

Referat KB-møde

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 8. november 2021. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: torsdag den 4. november 2021

Tid: 09:30 – 15:30.

Sted: Skattecenter Roskilde, Universitetsvej

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 8. november 2021.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Quaade

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. Jan Erik Dahl
4. Vibeke Raun Bøgh
5. Susanne Brixum
6. Lene Højlund
7. Jette Quaade
8. Frank Thor
9. Morten Dannemann - TEAMS
10. Jan Magnusson
11. Henrik Lüthje
12. Søren Lind Nordestgaard
13. Heidi Østerballe - TEAMS
14. Jens Norlund Jensen
15. Kim Andersen
16. Linda Severinsen - TEAMS
17. Jette Thorsen

Afbud:

Jane Hegvald
June Jonasson
Carsten Lagoni
Ulla Kær Andersen
Tina Charlotte Olsen
Marie Daugbjerg
Henrik Michaelsen

Dagsorden:

1. Velkomst

Henrik bød velkommen og Susanne orienterede om de praktiske forhold.

2. Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden blev godkendt.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

1. Senior-ordninger, se materiale fra SU-GÆLDST der er rundsendt. Der er efterfølgende indgået yderligere ordninger hvorfor tallene ikke er så aktuelle længere. Vi opfordrer medlemmer til at henvende sig til TR, hvis de afvises.

2. Problemer med HUS – ikke komme hinandens ved i arbejdstiden. Der er nogen steder kommet nye "regler" om at HUS arrangementer skal foregå udenfor arbejdstiden hvilket betyder at nogle arrangementer aflyses. Jørn Rise er ved at undersøge på sagen.

	<p>3. Snak om MEDST's udmelding. Der ses ret meget elastik i udmeldingen, dog er der nogle underdirektører der holder fast i tidligere regler.</p> <p>4. Ønsker om senior-møder (55+). Det er bragt frem og det ønskes mange steder. Der er mulighed for at lave det både fysisk og virtuelt. Måske kunne der laves et teamsmøde omkring de mere generelle regler om pension. Der er forslag om at der laves møder på adresserne hvor alle medlemmer kan møde ind, uafhængigt af hvor de arbejder, der skal samtidig være mulighed for at lytte med på TEAMS. Der er forslag om at der laves 3 fysiske møder på Sjælland i løbet af januar. Der skal deltage en fra sekretariatet omkring tjenestemandspension, en fra PFA omkring private pensionsordninger og fra A-kasserne omkring Arne-pensionen.</p> <p>5. Udlån fra VURDST til ICE – og at de favorable vilkår bliver taget fra en. Det er bragt videre ad de rette kanaler.</p> <p>6. Repræsentantskabsmødet. Er der noget jeg skal viderebringe – ris eller ros? Medlemsforslag om at fremtidige overenskomstresultater sendes til urafstemning hos medlemmerne. Der blev udtrykt lidt forundring over behandlingen af det forslag om urafstemninger der var fremlagt. Der var ikke meget debat undervejs – faktisk havde vi mere snak i KB end der var på Repræsentantskabsmødet. Fremlæggelsen skal måske ske anderledes. Det skal være meget klart hvilken konsekvens en sådan afstemning vil have i forhold til de endelige forhandlinger.</p> <p>7. Kantiner. Der er flere steder i forvaltningen hvor kantiner er blevet rigtig dårlige efter genåbningen. Kvaliteten er faldet voldsomt. Der er en oplevelse af, at der køres et fast koncept over hele landet. Der bør vurderes på om det er det rette koncept der anvendes. Der flere steder hvor der ikke er kantiner, der afhentes mad ude i byen.</p> <p>8. Der er udstyr der forsvinder. Der bestilles nyt til levering på driftscentrene. Nogle ting bliver leveret på driftscentret. Nogle leverancer kommer med Bring der forsøger at levere men ikke kan fordi der ikke er nogen hjemme. Det vides ikke om der forsøges levering til tjenestested eller andet sted. Det er Atea der anvender Bring fordi de er de billigste. Mon der skal skiftes leverandør?</p> <p>9. Der har tidligere været talt om hvorvidt der skal købes jubilæumsgaver og afskedsgaver samlet, eller om der skal købes ind på de enkelte adresser. Der er dog byttemærker på med et års byttefrist. Der forsættes som man plejer på de enkelte adresser.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Se bemærkninger nedenfor.</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 25. oktober 2021.</p>	<p>1. Velkomst 2. Godkendelse af referater</p>

	<p>3. Opfølgning på repræsentantskabsmødet med fokus på rekruttering, fremtidens arbejdsplads (hjemmearbejdsdag mv), personalepolitik mv. (seniorordninger) og løn</p> <p>Der bør tales om hjemmearbejde i forhold til den enkelte medarbejder, giver det mening i forhold til de foreliggende arbejdsmiljøregler og de arbejdsopgaver. Mulighederne for at afvikle storrum bør genbesøges i forhold til indretningsguiden, der bør søges indflydelse der hvor det giver mening.</p> <p>HB bør tage debatten omkring lokaliseringsudvalg skal genoplives, så der kan tages en konkret debat på de enkelte adresser om hvad der giver mening i forhold til medarbejderne og de lokaler der er.</p> <p>Når der stilles forslag fra medlemmer, skal emnet behandles på repræsentantskabsmødet. Hvad der så besluttes i forhold til det videre forløb, må være afslutningen på den behandling der er sket på repræsentantskabet.</p> <p>Indlæg fra Johnny Schaadt Hansen. Et rigtig fint oplæg omkring uddannelsesforløb ved ansættelse. Det virkede som om at der blev set med helt nye øjne på mulighederne for at fastholde de nye ansatte. Det er dog stort set samme koncept som for 20 år siden. Det vurderes at det skal ind i skatteforvaltningen igen.</p> <p>Drønende god underholdning.</p> <p>4. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg</p> <p>5. Nyt fra sekretariatet</p> <p>Der har ikke været udsendt nyt fra sekretariatet længe. Er det droppet?? Vi savner det.</p> <p>6. Eventuelt</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Ikke lige pt.
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	Vi ser rigtig mange nyansættelser hvor det er mange unge mennesker der ansættes hvor der bl.a. laves uddannelsesplaner for at fastholde. Der bør overvejes om der skal laves en generel fastholdelsespolitik for hele skatteforvaltningen der også dækker de medarbejdere der ikke nødvendigvis falder under muligheden for en seniorordning eller en uddannelsesplan.
8. Eventuelt.	Mærsk har oplyst til sine medarbejdere at de kun kan møde ind på kontoret hvis de er vaccineret. Er man ikke vaccineret og skal møde ind skal man testes hver anden dag. Vi drøftede, om det samme kunne komme på tale i det offentlige.
9. Afslutning, næste møde den 2. december 2021 i Codanhus / TEAMS	

Maribo:

Vi har stillet havemøblerne tilbage. Vores ure er ligeledes stillet tilbage med en time, det betød at vi på en enkelt time sov 2. Det er et fænomen man bruger i syden.

Bortset fra det bokser jeg med en seniorordning som IKKE er blevet forlænget.... 😞

Der er en afdelingsleder der har sagt op. Stillingen vil blive slået op snarest.

Næstved:

Vi har endnu engang kunnet sige tillykke med et jubilæum den 1.11.2021 og sige farvel til et medlem med udgangen af oktober.

Vi er ca. 268 ansatte i Næstved, hvor 108 er vores medlemmer.

Køge:

Vi har møde i vores lokale TRIO i næste uge

Bornholm:

Alt vel fra klippeøen.

Ikke mange nyheder.

En kollega har skiftet til arbejde med moms og afgifter for en sjællandsk enhed, bliver dog fortsat fysisk placeret på Øen.

En intern flytning.

Og en flytning væk fra Øen, fysisk, skal dog fortsat arbejde i Skattestyrelsen, på Sjælland.

Der har været et HUS arrangement d. 26-10-2021.

Der forsøges at lave et medlemsmøde med Allan og Jørn.

Roskilde:

Der holdes medlemsmøde d. 6. december 2021. Der afholdes medlemsmøder i alle enheder som frokostmøder. Det har været nogle rigtig gode oplevelser. Der er stadig mange der synes det er svært at vende tilbage efter Corona, det er mange forhold der gør sig gældende. Der er også mange der er glade for at vende tilbage. Der er gode løsninger omkring HAP i Gældsstyrelsen hvor det er mere restriktivt i Vurderingsstyrelsen. Der kommer en praktikant fra Professionsbacheloruddannelsen der skal sidde i en fogedenhed.

Høje-Taastrup:

Intet nyt fra Festegnen,

Og dog, vi holder fysisk medlemsmøde med Jørn Rise torsdag den 11. november.

Og så blev det store HUS-arrangement på Helgeshøj Allé den 28. oktober nedskalaret til at enhederne kunne hente kage i kantinen. Det var på grund af manglende interesse i det oprindelige program, da en fagdirektør bestemte at det meste skulle holdes udenfor arbejdstiden.

Der er stigende Corona smitte, men der ses ikke at der kommer flere værnemidler i tekøkkener og kopirum mv.

Towers:

Fra Towers er der ikke så meget nyt, andet end, at jeg skal hilse på den nye fagdirektør for jura på fredag.

Der har også manglet værnemidler i Tower, Jørn og Allan har været orienteret om situationen og efterfølgende er der kommet værnemidler.

Kystvejen/TOLDST:

Vi havde i går et besøg af én PØLSEVOGN (ikke Henriks), som var arrangeret af arbejdsmiljøgruppen, ledelsen og HUS – Det sjove var lidt at finansieringen faktisk også kom fra AMR delen, hvilket vi ikke har været vant til – Om det så i sidste ende har været den enkelte enheds budget vides ikke – Uanset, så var det kærkomment med en pølse (som man siger).

Lidt uro i T19 Døgn-tjenesten, som vi (DTS + HK TR) lige tager en snak med, for at finde ud af sagens kerne – Kort historie er at der ved enhedens start (2012 +/-) blev tvangsudpeget kollegaer til enheden – De går i skift – Og har efterhånden et væld af forskellige opgaver (en del går politiets vej) – NÅ – Vi ser hvad mødet

bringer, og så går vi via TRIO samarbejdet i gang med at finde givtige løsninger (oftest er det ledelsen som er udfordringen 😊).

OHV / UFST / ADST:

Se under styrelserne længere nede i referatet.

DEP:

Ingen nyheder.

SANST:

Ingen nyheder.

Frederikssund:

Efter en gennemgang af medlemslisten som Rikke sendte ud den 15. okt., kan jeg konstatere, at vi nu er 30 medlemmer ud af husets i alt 100 medarbejdere 😊

Den 29. oktober holdt vi indvielse af Skattecentret. Vi var indbudt til frokost ved en pølsevogn, der var stillet op ved vores personaleindgang. Der var ikke anbefaling til deres veganerpølse.

Herefter var der Tur de chambre, hvor vi var rundt i alle 5 enheder for at hører hvad de enkelte enheder havde af arbejdsopgaver.

Og til slut kl. 15.00 var HUS vært ved en Fredagsbar.

Jeg ved ikke hvor mange der var mødt op til dagens arrangement, men vi var mange, og det er mit indtryk, at alle syntes det havde været en god og sjov dag.

Vi skal have julefrokost fredag den 3. dec. og stater kl. 13.00.

Vi har endnu ikke holdt noget fysisk medlemsmøde på adressen, men jeg overvejer om jeg skal holde et lille gløgg møde i starten af december.

Fredensborg:

1 times medlemsmøde på Teams den 24.11.2021 fra kl. 12-13 med deltagelse af Jørn og Allan.

FL Rikke Blegebrønd 40 års jubilæum d. 3. november. Reception fra kl. 13.30.

Påbegyndt forberedelser til 55+ møde.

Der er en Professionsbachelor der bliver færdig til jul med praktik. Der har været besluttet at der ikke skulle komme en i 2022, men der modtages en alligevel.

Der er en chef der går på pension, han har sidste arbejdsdag 10. december og går med udgangen af december.

SKTST:

I Små og Mellemstore Selskaber har vi Afdelingens-dag som 12-12 møde den 10- og 11/11. Der er SU-møde i Selskab den 23/11-2021. Professionsbachelorpraktikpladser på Sjælland. Der er 42 på uddannelsen og Skatteforvaltningen har budt ind med 21, heraf 0 i Selskab. Efter henvendelse til Kenneth Joensen opretter Selskab nu 5-6 praktik praktikpladser på Sjælland. Der bliver en TR-konference d. 30-11-2021 i Skattestyrelsen, da der er emner der kun vedrører Skattestyrelsen. Konferencen er for DTS, HK og AC.

GAELDST:

Lars Nordahl er fortsat på tur rundt på tjenestestederne. Der er mange gode tilbagemeldinger.

Der holdes DC-events rundt omkring og på forskellig vis, men skåret over nogenlunde samme læst.

I GKC'erne (kontaktcentre) er den længe ventede evaluering på vej. Der er svarfrist d. 18. november 2021.

Vi er ved at strikke en model sammen for evaluering af trivselsredskabet. Der har været afholdt indledende møde.

SU den 15. november 2021, og jeg skal til uformelt dialogmøde med LNL 19. november 2021.

Vi går også i gang med forberedelse af temadag vedr. den attraktive arbejdsplads. Jeg vil være glad for gode input.

Der skal ansættes, men der er rift omkring ansøgerne med det øvrige arbejdsmarked.

VURDST:

Ingen nyheder ud over det der er nævnt under Maribo.

UFST:

Der er kommet ny organisering der - mere eller mindre - er trådt i kraft 1. november 2021, men rent organisatorisk træder den først i kraft 1. januar 2022. Der har i forbindelse med dette ikke været nogen henvendelser fra medlemmerne.

ADST:

55,8 % af alle ansatte har mindre end 2 års anciennitet.

Der har været lidt udfordringer med et afslag på en ønsket seniorordning. I afslaget er der givet den begrundelse, at "du er ikke en kritisk kompetence" Det er godt nok en øv, øv begrundelse af få. Men Jens har bedt om at få ordningen drøftet på det kommende SU møde den 10. december. Der er sket meget siden 2011 hvor cirkulæret stammer fra som omtaler seniorordninger.

Der skal være TRIO og SU møde d. 5. december 2021.

TOLDST:

Der laves trivselsmålinger, men disse kan ikke udleveres på enhedsniveau. Der er enheder hvor der er udfordringer der ikke bliver håndteret, og der føles ikke at organisationerne inddrages for at løse disse udfordringer når værktøjerne er der til det.

Der er en minitrivsel, hvor der spørges om medarbejderen har det godt. Det håbes at denne er mere anvendelig.

MOTORST:

Der skal være et samarbejde med Toldstyrelsen omkring uniformer.

Min A-kasse:

Der er ikke nogen nyheder.