

# Referat

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 11. januar 2022. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** mandag den 10. januar 2022

Tid: 09:30 – 15:30.

**Sted: Teams**

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde tirsdag den 11. januar 2022.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Quaade

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Jan Erik Dahl
5. Vibeke Raun Bøgh
6. Susanne Brixum
7. Lene Højlund
8. Jette Quaade
9. Frank Thor
10. Morten Dannemann
11. Jan Magnusson
12. Henrik Lüthje
13. Søren Lind Nordestgaard
14. Marie Daugbjerg
15. Heidi Østerballe
16. Jens Norlund Jensen
17. Ulla Kær Andersen
18. Tina Charlotte Olsen
19. Carsten Lagoni
20. Linda Severinsen
21. Kim Andersen
22. Henrik Michaelsen
23. Jette Thorsen

Afbud:

Jane Hegvald

**Dagsorden:**

1. Velkomst

Henrik bød velkommen.

Mødefrekvensen er oppe igen, der er udfordringer rundt omkring med at anvende den tid der er afsat på møder. Henrik oplyser at det har været vendt tidligere, hvor der menes at være besluttet at der laves både fysiske og Teams møder så dem der ikke har mulighed for at deltage fysisk, kan deltage på Teams. Henrik bad os overveje på om der skal laves ændringer og så tager vi debatten under eventuelt. Lene bød ind med at det er bekymrende at der ikke kan afses tid til at deltage, der er gode emner der debatteres og der ses et behov for at der kan orienteres ordentligt i HB. Henrik Lüthje bød ind med at det også ses som vigtigt, der kan deltages på Teams. Emnet vil blive vendt under eventuelt.

	<p>Merete Berdiin forespørger om der er problemer med at komme på DTS's Teams kanal. Der opfordres igen til at alt flyttes over på Teams hurtigst muligt. Der er enkelte der ikke har fået sat sig ind i tingene og lagt det over. Kan vi ikke få det på et møde når vi mødes fysisk så vi kan blive opdateret på hvordan man gør? Nabotræning foreslået. Det igangværende må ligge på vores personlige drev, men når det er færdigbehandlet, skal det overføres til Teams.</p>
2. Godkendelse af dagsorden.	Dagsorden er godkendt.
3. Opfølgning fra sidste KB-møde	<p>Barns syg – der kigges ind i et misbrug. Det er viderebragt til Jørn.</p> <p>Langtidssyg. Det er viderebragt til Jørn.</p> <p>Coronapas – hvordan gøres det praktisk? Meget forskelligt.</p> <p>Nyt fra Sekretariatet – kommer der noget? Ja, det gjorde der sørme. Der kom nyt lige før jul.</p>
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 11. januar 2022.	<p>1. Velkomst</p> <p>2. Referat af HB-møde i december '21</p> <p><b>3. Status vedrørende PB – lønindplacering ifm ansættelser, promovning, placering af uddannelsen ved andre byer mv.</b></p> <p>Det første hold bliver færdigt her i januar, der spørges til kendskabet til hvor mange der har fået ansættelse i Skatteforvaltningen.</p> <p><b>4. Artikel i Finans 3.1.22 – Udgifterne til skattevæsenet sætter nye rekorder: "Det er, som om man bare har givet los"</b></p> <p>Der opfordres til at Forbundet fortæller hvordan tingene hænger sammen. Vi har haft store nedskæringer, der er ved at blive genoprettet. Der er mange gamle systemer, der skal vedligeholdes. Det koster. Der skal gøres opmærksom på hvordan virkeligheden ser ud. Hvor har vokseværet været, er det hovedet eller kroppen? Der kommer mange nye ressourcer, men de skal oplæres inden de kan klare sig selv. Der kommer også nye opgaver til undervejs, der gør at der skal bruges ressourcer.</p> <p><b>5. Folkemøde 2022 – ideer!</b></p>

Skal vi afsted – og i så fald hvor mange? Der er også kommet de unges folkemøde i september. Skal der laves en event og hvad skal den omhandle. Der er talt om at der bør ses på hvor mange det er nødvendigt, der deltager fra forbundet da det er svært at se udbyttet af det. Det må være Jørn og Allan der som udgangspunkt skal pleje deres kontakter og skabe nye. Der kan dog gøres et salg fremstød for PB.

#### **6. Lønsikring – anmodning fra medlemsmøde om, at forbundet kan tilbyde lønsikring**

Det tilbydes andre steder. Det har vi ikke fordi der er mange der ikke er medlem af en A-kasse da de er tjenestemænd. Forbundet har fravalgt lønsikring, da det skal være en kollektiv løsning for alle. Det kan være nødvendigt at få det når det kun er overenskomstansatte, der er medlemmer. Der er mulighed for at få lønsikring gennem de to a-kasser der samarbejdes med. Kan det hænge sammen økonomisk at have sådan en forsikring? Der er udtrykt mening om at det må være en del af a-kassen, og at det bør være en del af denne. Eller måske det skulle være hos FH?

#### **7. Anvendelse af tjenestebil/beskatning af fri bil**

ADST har tænkt tanker omkring dette, i de tilfælde hvor man har booket en tjenestebil og derefter kører på samme strækning som man kører privat, så skal man beskattes af fri bil. Der er usikkerhed omkring hvilken lovgivning ADST læner sig op ad og det skal der spørges ind til. Der skal samtidig sikres at der så betales registreringsafgift af bilerne! Det er en ommer. Der er også udfordringer omkring møder over flere dage, hvor der ikke må tages tjenestebiler mellem hotel og mødested.

#### **8. Seniorordninger**

Der er kommet nyt oplæg fra Jørn under mødet. Der er også usikkerhed omkring de to seniordage, der er kommet i overenskomsten – skal de optjenes først. Vi skal opfordre til at medlemmerne er konkrete omkring hvilke ønsker der ligger for en seniorordning og samtidig at der skal være argumenter hvor det gavner arbejdspladsen og medarbejderen, at der tildeles en seniorordning.

	<p><b>9. Tillæg '22 – status</b> Der er stadig gang i sættemøder.</p> <p><b>10. Kantinedrift – forplejning ved møder</b> Der kan bestilles ved ISS kantiner og sendes regning ad den vej.</p> <p><b>11. Nyt fra sekretariatet:</b></p> <p><b>a) Webinar om status for forliget fra 2021</b> Skal det være på en TR-konference eller skal det være et webinar? Det kommer jo an på corona og restriktioner. Det kan dog give udfordringer i forhold til spørgelyst.</p> <p><b>b) Møder med ledelsen</b></p> <p><b>c) TR-uddannelse</b> Der mangler noget boost på vores TR-arbejde. Der skal være møde med 2RF for at kigge på uddannelsen.</p> <p><b>d) TAT- fusion/samarbejde</b></p> <p><b>e) APV i sekretariatet</b></p> <p><b>f) Aktindsigt i personalesager</b> Der menes at der er udleveret for mange oplysninger når der er søgt aktindsigt, og dette skal der sikres ikke forsat sker.</p> <p><b>12. Nyt fra TR-fora og Kredse</b></p> <p><b>13. Eventuelt økonomi</b></p> <p><b>14. Eventuelt</b> Webinarer, skal vi gøre mere i det? Hvilke emner kunne være aktuelle.</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Ikke lige pt.
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	MTU/APV/LE der er usikkerhed omkring anonymitet i undersøgelserne. Der sendes rykkere og der kan laves statistikker ud fra alder, anciinitet m.m. hvordan der er svaret. Det er ikke kun TR der har en opgave i at oplyse om anonymitet, det er i den grad også ledelsen.
8. Eventuelt.	Mødefrekvensen. Der gives udtryk for at det har været et rigtig godt møde hvor der har været rigtig mange gode debatter. Der er ved møder markeret i kalenderen både mulighed for at mødes fysisk og på Teams, så der kan vælges den form der passer til deltagerens behov. Skal vi evaluere undervejs? Skal vi have snakke omkring nogen af emnerne lidt sjældnere eller skal vi mødes med den dagsorden som vi har på nuværende tidspunkt?
9. Afslutning, næste møde den 7. februar 2022 i Høje-Taastrup/TEAMS	Afhængig af restriktioner afholdes møde på den form som er mulig.

**Maribo:**

Fra syden er intet nyt at meddele..... også alligevel 😞 To pensionerede kolleger er afgået ved døden. Et medlem har meldt sin pension medudgangen af 1. kvartal.

**Næstved:**

Der er ikke sket meget hen over julen og nytåret i Næstved. Vi har et medlem der havde jubilæum den 01.01.2022. Jeg er ved at finde en gave og få den sendt hjem. Et medlem stopper med udgangen af januar 2022. Vi skulle have et fysisk medlemsmøde med deltagelse af Jørn Rise og Allan Christensen den 24. januar 2022, hvor vi også ville invitere Lene Høilund Jensen og få sagt ordentligt farvel til hende i Næstved, som vi ikke har haft mulighed for indtil videre. Nu må vi se, om dette møde bliver et virtuelt møde. Det jeg har hørt er, at der er flere i Næstved, som har været ramt af Corona, enten en kollega selv i Næstved eller én eller flere af deres familiemedlemmer. Der er møde med Karin Bergen d. 18. januar 2022.

**Køge:**

Ikke så meget nyt fra Køge her i det starten af året – kun lidt uro vedr. mangel på at kunne arbejde hjemmefra samt mangel på trivsel i en enhed.

**Bornholm:**

Stille og rolig her efter nytår. 20 % af kollegaerne møder ind på centeret – nyansatte, plus enkelte af de gamle. Vi har aftalt medlemsmøde med Jørn og Allan til sidst i januar.

**Roskilde:**

I valgenhed Roskilde blev år 2021 afsluttet med et fysisk medlemsmøde med deltagelse af ca. 60 medlemmer. Forplejning bestod af andesteg, ris a la mande og vin ad libitum. Jørn Rise, Allan V. Christensen og Nina Nyboe orienterede blandt andet om personalepolitikken, herunder seniorordninger. Tilbagemeldinger om fleksibilitet og mangel på samme omkring hjemmearbejde blev indgående drøftet, så forbundet er orienteret og kan følge op. Der faldt mange "roser" til valgenhedens bestyrelse for de afholdte kontormøder i oktober/november. Bestyrelsen har søgt om 3 tillidsrepræsentanter til valgenheden det kommende år. Valgmøde forventes afholdt ultimo marts måned. Corona har fundet vej til Roskilde, hvor flere den seneste måneds tid er ramt. Alle medarbejdere skal fremvise Coronapas og for de som møder ind på kontorerne, sker der jævnlig testtjek af de som ikke er vaccineret/færdigvaccineret. Kantinen i Ny Østergade opfattes af mange som lidt for grøn! Kantinen i Universitetsvej kører på nedsat blus. Der er mange nye ansigter i Universitetsvej og ikke mange ledige stole. Årsagen er primært nyansættelser efter ophørte medarbejdere. De ca. 35 nye ansigter tæller ikke med i det vejledende fremmøde% på 20 - alle deltager i onbordingforløb i januar måned. Funktionsleder Gert Høj har meddelt at fratræde for at gå på pension pr. 1.4.22. Opsigelser primært i kontaktenhederne indløber hver måned, snart siger vi farvel til mindst 3 af vore medlemmer som går på pension. Valgenhedens 40 års jubilar den 15. januar ønskes TILLYKKE.

**Høje-Taastrup:**

Der er ikke mange nyheder fra Høje Taastrup. Der er et medlem, der er gået på pension pr. nytår og der er en del kolleger, der i december har været ramt af corona.

**Towers:**

Der er heller ikke sket meget hen over julen og nytåret i Towers. Der er et medlem, som har haft jubilæum – DTS siger stort tillykke 😊 Sættemøde i jura er den 14. januar 2022. Der er virtuel nytårskur d. 11-1-2022 med Merete Agergaard. Der skal være 6 AMR efter ny beslutning, og der er valgt 5, hvoraf en fratræder, så der skal være nyt valg, såfremt der er nogen, som melder sig under fanerne. AMR har udsendt en mail herom, og bedt de interesserede om at tilkendegive deres interesse.

**Kystvejen/TOLDST:**

Vi har jo været hjemsendte før, og også opretholdt "sikker drift", ved at vi har ekspeditionssteder og fysiskkontrol (herunder ankomsthallen), som jo er en bunden opgave – Enkelte kollegaer har "øffet" om at

de syntes at deres leder ikke bruger HAP nok, i forbindelse med Corona restriktionerne. Her har vi henvist til en dialog om det i enheden (så man drøfter "det" i fællesskab), og så i sidste ende kan man gå til én AMR/TR, og så må vi hjælpe med dialogen, hvis der ikke er helt ræson i disponeringerne. Har ikke hørt noget siden 😊 Corona pas etc., tjekkes sporadisk af lederne – Spørger ofte om lov til at notere dato for udløb af "pas" – Så spørges der ikke i den periode.....

Vores valgenhed bliver "lidt" større (medlemsmæssigt – 5 styks) i første kvartal 2022, da vores Task Force/IPR/Varemærkeenhed T26, flytter fra Køge (hvor der er pladsproblemer) til Kystvejen 14 (Ikke Kystvejen 16, hvor vi er nu, men ved siden af – Og vi har været der før). Noget som vi har bedt om siden målbillederne, for man har brugt omkring 600.000 om året, på at fragte pakker fra lufthavnen til Køge..... Mohammed og Bjerget. Så trods alt godt at de (læs ledelsen) kan se noget fornuft i at IPR hører til ved kilden (læs lufthavnen).

Løbende får vi ny ansættelser – primært HK, og sådan er det. Så taler vi "bare" varmt om kompetenceudvikling – specielt fordelene ved at tage én fuld diplom. Der er 193 kollegaer i lufthavnen/Frihavnen – heraf er 58 fra DTS (enkelte HK er i gang med fuld diplom).

Vi har også anmodet om én ekstra TR – så vi kan vælge 2. Forventer snarest at indkalde til Generalforsamling i Valgenheden (Virtuelt/fysisk.....).

### **OHV / UFST / ADST:**

Der er ikke noget nyt fra UFST andet end at den nye organisering formelt er trådt i kraft pr. 1 januar 2022 og at Ulla Kær og jeg endelig har fået en oversigt over hvor vore medlemmer sidder rent fysisk.

Der er heller ikke nogen nyheder fra ADST, andet end at vi nu er meget tæt på at kunne afsløre navnet på den person der gerne vil være TR for ADST. Måske det allerede er faldet på plads når vi "mødes".

### **DEP:**

Ingen nyheder.

### **SANST:**

Heller ikke så meget nyt fra Skatteankestyrelsen. Vi har sættemøde den 14. januar.

Vi holder et virtuelt medlemsmøde den 19. januar.

Vi har lige ansat 2 chefer som kommer fra henholdsvis Skattestyrelsen og Vurderingsstyrelsen (Lone Byg og Claus Vestergaard.)

### **Frederikssund:**

Der er heller ikke sket det store i Frederikssund, siden vi mødtes i december. Vi har en del kolleger, der er syge med Corona eller er nærkontakter til Corona-syge.

Min egen enhed Persondata 6 er pr. 1/1 blevet delt i to, idet de 9 medarbejdere der arbejder med Medarbejderligning, er blevet til en selvstændig enhed: PP - Medarbejderkontrol, placeret i Person – Personprocesser. Der søges pt efter en ny Funk.leder til den nye enhed.

De resterende 10 medarbejdere forbliver i Persondata 6 med Dorthe Hansen som Funk.leder.

Det forventes at begge enheder vil ekspandere hen over tid.

### **Fredensborg:**

2 pensioneringer. 1 jubilar.

Ledelsesrokade i SK.

Ny adresseansvarlig i SC Fredensborg er FL Klaus-Jørgen Sørensen fra EV2.

HB har givet lov til at vi må være 3 TR i 2022.

GF afholdes den 23.03.2022 enten fysisk eller via teams.

### **SKTST:**

Vedrørende Særlig Kontrol holder vi ordinært SU møde den 14. januar med efterfølgende sættemøde.

Udover dette orienterede Jan.

### **GAELDST:**

Lene orienterede.

**VURDST:**

Claus orienterede.

**UFST:****ADST:****TOLDST:**

Toldudvalgsmøde 4/2 – SU-Dialogmøde & TRIO-Dialogmøde 4/3 – Nordisk Told Organisation (NTO) 10/3 + SU Seminar 14+15/3 (NOTE: HB/TR-Konference 15+16/3) – SU ¼ (ingen aprilsnar) – Langt de fleste møder er via Teams.

**MOTORST:****Min A-kasse:**

Lene orienterede.