

Hovedbestyrelsesreferat

3. januar 2022

HB-referat nr. 11/2021

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 7. december 2021, kl. 10.00 – 16.00, og onsdag den 8. december 2021, kl. 9.00 – 11.40, på Severin, Middelfart.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. PULS tillægsforhandlinger 2022
4. Fremtidens arbejdsplads
5. Corona-situationen
6. Finanslov '22
7. Kontroltape 3
8. Program styrket faglighed
9. Status vedrørende diplom i skat og PB i skat
10. Status vedrørende strategiarbejdsgrupperne
11. Forbundets lønpolitiske udvalg
12. Valg af tillidsrepræsentanter
13. Ferieboliger
14. Økonomi
15. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
16. Nyt fra sekretariatet

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Lars C. Jensen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
Nina Nyboe	Chefkonsulent, vikar

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra Bjarne H. Madsen, Chefkredsen. Som suppleant deltog Lars C. Jensen under behandlingen af punkt 1-14.

Der var afbud fra chefkonsulent Jan Nørner.

Anette Albrechtsen deltog på grund af anden mødevirksomhed kun i behandlingen af punkt 15-16.

De interne revisorer Poul Tackmann og Lars Kryger Nielsen samt konsulenterne Tina Ahm Randers og Majbritt Pommer Jørgensen deltog under behandlingen af punkt 13-14.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 8. november 2021.

3. PULS tillægsforhandlingerne 2022

Jørn Rise og Allan Christensen orienterede om den dialog og de forhandlinger, der har været mellem personaleorganisationerne og Administrations- og Servicestyrelsen omkring vejledningerne i forbindelse med PULS og tillægsforhandlingerne i 2022. Næste møde afholdes den 8. december 2021, hvor forbundet efter drøftelserne på dette hovedbestyrelsesmøde kan afgive de sidste bemærkninger.

Der har bl.a. været en tæt dialog omkring teksten, der beskriver honorering af merarbejde, hvor Administrations- og Servicestyrelsen havde lavet en omskrivning af den tidligere tekst. På dette område er Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer dækket af en anden aftale end de øvrige personaleorganisationers, og løsningen er derfor blevet, at der er udarbejdet et særligt bilag, der beskriver honorering af merarbejde for forbundets medlemmer.

Forhandlingsforløbet mellem personaleorganisationerne og Administrations- og Servicestyrelsen har ført til, at der efter nytår skal være en dialog mellem parterne om processen.

Der har været afholdt sættemøde i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) omkring tillægsforhandlingerne i 2022 den 2. december 2021.

Forbundet havde i den forbindelse bl.a. et ønske om, at der bør være et særligt fokus på honorering af de medarbejdere, der oplærer nye kolleger i forbindelse med tillægsforhandlingerne. Der var ikke tilslutning til, at dette kommer til at indgå som et selvstændigt punkt i materialet, men direktørerne for styrelserne kvitterede på mødet for, at der skal være fokus på dette område.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring PULS og tillægsforhandlingerne i 2022.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse bl.a., hvordan medlemmerne skal dokumentere merarbejde, som berettiger til honorering – bl.a. i lyset af, at der er mange nye ledere, som ikke har erfaringen fra tidligere tillægsforhandlinger. Sekretariatet vil på den baggrund udarbejde en vejledning til medlemmerne – med særlig fokus på, at de løbende skal have en dialog med deres leder for at få forventningsafstemt omkring honorering af merarbejde.

Hovedbestyrelsen havde også en drøftelse af tillæg på chefområdet, hvor der gælder andre aftaler – og efterlyste i den forbindelse bl.a. mere gennemsigtighed, så chefernes tillæg også offentliggøres med begrundelse i lighed med medarbejdernes tillæg. Dette vil forbundet anmode om at få ført til referat ved mødet med Administrations- og Servicestyrelsen den 8. december.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende mandatet for de afsluttede forhandlinger med Administrations- og Servicestyrelsen om PULS og tillægsforhandlinger i 2022.

4. Fremtidens arbejdsplads

Jørn Rise orienterede om, at dialogen om fremtidens arbejdsplads – bl.a. med hensyn til muligheden for hjemmearbejde – er nu lagt ud i de enkelte styrelser med afsæt i det centrale oplæg fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Forbundet har i dialogen med Administrations- og Servicestyrelsen peget på, at der ikke er nævnt meget om medarbejderne i Medarbejder- og Kompetencestyrelsens oplæg, hvilket er blevet ført til referat.

Dansk Told & Skatteforbunds mener fortsat, at principperne for hjemmearbejde skal være, at det skal være individuelt, fleksibelt og frivilligt. Principper, som også medlemmerne har bakket op omkring på de gennemførte medlemsmøder.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af rammerne for hjemmearbejde i Skatteforvaltningens styrelser. Generelt ser det ud til, at dialogen mellem leder og medarbejder om muligheden for hjemmearbejde kører fornuftigt i langt de fleste styrelser. På baggrund af drøftelserne i kredse-

ne blev der dog påpeget, at der kan være nogle udfordringer i Vurderingsstyrelsen, hvor der på baggrund af henvendelser fra medlemmerne synes at være en mere restriktiv tilgang til spørgsmålet om hjemmearbejde.

Hovedbestyrelsen håber, at den fortsatte dialog mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne i Vurderingsstyrelsen kan løse op for en mere nuanceret tilgang til brugen af hjemmearbejdspladser, da det vil understøtte mulighederne for Vurderingsstyrelsen som en attraktiv arbejdsplads.

Forbundet vil derfor forsætte dialogen med ledelsen om hensigtsmæssige retningslinjer for hjemmearbejde i hele Skatteministeriet – bl.a. i kontaktudvalget med departementschefen.

På arbejdsmiljøområdet arbejdes der på en ny bekendtgørelse, der regulerer de arbejdsmiljømæssige forhold på hjemmearbejdspladser. Dansk Told & Skatteforbund er gennem FH repræsenteret i arbejdsgruppen af chefkonsulent Merete Keller Berdiin.

Retningslinjerne er derfor fortsat, at der skal være tale om en arbejdsplads, der er indrettet, så den passer til medarbejderen. Men det betyder ikke, at det nødvendigvis skal være tale om et hæve-sænkebord. Det er tilstrækkeligt, at der er arbejdsforhold med bord, skærm og stol, som passer til den enkelte.

Det er stadig muligt for medarbejderne i Skatteforvaltningen at bestille udstyr til en hjemmearbejdsplads – det var ikke kun i forbindelse med hjemsendelsen sidste år, at det var en mulighed. Udstyret udlånes til medarbejderen, men uden en forud fastsat ophørsdato.

Forbundets arbejdsmiljøudvalg arbejder videre med betingelserne for fremtidens arbejdsplads – bl.a. på at klæde såvel tillidsrepræsentanter som arbejdsmiljørepræsentanter bedre på til at rådgive medlemmerne i reglerne omkring hjemmearbejdspladser.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet med udgangspunkt i de tre principper om individualitet, fleksibilitet og frivillighed fortsætter dialog med ledelsen omkring rammer for anvendelse af hjemmearbejdspladser i Skatteforvaltningens styrelser – herunder at beslutningen i videst muligt omfang lægges ud til lederne i enhederne.

5. Corona-situationen

Jørn Rise orienterede om den aktuelle situation bl.a. på baggrund af det ekstraordinære møde i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 26. november 2021. Herunder også om de reaktioner, der havde været på de seneste afholdte medlemsmøder, hvor der havde været usikkerhed omkring hvilke ansættelsesmæssige konsekvenser, det vil kunne have, hvis man ikke har et gyldigt coronapas.

Dialogen mellem organisationerne og ledelsen – bl.a. i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg – har dog taget udgangspunkt i, at udfordringen med coronapas skal løse på bedst mulige måde, og at ingen skal komme i problemer i forhold til det ansættelsesmæssige.

Hvis medlemmer blive mødt med konsekvenser, der ikke har proportionalitet, opfordres de derfor til at kontakte deres tillidsrepræsentant eller forbundets sekretariat.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af corona-situationen – og herunder kravet om gyldigt coronapas ved fremmøde på arbejdspladsen. Hovedbestyrelsen støtter i den forbindelse ledelsens intentioner om, hvordan kravet om coronapas skal håndteres i Skatteforvaltningen.

Forbundet vil løbende følge med i, hvordan konsekvenserne af corona-situationen håndteres i Skatteforvaltningen og om nødvendigt gå i dialog med ledelsen.

6. Finanslov '22

Jørn Rise orienterede om, at der nu er indgået aftale om finansloven for 2022 mellem regeringen og støttepartierne.

Aftalen betyder, at der afsættes 11 mia. kr. til Skatteforvaltningen i 2022, og samtidig indgår det i aftalen, at der skal indgås en flerårsaftale om den fremtidige økonomi, hvorfor 2022 kan blive et overgangsår.

Personaleorganisationerne bliver orienteret mere detaljeret på et møde i departementet den 15. december 2021. Her vil forbundet bl.a. have fokus på fordelingen af ramme og årsværk mellem de forskellige styrelser – herunder personalesammensætningen på overenskomstområder i de enkelte styrelser – samt om der er afsat midler til kompetenceudvikling i de enkelte styrelser.

Samtidig vil der være et særligt fokus på, hvordan den styrkede skattekontrol indgår i finanslovsaftalen, hvor der bl.a. skal indgås en aftale om implementering af etape 3 i styrkelsen af kontrolindsatsen.

På toldområdet har forbundets Toldudvalg haft fokus på nogle forhold, der kunne have indgået i finanslovsaftalen, men på det mere forvaltningsrettede område – bl.a. efterforskningskompetence og egen anklagemyndighed på toldområdet – kan forbundet nu gå i dialog med politikerne om emnerne på anden vis f.eks. ved en henvendelse til Folketingets Skatteudvalg.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af aftalen om finansloven for 2022 med fokus på Skatteministeriets område.

Dansk Told & Skatteforbund hilser med tilfredshed, at der nu er indgået en aftale om finansloven for 2022, som indebærer tilførsel af flere ressourcer til Skatteforvaltningen – især til den fortsatte styrkelse af Skattestyrelsens kontrolindsats.

På baggrund af de erfaringer, der har været omkring rekruttering af nye medarbejdere til Skattestyrelsens kontrolområde i 2021 ser hovedbestyrelsen dog med en vis bekymring på den rekruttering, der skal ske i de kommende år. Markedet for skattekompetencer er mange steder ganske enkelt ved at være støvsuget, og det bliver mere og mere vanskeligt at rekruttere medarbejdere med relevante kompetencer.

De første hold professionsbachelorere i skat bliver klar til ansættelse i begyndelse af 2022 – og en del har allerede fået job i Skatteforvaltningen. Men de kan heller ikke dække det rekrutteringsbehov, der forventes at være i 2022 og 2023.

Forbundet vil anmode Administrations- og Servicestyrelsen om et overblik over hvor mange ubesatte stillinger, der er i Skatteforvaltningens styrelser – samt have fokus på, at lønsam flyttes med, hvis en medarbejder udlånes fra én styrelse til en anden.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne at give forbundsformanden mandat til drøftelserne om budgettet for 2022 på mødet den 15. december 2021.

7. Kontroltape 3

Jørn Rise orienterede om, at skatteminister Morten Bødskov den 22. november 2021 offentliggjorde etape 3 i regeringens planer for en styrket skattekontrol under overskriften ”Skærpet indsats mod økonomisk kriminalitet”.

Planen indebærer bl.a. der i 2022 skal ske styrkelse af Skattestyrelsens kontrolarbejde gennem tilførsel af 250 nye medarbejdere og oprettelse af to nye skattecentre i Slagelse og Ringe.

Planen skal nu forhandles med de politiske partier med henblik på indgåelse af en aftale, der sikrer implementering af planen.

I forbindelse med den politiske aftale om ”Mere kontrol. Mindre svindel”, fremgik det, at man ønsker at styrke skattefaglig uddannelse og kompetenceudvikling – og bl.a. at man i den forbindelse ønsker et øget samspil med eksisterende uddannelser i skat samt organiserede forløb til opkvalificering af medarbejdere.

Forbundet fornemmer, at dette mere er udtryk for ord end handling og vil derfor have fokus særligt rettet på dette område i forbindelse med det videre arbejde omkring implementering af Kontroltape 3.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af planerne for Kontroltape 3 samt behovet for styrkelse af skattefagligheden i Skattestyrelsen. Her kan det bl.a. konstateres, at der fortsat er udfordringer med at få professionsbachelor i skat nævnt som en relevant uddannelse i stillingsopslag, der retter sig mod opgaver med en skattefaglig profil, der er relevante for de nye professionsbachelor i skat.

Problemstillingen vil blive drøftet med direktionen i Administrations- og Servicestyrelsen – bl.a. også for at sikre, at styrelsens rekrutteringspartnere er klædt tilstrækkeligt på med viden om den nye uddannelse.

Spørgsmålet om placering af opgaver som følge af Kontroltape 3, som skal implementeres i 2022 – og for den sags skyld også Kontroltape 4, som er planlagt til 2023 – er endnu uafklaret, og forbundet skal fortsat opfordre til en hurtig afklaring for at skabe grundlaget for en hensigtsmæssig etablering af de nye adresser.

Også her er hovedbestyrelsen dog bekymret for, om det over de kommende to år vil være muligt at rekruttere 500 nye medarbejdere med skattefaglig baggrund, da dimittender fra professionsbachelor i skat på kort sigt ikke vil kunne udfylde behovet.

Hovedbestyrelsen konstaterer i den forbindelse, at der allerede i forbindelse med rekruttering til de første to kontroltaper er rekrutteret nye medarbejdere med behov for en intern oplæring for at kunne løse skattefaglige opgaver – men at en andel af disse allerede har forladt Skatteforvaltningen igen. Der har således været et spild af ressourcer til oplæring, som ikke er kommet den styrkede skattekontrol til gode.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet forsætter arbejdet med at få belyst de nærmere vilkår i forbindelse med implementeringen af de politiske aftaler om den styrkede skattekontrol – herunder et nærmere overblik over økonomi og rekruttering samt placering af opgaver.

8. Program styrket faglighed

Jørn Rise orienterede om, at Skatteforvaltningen i september 2021 udarbejdede status vedrørende program om styrket faglighed relateret til pejlemærke faglighed. Her peges der bl.a. på behovet for medarbejdere med tværfaglige kompetencer, hvilket falder i god tråd med forbundets holdninger.

Hovedbestyrelsen havde en mere generel drøftelse af programmet om styrket faglighed i Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets sekretariat fokuserer nærmere på programmet med henblik på nærmere drøftelser i hovedbestyrelsen.

9. Status vedrørende diplom i skat og professionsbachelor i skat

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om den aktuelle status vedrørende uddannelserne diplom i skat samt professionsbachelor i skat.

Skattestyrelsens pilotprojekt med rekruttering af nye medarbejdere i Viborg og Skive, som efter ansættelse skulle gennemføre diplom i skat, gav desværre ikke anledning til oprettelse af et hold, da der ikke var tilstrækkeligt med ansøgere, der havde de formelle kvalifikationer til umiddelbart at kunne starte på en diplomuddannelse.

Forbundet ser fortsat ekstern rekruttering til gennemførelse af uddannelsen sideløbende med jobbet i Skatteforvaltningen som en god og farbar vej til at sikre styrkelse af de skattefaglige kompetencer. På grund af en presset tidsplan var der dog udfordringer forbundet med at gennemføre en målrettet rekrutteringsindsats i år.

Et alternativ kunne også være rekruttering til et job i Skatteforvaltningen, hvor de rekrutterede sideløbende med jobbet gennemfører uddannelsen professionsbachelor i skat på deltid, hvilket er muligt.

10. Status vedrørende strategiarbejdsgrupperne

Jørn Rise introducerede status for de to arbejdsgrupper under forbundet strategiudvalg – en arbejdsgruppe, der retter sig mod rekruttering samt en, der retter sig mod vedligeholdelse af medlemmernes kompetencer.

Allan Christensen orienterede nærmere om arbejdet i rekrutteringsarbejdsgruppen, hvor der i samarbejde med en ekstern konsulent arbejdes på at sikre bredere optag på uddannelserne diplom i skat og professionsbachelor i skat.

Ole Pedersen orienterede om, at vedligeholdelsesarbejdsgruppen arbejder på en informationsfolder til medlemmerne om kompetenceudviklingstilbud og at der er planlagt et møde for at få Anette Albrechtsen inddraget i udvikling af indhold til folderen.

Jørn Rise orienterede om, at forbundet har fået mulighed for at afholde en debatevent i FTFa's telt på Folkemødet i juni 2022.

Hovedbestyrelsen havde en generel debat om forbundets deltagelse ved Folkemødet i 2022 og herunder om mulige emner for en event.

Der var bred tilslutning til, at forbundet i et eller andet omfang deltager ved Folkemødet i 2022 – måske med udgangspunkt i fagligheden i Skatteforvaltningen – men ikke nødvendigvis, at der skal gennemføres aktiviteter for at skabe bred synlighed som f.eks. i 2019, da dette kræver en del ressourcer, som måske ikke står i mål med effekten.

Hovedbestyrelsen fandt dog, at forbundet skal takke ja til muligheden at afholde en debatevent i FTFa's telt.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet i et eller andet omfang deltager på Folkemødet i 2022 – herunder søger at afholde en debat-event i FTFa's telt.

11. Forbundets lønpolitiske udvalg

Jørn Rise orienterede om det udarbejdede forslag til kommissorium m.v. for arbejdet i forbundets lønpolitiske udvalg.

Der foreslås, at udvalget, som består af Anita Illum, Jan Magnusson, Lene Höilund og Søren Holt med sekretariatsbistand fra sekretariatet, starter op på arbejdet i januar 2022 og arbejder året igennem med henblik på endelig afrapportering på hovedbestyrelsesmødet i december 2022.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende kommissorium og tidsplan for arbejdet i Dansk Told & Skatteforbunds lønpolitiske udvalg.

12. Valg af tillidsrepræsentanter

Ole Pedersen orienterede om oversigten over medlemmer i valghederne pr. 1. december 2021, som danner grundlag for det antal tillidsrepræsentanter, der kan vælges i valghederne i 1. kvartal 2022.

Valghederne i Aarhus, Haderslev, Middelfart, Roskilde, Fredensborg, Høje-Taastrup og Kystvejen havde med forskellige begrundelser anmodet om, at der kunne vælges yderligere tillidsrepræsentanter i valgheden end det, deres medlemstal umiddelbart berettiger til.

Hovedbestyrelsen drøftede anmodningerne, som ikke vil betyde, at der vælges flere tillidsrepræsentanter i 2022 end de 50, der er aftalt i Skatteforvaltningen, hvorfor alle anmodninger kunne imødekommes.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af det aktuelle medlemsantal samt anmodninger fra valghederne antallet af tillidsrepræsentanter, der kan vælges i valghederne i 1. kvartal 2022. Oversigten over antallet gøres tilgængelig for tillidsrepræsentanterne på forbundets hjemmeside.

13. Ferieboliger

Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om møde i forbundets feriehusudvalg, som havde været afholdt i begyndelsen af oktober. Her havde feriehusudvalget gennemgået porteføljen – såvel vedrørende forbundets egne ferieboliger samt ferieboliger ejet af Interesseforeningens Afdeling 7.

Dette havde givet anledning til emner til orientering eller beslutning i hovedbestyrelsen:

- Prisen for husene i Blåvand forhøjes med 500 kr. pr. uge på baggrund af skifte af leverandør af slutrengøring.
- Salg af ferieboligen Kærbølle i Spodsbjerg – der er modtaget vurdering fra ejendomsmægler på 1.425.000 kr. – og mulig anvendelse af salgsprovenuet til projekt for renovering af ferieboligerne i Løkken.
- Overvejelser om, at ferieboligerne i Saltum på grund af husenes størrelse fremover kun er til fire personer.
- Interesseforeningens Afdeling 7 råder pt. over ca. 10 mio. kr., der kan anvendes til køb af en eller flere nye ferieboliger.

Hovedbestyrelsen havde en bred debat om ferieboligvirksomheden og emnerne fra feriehusudvalget – herunder hvor, det evt. kunne være relevant at investere i nye ferieboliger.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse også, om ferieboligen i Løkken burde sælges til Interesseforeningens Afdeling 7, som så kunne stå for renovering af ejendommen.

Hovedbestyrelsen havde også en generel drøftelse om mulighed for slutrengøring i flere ferieboliger – bl.a. på Bornholm. I de ferieboliger, hvor der kan bookes ophold på mindre end en uge, er det dog ikke realistisk at etablere generel slutrengøring, som indgår i prisen for opholdet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at ferieboligen Kærbølle i Spodsbjerg sættes til salg gennem Nybolig Langeland A/S til 1.425.000 kr. Provenuet ved et salg kan anvendes til renovering af ferieboligen i Løkken.

14. Økonomi

Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. oktober 2021, som udviser et overskud på 109.516 kr. mod et budgetteret overskud på 56.136 kr.

Afvigelserne skyldes primært et mindre forbrug til afholdelse af møder, hvorimod der har været afholdt mere end budgetteret i forbindelse med flytningen fra Jernbanegade samt til ekstraordinære udgifter besluttet i hovedbestyrelsen. Samtidig indgår lønudgifterne i det realiserede resultat med 11 måneder, da novemberlønnen er med.

Jørn Rise orienterede videre om, at regningerne for den del af indretningen af lokalerne i Codanhus, som lejer skal betale, nu er modtaget, og forbundets andel udgør ca. 1,2 mio. kr. Under hensyn til, at der er indgået en femårig lejekontrakt, indstillede han derfor til hovedbestyrelsen, at udgifterne til indretning af de lejede lokaler aktiveres og afskrives over lejeperioden med 20% pr. år.

Hovedbestyrelsen besluttede, at udgifterne til indretning af de lejede lokaler i Codanhus aktiveres og afskrives over den femårige lejeperiode med 20% pr. år.

15. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Med udgangspunkt i de indsendte skriftlige bidrag gennemgik Jørn Rise nyt fra kredse, TR-fora og udvalg. Herunder var der mulighed for at supplere den skriftlige information samt at stille spørgsmål til og drøfte problemstillingerne.

Informationen fra Kreds I (Nord) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Utryghed ved at møde ind (Corona).
- Utilfredshed med, at det ikke længere er muligt at booke tjenestebil på et andet end eget tjenestested – samt omkring anvendelsen af tjenestebil til lokaltransport ved aktiviteter, der udløser time-/dagpenge.

Informationen fra Kreds II (Syd) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Retningslinjer for afholdelse af enhedens dag.
- Retningslinjer for tjenesterejser – bl.a. omkring anvendelse af tjenestebiler.
Forbundet tager spørgsmålet op med Administrations- og Servicestyrelsen.
- Mulighed for coronatest i arbejdstiden for vaccinerede – bl.a. efter tæt kontakt med en kollega, som er konstateret smittet.

Informationen fra Kreds III (Øst) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Hvad menes der med ”foreneligt med tjenesten” i relation til børns sygedage?
- Der er fokus på langtidssygdom.

- Hvornår udsendes der igen Nyt fra Sekretariatet?

Informationen fra Valggruppe I omhandlede bl.a. følgende emner:

- I Samarbejdsudvalget under Selskaber er der orienteret om, at Selskaber også får opgaver placeret ved de nye skattecentre, men at man ikke søger nye medarbejdere til opgaverne på grund af bevillingsbortfald.

Informationen fra Valggruppe II omhandlede bl.a. følgende emner:

Gældsstyrelsen

- Tilførsel af medarbejdere fra Udviklings- og Foreklingsstyrelsen.
- Orientering om Datalovpakke II.
- Sættmøde afholdes 10. december 2021.
- Der udbydes til stadighed overarbejdstimer på forskellige opgaver
- Færre ansøgere til stillingsopslag end tidligere.
- Adgang til enkelte aktiviteter i PSRM for kontaktcentrets medarbejdere.
- Medlemsmøder i Gældsstyrelsen.
- Konkrete udfordringer omkring forlængelse af seniorordninger.

Vurderingsstyrelsen

- Arbejde mellem jul og nytår.
- Spørgsmål om adgang til at få lov til at overføre 5 feriedage til 2022.
- Medlemmer presset af oplæring af nye kolleger i Svendborg.
- Rettelser af fejl i datagrundlag efter udsendelse af nye vurderinger.
- Udskiftninger i ledelsen.

Informationen fra Valggruppe III omhandlede bl.a. følgende emner:

- Rammer for afholdelse af julefrokost og normtid.
- Fælleshenvendelse til Folketingets Skatteudvalg i samarbejde med Tobaksindustrien.

Der var ingen aktuel information fra Motorstyrelsen.

Informationen fra Valggruppe IV omhandlede bl.a. følgende emner:

Udviklings- og Foreklingsstyrelsen

- Den store julefrokost med 1.000 deltagere er aflyst. Ledelsen lover i stedet en fest til sommer.

- Møde i Samarbejdsudvalget med sættemøde den 14. december.

Administrations- og Servicestyrelsen

- Møde i Samarbejdsudvalg og TRIO samt sættemøde den 10. december.
- Dialog med direktøren omkring seniorordninger.
- Der arbejdes fortsat på at få valgt en tillidsrepræsentant, som organisatorisk hører til i Administrations- og Servicestyrelsen.

Marianne Nielsen orienterede om, at Seniorforeningen Told & Skat har lavet en aftale med Rikke Hovland Martens i Sekretariatet omkring udsendelse af materiale til seniorklubberne.

Der har været afholdt kurser for bestyrelsesmedlemmer i Seniorklubberne omkring GDPR. Merete Keller Berdiin og Anette Albrechtsen har lavet et godt stykke arbejde.

Anette Albrechtsen orienterede fra Kompetenceudvalget bl.a. om følgende emner:

- Deltagelse ved dimission på master i skat på CBS.
- Opsamling i NYT fra DTS vedrørende moduler på diplom i skat.
- Forsøg med virksomhedsbesøg i Skatteforvaltningen for studerende på professionsbachelor i skat ved UC SYD.
- Afholdt møde med de første hold, der skal dimittere om job, lønforhold m.v.
- Møde i Kompetenceudvalget under Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg – bl.a. med overordnet om kritiske kompetencer.

Lene Höilund orienterede fra arbejdet i bestyrelsen i Min A-Kasse bl.a. om følgende emner:

- Budgetteret underskud vendt til overskud, og kontingentet holdes derfor i ro.
- Mellem 1.300 og 1.400 af forbundets medlemmer er medlemmer af Min A-kasse.

16. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Møde i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).
- Ny særlig rådgiver for skatteministeren.
- Henvendelse til direktør Claus Henrik Larsen om nedsættelse af lokalitetsudvalg så tidligt, at det er muligt at få indflydelse.

- Udsendt brev til medlemmer fra Trafik og Jernbane med tilbud om servicemedlemskab.
- Cirkulære om grundlønssændring for kontorchefer efter OK 21, men tjenestemænd ikke omfattet. Tages op med CO10.
- TJM-Forsikring er blevet kåret som bedst i test.
- Artikel om djøf'ers oplevelse af sundhedsvæsenet – mange lighedspunkter med Skatteforvaltningen.
- Artikel i Berlingske om strukturen i Skatteforvaltningen på baggrund af bl.a. udtalelse fra forbundets repræsentantskabsmøde.
- Drøftelser med TAT om fremtidigt samarbejde.
- Afholdt medlemsmøder i Nordjylland.
- Deltaget i webinar i UFE.
- Aftalen om tillidsrepræsentanter er nu underskrevet.
- Møde i Økonomiudvalget under Hovedsamarbejdsudvalget, hvor forbundets repræsentanter ikke havde mulighed for at deltage på grund af hovedbestyrelsesmøde.

Merete Keller Berdiin orienterede bl.a. om følgende emner:

- Tre prøvesager om flytning – er gjort principielle af Administrations- og Servicestyrelsen i relation til beregning af mertransport. Derfor ønsker vi sagen ført ved Landsretten fremfor ved byretten – og spørgsmålet om betaling for sagen drøftes igen med CO10.
- Der er mange personsager.

Allan Christensen orienterede bl.a. om følgende emner:

- Afholdt TR-dag i Skattestyrelsen.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 11. januar 2022

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen