

REFERAT

Mødedato:	6. september 2021
Mødetidspunkt:	Kl. 10:00 – 15:24 – Virtuelt medlemsmøde 14:24-15:24
Mødested:	Codan hus – 10. sal
Deltagere:	Jørn Rise, Jørn Laursen, Simon Larsen, Henrik Michaelsen og Kim Andersen
Afbud:	Vibeke og Jan
Referent:	Kim med INPUT fra øvrige

DAGSORDEN:

1. Velkomst (fast punkt)	Der blev budt velkommen, og enedes om at Formanden (Jørn) havde 1. prioritet, da der var indvielse (kun dem der "bor" der – Etage 10+11) af Codan hus, samt at vi skulle huske det virtuelle medlemsmøde, som alle i Toldstyrelsen (DTS) var inviteret til kl. 14:24.
2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)	Dagsordenen blev godkendt.
3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)	Referatet fra sidste Toldudvalgsmøde 30/6) er ved en fejl ikke kommet på hjemmesiden endnu, så det vil blive sat i proces - Der var ikke noget som der umiddelbart skulle føles op på, da eventuel opfølgning drøftes under nedenstående emner.
4. Tillægsforhandlingerne 2021 – status/resultat	Punktet har vi egentlig drøftet på mødet sidst, men vi vil lige lade det stå, for at nævne at der i næste BLAD, kommer nogle artikler om tillægsprocessen. Vi kan også nævne at man i FH, vil drøfte alternativer til "NY LØN", så har man ALTERNATIVER (forslag), så KOMBARDO – Man kunne foreslå at en del af de VARIGE tillæg, blev udmøntet som gruppe kontrakter/uddeling (f.eks. 30% af puljen) og resten så uddeles som i dag (forhandling) – MEN kom gerne med input.
5. Scannergruppen – herunder flytning af scanner fra Aarhus Havn til Padborg	Udvalget drøftede den seneste udvikling, og det kan konstateres, at der endnu ikke er fundet løsninger for de medlemmer, der er berørt af flytningen, og som ikke ønsker at flytte arbejdssted til Padborg.

	<p>DTS sekretariat og Toldudvalget er løbende kommet med konkrete forslag til løsninger, herunder indplacering i andre enheder og oprettelse af stillinger som scannerkoordinatører, men uden at det har givet noget resultat.</p> <p>Toldudvalget følger udviklingen tæt, også i SU-regi. Der vil også blive fulgt op på det økonomiske aspekt i den ledelsesbeslutning, der er taget.</p> <p>DTS har stillet forslag om at der også inddrages medarbejdere i den arbejdsgruppe som ledelsen har oprettet – Som det er nu, så er det alene ledelsen som er repræsenteret.</p> <p>DTS vil fortsat efterspørge det materiale som ledelsen har brugt til at tage beslutning om at flytte scanneren fra Århus til Padborg – DTS har efterspurgt tidligere (dialogmøde/SU)..... Herudover vil DTS fremføre nogle spørgsmål til ledelsen, ud fra en visitering som kan være med til at fremme opgaven for Toldstyrelsen (gennemsigtighed/effektivitet etc.).</p> <p>Kollegaer som der har spørgsmål til at løse scanneropgaven, skal selvfølgelig gå til sin leder, og man kunne foreslå at der blev udarbejdet en SCANNER HÅNDBOK (FAQ), ligesom at man har én HUNDE HÅNDBOG.</p>
<p>6. Finanslov 2022</p>	<p>Jørn Rise orienterede om at der politisk er stor fokus på gæld og vurdering (også IT generelt) – Omkring Told, så er der selvsagt STOR fokus på implementering/udvikling af EUTK, og det er også derfor at man oplever at der hyres ind til Told, som siden styrelsens etablering for 3 år siden, er steget fra 600 til omkring 960 😊</p> <p>Drøftelse om hvordan at vi kan få medindflydelse på finansloven etc. – Jørn Rise får INPUT, og initiere ud fra vores tidligere udarbejdet notat omkring "Toldmedarbejdernes beføjelser". Tidligere har Toldudvalget skrevet til Skatteudvalget.</p> <p>følgende i øvrigt drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toldmedarbejdernes beføjelser – Herunder prioritering af EMNER som vi har nævnt i vores tidligere NOTAT (sendes rundt og skal prioriteres). • Inspiration fra andre lande, herunder samarbejdet i NTO (Nordisk toldtjenestemandorganisation). • Politisk kontakt. • Etc.
<p>7. Organisationsændringer i Toldstyrelsen – status og opfølgning</p>	<p>Toldstyrelsen er i vækst, og det er superdejligt med nye kollegaer, dog er det fortsat Toldudvalgets fokus, at man passer på Toldfagligheden, hvilket også er én af vores værdier, og et fokusområde i "mål- og resultatplanerne – Vi har oplevet at ledelsen ikke alle steder benytter sig at "værktøjerne" i personalepolitikken, til at fastholde Toldfagligheden, hvilket resultere i at gode Toldfagligheder går tabt (tidlig "frivillig" pension). Toldstyrelsen er voksen fra 600 ved styrelsens etablering til omkring 960 i dag 😊</p>
<p>8. Hundetjenesten – status og opfølgning</p>	<p>Toldudvalget har fået én henvendelse omkring én indgået aftale på området, som kan tænkes at have indflydelse på formuleringer i hundehåndbogen (divergenser) – Henrik</p>

	<p>og Simon ser på forskellene, og udarbejder et UDKAST (mail) til Michael Lund, så vi sikre at der er konsensus mellem det nævnte – Aftalen (linket) skal nok genforhandles.</p>
<p>9. Bordet rundt (fast punkt)</p>	<p>Fokus på SLAG aftaler styrelserne imellem – Trist at disse ikke var på plads, allerede ved etablering af styrelserne.</p> <p>Fokus på Faglighed, og SU skal have et seminar, hvor man skal drøfte EUTK (stort fokus), organisatorisk Review (noget vi skal gøre mindst 1 gang om året – Afstedkommer nok organisatoriske ændringer – Større Ledelsesfokus på EUTK), løn og ansættelsesvilkårs betydning for Toldstyrelsens udvikling og sidst men ikke mindst gennemføres 2. del af SamarbejdsSekretariatets seminar omkring samarbejdscirkulæret etc., som blev udskudt pga. Corona.</p> <p>Kompetenceudvikling blev drøftet, og da vi hører at der er "penge nok", så hører vi gerne, hvis der er kollegaer som nægtes kompetenceudvikling.</p> <p>Prøveordningen med BLÅ BLINK (kun installeret på én tjenestebil i Padborg) – Grundet sommerferie etc., så er bilen ikke brugt så meget (omkring 20), og da man IKKE må hastighedsoverskride, så..... Erfaringer indsamles, og der vil blive udarbejdet et notat om ordningen, som udvalget håber at de kan få indsigt i.</p> <p>DTS oplever en stigning i ansættelsesrettelige tiltag fra ledelsen, typisk med fokus på tidsregistrering, lån af tjenestebil (skal oprettes i serviceboksen / aftales med ens leder) etc. VORES råd er selvfølgelig at man tidsregistrerer ud fra de udmeldte regler, og ellers orientere ens chef om gøren og laden – OG er der noget som skal tages i opløbet, eller oplever man kollegaer som har en uheldig adfærd etc., så er man MEGET velkommen til at gå til én TR/AMR – Og i sidste ende chefen 😊</p> <p>UNIFORMSUDVALGET, er jo lagt under HR, men NU er der oprettet et brugerpanel, med deltagelse af kollegaer fra uniformspligtige enheder, samt én TR fra hver organisation – DTS har indmeldt Henrik Michaelsen.</p> <p>Drøftelse om "Arne pension" – Der kommer drypvise henvendelser, og faktisk kan man læse om det på vores hjemmeside – Og her er der også lidt: LINK</p> <p>Også fremført på SU/Dialogmøde – Synliggør besøgene fra Arbejdstilsynet på vores hjemmeside (SU/AMR), hvor eventuelle påbud, så kan indarbejdes i sikkerhedsinstruktionerne.</p>
<p>10. Synlighed og kommunikation (fast punkt)</p>	<p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u> Efter hvert møde i DTS Toldudvalg udsendes der nyhedsbrev via mail til alle DTS medlemmer i Toldstyrelsen. Er der medlemmer, der ved en fejl ikke har modtaget disse nyhedsbreve, så giv venligst en tilbagemelding til udvalgets formand Kim Andersen.</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u> Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen (primært via artikler på nettet). Når nyhedsbrevene modtages, bliver de indarbejdet i Toldudvalgets nyhedsbrev, som videresendes til DTS sekretariat, der sørger for at videresende til samtlige DTS tillidsrepræsentanter til orientering.</p> <p><u>DTS Hjemmeside</u> DTS hjemmeside opdateres løbende med referater fra DTS Toldudvalgs møder.</p>

	<p><u>DTS Bladet Dansk Told & Skat</u> DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS bladet Dansk Told & Skat – Indlæg i næste blad omkring tillægsforhandlingerne 2021, samt et indlæg om Faglighed (læserindlæg).</p> <p>Læs i seneste nummer omkring Toldfaglighed og Christianiacykel – Side 32-33.</p> <p><u>Andet</u></p> <p>Toldudvalget giver løbende høringssvar på ændringer af lovgivningen.</p>
<p>11.</p>	<p>Eventuelt, herunder nyt møde</p> <p><u>Eventuelt</u></p> <p>Medlemsmøde efter Toldudvalgets møde – 14:24 – 1524 (Formand/Jørn + Næstformand/Allan) – Jørn fortalte om "Rigets tilstand" – Primært nævnt ovenfor – Spørgsmål om Faglig udvikling (ikke "bobler"/førleder forløb) – Det aftales på PULS/Udviklingsplan – Spørgsmål om udnævnelser/lønudvikling når man er udlånt (UFST), her er det meningen at de årlige lønforhandlinger skal løse dette – Før har "SKAT" fået en pose penge til særskilte udnævnelser, men der er nu en saga blot – Man kan håbe at overenskomstforhandlingerne kan give særskilte puljer – Vi ser.</p> <p><u>Nyt møde</u></p> <p>Et sidste møde i 2021 er lagt ud til formanden/Jørn + Næstformanden/Allan, så det er i proces.</p>