



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Mandag den 23. august 2021
Mødetidspunkt:	kl. 12.30 – 14.00
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Jan, Jørn, Søren, Marianne, Sven Aage (ferie)
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Referat fra KB-møde, den 3. juni 2021. Tilrettet referat sendes til DTS
3. Godkendelse af dagsorden. Der var ikke yderligere punkter?
4. Kreds I Nord interne anliggende <ol style="list-style-type: none">KB-møde den 9. september – pga af flere afbud og andre møder ændres vores møde til et Teamsmøde, ca. 12.30 – 15Seneste nyt fra husene: Fremmøde efter Corona-hjemsendelse Der er på forskellig vis givet mulighed for hjemmearbejde, også efter 1. august 2021, hvilket mange er glade for. Vi afventer udmelding fra Medarbejderstyrelsen, som p.t. vurderer på erfaringer med hjemmearbejdet og på muligheder/rammer fremadrettet for statsansatte.

Herning

Der har været **besøg af Arbejdstilsynet**, hvor tillidsrepræsentanter var inviteret med. Det psykiske arbejdsmiljø var i fokus, og på det fysiske plan blev det påpeget, at vi har 3 skriveborde på 2 mandskontor, 4 skriveborde på 3 mandskontor osv.) og psykiske arbejdsforhold, herunder også sagerne (langstrakte) og møder med selskaberne og rådgiver og hvordan vi tacklede eventuelle uoverensstemmelse, f.eks. når de blev personlige. Som de mere erfarne har vi nok ikke udfordringer med det, men de mindre erfarne synes nok ikke det er så spændende.

På Brændgårdvej bliver der placeret pavilloner på p-pladsen fra engang i november, hvor der er nogen (90 arbejdspladser) som skal flytte i disse. I løbet af august får vi information om, hvorledes vi bliver placeret i henholdsvis huset og pavillonerne. Der vil ikke fremover være plads til os alle og ej heller ved ombygning til storrums, så enten kræver det en tilbygning til Brændgårdvej eller også skal der findes andre lokaler i byen.

Lige nu er det presset indtil vi får pavillonerne – men det affinder vi os med. Og os i Skattestyrelsen er jo stadig glade for ikke at skulle køre til Århus.

Vi har haft en afgang af DTS medlemmer – to medlemmer pr. 1. august til Viborg og en kommende pr. 15. august til Skatteankestyrelsen i Silkeborg. Alle tre kommer fra Vurderingsstyrelsen.

Vurderingsstyrelsen står lidt i vadestedet og medarbejderne får ikke informationer om, hvad der skal ske og hvad tidshorisonten er på f.eks. E&G. Det er utilfredsstillende for medarbejderne og åbenbart fremgår det af ansættelseskontrakten for de forholdsvise nye i Vurderingsstyrelsen, at de i sin tid blev ansat til at skulle arbejde med E&G – hvornår det så kommer til at ske vides jo som bekendt ikke. Mange søger i hvert fald væk og pt. virker det ikke til at der pt. skal ansættes nye.

Aalborg

I Motor er der sket en del lederskifte, og der er også en stor udskiftning på personaleledelsen. Af en trivselsmåling fremgår det, at der har været en, der har oplevet mobning. Dette tages alvorligt, hvilket direktør, Jørgen Rasmussen i sit nyhedsbrev påpeger. Skal den slags undgås, skal alle gribe ind, hvis det opleves, og den pågældende medarbejder må tage kontakt til leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant.

Ved trivselsmålinger, der foretages hver 14. dag, er der mange kommentarer om f.eks.: p-pladser, mad i kantine, pris på kantine mad – eller andet, som ikke nødvendigvis har noget med arbejdstilværelsen at gøre.

Aarhus

Der skal i Aarhus afholdes **et medlemsmøde med Thomas Mygind** i september, da det planlagte møde sidste år måtte udskydes pga Corona.

Plads – og P-problemer

Der er for få lokaler og for få parkeringspladser på Slet Park Vej.

Nordlys-medarbejdere bruger Skatteforvaltningens p-pladser. Selvom Vurderingsstyrelsens og Spillemyndighedens medarbejdere flytter til Lyseng Allé hjælper det ikke meget pga. det mindre antal medarbejdere, der flytter. Der skal samarbejdes med ADST om en løsning. Hvis man parkerer på et tilstødende græs stykke kan robotplæneklippere sætte sig fast mellem græs og biler. Lokalerne er for varme, hvorfor Arbejdstilsyn har tilbudt en løsning med påsætning af film på vinduer. (Aalborg har på Skibsbyggerivej prøvet denne metode, hvor det resulterede i, at vinduerne så ud, som var de vasket i kærnemælk).

Brug af kantinen, der serverer mad portionsvis, medfører, at der ikke er plads til kø, når der er mange kantinebrugere.

Randers

Tilbagekommen efter Corona går godt. Vi er snart 200.

Der er dog ikke givet nok plads til parkering af el-cykler og cykler med barnelad – begge skal indendørs, men til kælderens nedgang, der er beregnet til cykler for støj. Også i Randers kantine er der pladsproblemer ved kø-dannelse.

Skive

Har fået 10-15 ekstra p-pladser. Men ingen kantine.

Der kommer nye uddannelsesstillinger, med Diplom i Moms.

Thisted

Der er en del medarbejdere som er stoppet hos Gældsstyrelsen, og et par ledere tillige med.

Struer

I overensstemmelse med seneste udmelding om afstandskrav er der nu sket tilretning af opslag. Vores lokale til brug for frokost er ikke en kantine, men hvis vi ikke får kantine/ en light version, kan lokalet måske opjusteres til en frokoststue

Der har i Struer været en del jobopslag.

Uden for særlig lokation – Uddannelsesforløb:

Momsgraduate har hold, der snart starter det 3. forløb. Disse medarbejdere er i 3 praktikperioder over 25 uger fordelt over 1 ½ år sikret god læring, intern undervisning og ikke mindst en mentor, der har mere tid til den enkelte, end den tid 2 garvede medarbejdere kan give 12 "nyansatte" i en enhed.

Fra vores kreds ønsker vi, at HB drøfter

1. Vores andele af økonomi – og opdaterer vores data herom.
2. Vores medlemsantal og udsender nye medlemslister.
3. Vi vil gerne have en forklaring på, hvorfor der ikke kan afholdes **seniorsammenkomster** i form af det årlige samvær. Det er vores overbevisning, at alle fra denne gruppe er vaccineret, og mange ser frem til netop dette arrangement, der særligt løftes af lokale hjælpere.
4. **Seniormøder**, dette bør **for DTS-medlemmer** indføres igen evt. som TEAMS møder, møderne bør bl.a. fokusere på muligheder for Arne Pension, og på ekstra pension til tjenestemænd, der har opnået de maksimale 37 år.

5.

Dagsorden til HB-mødet den 24. august 2021:

1. Velkomst

2. Godkendelse af referat

3. Professionsbachelor i skat – status på optag mv. (Anette)

I år er der optaget 98 på Professionsbachelor i skat:

Haderslev: 13,

Herning: 19,

Randers: 13 – alle har plads til 40.

I København er alle pladser på 53 fyldte.

Praktikforløb; februar – juni er overordnet godt afviklet.

4. Kontrolpakken – etablering i '21 – '23 og Diplom i skat (Allan og Anette)

5. Corona – status (Allan/DTS-AMU)

Se intranettets gode råd fra ADST om at komme godt tilbage på arbejdet.

DTS's medlemsundersøgelse om fremtidens arbejdsplads skal drøftes med ADST.

Kom gerne med inspiration via arbejdsmiljø@dts.dk

6. Repræsentantskabsmøde 26. – 27. okt. 2021 (Ole)

7. Opfølgning på åbentstående pkt'er fra kredse og fora – seneste HB-møde (Jørn)- dette punkt udgår

8. Endelig godkendelse af 2020-regnskabet (Ole)

9. Ny løns afløser! Input/evt. etablering af et lønpolitisk udvalg i DTS (Jørn)

C010 har efter OK 21 drøftet for og imod Ny løn. Det var en 50/50 fordeling.

Det skal drøftes, hvordan vi i DTS griber egen drøftelse/beslutning an.

(er der nogle af jer TR-der vil deltage i et lønpolitisk udvalg – så sig til)

10. Personsager – forhandling og proces generelt (Merete)

11. Nyt fra udvalg – DTS-AMU (Allan) og DTS-Kompetenceudvalg (Anette)

12. Nyt fra kredse og TR-fora – materiale må gerne indsendes på forhånd (Kredse og TR-fora)

13. Nyt fra sekretariatet (alle i sekretariatet) – forslag til "Bordet rundt i styrelserne" (Allan og Jørn)

14. Nyt fra formand/næstformand – bl.a. medlemsmøder mv