslag i forbindelse med Kontrolpakkens etape 2 og frem
9. OK21
10. TR-aftalen
11. Medlemmer fra HK Trafik & Jernbane
12. Nyt fra kredse og TR-fora
13. Nyt fra sekretariatet
14. Økonomi
15. Ferieboliger
16. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra chefkonsulent Jan Nørner.

Merete Keller Berdiin deltog i mødet via Teams.

Under behandlingen af punkterne 14 og 15 deltog endvidere intern revisor Lars Kryger Nielsen.

I tilknytning til hovedbestyrelsesmødet afholdt hovedbestyrelsen et seminar om forbundets fremtid. Der refereres ikke fra drøftelserne under dette møde.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 10. maj 2021.

Hovedbestyrelsen underskrev de tidligere godkendte referater af hovedbestyrelsesmøderne afholdt i perioden december 2020 – april 2021.

3. Corona

Jørn Rise orienterede om den dialog, der har været med ledelsen i Skatteforvaltningen om processen for medarbejdernes tilbagevending til at møde fysisk på Skatteforvaltningens kontorer.

Generelt er det budskabet fra ledelsen, at Skatteforvaltningen følger sundhedsmyndighedernes anbefalinger omkring de praktiske forhold i lokalerne i forbindelse med genåbningen.

Ledelsen ser fortsat test og vaccination som private forhold, der ikke kan ske i arbejdstiden.

Med genåbningen vender de ”gamle” regler for anvendelse af hjemmearbejdspladser tilbage – herunder de regler, der f.eks. gælder på arbejdsmiljøområdet. Dette område har forbundets hovedorganisation FH allerede fokus på – og det vil sandsynligvis også blive et tema for forbundets centralorganisation CO10.

Bredere omkring den fremtidige anvendelse af hjemmearbejdspladser afventer Skatteforvaltningen udspil fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen for hele statens område. Det forventes først klar i efteråret.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forhold, der er i forbindelse med genåbningen af arbejdspladserne.

Omkring den fremtidige mulighed for delvis hjemmearbejde understregede hovedbestyrelsen, at Dansk Told & Skatteforbund går ind for individuelle løsninger på baggrund af en dialog mellem medarbejderen og personalelederen. Den dialog giver mulighed for fleksibilitet for begge parter – f.eks. også på de arbejdspladser, hvor der på grund af pladsmangel er indført flexible seating.

Hovedbestyrelsen skal derfor stærkt appellere til, at udmeldingerne til personalelederne ikke bliver for firkantede, men netop kommer til at rumme mulighed for, at personalelederne kan udfylde det ledelsesrum, de har – og skal have – på dette område.

Det er samtidig vigtigt at understrege, at den enkelte medarbejder, som fortsat ønsker at have mulighed for hjemmearbejde i et eller andet omfang, selv skal opsøge sin personaleleder og få gang i dialogen om at møde ind på arbejdspladsen og i hvilket omfang. Man skal ikke afvente, at der kommer et initiativ fra ledelsen.

Hvis medlemmerne på den baggrund oplever uhensigtsmæssigheder, må man meget gerne kontakte sin tillidsrepræsentant, som kan formidle eksempler videre til forbundet.

Hovedbestyrelsen pegede også på vigtigheden af at have fokus på de medarbejdere, der har en dårlig trivsel som følge af hjemsendelserne. Nogle steder udgør disse kun en lille andel af medarbejderne, og deres problemer slår derfor ikke nødvendigvis igennem i trivselsundersøgelserne, hvilket gør det nødvendigt at identificere disse på anden vis.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund fortsat arbejder for, at der i forbindelse med tilbagevending til arbejdspladsen skal etableres individuelle og fleksible løsninger tilpasset den enkelte på baggrund af en dialog mellem leder og medarbejder.

Medlemmerne opfordres derfor til at tage den dialog med deres leder – og hvis der i den forbindelse er behov at tage kontakt til deres tillidsrepræsentant.

4. Arbejds miljøudvalget

Allan Christensen orienterede om, at forbundets arbejdsmiljøudvalg arbejder videre med resultatet af medlemsundersøgelsen om medlemmernes ønsker til indretningen af fremtidens arbejdspladser i Skatteforvaltningen – bl.a. omkring flexible seating og de bemærkninger, der er afgivet i forbindelse med undersøgelsen.

Resultatet af undersøgelsen vil senere blive afleveret til Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Hovedbestyrelsen drøftede indretningen af arbejdspladser – bl.a. de udfordringer der er med storrumskontorer. Der er f.eks. eksempler på, at medlemmer vælger at gå på pension som konsekvens af, at de nu skal tilbage i et storrumskontor i Skatteforvaltningen.

Indretningen af de nye kontorer i Viborg bliver efter forbundets opfattelse ikke hensigtsmæssige, da der kommer til at sidde alt for mange medarbejdere i meget store storrumskontorer uden opdeling.

Forbundets arbejdsmiljøudvalg vil derfor tage kontakt til Administrations- og Servicestyrelsen for allerede nu at sikre en dialog omkring indretningen af de fremtidige lokaler i Frederikshavn, Ringe, Svendborg og Slagelse.

Forbundets udgangspunkt er, at der bør ske en mere fleksibel indretning ud fra arbejdsopgaver og medarbejdernes ønsker, således at flere medarbejdere får en højere tilfredshed med lokalerne, og anvendelsen af storrumskontorer ikke i sig selv medfører, at Skatteforvaltningen mister kompetencer, fordi medarbejdere af den grund vælger at gå på pension.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets arbejdsmiljøudvalg arbejder videre med resultatet af medlemsundersøgelsen og at resultatet af undersøgelsen bliver afleveret til Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU), når det foreligger.

5. Professionsbachelor i skat

Jørn Rise orienterede om forbundets arbejde med initiativer, der skal sikre forøget optag på uddannelsen professionsbachelor i skat – bl.a. gennem udbud af uddannelsen flere steder i landet.

Allan Christensen orienterede videre om, at forbundet også har stået bag nogle målrettede annonceringer i områder, hvor uddannelsen udbydes – samt at der arbejdes på muligheden for mere brede initiativer rettet mod studieoptag i 2022 og frem.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring initiativer, der kan understøtte yderligere optag på professionsbachelor i skat – herunder også muligheden for at etablere en dialog med borgmestre i de kommuner, hvor der oprettes nye enheder af Skattestyrelsen i de kommende år.

6. Diplom og master i skat

Anette Albrechtsen orienterede om Københavns Professionshøjskoles forventede optag på moduler i diplom i skat i 2021.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring Skatteforvaltningens muligheder for at anvende diplom og master i skat for at sikre udvikling

af skattefaglige kompetencer hos medarbejderne i Skatteforvaltningen, hvor der især i de seneste år er rekrutteret medarbejdere uden egentlige skattefaglige kompetencer. Dette forventes også at blive nødvendigt i de kommende år, da de nye professionsbachelorer i skat på kort sigt ikke vil kunne dække Skatteforvaltningens rekrutteringsbehov.

Anvendelse af f.eks. diplom i skat som et fastlagt uddannelsesforløb, der aftales i forbindelse med ansættelsen, er derfor en mulighed for at sikre de pågældendes skattefaglige kompetencer, så den fulde oplæring af de nye kolleger ikke kun skal bero på sidemandsoplæring fra erfarne kolleger.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund fortsætter arbejdet med at rette fokus på de uddannelsesstilbud der er i form af diplom og master i skat med henblik på udvikling og sikring af de skattefaglige kompetencer blandt medarbejderne i Skatteforvaltningen.

7. Opfølgning på åbentstående punkter fra kredse og TR-fora

Jørn Rise gennemgik status på en række åbentstående punkter rejst på hovedbestyrelsesmødet i maj, som ikke indgik i andre punkter på mødets dagsorden:

- Fortsat dialog med Skatteforvaltningen om merarbejde og grænser for honorering af merarbejde.
- Lønregulering pr. 1. april 2021 er effektueret.
- Justitsministeriet bakker op om bedre beskyttelse af navne på offentligt ansatte og Merete Keller Berdiin vil på den baggrund forsætte dialogen med Administrations- og Servicestyrelsen om identifikation af medarbejdere i Skatteforvaltningen.
- Der arbejdes på at indgå samarbejdsaftaler mellem styrelserne i Skatteforvaltningen.
- Administrations- og Servicestyrelsen ønsker konkrete eksempler på problemer i forbindelse med anvendelsen af tjenestebilerne i relation til hvilke funktioner, der må udføres af servicemedarbejderne fra ISS.
- Der er dialog med Toldstyrelsen omkring kompetenceudvikling i styrelsen.
- Sekretariatet undersøger mulighederne for tilbud om forhandlerkursus til tillidsrepræsentanterne.
- Fortsat dialog bl.a. med CO10 omkring anvendelse af chefkonsulenter med ledelsesansvar. Forbundet er i den forbindelse fortsat af den opfattelse, at disse ikke må gennemføre 1 til 1-samtaler eller PULS med medarbejderne.

8. Faglige forslag i forbindelse med Kontrolpakkens etape 2 og frem

Charlotte Rosdahl Schou foreslog følgende sammensætning af skatteudvalget som et ad hoc-udvalg, der skal arbejde med forbundets forslag til faglige initiativer i forbindelse med kontrolpakken:

Charlotte Rosdahl Schou – formand
Jan Magnusson
Søren Holt
René Winzor
Marianne Ravn
Sven Åge Andersen
Tine Todsén
Kim Jensen

Udvalget har afholdt første møde den 1. juni og arbejder med en nærmere undersøgelse af nogle af de forslag, der er kommet ind. Det forventes, at der kan blive fremlagt et oplæg med forslag til behandling på hovedbestyrelsesmødet i august.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende den foreslåede sammensætning af et ad hoc skatteudvalg i forbundet og give udvalget i opdrag at udarbejde oplæg med faglige forslag til styrkelse af skattekontrollen i forbindelse med Kontrolpakkens etape 2 og frem.

9. OK21

Jørn Rise orienterede om, at det indgår i Forligsmandens skitse til mægling i sygeplejekonflikten, at der nedsættes en lønkommission på det offentlige område. Mæglingsforslaget er nu til urafstemning blandt sygeplejerskerne. En lønkommission vil kunne få betydning for andre grupper i det offentlige.

Forbundet har været i en konstruktiv dialog med direktionen i Administrations- og Servicestyrelsen omkring forløbet af forhandlingerne om forbundets specielle krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne.

Forbundet kunne med rette være utilfredse med Administrations- og Servicestyrelsens ageren i forhold til forbundets legitime ret til at stille krav om udfyldelse og forbedring af den indgåede overenskomst på forbundets område. Det er aftalt, at dialogen fortsætter med henblik på et forløb ved de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger, som er mere tilfredsstillende for begge parter.

10. TR-aftalen

Jørn Rise orienterede om forhandlingerne om nye aftaler på tillidsrepræsentantområde i Skatteforvaltningen, som efter afsluttende drøftelser om formuleringer nu er på plads.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende de nye aftaler for tillidsrepræsentanter i Skatteforvaltningen.

11. Medlemmer fra HK Trafik & Jernbane

Jørn Rise orienterede om, at forbundet har modtaget en henvendelse fra HK Trafik & Jernbane omkring muligheden for at optage deres nuværende servicemedlemmer som ekstraordinære medlemmer i Dansk Told & Skatteforbund, så disse kan bevare deres nuværende mulighed for forsikringer gennem TJM Forsikring og herunder adgangen til de ferieboliger, der er i Interesseforeningens Afdeling 2, som er HK Trafik & Jernbanes afdeling.

Henvendelsen er begrundet i en intern strukturændring i HK, som betyder, at de pågældende servicemedlemmer ikke fortsat kan bevare et medlemskab i HK. De har derfor ikke mulighed for at bevare tilknytningen til TJM Forsikring og Interesseforeningen med mindre, de kan optages som medlemmer i en anden af de organisationer, som Interesseforeningen samarbejder med.

Hovedbestyrelsen drøftede henvendelsen og muligheder og vilkår i forbindelse med optagelse af de pågældende servicemedlemmer som ekstraordinære medlemmer i Dansk Told & Skatteforbund.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der skal udarbejdes en nærmere aftale om vilkårene for optagelse af servicemedlemmer fra HK Trafik & Jernbane som ekstraordinære medlemmer i Dansk Told & Skatteforbund, som kan tiltrædes af HK Trafik & Jernbane inden endelig godkendelse i hovedbestyrelsen.

12. Nyt fra kredse og TR-fora

Med udgangspunkt i de indsendte skriftlige bidrag gennemgik Jørn Rise nyt fra kredse, TR-fora og udvalg. Herunder var der mulighed for at supplere den skriftlige information samt at stille spørgsmål til og drøfte problemstillingerne.

Kreds I (Nord) havde ingen informationer ud over det, der indgik under behandlingen af de øvrige punkter på dagsordenen.

Informationen fra Kreds II (Syd) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Spørgsmål om anvendelse af dokumenthåndtering på Teams.
- Kommer der en evaluering af opdelingen af SKAT i syv styrelser? Herunder af de ting, der er blevet vanskeliggjort i samarbejdet mellem styrelser om løsningen af opgaverne og om vanskelighederne

gere adgang til uddannelse med bred viden, der har gavn for hele Skatteforvaltningen.

Informationen fra Kreds III (Øst) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Lønforskelle – nyansatte kan have højere løn ved ansættelsen end de erfarne kolleger med lang anciennitet samtidig med, at disse skal oplære de nyansatte med den højere løn.
- Er der fysisk plads til alle de nye medarbejdere, der kommer.
- Sikkerhed for statens medarbejdere – der er fremsat et borgerforslag til Folketinget om emnet.

Informationen fra Valggruppe I omhandlede bl.a. følgende emner:

- Afholdt møde i Samarbejdsudvalget (SU) under Selskab i Skattestyrelsen. Her drøftede man bl.a.:
 - Erfaring med turnusudlån til andet underdirektørområde.
 - Fem medarbejdere har frivilligt meldt sig som interesseret i tværministerielt udlån i forbindelse med Covid-19-pakker til erhvervslivet.
 - Tidligere inddragelse af tillidsrepræsentanter i processen i forbindelse med kommende strukturændringer.

Informationen fra Valggruppe II omhandlede bl.a. følgende emner:

Gældsstyrelsen

- Status på inddrivelsen af gæld.
- Sygefraværet er steget lidt men fortsat pænt under måltal.
- Status på Gældsstyrelsens ressourcer – herunder muligheden for rekruttering i 2021 samt planer om disponering af ressourcer til nødlidende opgaver uden geografiske flytninger.
- Direktør Lars Nordahl havde efter et møde i Folketingets Skatteudvalg en tak til medarbejderne for at levere resultater under de konditioner, der har været i 2020.
- Stadig udfordringer med medarbejdernes trivsel i Gældsstyrelsens KontaktCenter.
- Planlagt konverteringsrunde fra DMI til PSRM blev aflyst, da fordringerne endnu ikke kunne inddrives i PSRM.
- Der er aftalt møde mellem Gældsstyrelsen og Toldstyrelsen om samarbejdet mellem styrelserne for at løse uhensigtsmæssigheder.

Vurderingsstyrelsen

- Stigende personaleomsætning blandt fastansatte men fald i sygefraværet.
- Status på forventede nyansættelser i 2021.
- Status på E&G-systemet.

Informationen fra Valggruppe III omhandlede bl.a. følgende emner:

- Møde i Toldstyrelsens Samarbejdsudvalg (SU), hvor der vil blive efterspurgt større gennemsigtighed omkring en række punkter.
- Fortsat dialog omkring bl.a. scanner samt hundetjenesten.
- Toldudvalget planlægger møde med relevante politikere.
- Der har været afholdt et statusmøde i Nordisk Toldtjenestemandes Organisation (NTO) på Teams.

Der var ingen aktuel information fra Motorstyrelsen.

Informationen fra Valggruppe IV omhandlede bl.a. følgende emner:

Udviklings- og Forenklingsstyrelsen

- Anvendelse af souschefer uden accept fra Dansk Told & Skatteforbund.
- Pladsproblemer – især når kollegerne begynder at vende tilbage.

Administrations- og Servicestyrelsen

- Møde i styrelsens Samarbejdsudvalg og TRIO.

13. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Møde i Nordisk Toldtjenestemandes Organisation (NTO) og Nordisk SkatteOrganisation (NSO) falder i år tidsmæssigt sammen i begyndelsen af september. I NTO deltager Jørn Rise, Kim Andersen, Jan Nørner og Ole Pedersen. I NSO deltager Allan Christensen og Charlotte Rosdahl Schou.
- Organisationsformændene har deltaget i kaffemøde med underdirektør Dorte-Pia Ravnsbæk, Administrations- og Servicestyrelsen.
- Adfærdskodeks for Skatteministeriets koncern kommer snart i høring.
- Udbetaling af tillæg efter lønforhandlingerne kører efter planen.
- Der vil blive afholdt et temamøde om håndtering af sygesager.
- Der er overvejelser omkring, at fremtidige møder i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg, HSU, afholdes med to årlige fysiske møder og to møder på Teams.
- Der forhandles om rammeaftale omkring arbejdstid for pressevagten i Skattestyrelsen samt for et projekt i Toldstyrelsen.

14. Økonomi

Jørn Rise gennemgik udkastet til årsregnskab for 2020 for Dansk Told & Skatteforbund. Regnskabet udviser et overskud efter skat på 1.586.000 kr., hvilket især kan henføres til en positiv kursregulering på værdipapirer.

Hovedbestyrelsen og intern revisor Lars Kryger Nielsen gennemgik udkastet til årsregnskabet.

Hovedbestyrelsen bekræftede i den forbindelse over for revisionen, at der ikke er kendskab til besvigelser.

Hovedbestyrelsen besluttede, at udkastet til årsregnskabet for 2020 i sin nuværende form kan gennemgå en endelig behandling og godkendelse på hovedbestyrelsesmødet i august 2021 med henblik på indstilling af regnskabet til foreløbig godkendelse på repræsentantskabsmødet i oktober 2021.

15. Ferieboliger

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om status vedrørende forbundets ferieboliger.

I Saltum planlægges der udskiftning af køkken og bad i de to sidste huse i 2022, hvorefter dette projekt er færdig.

I Løkken undersøges det nærmere i samarbejde med arkitekt, om der kan udarbejdes et projekt, der kan realisere de muligheder, der er på grunden.

I de øvrige ferieboliger er der alene tale om mindre løbende vedligeholdelse.

Hovedbestyrelsen besluttede, at mulighederne for udarbejdelse af et projekt for optimering af ejendommen i Løkken undersøges nærmere.

16. Eventuelt

Der var intet under punktet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 24. august 2021

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen