

# Hovedbestyrelsesreferat

14. oktober 2021

## HB-referat nr. 7/2021

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 24. august 2021, kl. 10.00 – 16.20, i Codanhus, Gl. Kongevej 60, 11., Frederiksberg C**

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Professionsbachelor i skat
4. Kontrolpakken
5. Corona
6. Repræsentantskabsmøde 26.-27. oktober 2021
7. Endelig godkendelse af 2020-regnskabet
8. Ny løns afløser
9. Personsager
10. Nyt fra udvalg
11. Nyt fra kredse og TR-fora
12. Nyt fra sekretariatet
13. Nyt fra formand/næstformand
14. Eventuelt

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Senior kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent

## 1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra chefkonsulenterne Anette Albrechtsen og Jan Nørner.

## **2. Godkendelse af referat**

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 6.-7. juni 2021.

Hovedbestyrelsen bekræftede beslutningen ved skriftlig behandling om bevilling af 150.000 kr. til Teknologisk Instituts opdatering af behovsanalysen omkring professionsbachelor i skat.

## **3. Professionsbachelor i skat**

Jørn Rise orienterede om den foreløbige status på optag på professionsbachelor i skat på uddannelsesstederne i København, Haderslev, Herning og Randers med studiestart omkring 1. september 2021.

Forbundet besøgte sammen med FTFa de nye studerende i starten af uddannelsen.

Forløbet af de første studerendes praktikophold i bl.a. Skattestyrelsen er blevet evalueret. Overordnet set har der været tilfredshed med praktikforløbet og stor ros til praktikstederne. Der har også allerede været interesse fra praktikstedernes side i ansættelse af professionsbachelorer i skat, når de har færdiggjort uddannelsen.

Allan Christensen gav en supplerende orientering om et møde med Administrations- og Servicestyrelsen om bl.a. rekruttering af professionsbachelorer i skat.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af erfaringerne med professionsbachelor i skat – herunder især, hvordan der opnås flere ansøgere til studiepladserne samt muligheden for etablering af dobbelthold på Københavns Professionshøjskole.

I rekrutteringsarbejdsgruppen nedsat under forbundets strategiudvalg arbejdes der bl.a. med initiativer, der kan understøtte flere ansøgere til uddannelsen. Opdateringen af behovsanalysen vedrørende uddannelsen er også bestilt for at skabe grundlag for yderligere udbredelse af uddannelsen de steder i landet, hvor Skatteforvaltningen vil have et særligt rekrutteringsbehov i de kommende år.

Hovedbestyrelsen konstaterer med tilfredshed, at de kommende professionsbachelorer i skat er eftertragtede for Skatteforvaltningen i en rekrutteringssituation, og at der allerede udvises initiativer omkring fremtidig ansættelse, inden studerende har afsluttet uddannelsen.

## 4. Kontrolpakken

Jørn Rise og Allan Christensen orienterede om, at de nye skattecentre i Esbjerg og Viborg åbner pr. 1. oktober 2021.

I samarbejde med Skattestyrelsen etableres der et pilotprojekt, hvor der ved det nye skattecenter i Viborg ansættes 20 medarbejdere, som forpligter sig til at gennemføre diplomuddannelsen i skat som led i deres ansættelse. I den forbindelse har HK allerede rejst et krav om, at de pågældende ansættes på HK-overenskomsten, mens de er under uddannelse. Dansk Told & Skatteforbund er dog af den opfattelse, at ansættelsen kan ske til DTS-overenskomsten, der også indeholder fuldmægtige under uddannelse.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring vigtigheden af at anvende diplom i skat til at sikre fagligheden hos Skatteforvaltningens medarbejdere. I særlig grad til nye medarbejdere, der rekrutteres uden egentlig skattefaglig baggrund.

Understøttelsen af diplom i skat vil derfor fortsat være et af Dansk Told & Skatteforbunds højtprioriterede fokusområder.

## 5. Corona

Allan Christensen orienterede om Arbejds miljøudvalgets drøftelser om coronasituationen – herunder især tilbagevenden til arbejdspladserne, hvor der nu generelt er åbnet op for, at medarbejderne i Skatteforvaltningen igen fysisk kan møde op på arbejdspladsen.

Arbejds miljøudvalget har på baggrund af medlemsundersøgelsen også drøftet fremtidens arbejdsplads – bl.a. på de erfaringer, der er indhøstet under perioden med hjemmearbejde.

Mere konkrete initiativer afventer dog udspil fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, som for hele statens område er i gang med at kigge på de fremtidige arbejdsformer – herunder vilkår for hjemmearbejdspladser. Styrelsens oplæg skal først behandles i regeringen, inden det senere på efteråret bliver præsenteret og evt. bliver gjort til genstand for trepartsforhandlinger.

Indtil da skal omfang og vilkår for hjemmearbejde aftales mellem personaleleder og medarbejder.

Der er allerede nu meldinger om, at dette håndteres meget forskelligt i de enkelte styrelser. Hvis der er medlemmer, som føler, at der ikke bliver taget tilstrækkeligt hensyn til deres ønsker og behov i forbindelse med individuelle aftaler om hjemmearbejde, opfordres man derfor til at tage kontakt til sin tillidsrepræsentant.

For Dansk Told & Skatteforbund er det afgørende, der fremadrettet fortsat skabes fleksible rammer omkring muligheden for hjemmearbejde med respekt for såvel arbejdspladsen som medarbejderens ønsker og behov. Under respekt for de overordnede regler på arbejdsmiljøområdet – men uden at disse bliver gjort til genstand for en rigid fortolkning, der hindrer hensigtsmæssige løsninger, som ledere og medarbejdere er enige om.

Forbundet er i konkret i dialog med Administrations- og Servicestyrelsen om medlemmernes ønsker til de fremtidige rammer for arbejdet i Skatteforvaltningen, og det er bl.a. aftalt, at formanden for forbundets Arbejdsmiljøudvalg, Allan Christensen, skal gennemgå resultatet af forbundets medlemsundersøgelse på et møde med direktør Claus Henrik Larsen og underdirektør Dorte-Pia Ravnsbæk.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring den fremtidige anvendelse af hjemmearbejdspladser i Skatteforvaltningen – også i lyset af, at muligheden for hjemmearbejdspladser kan blive et vigtigt konkurrenceparameter i forbindelse med kommende nyrekrutteringer.

## **6. Repræsentantskabsmøde 26.-27. oktober 2021**

Ole Pedersen orienterede om forslag til dagsorden for forbundets repræsentantskabsmøde den 26.-27. oktober 2021:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent og mødesekretær
3. Status på forbundets virksomhed og debat
4. Indkomne forslag
5. Foreløbig godkendelse af regnskabet for 2020
6. Valg
7. Mødet afsluttes

Under punkt 2 indstilles valg af Jørn Dysted som dirigent og Connie Mortensen som mødesekretær.

Frist for indsendelse af forslag til punkt 4 er den 26. september 2021.

Under punkt 6 skal der foretages valg efter mandatnedlæggelse/nyvalg – pt. til følgende poster – alle under TR-Forum Skat:

- Næstformand TR-Fagforum Person (Tine Todsen er konstitueret)
- Formand TR-Fagforum Borger- og Virksomhedskontakt (Bjarne Andersen er konstitueret)
- Næstformand TR-Fagforum Borger- og Virksomhedskontakt (Marianne Ravn er konstitueret)
- Formand TR-Fagforum Jura (pt. ingen valgbare så fortsat konstituering af Linda Severinsen)

Hovedbestyrelsen drøftede emner til drøftelse i forbindelse med repræsentantskabsmødet, hvor der også vil blive tid til aktuelle emner udenfor mødets dagsorden.

**Hovedbestyrelsen godkendte dagsorden for repræsentantskabsmødet samt indstillinger vedrørende valg af mødet tillidsmænd.**

## **7. Endelig godkendelse af 2020-regnskabet**

Hovedbestyrelsen gennemgik det endelige udkast til forbundets årsregnskab for 2020, hvor der blev peget på en enkelt redaktionel ændring af teksten i en note.

Hovedbestyrelsen gennemgik revisionsprotokollatet til årsregnskabet for 2020 samt tiltrædelsesprotokollat fra Deloitte.

**Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev årsregnskabet for 2020, som indstilles til foreløbig godkendelse på repræsentantskabsmødet i oktober 2021.**

**Hovedbestyrelsen underskrev revisionsprotokollatet samt tiltrædelsesprotokollatet.**

## **8. Ny løns afløser**

Jørn Rise orienterede om, at det forudses, at det nuværende lønsystem – også kaldet Ny Løn – bliver et tema i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2023.

Derfor er det vigtigt, at Dansk Told & Skatteforbund allerede nu starter forberedelserne og den interne debat, så forbundet er klædt på til de kommende drøftelser i bl.a. CO10.

Hovedbestyrelsen drøftede formen for og indholdet af disse forberedelser og fandt på den baggrund, at der bør nedsættes et lønpolitisk udvalg i forbundet.

I første omgang skal der udarbejdes et kommissorium for udvalgsarbejdet, som i starten forankres i et snævert udvalg, men hvor den brede kreds af tillidsrepræsentanter evt. kan inddrages via Teams på et senere tidspunkt.

Udvalget består ved nedsættelsen af Anita Illum, Jan Magnusson og Lene Höilund fra hovedbestyrelsen evt. suppleret med en repræsentant fra Kreds I (Nord). Udvalget sekrariatsbetjenes fra forbundets sekretariat.

## **Hovedbestyrelsen besluttede, at der nedsættes et lønpolitisk udvalg i forbundet i overensstemmelse med ovenstående.**

### **9. Personsager**

Jørn Rise orienterede om, at forbundet generelt oplever en mere restriktiv linje omkring personsager i Skatteforvaltningens styrelser – og i særlig grad i Toldstyrelsen.

Samtidig sætter Administrations- og Servicestyrelsen i nogle tilfælde meget kort svarfrister for forbundets høringssvar i konkrete personsager – og der kan være problemer med som partsrepræsentant at modtage det relevante materiale fra styrelsen.

Der er derfor aftalt et møde mellem forbundet og Administrations- og Servicestyrelsen den 14. september 2021, hvor vilkår for samarbejde og dialog i personsager skal drøftes.

Forbundet har også konstateret, at der i særlig grad er kommet fokus på, at der foretages en korrekt tidsregistrering. Forholdet undersøges nærmere, og kan – når det er tilstrækkeligt belyst – danne grundlag for en information til medlemmerne omkring deres tidsregistrering.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af baggrund for personsager – herunder også status på arbejdet med et nyt adfærdskodeks samt dialogen med Administrations- og Servicestyrelsen omkring medarbejdernes identifikation overfor for borgere og virksomheder.

Forbundet holder fortsat tæt fokus på disse emner med henblik på at sikre, at medlemmerne ikke kommer i en situation, hvor Skatteforvaltningen finder grundlag for en personsag.

### **10. Nyt fra udvalg**

Allan Christensen henviste til, at der var orienteret fra Arbejdsmiljøudvalget under de relevante punkter på dagsordenen.

Hovedbestyrelsen havde en generel dialog om Skatteforvaltningens trivselsmålinger, herunder muligheden for, at tillidsrepræsentanterne kan få adgang til resultater på enhedsniveau.

Hovedbestyrelsen fik skriftlig orientering fra forbundets kompetenceudvalg om mødet i Kompetenceudvalget den 20. august 2021, hvor der bl.a. var drøftelser om:

- Ansættelse af karrierevejleder i Skattestyrelsen.
- Revision af behovsanalysen vedrørende professionsbachelor i skat.

- Iværksættelse af drift og samtidig undervisning i systemer i Vurderingsstyrelsen og Gældsstyrelsen.
- Evaluering af praktikforløb for studerende på professionsbachelor i skat i Skatteankestyrelsen.
- Behov for ajourføring af Skatteforvaltningens personalefortegnelse.
- Stillinger til lederaspiranter i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.
- Manglende orientering om talentudviklingsforløb i Skatteforvaltningen.
- Temadrøftelse om kompetencestrategi og rekrutteringsstrategi.

## 11. Nyt fra kredse og TR-fora

Med udgangspunkt i de indsendte skriftlige bidrag gennemgik Jørn Rise nyt fra kredse, TR-fora og udvalg. Herunder var der mulighed for at supplere den skriftlige information samt at stille spørgsmål til og drøfte problemstillingerne.

Informationen fra Kreds I (Nord) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Spørgsmål om aflysning af årets seniorsammenkomster i Skatteforvaltningen.
- Forslag om afholdelse af afholdelse af seniormøder på Teams for medlemmer på 55+ hver andet år.
- Manglende opdatering af valgenhedernes økonomiske rådighedsbeløb.
- Valgenhedernes behov for opdateret medlemsliste f.eks. en gang i kvartalet.
- Skattestyrelsen har udarbejdet en folder om ”velkommen tilbage”.

Informationen fra Kreds II (Syd) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Hvor mange medlemmer skal der være på en adresse for, at der kan kræves en kantine.
- Forbundets indsats for at skaffe tillægsmidler til medlemmer, som er udlånt til projekter.
- Status på aftalen om vilkår for tillidsrepræsentanter i Skatteforvaltningen.
- Manglende indkaldelse til samtale eller individuel tilbagemelding til interne ansøgere fra andre styrelser.

Informationen fra Kreds III (Øst) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Ønske om samme foredrag om Hybrid Ledelse, som Skatteforvaltningen tilbyder lederne.
- Tilbage melding om retningslinjer for HUS.

- Storrum på de nye adresser – ønsker om at påvirke beslutningen og justering af indretningsguiden bl.a. på baggrund af indhøstede erfaringer.
- Ønske om påvirkning af professionshøjskolerne til optag af flere studerende på professionsbachelor i skat.

Informationen fra Valggruppe I omhandlede bl.a. følgende emner:

- Møde i Samarbejdsudvalget i Selskab i Skattestyrelsen den 7. september, hvor bl.a. det nye diplomhold skal drøftes.
- Der etableres en ny afdeling med underdirektør under Erhverv i Frederikssund.
- Fokus i Skattestyrelsen på etablering af de nye adresser i Esbjerg og Viborg.
- Der opleves stor udskiftning i ledelsen i Skattestyrelsen.

Informationen fra Valggruppe II omhandlede bl.a. følgende emner:

#### ***Gældsstyrelsen***

- Tilbagevenden, HAP og fremmøde m.v. efter corona.
- Overarbejdspekler opstår forsat – særligt ved onboarding af nye fordringer til PSRM.
- Fokus på den attraktive arbejdsplads, god trivsel, højt fremmøde og lavt sygefravær.
- Status på provenu af inddrivelsen.
- Fratrædelser og rekrutteringer.
- Forventet pressefokus omkring gældsinddrivelsen samt mulig kritik fra Rigsrevisionen. Direktøren mener at have svaret for sig. Publikationen ”Danskernes Gæld” er på vej ud.

#### ***Vurderingsstyrelsen***

- Tilbagevenden og fremmøde.
- Mindre dialog med direktøren efter ny underdirektør for HR.
- Styrelsen har pt. én souschef med personaleansvar.
- Drift og fremdrift – bl.a. med nedsættelse af syv arbejdsgrupper med fokus på hver sit spor.
- Samarbejde med Skattestyrelsen om udlån af medarbejdere til Skattestyrelsens ejendomscenter.
- De første deklarationsmeddelelser er på vej ud til boligejerne i oktober.

Informationen fra Valggruppe III omhandlede bl.a. følgende emner:

- Der afholdes møde i NTO (Nordisk Toldtjenestemandsoverenskomst).
- Der overvejes artikler omkring hundetjenesten samt på scannerområdet.
- Flytning af en enhed fra Køge til Kystvejen.



- Uniformsbrugerpanel, hvor Henrik Michaelsen repræsenterer forbundet.
- Forsøg med blå blink på en tjenestebil i et halvt år.
- I forbindelse med det kommende møde i Toldudvalget afholdes der virtuelt medlemsmøde med alle medlemmer i Told.

Der var ingen aktuel information fra Motorstyrelsen.

Der var ingen særskilt information fra Valggruppe IV.

Seniorkredsen orienterede om GDPR-udfordringer i forbindelse med udsendelse af medlemslister til seniorklubberne.

## 12. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Evalueringsmøde om tillægsprocessen i 2021, hvor de indmeldte ting er givet videre.
- Arbejderbevægelsen markerer 150-års jubilæum i år.
- Møde i økonomiudvalget under Hovedsamarbejdsudvalget den 21. september, hvor Jan Magnusson deltager fra forbundet.
- Invitation til møde om karrierevejledning i Skatteministeriet.

Ole Pedersen orienterede om de endelige vilkår for optagelse af servicemedlemmer fra HK Trafik & Jernbane som ekstraordinære medlemmer i Dansk Told & Skatteforbund med begrænset adgang til medlemstilbud.

Vilkårene er accepteret af Foreningen af Rådighedsløns- og Servicemedlemmer under HK Trafik og Jernbane.

**Hovedbestyrelsen godkendte vilkårene for optagelse af servicemedlemmer i Dansk Told & Skatteforbund.**

## 13. Nyt fra formand/næstformand

Jørn Rise orienterede om en række aftalte medlemsmøder med ham og næstformanden på adresser, i styrelser og i kredse.

*Under behandlingen af følgende deltog alene hovedbestyrelsen.*

**Hovedbestyrelsen besluttede at ansætte Nina Nyboe som vikar for chefkonsulent Jan Nørner, som pt. er sygemeldt.**

**Nina Nyboe ansættes indtil videre for tre måneder med en ugentlig arbejdstid på 30 timer.**

## 14. Eventuelt

Der var intet under punktet.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 25. oktober 2021**

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Høilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen