



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	Mandag den 6. december 2021
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 10.00 – 15.00
<b>Mødested:</b>	SC Aarhus, Slet Parkvej 1, 8310 Tranbjerg – lokale 1.03-3
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Marianne. <b>Via Teams deltog:</b> Britta, Poul, Rune, Sven Åge og Tanja
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1.</b>	<b>Velkomst</b> , Charlotte bød velkommen til dette sidste kredsbestyrelsesmøde i år, hvor vi havde håbet, at vi kunne være mere talstærkt mødt frem. Der er desværre diverse forhindringer i dag, hvorfor vi er meget glade for, at vi i det mindste rent teknisk kan holde kontakt til de fleste via Teams.
<b>2.</b>	Godkendelse af dagsorden, der var ingen yderligere punkter
<b>3.</b>	<b>Kreds I Nord interne anliggende</b>  <b>1. Seneste nyt fra husene og medlemmernes ve og vel blev drøftet iblandet orientering om personlige sager, hvorfra der ikke kan refereres.</b>  <b>Hvordan har medlemmerne det</b> Det kan være vanskeligt at være mange fremmødte i storrumskontorer efter en lang Corona-hjemsendelse. Vi skal alle udvise ordentlighed på mange måder. Nogle steder skal man italesætte drøftelser om adfærd og god tone alle imellem.

Nogle steder holdes der jævnligt møder med Arbejdsmiljørepræsentanter og ledere for at samarbejde om forskellige tiltag for en god arbejdsdag.

### **Afholdte medlemsmøder**

Jørn Rise og Allan Christensen har i dagene 29.11, 30.11 og 01.12.2021 været på medlemsbesøg i Skive, Thisted, Hjørring og Aalborg. Der var alle steder god stemning og god spørgelyst og dialog.

Og vi håber, at der også næste år kan få Jørn og Allan på medlemsbesøg. Også i den midterste og sydlige del af vores kreds vil TR måske arbejde på en lignende aftale med Jørn og Allan i det kommende år.

### **Skatteforvaltningens nuværende seniorordninger:**

- 1) med 12 seniordage pr. år fra en alder på 62 år
- 2) med nedsat arbejdstid og nedsat løn men med samme pensionsindbetaling fra 60 års alderen

– er begge betinget af, at ledelsen godkender ansøgninger, og at ledelsen vurderer, at der er tale om kritiske kompetencer for den enkelte – ordet kritisk er noget, der er indført i Jesper Rønnovs tid, og dette findes ikke i cirkulære teksten. Der pågår p.t. drøftelser om, hvorvidt ordet kritisk kan udgå, idet vi alle er pressede på opgaver og idet der et stort oplæringspres i forbindelse med modtagelse af de mange nyansatte.

### **Hjemmearbejde ctr. fremmøde**

I disse Corona-højsmítettider kunne det være godt for alle med større fleksibilitet ved hjemmearbejde – flere end 1 dag pr. uge. Det vil dog altid være en afvejning af opgaveart, opgaveløsning og videndeling på arbejdspladsen, særligt ved oplæring af nye, hvorfor det skal aftales med nærmeste leder, men mulighederne for flere dage pr. uge foreligger.

### **Frederikshavn skattecenter.**

Åbnes i 2023, ingen af os har hørt noget om opgaver, men vi håber, at der i lighed med det nye Skattecenter, der er åbnet i Viborg, kan ske bemanning ad frivillighedens vej.

### **Snekaos, den 1. december 2021.**

En enkelt sneede inde i Hjørring, hvor vedkommende måtte overnatte, det samme måtte Jørn Rise i Aalborg førend vejene sydover var sikre.

### **Thisted**

Her er mange Coronasmittede.

Gældsstyrelsens budget skal nu selv holde for, når der skal stilles sikkerhed ved konkursbegæring, dette beløber sig i omegnen af 30 mio kr. pr. år.

Tidligere blev pengene betalt af Finansministeriet.

### **Hjørring**

Der sættes nye lamper op med LED-pærer.

Der ansættes 8 nye elever og 11 nye medarbejdere i faste stillinger.

### **Skive/Viborg**

Vi har desværre ikke endnu fået en tillidsrepræsentant for DTS i Viborg. Medlemmer må derfor rette henvendelse til Charlotte R. Skou eller Britta Kirkeby, der gerne hjælper vores medlemmer videre. Det var planen, at der skulle oprettes uddannelsesstillinger i Viborg/Skive, men der var desværre ikke nok, der kunne opfylde kravet om 2 års erhvervserfaring.

**Souschefer** – Der vil i Erhverv blive udnævnt 2 souschefer. Dette er også sket i Særlig Kontrol. I skatteforvaltningen er der udnævnt ca. 20 af den kategori.

### **Struer**

I en enhed har der været Coronasmitte. Dette har medført flere test. I den nye Finanslov vil der være fokus på også Kryptovaluta og 3.partsindberetninger, hvorfor vi forventer, at der skal oprettes ca. 80 nye årsværk desangående. DR-2 har på havnen optaget et interview med vores chef og en invester om netop Kryptovaluta.

### **Herning**

Vores pavilloner er færdigbygget. Der skal derfor ultimo jan. 2022 ske løbende nedpakning af vores kontor for at vi kan flytte ind i pavillonerne.

### **Aarhus**

Der er på havnen nye stillingsopslag.

Der drøftes vilkår for hundeførere, skal der altid være tale om en tolder, der tildeles en hund?

På Lyseng Allé er der efter ombygning en del træk og for lidt varme.

**Medlemsmøde, den 26.01.2022 for alle DTS'ere i Aarhus.**

### **Julefrokost**

Nogle steder afholdes denne sammenkomst på lokationen, men i Aalborg har KMD's kantine ikke kunnet give en konkurrencedygtig pris for arrangementet. Derfor holdes julefrokosten ude i byen i år.

### **PULS/lønforhandlinger**

Disse går snart i drift og det bliver efter samme koncept som tidligere, dog skal vi som TR formentlig alle anvende et andet styre-program, som er testet hos ADST.

2. **Er der SC som har sendt anmodning om yderligere TR, jf. Oles mail af 12.11.2021 – se også pkt. 12 under HB-dagsorden.**

Vi skal huske Viborg TR, der p.t. er vakant

Aarhus vil gerne på grund af særlige forhold have 1 ekstra TR, det samme vil Randers/Grenå.

### 3. nyt fra Kreds I til HB

Det er på intranettet set, at der udmeldt **strikse retningslinjer for brug og skattemæssige konsekvenser (= FRI BIL) for brug af tjenestebil**, der afhentes et andet sted end der, hvor man normalt udfører sit arbejde. Som et eksempel kan nævnes en, der bor nord for Randers, arbejder i Aarhus, men som til et arrangement i arbejdstiden låner en bil i Randers og samler en eller flere kollegaer op på vej til en fælles aktivitet/møde/kontrol/uddannelse eller andet. I det beskrevne tilfælde har ADST beskrevet, at der vil skulle ske beskatning i form af fri bil. Vi er dog noget skeptiske i forhold til denne beskrivelse, idet der her som i andre rejsesituationer er tale om rejse fra man kører i tjenestebilen, særligt når det ville være urimeligt at påbyde medarbejderen at køre til Aarhus for at hente en bil der, og køre nordpå for at hente en kollega, når de sammen skal et andet sted hen. Se evt.: [Regler for tjenestebil \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

### 4.

Dagsorden til HB-mødet den 7. og 8. december 2021:

- Punkt 1 Velkomst
- Punkt 2 Referat af ordinært HB-møde den 8. november 2021
- Punkt 3 PULS tillægsforhandlinger 2022
- Punkt 4 **Fremtidens arbejdsplads, HAP** – der er ikke tale om stramninger
- Punkt 5 **Corona-situationen**, test kan foretages og tiden kan godskrives som arbejdstid. Merete Agergaard har på HSU Skatteforvaltningen oplyst, at såfremt der opstår fortolkningsproblemer, må vi tale om det.
- Punkt 6 **Finanslov '22**, Håndværkerfradraget bortfalder. Har vi særlige spørgsmål, send da til Charlotte, der via HB bearbejder en fælles spørgeliste til ledelsen om Skatteforvaltningens økonomi.
- Punkt 7 **Kontroletape 3**, Der er ikke afsat penge til ledelsesværktøjer, men vi håber, at bemanning kan ske ved frivillighedens vej. Af foreliggende materiale ses også, at man ønsker at styrke den skattefaglige uddannelse og kompetenceudvikling.
- Punkt 8 **Program styrket faglighed**, Der er noget om Digital udvikling og om en digital udviklingsplan, via en platform fra ADST. Der ses også noget om styrket ledelse, koncernfælles tilgang til kompetence og Graduateprogram kompetenceudvikling
- Punkt 9 **Status vedrørende Diplom i skat og PB i skat**, Det særlige hold, der skulle have været oprettet i Viborg, manglede desværre medarbejdere, der kunne opfylde 2 års arbejdskravet Vi håber, at der kan ansættes nye professionsbachelorere i Skat, når disse i 2022 bliver færdiguddannede. Husk derfor at der i stillingsopslag skal nævnes PB i skat.
- Punkt 10 Status vedrørende strategiarbejdsgrupperne
- Punkt 11 **Forbundets lønpolitiske udvalg** – kommissorium, ingen møder er afholdt endnu, Søren Holst er vores KB-repr.
- Punkt 12 Valg af TR'ere, DTS maks er sat til 50, og der er derfor p.t. plads til vores særlige ønsker.
- Punkt 13 **Ferieboliger – evt. salg af Kærbølle, Langeland, JA** – til salg

	Punkt 14 Økonomi – regnskabsoversig pr. oktober 2021 Punkt 15 Nyt fra Kredse, TR-fora og udvalg Punkt 16 Nyt fra sekretariatet, herunder seniorordning/seniorbonus
<b>5. Bordet rundt</b>	Der har løbende været mulighed for at indmelde diverse fra styrelserne.
<b>6 Vi ønsker alle en glædelig jul</b>	