

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 8. februar 2022. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: mandag den 7. februar 2022

Tid: 09:00 – 15:30.

Sted: Teams

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde tirsdag den 8. februar 2022.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Quaade

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl
6. Vibeke Raun Bøgh
7. Susanne Brixum
8. Lene Højlund
9. Jette Quaade
10. Morten Dannemann
11. Jan Magnusson
12. Henrik Lüthje
13. Søren Lind Nordestgaard
14. Marie Daugbjerg
15. Heidi Østerballe
16. Jens Norlund Jensen
17. Ulla Kær Andersen
18. Linda Severinsen
19. Kim Andersen
20. Jette Thorsen

Afbud:

Carsten Lagoni
Frank Thor
Tina Charlotte Olsen
Henrik Michaelsen

Dagsorden:

1. Velkomst

Henrik bød velkommen.

2. Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden blev godkendt.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

Hvordan sikrer vi at medlemmerne er sikre på anonymitet i APV/MTU/LE.

Jørn / Allan vil tage det op med Claus Henrik Larsen. APV påbegyndes umiddelbart i dag, så der skal være en opmærksomhed omkring tidshorisonten. Anonymitet er dog ikke helt nok, der skal også ses på at svarene i trivselsmålinger skal gå til nærmeste leder, men svarene ses at være gået til flere ledere og enheder der ikke som udgangspunkt har noget med svarene i øvrige enheder at gøre. APV bliver så vidt vides ikke fordelt til samtlige ledere. Der er dog styr på anonymiteten når der ses på APV.

	<p>Snak om indplacering af HK'ere som fagkonsulent. Kan Bjarne snakke mere om det?</p> <p>Det er adresseret på HB. Hvad der kommer ud af det og om der kommer noget ud af det, vides ikke på nuværende.</p>
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	Se nedenfor.
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 8. februar 2022.	Dagsorden er udsendt med kommentarer og er derfor ikke indsat i referatet.
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Ikke lige pt.
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Problemer med kommunikation i forhold til SU-relaterede emner. Vi har igen oplevet at der laves organisationsændringer og TR informeres 15 minutter inden de berørte kolleger/medlemmer. Er SU-cirkulæret ophævet?</p> <p>Hvordan får vi DTS'erne på banen som ledere? Er der en tendens til at vi ikke selv sætter os i spil men at vi skal have et lille puf. Har vi nogen der gerne vil være en del af ledelsen? Det samme gør sig gældende til andre stillinger. Der ses ikke ret mange DTS'ere der søger. Er der brug for en peptalk i forhold til at bringe os i spil til andre stillinger? Der forskel på søgningen i de enkelte styrelser.</p> <p>Offentliggørelse af tillægsmidler samtidig med over/merarbejde for specialkonsulenter.</p> <p>I forbindelse med jubilæer skal der være opmærksomhed på at vores arbejdsgiver sender en mail til den der har jubilæum, hvor der oplyses hvilke regler der er gældende. Der kan søges om tilskud til reception, gratiales størrelse, der er ret til en gratis fridag og alle de øvrige praktiske forhold. Det er ikke i orden at jubilaren selv skal søge alle informationer, der bør laves en drejebog fra ADST. Samtidig bør der sikres fra ADST at der sendes korrekte jubilæumslistes ud så der ikke er jubilarer der bliver overset.</p>
8. Eventuelt.	Der har været en længere debat omkring de forestående tillægsforhandlinger for at udveksle erfaringer.
9. Afslutning, næste møde den 14. marts 2022 på TEAMS	

Maribo:

Her er intet nyt at berette.....

Næstved:

Jane Hegvald er startet op igen – dog på deltid. Vi har fået et par medlemmer, der er færdig med deres Diplom i Skat. I Næstved har vi pr. 1.2.2022 ansat 1 fra professionsbacheloren. Vi har også ansat flere praktikanter i perioden februar til midt juni 2022 fra professionsbacheloren.

Køge:

I Køge er der også pr. 1. februar 2022 ansat en PB.

T26 (IPR) er flyttet til Kystvejen, så en lille medlemsnedgang. Flytningen af IPR har betydning for pladssituationen i Køge og vi venter i disse dage på, at puslespillet om lokalefordeling, falder endeligt på plads. Det betyder blandt andet, at loungeområdet på 1. sal (hvor jeg rent faktisk sidder pt), kommer tilbage til alles brug. Herudover er der sendt indkaldelse ud til dette års Valgmøde. Den bliver afholdt den 18. marts, hvor der skal vælges ny formand 😊

Bornholm:

Vi holdt medlemsmøde med Jørn Rise fredag den 28. januar – et glimrende møde (Teams). Vi har en del nye (måske ikke aldersmæssigt, men nye i butikken) der deltager i akademikurser. Og udtrykker planer om at fortsætte på diplom. Giver lidt forhåbninger i forhold til Forbundet, på sigt. Og så er vi jo, fysisk, på vej tilbage til "Huset". Ledelsen lader det være op til den enkelte om man møder eller HAP ér, i februar.

Roskilde:

Fremmøde er meget fleksibelt, der møder ca. 50 % ind. Der er valgmøde d. 24. marts 2022.

Høje-Taastrup:

Der er 1. februar startet 9 færdige professionsbachelorere i skat som fuldmægtige i Høje Taastrup, de vil meget gerne have et møde for at høre omkring hvad en fagforening faktisk er. Alle i Skattestyrelsen. Heraf 7 i Særlig Kontrol, 1 i Selskab og 1 i Person. Vi har planlagt generalforsamling i Høje Taastrup den 22. marts. Henrik Lüthje stiller op som ny formand ellers ingen planlagte ændringer i tillidsrepræsentantsammensætningen. Og så er der ved at komme liv på kontorerne igen efter genåbningen.

Towers:

Intet nyt herfra siden sidst.

Kystvejen/TOLDST:

"intet nyt fra tolder fronten" 😊

OHV / UFST / ADST:

Den gamle valgenhed Østbanegade m.v., som nu hedder valgenhed Oswald Helmuths Vej m.v., holder generalforsamling den 24. marts med deltagelse af Jørn, Allan og et par chefkonsulenter fra forbundet. PULS er godt i gang og de første DTS indstillingskemaer er kommet retur i udfyldt stand, både i UFST og ADST. AC og HK er godt træt af, at merarbejde er slået sammen med lønsamtalen på PULS. De ønsker gennemsigtighed. Hvorfor får man engangstillæg? Er det for de leverede timer (merarbejde) eller er det for en god ekstra indsats i løbet af året? DTS har ikke de problemer, idet vi har en aftale der sikrer, at der skal gøres et ophold når man i lønsamtalen går fra at tale om merarbejde contra til årets performance. Der er indkaldt til møde med CHL på tirsdag om problematikken. Jeg har desværre endnu ikke en afklaring på en TR i ADST. Det er åbenbart ikke så nemt. Der er ved at blive evalueret på souschefkonceptet, og der er tilkendegivet at konceptet er godt og der er ved at blive udvidet. Der skal ses mere på hybridledelse, da HAP forsat er en del af hverdagen, dog er det frivilligt, der vil ikke blive tvunget medarbejdere hjem.

DEP:

Intet nyt herfra siden sidst.

SANST:

Vi havde et godt medlemsmøde med deltagelse af Jørn, Allan og Anette den 19. januar.

Frederikssund:

Hvor er det dejligt, at vi igen kan mødes med alle vores kolleger fysisk 😊 Vi har planlagt medlemsmøde den 10. marts med deltagelse af Jørn og Allan. Der er ansat 3 professionsbachelorere og der er startet flere praktikanter.

Fredensborg:

SMS03 nedlægges pr. 01.06.2022 og slås sammen med SMS02 som forsættende enhed. Enkelte indstillingskemaer modtaget. Forsat udfordringer mellem en SK-enhed / TR-kredsen og ledelsen i SK. 1 kollega gået på pension. Flere møder ind fysisk, dog uden at man vælter over hinanden. 1 færdiguddannet PB startet 01.02.2022 i Erhverv. Flere PB'ere i praktik startet eller starter i februar 2022.

SKTST:

Fra Små og mellemstore selskaber kan oplyses, at 2 enheder i Fredensborg vil blive slået sammen pr. 1. juni 2022, grundet at den ene enhed består af ca. 13 og har en fungerende FL lige pt. Den anden enhed har en væsentlig større besætning, men flere er "pensionsmodne". Alle i Små og mellemstore selskaber er blevet orienteret af UDIR Anne Munksgaard. (PS- Søren eller Marie vil muligvis berette herom).

GAELDST:

Lene orienterede. Tillægsprocessen er påbegyndt. Corona tilbagevenden er som udgangspunkt smidigt.

VURDST:

Corona tilbagevenden håndteres smidigt.

UFST: Se ovenfor under OHV.

ADST: Se ovenfor under OHV.

TOLDST:

Der kommer ny underdirektør for EUTK, der forventes at det bliver på åremål. Toldakademiuddannelsen skal til at afsluttes med en eksamen.

MOTORST:

Min A-kasse:

Lene orienterede.