

DAGSORDEN/REFERAT

Mødedato:	14. december 2021
Mødetidspunkt:	Kl. 10:00 – 15:24
Mødested:	Blev virtuelt – Skulle have været i Codan Hus
Deltagere:	Jørn Rise, Vibeke Raun Bøg, Jørn Laursen, Simon Larsen, Henrik Michaelsen og Kim Andersen (sporadisk Allan Vestergaard Christensen)
Afbud:	Jan
Referent:	Kim med INPUT fra øvrige

DAGSORDEN:

1. Velkomst (fast punkt)	Der blev budt velkommen, og enedes om at Formanden (Jørn) havde 1. prioritet (al-tid).
2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)	Dagsordenen blev godkendt.
3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)	Ikke noget opfølgning, da enkelte emner er på dagsordenen, og opfølgning så tages under de respektive punkter.
4. Forberedelse til SU 15/12 (herunder sættemøde – Tillæg 2022 – Indsigt i Trivselsmålinger - HAP)	<p>Dagsordenspunkterne til SU-mødet den 15/12 blev drøftet, herunder holdninger til sættemødet, hvor Jørn Rise som inspiration fortalte at man i Skattestyrelsen, var enedes om at sætte minimumssatserne på varige til 12.000 og engangsvederlag på 10.000 – Hvilken man enedes om at fremføre på sættemødet i Tolden. Som vanen tro, så vil DTS tage kontakt til AC & HK, for at høre om de vil være med på en mail omkring PULS processen (indstillingsskemaer etc.), som man så i fællesskab kan sende til sine medlemmer – På denne måde står organisationerne som en samlet afsender – Sidste år, var det AC & DTS som lavede en fælles mail.</p> <p>Organisationerne (samlet) og Arbejdsmiljørepræsentanterne, har over for ledelsen, anmodet om at få indsigt i de bemærkninger, som medarbejderne skriver i forbindelse med Trivselsmålingerne – Argumentet for indsigten, er at så kan man lokalt via TRIO samarbejdet (Lokal leder + AMR v+ TR i det fortrolige rum), hjælpes ad med at se på bemærkningerne i fællesskab, da man hører "derude" at bemærkninger ikke håndteres</p>

	<p>af lederne..... (her skal vi huske ikke at skærer alle over en kam) – VI har løbende henstillet medlemmerne til at komme til os (TR + AMR), hvis der er noget som vi kan hjælpe med – Omvendt, så vil en sådan indsigt i Trivselsmålingernes bemærkninger, sammen med sygestatistikken (her har vi indsigt på enheds niveau) og på sigt omsætteligheden af medarbejdere i enheden (man tilbydes en fratrædelses undersøgelse, som SU får indsigt i – Dog ikke enhedsbestemt – Kun på "afdelings niveau") være med til at vise hvor vi (AMR + TR) nok skulle i dialog med den lokale leder (TRIO samarbejdet), så vi i fællesskab kunne finde løsninger (medlemsmøder etc.).</p> <p>Ledelsen har orienteret os (AMR + TR) at vi alene kan få indsigt i tilfredsheds% for enhederne, og ikke i bemærkningerne på enheds niveau – Argumentet er at bemærkningerne håndterer den lokale leder, og det er så op til den lokale leder at gå i dialog med AMR + TR – SÅ, endnu engang vil vi opfordre vores medlemmer til at henvende sig til os (AMR + TR) hvis der skulle være noget som vi kan hjælpe med (opfordring kommer også i nyhedsbrevet).</p>
<p>5.</p>	<p>Scannergruppen – herunder flytning af scanner fra Aarhus Havn til Padborg</p> <p>Der er skrevet mangt og meget omkring flytningen af scanneren, fra Århus til Padborg, og vi kan bare slå fast at ledelsen ikke har opfyldt intentionerne i samarbejdscirkulæret (ledelsens informationspligt), ved at involvere SU rettidigt, så organisationernes input, kunne være med til at ledelsen kunne træffe en beslutning på et oplyst grundlag – Om ikke andet, så med organisationernes syn på eventuelle faldgrupper etc. – Vi er fuldt ud med på ledelsesretten, men samtidig også på det tillidsfyldte samarbejde som der lægges op til at man har i SU, som dels defineres via samarbejdscirkulæret – DTS har i denne proces blot kunne konstatere at man via én klar ledelsesbeslutning har måtte miste Toldfaglig kompetencer på scannerområdet, og nok også for vores medlemmers vedkommende Toldfaglighed for altid..... Trist, når et af vores værdier netop er fokus på faglighed.</p> <p>DTS har efterspurgt det materiale, som lå til grund for beslutningen for at flytte scanneren fra Århus til Padborg – Materialet har man rykket for en del gange (SU/dialogmøder), og vi har nu fået én scanner analyse, som blev udarbejdet i Maj 2020.</p> <p>DTS har stillet forslag om at der også inddrages medarbejdere i den arbejdsgruppe som ledelsen har oprettet – Som det er nu, så er det alene ledelsen som er repræsenteret.</p> <p>Kolleger som der har spørgsmål til at løse scanneropgaven, skal selvfølgelig gå til sin leder, og man kunne foreslå at der blev udarbejdet en SCANNER HÅNDBOK (FAQ), ligesom at man har én HUNDE HÅNDBOG.</p> <p>DTS vil på SU mødet den 15/12-2021, fremfører sine synspunkter i en udtalelse, og vil i den forbindelse tage det modtagne materiale ad notam.</p>
<p>6.</p>	<p>Finanslov 2022</p> <p>Drøftelse om hvordan at vi kan få medindflydelse på finansloven etc. – Jørn Rise får INPUT, og initiere ud fra vores tidligere udarbejdet notat omkring "Toldmedarbejdernes beføjelser". Tidligere har Toldudvalget skrevet til Skatteudvalget.</p> <p>følgende i øvrigt drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toldmedarbejdernes beføjelser – Herunder prioritering af EMNER som vi har nævnt i vores tidligere NOTAT (sendes rundt og skal prioriteres). • Inspiration fra andre lande, herunder samarbejdet i NTO (Nordisk toldtjenestemandorganisation). • Politisk kontakt. • Etc.

<p>7.</p>	<p>Hundetjenesten – status og opfølgning</p> <p>Fortsat i proces: Toldudvalget har fået én henvendelse omkring én indgået aftale på området, som kan tænkes at have indflydelse på formuleringer i hundehåndbogen (divergenser) – Henrik og Simon ser på forskellene, og udarbejder et UDKAST (mail) til Michael Lund, så vi sikre at der er konsensus mellem det nævnte – Aftalen (linket) skal nok genforhandles.</p>
<p>8.</p>	<p>Bordet rundt (fast punkt)</p> <p>Vibeke orienterede om, at hun ikke kan få TR arbejde og alm. arbejde til at gå op i en højere enhed, så derfor stopper hun som TR i Køge ifm generalforsamlingen, der kommer til at ligge i sidste halvdel af marts 2022 (hun afventer svar omkring dato fra Jørn, Allan, Jan og Co. I DTS-sekretariatet – Generalforsamling kombineres evt. med møde for "seniorer"). Øvrige TR-kolleger i Toldudvalget vil også blive inviteret til denne generalforsamling.</p> <p>Herudover har der i går været holdt frokostmøde i Køge, hvor bl.a. HAP stadigvæk fylder meget samt i det hele taget mangel på trivsel, da goder/ kutymen igennem en år-række bliver frataget os (læs: må ikke som i andre styrelser tidsregistrere til normtidens udløb på julefrokostdagen. Det betød at der til årets julefrokost fra en 1/3 der meldte afbud ca. 30, så vi endte på omkring 60 stykker. Ærgerligt når dette var første mulighed for at få talt sammen og hygget sammen – efter hjemsendelse i 2021).</p>
<p>9.</p>	<p>Synlighed og kommunikation (fast punkt)</p> <p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u> Efter hvert møde i DTS Toldudvalg udsendes der nyhedsbrev via mail til alle DTS medlemmer i Toldstyrelsen. Er der medlemmer, der ved en fejl ikke har modtaget disse nyhedsbreve, så giv venligst en tilbagemelding til udvalgets formand Kim Andersen.</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u> Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen (primært via artikler på nettet). Når nyhedsbrevene modtages, bliver de indarbejdet i Toldudvalgets nyhedsbrev, som videresendes til DTS sekretariat, der sørger for at videresende til samtlige DTS-tillidsrepræsentanter til orientering.</p> <p><u>DTS Hjemmeside</u> DTS-hjemmeside opdateres løbende med referater fra DTS Toldudvalgs møder.</p> <p><u>DTS Bladet Dansk Told & Skat</u> DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS-bladet Dansk Told & Skat.</p> <p><u>Andet</u> Toldudvalget giver løbende høringssvar på ændringer af lovgivningen.</p>
<p>10.</p>	<p>Eventuelt, herunder nyt møde</p> <p><u>Eventuelt</u> <u>Nyt møde – 4/2-2022 Codan Hus (Kim indkalder).</u></p>