

Forhandling af tillæg i forbindelse med PULS

PULS er lige på trapperne. Og PULS omhandler også alle lederne.

Din egen forberedelse er vigtig.

Du kan læse mere her –

<https://skat.sharepoint.com/sites/Lederudvikling/SitePages/Performanceledelse.aspx>

Du finder blandt andet inspiration til din forberedelse og en skabelon til din udviklingsplan. Stort set som vi kender den fra PULS med medarbejderne.

Som et element i samtalen skal I drøfte udviklingsmuligheder og lønudvikling.

Under løndelen skal du være opmærksom på, at i både drøfter:

- Den almindelige lønudvikling i form af et varigt eller midlertidigt tillæg med løbende udbetaling.
- Honorering for Særlig Indsats 2020. Denne honorering er altid et engangsbeløb.

Varige tillæg tildeles efter en konkret vurdering af den enkelte chefs faglige præstationer og resultater samt personlige og ledelsesmæssige kompetencer set i forhold til chefens erfaringer, ledelsesgrundlaget og den konkrete ledelsesmæssige kontekst.

Midlertidige løntillæg gives for at varetage en bestemt funktion eller specifikke, afgrænsede arbejdsopgaver. Det midlertidige tillæg ophører, når den pågældende funktion eller opgave ikke længere varetages.

På chefområdet kan der udmøntes op til 1% af den enkelte styrelses lønsum til chefer.

Chefer kan honoreres på baggrund af leverance af konkrete resultater. Denne honorering sker som engangsvederlag, i form af honorering af særlig indsats.

Engangsvederlag ydes på baggrund af en konkret individuel vurdering til ledere, som i løbet af året har præsteret en særlig indsats, herunder resultater på et særligt højt niveau, og som i særlig grad har bidraget til, at ministeriet når sine mål. Derudover skal der i fastlæggelsen af engangsvederlag lægges vægt på ledelsesadfærd, herunder efterlevelse af ledelsesgrundlag og de koncernfælles værdier.

Jeg vil opfordre til, at du husker at insistere på en klar melding om begge to.

En begrundelse herfor samt hvad du eventuelt kan gøre bedre eller anderledes fremadrettet.

Såvel tjenestemandsansatte som overenskomstansatte forhandler/drøfter selv med nærmeste leder.

Har du spørgsmål, eller brug for en snak herom, er du altid velkommen til at kontakte et af bestyrelsesmedlemmerne eller Nina Nyboe fra DTS.

DTS-Chefkredsen, Formand Bjarne H. Madsen