

# Referat

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 7./8. december 2021. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** torsdag den 2. december 2021  
Tid: 09:30 – 15:30.

**Sted: Codanhus, Gammel Kongevej 60, Frederiksberg**

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 7./8. december 2021.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Quaade

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder TEAMS
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Jan Erik Dahl
5. Vibeke Raun Bøgh
6. Susanne Brixum
7. Lene Høilund
8. Jette Quaade TEAMS
9. Frank Thor
10. Morten Dannemann
11. Jan Magnusson
12. Henrik Lüthje
13. Søren Lind Nordestgaard
14. Marie Daugbjerg
15. Heidi Østerballe TEAMS
16. Jens Norlund Jensen TEAMS
17. Ulla Kær Andersen
18. Carsten Lagoni
19. Kim Andersen
20. Henrik Michaelsen
21. Jette Thorsen

**Afbud:**

Jane Hegvald  
Tina Charlotte Olsen  
Linda Severinsen

**Dagsorden:**

1. Velkomst

Henrik bød velkommen og orienterede om hvem der ellers bor til leje sammen os i Codanhus.

Henrik orienterede om dagens program.

2. Godkendelse af dagsorden.

Der er ikke nogen bemærkninger til dagsorden og den er dermed godkendt.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

Fastholdelse af nyansatte – hvad med de andre? Henrik har læst et sted at der er noget i gang, evt en karriereplanlægning for den enkelte. Jan uddybede med at der er ansat en karriereplanlægger i SKTST, Karrierevejleder i SKTST - Charlotte Køster Mikkelsen, Towers, tlf. 22 27 90 69 / 72 37 68 19. Hende kan kolleger i SKTST booke. Der kommer video på Intra om karriereplanlægning.

<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 7./8. december 2021.</p>	<p>1. Velkomst 2. Referat af ordinært HB-møde den 8. november 2021 <b>3. PULS tillægsforhandlinger 2022</b> Der er sættemøder rundt i styrelserne. Der har været forhandlinger med ADST omkring honorering af merarbejde for special- og chefkonsulenter. Der er kommet en aftale omkring DTS overenskomst på dette område. Dette henset til at normperioden udløber samtidig med tillægsperioden. Der kommer et særskilt bilag på dette område. Der har ved tidligere tillægsforhandlinger været en sammenblanding af merarbejde og tillægsmidler. Der ses forskel på viljen til at udbetale honorering for merarbejde og også størrelsen af honoreringen. Samtidig ses der en sammenblanding med tillægsmidlerne.</p> <p>Der mangler gennemsigtighed i chefernes forhandlinger, hvor meget udmøntes der. Konsekvent ses der højere procenter og vi bør overveje om det skal være et forhandlingspunkt for medarbejderne med de prisstigninger der ses.</p> <p><b>4. Fremtidens arbejdsplads</b> Medarbejdersiden ønsker fleksibilitet i hverdagen og ikke kollektive restriktioner. Det lægges ud i de enkelte styrelser til behandling, og helst ud på lederniveau på de enkelte adresser. Bør der bydes til med bidraget til den grønne omstilling når der ikke køres så meget på vejene.</p> <p><b>5. Corona-situationen</b> Coronapas, der skal forevises for nærmeste leder. Det er sket gnidningsfrit.</p> <p>De der ikke kan forevise et gyldigt coronapas skal testes for at opfylde dette krav. Der har så været stillet spørgsmålstegn til hvorvidt det er pålagt og der dermed kan testes i arbejdstiden. Der er kommet en afklaring og det forventes at ADST melder hurtigt ud. Såfremt der opstår problemer, må sagerne tages en ad gangen.</p> <p>Der er en forskellig tolkning af hvornår der skal tjekkes coronapas og hvordan der ses på test i arbejdstiden. Der opfordres til at der kommer en klar udmelding til alle medarbejdere.</p> <p><b>6. Finanslov '22</b> Der modtages jævnlige besked om at der ikke er udfordringer på Skatteforvaltningens område. Der er særbevillinger nogen steder og nogle af disse bevillinger kan blive en del af den samlede lønsum.</p> <p><b>7. Kontroltape 3</b> Der er kommet udmelding om hvilke opgaver der skal ligge i Slagelse og Ringe. Det skal dog endeligt behandles højere oppe systemet. Der skal arbejdes på at sikre at der</p>

fokuseres på høj faglighed, så det ikke kun er nyansatte der bemander de nye centre.

#### **8. Program styrket faglighed**

Hænger sammen med punkt 9 og 7 og 6.

#### **9. Status vedrørende Diplom i skat og PB i skat**

Det udmeldte hold i Viborg bliver ikke til noget. De tilmeldte opfylder ikke 2-årskravet. Det kan være en udfordring at holde på de ansatte hvis de skal arbejde 2 år før de kan starte på uddannelse.

#### **10. Status vedrørende strategiarbejdsgrupperne**

Der har i den ene gruppe ikke været møde siden efteråret da der har været andre presserende opgaver.

Debat omkring deltagelse i Folkemødet på Bornholm. Der forventes en dialog omkring deltagerkredsen og økonomi ved deltagelsen i forhold til hvad der kommer ud af det.

#### **11. Forbundets lønpolitiske udvalg – kommissorium**

Der forventes et oplæg til kommissorium til januar. Der har været et kort møde tidligere.

#### **12. Valg af TR'ere**

Der er bedt om en ekstra TR i Roskilde, henset til at der dækkes 2 adresser, der er koordinerende poster i Jylland, samt Fælles TR er i Roskilde.

Kystvejen har bedt om en ekstra, de modtaget yderligere opgaver og medarbejdere.

Høje Taastrup har også bedt om ekstra.

Fredensborg har også bedt om ekstra.

Der er søgt om flere TR i henhold til TR-aftalen henset til de nye tjenestesteder.

#### **13. Ferieboliger – evt. salg af Kærbølle, Langeland**

Der har tidligere været overvejelser om at sælge det ene hus på Langeland. Begge huse er af ældre dato og trænger til renovering.

Der har været snak omkring køb af nyt sommerhus, men indtil videre har der ikke været mere end snak.

#### **14. Økonomi – regnskabsoversigt pr. oktober 2021**

Plejer at blive udleveret og gennemgået på mødet.

15. Nyt fra Kredse, TR-fora og udvalg

#### **16. Nyt fra sekretariatet, herunder seniorordning/seniorbonus**

Der er seniorbonus i seneste overenskomst. Når man bliver 62 er der to dage om året. Der er usikkerhed om hvorvidt de skal optjenes før de kan afholdes. Der er usikkerhed om udmøntning er forhandlet helt på plads. Der spørges ind til det.

6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Ikke lige pt.
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	Ledelsen har i øjeblikket forkus på langtidssyge og barn syg. Nyt fra sekretariatet, er det droppet eller er der noget på vej? Det har været lovet genoptaget tidligere på efteråret.
8. Eventuelt.	
9. Afslutning, næste møde den 10. januar 2022 i Høje-Taastrup	Indkaldelse er på vej.

#### **Maribo:**

Vi holder Julefrokost på fredag den 3.december 2021 kl. 14.00.

Der bøvles stadig lidt med HAP. Direktionen har udarbejdet et oplæg der er forelagt i SU og ledergruppen og det endelige udkast kommer på SU senere. Der arbejdes stadig efter devisen at der skal være en begrundelse for at arbejde hjemme.

Underdirektøren i DC1 har sagt op og der søges en ny.

#### **Næstved:**

Der er givet gaver til 2 medlemmer i forbindelse med deres jubilæer tidligere på året, men som først er afholdt nu. Derudover havde 1 medlem jubilæum den 1. november 2021.

I Næstved afholdes julefrokosten den 10. december 2021 kl. 13.00 med deltagelse af 142 kollegaer. Her er vi ikke beordret, men opfordret til at tage en test forinden julefrokosten, så vi kan passe på os selv og hinanden.

Der er indtil videre aftalt et fysisk medlemsmøde den 24. januar 2022 med deltagelse af Jørn Rise og Allan Christensen.

#### **Køge:**

I Køge har vi to medlemmer der går på pension her omkring 1. december, inkl. sidste ferieafholdelse mv.

Som I kan se i nedenstående orientering fra Kim (Toldstyrelsen), så har vi måtte skrive til SU vedr. afholdelse af julefrokost og at vi ikke som vi plejer bare må registrere til normtidens udløb. Stærk utilfredsstillende, især når man læser retningslinjer fra ADST og hører at man i andre styrelser ikke har en restriktiv holdning.

Jeg har fået henvendelser fra en del medlemmer omkring dette forhold, men vi har ikke rigtig kunne trænge igennem.

Ledelsen er rundt til dialogmøder på de forskellige adresser og i torsdags var turen kommet til Køge. Emnet blev drøftet, men lukket lynhurtigt igen med beskeden om, at alkoholindtagelse og tjenestetid ikke kunne kombineres, så derfor er udmeldingen som den er. Så var den debat slut..... 😞

Trods alle genvordighederne så holder vi julefrokost i Køge den 3. december – Dejligt at høre fra julefrokostudvalget at rigtig mange havde tilmeldt sig, men der er desværre også mange der har meldt fra efter udmeldingen fra ledelsen 😞

#### **Bornholm:**

Vi har aflyst julefrokosten (den på jobbet).

Holder i stedet HUS arrangement med lidt mad den 7. december og banko den 14. december, med udgangspunkt i at "folk" bliver siddende på egne kontorer.

Forsat lidt personalerokeringer mellem enhederne og fortsat nyrekruttering.

Coronapasset kontrolleret her til morgen.

#### **Roskilde:**

Der er blevet en meget bedre forståelse for fleksibilitet.

Der har været en runde af medlemsmøder på enhedsniveau for at høre omkring trivsel og udfordringer. Der er rigtig mange der føler sig bundet på kontoret og der ikke er mulighed for fleksible arbejdstider. Der er medlemsmøde på mandag med Jørn Rise og Allan.

#### **Høje-Taastrup:**

Der blev afholdt medlemsmøde med Jørn Rise den 11. november.

Et medlem går på pension ultimo november.

Der bliver afholdt julefrokost den 3. december på Helgeshøj Allé og den 10. december på Engelholm Allé.

#### **Towers:**

Fra Towers er der ikke så meget nyt, andet end, at der afholdes julefrokost i Towers den 17. december fra klokken 14. Der er 580 tilmeldte. Og så er Towers udtaget til at være med i et pilotprojekt, som omhandler evakuering. Der er ikke meldt meget ud herom, se denne: Nyt evakueringskoncept på vej i Towers (sharepoint.com) Sig til, hvis I ikke kan læse indholdet. Der er dog allerede sat vedhæftet skilt op flere steder i Towers.

Og så bliver det jo spændende med den stikprøvevis kontrol af coronapas.

#### **Kystvejen/TOLDST:**

Der afholdes SU i Toldstyrelsen den 15/12 (foreløbig dagsorden vedlagt – Herudover input fra os/DTS):

INPUT: Status på "scanner opgaven" (herunder modtaget materiale som skulle underbygge beslutningen for flytningen af scanneren fra Århus til Padborg) + Drøftelse omkring forslag fra DTS på hundområdet (herunder tolkning/brug af aftalen fra 2011 - Vedlagt) + Status på arbejdsgruppen mellem politi og told (dannet under finansloven i 19) + Status på Arbejdsgrupper (ønske om visuel overblik på SharePoint - deltagere, kommissorium, dagsorden, referater etc.) + Status på prøveordningen med "blå blink" + Status på SLA aftaler med andre styrelser (den fra "Motor" er vi orienteret om) + Mulighed for at få én orientering, om nyansættelser, og hvilken organisation som det er under + Muligheden for at få indsigt i Trivselsmålingerne på enheds niveau – YDERLIGERE EMNER KAN KOMME, DA DET ER I "PROCES" I TOLDUDVALGET.

Note: Læg mærke til punkt 4.1. "Evaluering notat om faglige koordinatore" – Qua vores tidligere drøftelse om "Souschefrollen" 😊 NOTAT HAVES (Faglig koordinator i Toldstyrelsen) – Kan fremsendes 😊

Vi afholder et Toldudvalgsmøde den 14/12 (dagsorden vedlagt – Har spurgt om input fra udvalget og Jørn/Allan – Intet modtaget, og de har IKKE opdaget punkt 7) 😊 På mødet vil vi forberede os til det efterfølgende SU etc.

Vi har tænkt os at sende en nyhedsmail (vedlagt) ud til vores Told DTS i morgen.

I øvrigt:

Mail til SU, omkring Tidsregistrering i forbindelse med Julefrokosten – I Toldstyrelsen registrerer man IKKE normtiden – Mailen og vores henstilling støttes op af de øvrige organisationer (vedlagt).

AMR har sendt én klage over funktionsleder Henrik Matthiesen (T27 – Esbjerg) – Han har på et kursus via sin adfærd (først høj risiko for at han var Covid smittet – Og senere bevist at han var smittet), udsat andre for mulig smitte (klage vedlagt).

Charlotte Møller afholder uformelt kaffemøde (løbende – Har prøvet én gang) med næstformanden af SU (mig) – Hvor man i fortrolighed kan snakke om ”dit og dat” – Positiv oplevelse.

Forsat i vækst – Sep=960 – Nu=977, og fortsat opslag 😊 Så KOMBARDO

#### **OHV / UFST / ADST:**

Ingen nyheder

#### **DEP:**

Vi har netop afsluttet tillægsforhandlingerne – alle DTS-medlemmer får tillæg igen i år.

Julefrokosten afholdes i dep. den 10. december, men under andre former end de vanlige. Vi skal sidde sammen kontorvis i mødelokaler rundt omkring i huset. Kantine leverer højtbelagt smørebød, øl og vand, som vil blive serveret på ”vogne” og kørt ud til de enkelte kontorer. Derudover vil der være lidt julepynt, man kan sidde og nørkle med.

Dep. chefen holder sin vanlige tale via teams, så ikke vi skal stimle sammen i kantine. Den ”fælles” julefest efterfølgende i kantine med dans mv. er aflyst i år. Så ren hygge i de enkelte kontorer, så man bliver inden for egne bobler. Fornuftigt.

#### **SANST:**

Vi holder julefrokost fredag den 3. december. Vi opfordrer også alle til at blive testet inden julefrokosten for at passe på hinanden.

Vi planlægger et medlemsmøde den 19. januar 2022, hvor Jørn, Allan og Anette er inviteret med.

Vi er i gang med processen omkring PULS.

#### **Frederikssund:**

I dag skal vi fejre en 25 års jubilær.

Vi holder julefrokost den 3. dec. fra kl. 13.00

Min Funktionsleder har været turen rundt i enheden i dag, for at tjekke Coronapas.

#### **Fredensborg:**

Der har været afholdt et par jubilæer i november. En ny i december.

Afholdt medlemsmøde på TEAMS med Jørn/Allen den 24.11.2021 med deltagelse af ca. 50 medlemmer. Allan`s udtalelse om at man ikke bør slå 2 perioder sammen til 1 periode i TireLisy har givet en del efterdønninger. Der opfordres derfor allerede nu til et skriv fra forbundet herom.

Lokalbestyrelsen har søgt HB om en ekstra TR.

Julefrokosten afholdes den 3.12.2021.

Jeg har fået kontrolleret mit coronapas her til morgen. 😊

#### **SKTST:**

Jan Magnusson orienterede.

#### **GAELDST:**

Lene Höilund orienterede.

**VURDST:****UFST:**

I UFST har man aflyst den STORE julefrokost hvor man ville have samlet 1000 medarbejdere. Men set i lyset af stigende smitte, syntes man ikke fra ledelsens side at det ville være forsvarligt. Og det er jeg meget enig i. Til gengæld kan man afholde små kontorvise julefrokoster, hvor man formentlig selv – kontorvis – kommer til at handle ind osv.

Ledelsen har lovet, at man vil forsøge at stable en fest på benene ultimo maj / primo juni 2022.

**ADST:**

I ADST skal vi have SU og TRIO den 10. december. Jeg havde bedt om at få en sag på. Jeg ville gerne drøfte det faktum, at direktionen i ADST er meget forsigtige med at give medarbejderne en seniorordning såfremt "man ikke har kritiske kompetencer".

Men Claus Henrik Larsen vendte tilbage og lovede at vi skulle tale om seniorordninger på et senere SU. Baggrunden herfor, er at Claus Henrik Larsen efter et møde i Kontaktudvalget med Departementschefen og de tre store formænd/kvinder, vil tage seniorordningen op til fornyet overvejelse. Man vil kigge på, om man skal ændre formuleringen i Serviceportalen fra 'kritisk' til cirkulærets ordlyd 'når ansættelsesmyndigheden vurderer, at det vil være muligt og hensigtsmæssigt' og herefter vil en ny senioraftalen formelt skulle drøftes i SU og tilføjes i personalepolitikken.

**TOLDST:****MOTORST:**

Det kan læses i medierne at der er kontrolaktioner på vej. Der skeles til Toldstyrelsen i forhold til uniformer.

**Min A-kasse:**

Lene var til møde i sidste uge. Der er stadig gang i strategiarbejdet. Økonomien er rigtig god. Der er mange ledige, men størsteparten er lufthavnspersonale der ikke har haft mulighed for at søge andre jobs.