

# Referat

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 24. august 2021. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** mandag den 23. august 2021

Tid: 09:30 – 15:30.

**Sted:** Skattecenter Høje-Taastrup og på TEAMS

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 24. august 2021.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Quaade

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Jane Hegvald **TEAMS**
5. Jan Erik Dahl **TEAMS**
6. Susanne Brixum
7. Lene Højlund
8. Jette Quaade
9. Morten Dannemann
10. Jan Magnusson
11. Søren Lind Nordestgaard
12. Marie Daugbjerg
13. Heidi Østerballe **TEAMS**
14. Jens Norlund Jensen **TEAMS**
15. Ulla Kær Andersen
16. Kim Andersen
17. Henrik Michelsen
18. Tina Charlotte Olsen **TEAMS**
19. Carsten Lagoni **TEAMS**
20. Linda Severinsen **TEAMS**
21. Jette Thorsen

Afbud:

Henrik Lüthje

Frank Thor

Vibeke Raun Bøgh

**Dagsorden:**

1. Velkomst

Henrik bød velkommen, både til fysiske deltagere og TEAMS deltagere.

Opfordring til at der meldes afbud i god tid, af hensyn til forplejning. Der skal bestilles senest i midten af ugen inden mødets afholdelse, så gerne afbud inden da.

Søren har haft jubilæum og fik en gave fra Kredsbestyrelsen.

Der er enkelte kongresgaver der mangler at blive fordelt. De vil blive leveret efter aftale.

Deltagere på TEAMS rækker hånden op når der er bemærkninger.

2. Godkendelse af dagsorden.

HSU trivsel vendes under punkt 5.

	<p>Punkt 9, dato for næste møde rettes til i september.</p> <p>Ellers er dagsorden godkendt.</p>
<p>3. Opfølgning fra sidste KB-møde</p>	<p>Genåbning har fyldt meget. Efter vi er mødt ind afventes der udmelding fra MEDST hvordan vi arbejder fremadrettet. Der vil bl.a. komme udmelding omkring hjemmearbejde i den samlede Skatteforvaltning.</p> <p>Nye medarbejdere overhaler lønmæssigt dem der lærer op alt for hurtigt. Vores overenskomst er vedtaget. Ny løn skal dog debatteres.</p> <p>Er der plads til alle de nyansatte? Der er bl.a. flexible seating, dette ses særligt i UFST hvor der på <b>Osvald Helmut's vej er dækning til 60-65%</b> af medarbejderne. Søren spørger til om der vil blive set på hvilke besparelser der kan opnås ved flexible seating. Der er flere steder hvor der også ses udfordringer med parkeringspladser.</p> <p>Medarbejdersikkerhed i forhold til aktindsigt og vores præsentation. Der har været samlet underskrifter ind til et borgerforslag, det opnåede ikke 50.000 underskrifter. Morten undersøger hvad status er og rundsender til kredsbestyrelsen.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>For de enkelte valgenheder se nedfor.</p> <p>Der har været en generel debat omkring kantinedrift. Der opleves store forskelle, alt for store portioner eller alt for små portioner, nogen steder er der meget lille udvalg der skal bestilles om morgenen. Der er usikkerhed omkring hvorvidt det er Bygningsstyrelsen eller ISS der styrer kantinedriften i øjeblikket, og hvordan mulighederne ser ud fremadrettet.</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 24. august 2021.</p>	<p>1. Velkomst</p> <p>2. Godkendelse af referat</p> <p><b>3. Professionsbachelor i skat – status på optag mv. (Anette)</b> Anette har rundsendt en opgørelse over hvor mange deltagere der er de forskellige steder. Der er ledige pladser på uddannelsen. Der spørges til om det er Kredsbestyrelsen, der skal forsøge at gøre opmærksom på uddannelsen eller om dette kommer fra Forbundet. Der er mulighed for at få plakater fra Anette til udprint til at hænge op. Burde man for at spare på de ledige pladser ude i landet hæve antallet af pladser i København. Eller eventuelt udvide til andre byer i stedet for de jyske der ikke kan samle deltagere. Vi bør være på forkant inden optagelse i 2022.</p> <p><b>4. Kontrolpakken – etablering i '21 – '23 og Diplom i skat (Allan og Anette)</b> Der er ikke sendt et oplæg rundt. De sidste byer er kommet på kortet. Der er ikke opgaver på endnu, og det er som udgangspunkt kun Skattestyrelsen der skal være på de nye lokationer. Der bør forsøges at påvirke indretningsmanualen i forhold til storrumskontorer.</p> <p><b>5. Corona – status (Allan/DTS-AMU)</b></p>

	<p>Der er rundsendt oplæg. Der vil komme en udmelding fra MEDST i løbet af september omkring fremtidens arbejdsplads. Der forventes en klar udmelding omkring hjemmearbejdsdage. Såfremt Skatteforvaltningens ledelse vil indgå i en dialog med Forbundet skal emnet debatteres for at HB kan være klædt på til at indgå i denne dialog. Vi kan opfordre medlemmerne til at kommentere i trivselsundersøgelser for at gøre opmærksom på hvad der er af udfordringer ved at skulle møde ind igen på arbejdspladsen efter den lange hjemsendelse.</p> <p><b>6. Repræsentantskabsmøde 26. – 27. okt. 2021 (Ole)</b> Der skal være møde i TR-fora forud for repræsentantskabet.</p> <p><b>7. Opfølgning på åbentstående pkt'er fra kredse og fora – seneste HB-møde (Jørn)</b> Punkt 7 udgår efter.</p> <p>8. Endelig godkendelse af 2020-regnskabet (Ole)</p> <p><b>9. Ny løns afløser! Input/evt. etablering af et lønpolitisk udvalg i DTS (Jørn)</b> Der er rundsendt oplæg fra Jørn. Der bør være en debat om det er et nyt lønsystem som vi skal have eller om vi er tilfredse med det vi har og dermed også accepterer en større lønforskel. Tillægspuljerne skulle være affødt af ny løn opleves ikke udmøntet som det var meningen. Er der nogen ideer om hvad der skal være i stedet for ny løn? Der ses mange steder hvor der ikke er mulighed for lønudvikling for de medarbejdere der passer deres arbejde og møder på jobbet, der er en generel tendens til at der kun belønnes ekstra indsatser og med meget høje beløb.</p> <p>10. Personsager – forhandling og proces generelt (Merete)</p> <p><b>11. Nyt fra udvalg – DTS-AMU (Allan) og DTS-Kompetenceudvalg (Anette)</b> Der er rundsendt oplæg fra Anette. Der er bemærket at der er to forløb for graduate, et for lederaspiranter i UFST og graduate for medarbejdere i øvrige styrelser.</p> <p>12. Nyt fra kredse og TR-fora – materiale må gerne indsendes på forhånd (Kredse og TR-fora)</p> <p>13. Nyt fra sekretariatet (alle i sekretariatet) – forslag til "Bordet rundt i styrelserne" (Allan og Jørn)</p> <p>14. Nyt fra formand/næstformand – bl.a. medlemsmøder mv</p> <p>15. Eventuelt</p>
<p>6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.</p>	<p>De næste KB-møder er planlagt afholdt i Høje-Taastrup med mulighed for at der kan bydes ind fra andre tjenestesteder hvis man ønsker at mødet skal afholdes andre steder end Høje Taastrup.</p> <p>Kredsbestyrelsen har genoptaget fysiske møder, men der bør åbnes for muligheden for at deltage TEAMS til alle</p>

	<p>møder, så kan det give en større mødeprocent i kredsbestyrelsen.</p> <p>Desuden bør der ses på muligheden for at hvert andet Kredsmøde fortsat er på TEAMS.</p> <p>Hvert medlem i Kredsbestyrelsen skal tænke over hvad vi vil med møderne, hvordan de skal holdes og hvor de skal holdes. Er det til medlemmernes gavn eller TR'ernes gavn at vi mødes?</p>
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Der bør undersøges mulighederne for at få samme foredrag i Hybridledelse som Skatteforvaltningen tilbyder ledelsen.</p> <p>Retningslinjer for HUS, der mangler en tilbagemelding fra Jørn. Er forslag til retningslinjer godkendt?</p> <p>Der er store forskelle på hvordan de enkelte styrelser håndterer HAP i øjeblikket. Der bør gives en orientering om dette til HB.</p> <p>Storrum – kan vi påvirke i forhold til de nye adresser.</p> <p>Professionsbachelorere – kan vi påvirke uddannelsessteder og påvirke tilmeldinger?</p>
8. Eventuelt.	Efter næste HB-møde skal strategigrupperne mødes for at se om der er uhensigtsmæssigheder i forhold til de indmeldinger der skal gives til skatteministeren.
9. Afslutning, næste møde den 9. september 2021 i Høje-Taastrup	Der sendes indkaldelse ud, der tilføjes TEAMS møde til dem der har behov for at deltage på denne måde.

#### **Maribo:**

Der er ved at være fuldt hus i Maribo efter sommerferien. Her i VURDST skal vi udlåne 80 medarbejdere pr. uge 41 2021 til uge 10 2022 i til Skattestyrelsen, så det skaber lidt dønninger i de ellers så rolige vande. Der er stillet forslag om at der laves et basiskursus i Skatteforvaltningen for at få et overblik hvordan skattedelen hænger sammen med de vurderinger der laves. Der ses lige nu et mindre ressourceoverskud da der stadig er udfordringer med det nye system, bl.a. en fletteopgave ved udsendelse af breve.

#### **Næstved:**

Vores kantine er kommet op at køre. Mange møder ind i Næstved, men stadig med god mulighed for HAP. Der har også været jubilæum for flere her i Næstved i løbet af sommeren. Vi har stadig løbende fået nye kollegaer hen over sommeren og det vil nok også fortsætte resten af året.

#### **Køge:**

Varemærkeenheden skal flyttes til Kystvejen. Der er opfordret i ledelsen til at der ses på nogen ledelsesværktøjer. Flytning sker pr. 1. kvartal 2022. Det frigiver kontorpladser men der er stadig udfordringer med parkering.

#### **Bornholm:**

Alle vender fysisk tilbage til Huset efter endt sommerferie – helt problemfrit. 2 x 40 års jubilæer. Der starter tre nye i Borger 1 den 1. september. Der bliver snart opslået nye stillinger i "Omkostningsgodtgørelse" og "Henstand".

## **Roskilde:**

I Roskilde vender vi langsomt tilbage, mange holder stadig ferie. Rundt omkring kvitteres positivt for en flexibel tilbagevenden, hvor HAP indgår som en mulighed. Fysiske TRIO møder er igen i kalenderen, dog med mulighed for at deltage på TEAMS. Der skal vælges arbejdsmiljørepræsentanterne på adresserne Ny Østergade og Universitetsvej – vores medlemmer opfordres til at stille op. Henover sommeren har vi haft 12 jubilarer som alle er lykønsket (udenfor referat: endnu engang tusinde tak for jeres hilsen på min jubilæumsdag, dækkeservietterne pynter gevaldigt på mit plankebord) 1 medlem fratræder med pension med udgangen af august måned, vi ønsker god vind til et velfortjent otium. Der er bevilget ekstra HUS midler på kr. 100 pr. medarbejder, midler vi ser frem til f.eks. kan bruges på et godt "onbordingtiltag" nu hvor vi alle igen skal tilvænne os en hverdag med andre lys, støj og temperaturforhold end i hjemmet. Der har været et dødsfald.

## **Høje-Taastrup:**

Folk er ved at møde ind efter sommerferien og nu må man jo møde ind fuldt ud. Kantinerne på begge adresser er også åbnet. Og vi havde 10 jubilarer i august, så det svandt noget i gavelageret. Det er ved besøg på Engelholm Allé at der er etableret flere parkeringspladser i området, og der er en forhåbning om at parkeringsudfordringer løser sig selv.

## **Towers:**

Siden sidst har 5 medlemmer haft jubilæum. DTS ønsker stort tillykke. Ellers har det mest været præget af sommerferie – så derfor ikke så meget nyt herfra 😊 og kantinen har været oppe og køre hele tiden i Towers 😊 Der er modtaget et par spørgsmål om hvorvidt Pensionsinfo stemmer hvis man søger derinde. Opfordring til at der tages kontakt til Forbundet da der for de kommunale kan være differencer til begge sider.

## **Kystvejen/TOLDST:**

Vi (Valgenhed Kystvejen m.fl.) kan tilslutte os, at der fortsat er gået SOMMER (ferie) i den, om end at det er lidt svært at se i dag, hvor det står ned i stænger (i hvert fald på Amager) 😊 De kollegaer som der har været "hjemsendte" i Corona tiden, er også vendt tilbage, og funktionslederne er lidt nølende med at give HAP i for stort omfang, før at de har hørt fra direktionen, som igen afventer rapporten fra MEDST (var det i September at den kom)..... DOG, er der også pragmatiske chefer 😊 Der er mange udlånte til UFST m.m. og det betyder at der er mandskabsmangel på flere opgaver og der er ikke noget der tyder på at der kommer nyansættelser til at varetage opgaverne.

## **OHV:**

Det har været sommer(ferie) for de fleste og tingene har ligget stille. I UFST holder vi fysisk medlemsmøde den 8. september med deltagelse af bl.a. Jørn og Allan. Ellers for nuværende intet at berette 😊

## **DEP:**

Alle møder ind igen i NEG – og det er meldt ud, at der indtil videre ikke kan aftales faste ugentlige hjemmearbejdsdage. Hjemmearbejdsdage kan dog aftales ved behov – så vi er helt tilbage, hvor vi var, inden vi blev sendt hjem. Et enkelt medlem er "taget tilbage" til Skattestyrelsen – ikke fordi vedkommende var ked af at være i departementet; der bød sig blot en mulighed, der ikke kunne siges nej til. Så min race er tæt på uddød herinde 😊 Et medlem har haft jubilæum siden sidst – jeg giver mig selv et klap på skulderen og ønsker mig tillykke med sølvbrylluppet med staten 😊 🏆 🍷 🥂

## **SANST:**

Vi er også tilbage igen efter sommerferie og med mulighed for at møde fysisk ind på arbejdspladsen. Jeg oplever en høj grad af fleksibilitet, som er lagt ud til dialog mellem kontorchef og medarbejder, og at kollegaer er glade for at kunne møde ind igen. Direktøren skriver blandt andet i en hilsen efter

sommerferien. "Det er vigtigt for mig, at vi i det omfang, som opgaverne og arbejdsmiljøloven tillader, holder fast i den fleksibilitet, vi har oplevet under corona." Vi har valg til AMR. Der begynder så småt igen at være forslag og planer om mindre sociale arrangementer, herunder jubilæums markeringer som er udskudt under corona mv. Jeg deltager på teams møde på mandag, men glæder mig til og satser på at møde op fysisk i september.

#### **Frederikssund:**

Der er et medlem der har haft 25 års jubilæum.

Der skal være møde omkring HUS der endnu ikke er startet op endnu.

#### **Fredensborg:**

Et dødsfald.

En afskedigelse.

Snak om fremtidig HAP og tilbagevending rundt omkring i huset.

AMR mangler i huset ansøgningsfrist 01.09.2021.

2 stillingsopslag i SMS03Professionsbacheloruddannelsen **skal**, når det er relevant, fremgå af fremtidige stillingsopslag.

Mange jubilæer pr. 01.08.2021.

Der ønskes en tilbagemelding fra HUS udvalget hvor Jørn Rise har deltaget i møder.

#### **SKTST:**

SU selskab er der møde d. 7. september. Erhverv har SU møde d. . Der er artikler i Berlingske omkring systemer og hvordan det går. I Særlig Kontrol er der SU kursus, torsdag d. 26. august 2021 med deltagelse af HR-partnere. Der skal etableres en ny enhed i Politiet vedrørende hvidvask.

#### **GAELDST:**

Der er en del artikler omkring oprydningsopgaven og tilslutning til vores nye edb-system. Dir deltager og forsøger at skærme medarbejderne. Publikation omkring sammensætningen af danskernes gæld er klar og på vej til offentliggørelse. Der har stadig været gennemført uddannelse, virtuelt under corona, og der har været stor tilslutning til deltagelse. Der skal være temadag i SU til foråret omkring trivsel og fremmøde. Provenuet ser godt ud.

#### **VURDST:**

Der er ressourcer der er overflødige i øjeblikket da de systemopdateringer der skulle ligge klar ikke er klar.

#### **UFST:**

Det har været sommer(ferie) for de fleste og tingene har ligget stille. I UFST holder vi fysisk medlemsmøde den 8. september med deltagelse af bl.a. Jørn og Allan. Ellers for nuværende intet at berette 😊 Der er ansat souschefer til personaleansvar, de har ikke adgang til ledelsesfora.

#### **ADST:**

Det har været sommer(ferie) for de fleste og tingene har ligget stille. I UFST holder vi fysisk medlemsmøde den 8. september med deltagelse af bl.a. Jørn og Allan. Ellers for nuværende intet at berette 😊

#### **MOTORST:**

#### **Min A-kasse:**

Der er holdt strategidag i bestyrelsen i juni. Der er travlt grundet corona.