

Hovedbestyrelsesreferat

1. februar 2022

HB-referat nr. 1/2022

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 11. januar 2022, kl. 9.00 – 12.50, på Teams

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Status vedrørende Professionsbachelor i skat
4. Artikel i Finans
5. Folkemøde 2022
6. Lønsikring
7. Anvendelse af tjenestebil/beskatning af fri bil
8. Seniorordninger
9. Tillæg '22
10. Kantinedrift
11. Nyt fra sekretariatet
12. Nyt fra TR-fora og kredse
13. Økonomi
14. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
Nina Nyboe	Chefkonsulent, vikar

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet, som blev afviklet på Teams på grund af coronasituationen.

Hovedbestyrelsesmødet i februar, som var planlagt afholdt på Teams, ændres til et fysisk møde i stedet.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 7. og 8. december 2021.

Referatet underskrives på førstkommende fysiske hovedbestyrelsesmøde.

3. Status vedrørende professionsbachelor i skat

De første professionsbachelorer i skat afslutter deres uddannelse her i løbet af januar, og Allan Christensen orienterede om, at ca. 20 af dem allerede har fået ansættelse under Skatteministeriet. Hovedparten af dem i Skattestyrelsen, men der er også ansat en i Toldstyrelsen, en i Vurderingsstyrelsen og to i Skatteankestyrelsen.

Forbundet har forhandlet lønindplacering for de pågældende, og for en andel af dem er det lykkedes at få en højere lønindplacering end basis på baggrund af erfaringer fra studiejob.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af ansættelse af de nye professionsbachelorer i skat og deres lønmæssige indplacering – herunder muligheden for, at nyansatte professionsbachelorer i skat kan komme i betragtning ved tillægsforhandlingerne i 2022 på baggrund af ansættelse i studiejob.

Hovedbestyrelsen drøftede også modtagelsen af de nye professionsbachelorer i skat på arbejdspladsen – herunder velkomst fra forbundet med opfordring til at melde sig ind.

Forbundet må konstatere, at Skatteforvaltningen stadigvæk indimellem ”glemmer” at angive professionsbachelorer i skat, når der bliver opslået stillinger med en faglig profil, som matcher de nye professionsbachelorer i skat.

Dette vil blive taget op med Administrations- og Servicestyrelsen, så HR-partnerne er opmærksomme på den nye uddannelse i forbindelse med stillingsopslag – ligesom funktionslederne også opfordres til at være opmærksomme på uddannelsen, når de søger medarbejdere.

Der arbejdes fortsat på at skabe et bredere optag på uddannelsen – herunder at professionsbachelor i skat udbydes flere steder i landet.

Anvendelsen af diplom i skat som et element til udvikling af skattefagligheden blandt Skatteforvaltningens medarbejdere har været udfordret af et krav om, at der skulle gå to år med erhvervs erfaring fra afslutning af kompetencegivende uddannelse som akademiuddannelse, inden man kunne gå i gang med moduler på diplom i skat.

I konstruktivt samarbejde med bl.a. FH har Dansk Told & Skatteforbund arbejdet på at få dispenseret fra det krav, og det ser nu ud til at bære frugt, da et lovforslag fra Uddannelses- og Forskningsministeriet om dispensation er på vej i høring.

4. Artikel i Finans

Jørn Rise henviste til, at de seneste års massive investeringer i genopretning af skattevæsenet for alvor er begyndt at komme i mediernes søgelys. I Jyllands-Postens ”Finans” var der således en artikel den 2. januar 2022 under overskriften: ”Udgifterne til skattevæsenet sætter nye rekorder: ”Det er, som om man bare har givet los””.

Der har også været artikler omkring Gældsstyrelsens ressourceforbrug til oprydning i kravene, og formændene for personaleorganisationerne er inviteret til et møde med Gældsstyrelsens direktør den 2. februar 2022.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring de problemstillinger, der bliver berørt i artiklen.

Selvom der er investeret milliarder i Skatteforvaltningen i de seneste år – ikke mindst til udvikling af nye it-systemer, men også til styrkelse af især Skattestyrelsens kontrol – så mener Dansk Told & Skatteforbund ikke, at der ”bare er givet los”. Et meget bredt flertal i Folketinget har derimod handlet ansvarligt ved så markant at tage fat på at få genoprettet ressourcerne til Skatteforvaltningen.

Udgifterne har været nødvendige for at rette op på tidligere besparelser og forsømmelser – og investering er ganske enkelt nødvendigt, hvis man vil bevare grundlaget for velfærden.

Selvom artiklen i ”Finans” også påpeger, at medarbejdere til kontrolopgaver i Skattestyrelsen tjener deres løn hjem mange gange, så er det klart, at den effekt ikke kan aflæses med det samme, når der tilføres nye medarbejdere. Dels kræver nye medarbejdere oplæring, inden de på egen hånd kan arbejde og skabe resultater, der afspejler sig i form af kontrolprovenu. Dels lægger denne oplæring ofte beslag på erfarne kolleger, som dermed ikke kan skabe de samme resultater, som hvis de fuldt ud kunne bruge deres tid på egne sager.

Med andre ord: Det tager tid, inden investeringen i kontrolressourcer for alvor kan aflæses på provenuet. Og det indgår da også allerede i de politiske aftaler om Skatteforvaltningen, at der skal udvikles redskaber, der bedre kan belyse sammenhængen mellem investeringen i en styrket kontrol og effekten på provenuet.

Dansk Told & Skatteforbund finder det vigtigt, at der ved vurderingen af tilførsel til Skatteforvaltningen fokuseres på forskellen på de to store områder, der kræver investeringer i Skatteforvaltningen nu og i de kommende år.

Det ene er investeringen i nye medarbejdere, der kan styrke kontrolindsatsen, hvor der kan være en tidsmæssig forsinkelse, inden afkastet for alvor kommer tilbage til fælleskassen.

Det bør endvidere laves en nærmere analyse af, hvilke opgaver, de nye medarbejdere, der ansættes til styrkelse af kontrolindsatsen, rent faktisk løser – at de tilgår egentlige produktionsenheder fremfor stabsfunktioner.

Det andet er behovet for de massive investeringer i nye it-systemer. Ikke blot i nyt inddrivelsessystem, nyt vurderingssystem og nye toldsystemer, men også den helt nødvendige systemmodernisering, der må og skal tages hul på omkring de gamle skattesystemer.

Derfor skal hovedbestyrelsen også gentage opfordringen til, at der ved de kommende politiske forhandlinger omkring en flerårsaftale for Skatteministeriets økonomi skelnes mellem udgifterne til personale og drift i styrelserne og udgifterne til udvikling og modernisering af it-systemer, så midlerne til styrkelse af kontrollen ikke går til dækning af udgifter til systemudvikling.

5. Folkemøde 2022

Det er tidligere besluttet, at Dansk Told & Skatteforbund som udgangspunkt skal stå for afvikling af en debatevent på årets Folkemøde, og hovedbestyrelsen havde på den baggrund en generel drøftelse af mulige emner til inspiration for sekretariatets videre arbejde.

Der var fortsat opbakning i hovedbestyrelsen til deltagelse ved årets Folkemøde, men der blev udtrykt forbehold omkring en bredere deltagelse fra forbundets side, da det er vanskeligt at vurdere udbyttet i forhold til de omkostninger, der er forbundet hermed.

Anette Albrechtsen pegede på muligheden for at deltage mere aktivt på Ungdommens Folkemøde, som afvikles i Valbyparken til september med henblik på profilering af uddannelsen professionsbachelor i skat.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet deltager i årets Folkemøde på Bornholm som arrangør af en debatevent og med en begrænset deltagerkreds.

Forbundets sekretariat arbejder videre med mulighederne for forbundets deltagelse ved Ungdommens Folkemøde i september 2022.

6. Lønsikring

Jørn Rise orienterede om, at der på et medlemsmøde var blevet fremsat et ønske om, at forbundet – i lighed med HK – tilbyder kollektiv lønsikring.

Spørgsmålet har tidligere været drøftet i forbundet men er blevet henvist til, at individuel mulighed for lønsikring tilbydes via de to A-kasser, som forbundet samarbejder med.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget om etablering af kollektiv lønsikring for medlemmerne i forbundets regi.

Holdningen var dog, at af hensyn til sammensætningen i medlemsgruppen, bør det fortsat være et individuelt tilbud gennem A-kasserne og ikke en kollektiv ordning gennem forbundet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmer, der ønsker sig omfattet af lønsikring, fortsat henvises til en af de to A-kasser, som forbundet samarbejder med.

7. Anvendelse af tjenestebil/beskatning af fri bil

Administrations- og Servicestyrelsen har udstukket nogle nye retningslinjer for anvendelse af tjenestebiler – bl.a. også med henvisning til reglerne om beskatning af fri bil.

Hovedbestyrelsen mener, at der er en række ting, der skal undersøges nærmere i relation til de nye retningslinjer, da de i et vist omfang både bygger på misforståelser og manglende hjemmelsgrundlag.

Forbundet er derfor ved undersøge forholdene på området – herunder hjemler og samspillet med reglerne i Personaleadministrativ Vejledning (PAV) – og vil på den baggrund gå i dialog med Administrations- og Servicestyrelsen.

8. Seniorordninger

Jørn Rise orienterede om, at der nu er kommet cirkulærer om seniorordninger m.v. på baggrund af aftalerne i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021. Cirkulæret omkring seniorbonus er dog

ensidigt på baggrund af Medarbejder- og Kompetencestyrelsens opfattelse af den indgåede aftale, som CFU ikke er enig i. Der kan derfor evt. komme en voldgift på området.

Administrations- og Servicestyrelsen har indkaldt personaleorganisationerne til et møde om seniorordninger den 28. januar 2022.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af seniorordninger for forbundets medlemmer – herunder anvendelsen af dem i Skatteforvaltningen.

Forbundet skal på den baggrund opfordre til, at der kommer nærmere fokus på området i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg – herunder at overveje, om der skal formuleres en egentlig politik på området.

Sekretariatet påtænker en fornyet information om mulighederne på området.

9. Tillæg '22

Processen omkring forberedelsen af årets tillægsforhandlinger er i fuld gang.

Allan Christensen orienterede om det udarbejdede materiale til tillidsrepræsentanterne samt de afholdte orienteringsmøder i december.

På nuværende tidspunkt er den generelle information om tillægsforhandlingerne lagt på forbundets hjemmeside, og det vil løbende blive suppleret i takt med, at der forelægger tidsplan for forhandlingerne i de enkelte styrelser.

Hovedbestyrelsen drøftede behovet for de samleskemaer, der tidligere er udarbejdet til tillidsrepræsentanterne – og herunder det nye system til brug på området, som er udarbejdet af Administrations- og Servicestyrelsen.

Repræsentanterne for TR-forum gav en orientering om status på forberedelserne til tillægsforhandlingerne i styrelser og på fagdirektørområder.

Hovedbestyrelsen drøftede også den honorering af merarbejde, der kan ske for special- og chefkonsulenterne. En honorering, der for 2021 kan aftales i forbindelse med PULS her i 2022.

Hovedbestyrelsen understregede i den forbindelse endnu en gang, hvor vigtigt det er, at medarbejderen, der har over- eller merarbejde, løbende er i dialog omkring honorering med sin personaleleder, så der gennem året kan ske en forventningsafstemning.

10. Kantinedrift

Hovedbestyrelsen havde en generel, opfølgende drøftelse på baggrund af erfaringerne i forbindelse med valgheders og kredses indkøb i Skatteforvaltningens kantiner, efter at driften er overgået til ISS. Der har bl.a. været problemer med at kunne foretage indkøb til møder til medarbejderpris.

Hvis der lokalt ikke længere kan indkøbes til møder i organisationsregi til medarbejderpris i kantinerne, kan det have den konsekvens for kantinerne, at de mister denne omsætning, fordi valgheder og kredse i stedet indgår aftaler med eksterne leverandører for at få en ydelse, hvor der er sammenhæng mellem pris og kvalitet.

11. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Der har tidligere været drøftet afholdelse af webinar for tillidsrepræsentanterne om aftale- og overenskomstforliget i 2021, men dette foreslås nu udskudt til forbundets tillidsrepræsentantkonference i marts 2022.
- Personaleorganisationernes møder med direktør Claus Henrik Larsen og underdirektør Dorthe-Pia Ravnsbæk, Administrations- og Servicestyrelsen.
- Afdækning af mulighederne i et eventuelt samarbejde med eksternt konsulentfirma om uddannelse af forbundets tillidsrepræsentanter.
- Et medlem har meldt sig som interesseret i at stille op til valg som tillidsrepræsentant i ny valghed i Esbjerg.
- Der er ved at blive udarbejdet et oplæg til samarbejde og eventuel fusion med TAT. Oplægget skal drøftes med TAT's formand, inden det behandles i hovedbestyrelsen.
- Der har været gennemført APV i sekretariatet. Resultatet drøftes på et kommende sekretariatsmøde.
- Der har været møde om spørgerammen for koncernfælles MTU, APV og lederevaluering – afventer næste udspil.
- Der var ikke tid til drøftelse af fratrædelsesanalyse på seneste møde i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg – det overvejes, om forbundets spørgsmål i stedet skal fremsendes skriftligt til Administrations- og Servicestyrelsen.
- Mulige emner for afholdelse af medlemsrettede webinarer.

Merete Keller Berdiin orienterede bl.a. om følgende emner:

- Der skal være en drøftelse med Administrations- og Servicestyrelsen om aktindsigt i personalemapper.

- Prøvesag om tre flyttesager fra Skatteforvaltningen er principiel og er blevet henvist til Østre Landsret med CFU, OAO og AC som biintervenienter.

Kim Andersen efterlyste orientering af valgenheden, når der kommer partshøring på afsked.

Merete Keller Berdiin understregede, at dette ikke altid er muligt, da nogle medlemmer frabeder sig lokal involvering i forbindelse med afskedigelsessager.

12. Nyt fra TR-fora og kredse

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag. På grund af begrænset tid blev disse ikke gjort til genstand for debat eller uddybning på mødet.

Orienteringen fra Kreds II (Syd) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Frustrationer omkring coronahjemsendelse og forskellig administration af, at 20% må møde fysisk på arbejdspladsen.
- Hvordan håndteres, hvis man får corona i løbet af sin ferie.
- Serviceopgaver, der ikke løses af ISS og må derfor løses af medarbejdere fra Skatteforvaltningen.
- Anvendelse af personlighedstest ved interne opslag – især hundeførere i Toldstyrelsen.
- Efterlyser medlemslister til de koordinerende tillidsrepræsentanter.

Orienteringen fra Kreds III (Øst) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Hvordan sikres medlemmerne anonymitet ved besvarelse af APV/MTU/LE.
- Brugen af fagkonsulentstillinger ved ansættelser og i forbindelse med tillægsforhandlinger.

Orienteringen fra Valggruppe II omhandlede bl.a. følgende emner:

Gældsstyrelsen

- Der følger ikke de ventede midler med til de tilførte medarbejdere og opgaver fra Udviklings- og Foreklingsstyrelsen til Gældsstyrelsen. Det betyder, at Gældsstyrelsen mangler 15 mio. kr., som skal finde i lønbudgettet.
- Dette betyder, at den planlagte tilførsel af 30 årsværk til Gældsstyrelsens KontaktCenter (GKC) ikke kan ske ved ekstern rekruttering, men da opgaven vurderes så vigtig, at der skal tilføres årsværk, vil det i stedet for blive fra oprydningsopgaven. Her har departementet givet accept af, at der alene skal anvendes 320 årsværk mod de aftalte 350.

- GKC er placeret i Roskilde og Tønder, men de 30 årsværk bliver fordelt på to enheder i Grenaa og Thisted. Tilførslen ventes at løse lidt op på de meget stramme vagtplaner.

Der var alene en mundtlig orientering fra Vurderingsstyrelsen.

Orienteringen fra Valggruppe III omhandlede bl.a. følgende emner:

- Administration af coronarestriktioner i Toldstyrelsen og herunder omfanget af anvendelse af hjemmearbejdspladser.
- Enhed omkring bl.a. varemærkeforfalskning flytter fra Køge til Kystvejen 16 i lufthavnen.
- Nye kolleger i Lufthavnen er primært HK'ere.
- Møder i Toldudvalget, NTO og Samarbejdsudvalgsmøder m.v. i Toldstyrelsen.

Orienteringen fra Valggruppe IV omhandlede bl.a. følgende emner:

- Omorganisering i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen er nu trådt i kraft
- Overflytning af opgaver fra Udviklings- og Forenklingsstyrelsen til Økonomi og Service under Administrations- og Servicestyrelsen.

Lene Höilund orienterede om nyt fra Min A-Kasse, bl.a. om følgende emner:

- Mulighed for skattefri udbetaling af efterlønsbidrag, hvis man melder sig ud af ordningen.
- Mulighed for at tegne lønforsikring gennem Min A-Kasse.

13. Økonomi

Punktet udsat.

14. Eventuelt

Der var intet under punktet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 8. februar 2022

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen