

Dansk Told & Skatteforbund



Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Mandag 7. februar 2022
Mødetidspunkt:	kl. 10.30 – 13.00
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Sven Åge, Helle. Elin mødte pga. andet møde senere ind.
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1.	Velkomst. Charlotte bød velkommen
2.	Godkendelse af dagsorden Dagsorden godkendt som foreslået
3.	Kreds I Nord interne anliggende: <ol style="list-style-type: none">Seniorbonus fra OK 21<p>Der er ikke helt klarhed over, hvorledes de nye regler for optjening og eventuel konvertering til fridage skal administreres for dem af vores medlemmer, der pr. 01.04.2022 er eller efterfølgende bliver 62 år. Ved OK 21 blev der aftalt en seniorbonus, og det fremgik, at man 01.10.20xx skulle tilkendegive anvendelsen heraf. Vi forventer, at CO10 og MEDST (Medarbejderstyrelsen) opnår enighed om praksis, og at vi da via Nyt fra DTS får udmelding herom. For en del af vores medlemmer vil der allerede nu figurere en optjent seniorbonus på deres lønseddel.</p>GF/Valgmøde 1. kvartal – som supplement til tidligere beskrevet: planlagte Valgmøder/GF (generalforsamlinger) 18.03.2022 Thisted 23.03.2022 Aalborg 30.03.2022 i Ringkøbing

	<p>Vi drøftede igen problemer med bestilling og betaling i kantinerne. Læg ud og få refusion fra DTS, eller lad Charlotte godkende regningen, der efterfølgende kan sendes til DTS.</p> <p>3. Viborg. Vi har ikke p.t. en kandidat til tillidsrepræsentantposten for DTS i vores valgenhed i Viborg. Vi foreslår HB, at vi indtil vi har en kandidat lader Britta fra Skive stå for indkaldelse til medlemsmøder, og sørge for medlemskontakt. Herefter og eventuelt senere i år, kan der i Viborg indkaldes ekstraordinært til valghandling.</p> <p>4. Seneste nyt fra husene: intet yderligere</p>
<p>4.</p>	<p>HB-møde 8. februar 2022</p> <p>Seniorordninger – her vil der komme en orientering om forhandlingsmødet den 28. januar, hvor der blev vendt ord om ordningerne, ligesom der blev drøftet en ændring af ordet ”kritiske” kompetencer. Jeg vil nærmere redegøre for sagens videre færd.</p> <p>Der er fortsat forskel på hvordan reglerne anvendes rundt i Skatteforvaltningen, og vi vil fortsat forsøge at hjælpe vores medlemmer der søger om seniorordninger.</p> <p>HAP-dage – efter fjernelsen af corona-restriktionerne – hvad så med hjemmearbejdsdage. Her kan der konstateres stor forskellighed – vi tager en runde, hvor vi kommer rundt i styrelserne og i kredsene.</p> <p>Nye regler for HAP – vi forventer ændrede udmeldinger herom.</p> <p>Under vores møde blev vi klar over, at Folketinget har vedtaget, at i henhold til arbejdsmiljølovgivningen må medarbejdere gerne have 2 hjemmearbejdsdage om ugen i gennemsnit – opgjort på en måned, inden der indtræder skærpede regler om skærme, stole og andre arbejdsforhold, dette forventer vi vil give bedre muligheder for alle i Skatteforvaltningen. Selvfølgelig under behørig hensyn til opgavevaretagelsen m.m.</p> <p>TAT-fusion/samarbejde – DTS har fremsendt et 2. udkast til TAT, som gerne vil drøfte det i sin bestyrelse, hvorfor udkastet nu er udsendt til den egentlig hovedbestyrelse – og hovedbestyrelsesmedlemmerne må gerne drøfte og referere fra udkastet – blot skal man huske, at det kan nås at blive lavet om mange gange.</p> <p>Vi drøftede oplægget og det blev foreslået, at DTS måske bør ændre navn således andre kan se sig selv som en del af vores organisation. Ikke blot TAT, men også evt. professionsbachelorere i skat uden ansættelse hos Skatteforvaltningen. Vi drøftede også, hvorvidt en eventuel sammenlægning eller samarbejde bør indledes hurtigt eller over flere år. Vores vedtægter kan gøres klar til diverse muligheder.</p> <p>Tillæg 2022 – status – her vil Allan lave et oplæg, idet der hele tiden kommer små skulp, som kræver aktion. I må gerne forberede eventuelle indmeldinger. Husk at indmelde tidsfrister i DTS, samt at oplyse om forhandlingsdatoer, der er aftalt på sættemøder</p> <p>Honorering af merarbejde for vores chef- og specialkonsulenter. Der er i år ikke sket nogen ændring for DTS’s vedkommende, og det er fortsat op til den enkelte af få en drøftelse med lederen i forlængelse af PULS. Af vores beskrivelse af PULS fremgår det, at der ikke er tale om en spareøvelse på dette punkt i forhold til tidligere. Der er ikke noget egentligt mindste timekrav, men der skal omvendt være tale om en væsentlig indsats, førend dette kan give en honorering. AC- og HK medlemmer skal i år under PULS drøfte dette. Det er efterfølgende for dem en del af lønforhandlingen, hvorvidt der kan gives beløb for merarbejdet - som et engangstillæg. Vi håber, at vores medlemmer tidligt og helst i løbet af året vil gå i dialog med ledelsen, såfremt der bliver</p>

	<p>leveret timer ud over den normerede arbejdstid. Det kan eventuelt være bedst at få en aftale om løbende honorering i form af overtidsbetaling, og derfor en registrering som TJFR-timer. Er der nogle medlemmer som havner i en uafklaret situation enten ved manglende timeafvikling eller ved manglende honorering, hører vi gerne nærmere herom.</p> <p>Pålægges man ekstra arbejde, som man ikke selv kan tidstilrettelægge, og forventer ledelsen at opgaven bliver løst, så må man registrere tiden som TJFR efter aftale med ledelsen.</p> <p>PB og Diplom i skat – Mundtlig orientering fra Anette Albrechtsen. Orienteringen vil omhandle de succesfulde dimensioner for PB'erne (fantastisk milepæl) og lovforslaget om dispensation for 2-års-kravet vedrørende Diplom i skat. Dette skal drøftes i Fælles Myndigheds Forum FMF. Herudover vil der også blive orienteret om næste holds udfordringer vedrørende studiejobs mv. Vi har fra KB foreslået gavepose til nyansatte PB, gaven kan også gives til studerende i studiejob.</p> <p>Lønpolitisk udvalg – her vil der blive givet en mundtlig status om opstarten af udvalgsmødet – og om, hvad næste skridt bliver.</p> <p>Søren, som er vores repræsentant i dette udvalg, gav en opsummering af drøftelserne på det opstartende møde i januar måned. Der er drøftet fordele og ulemper ved NY-Løn, herunder lønforhandling, automatik i lønudvikling, tillæg eller ikke tillæg, aftaleret, gode begrundelser, men manglende anvisninger til dem, der ikke modtager tillæg, advancement muligheder. Vi vil fortsat have for øje, at alle skal have mulighed for en lønudvikling.</p> <p>TR-konference – gode ideer/emner modtages gerne</p> <p>TR-uddannelse – på det seneste HB-møde blev der givet en orientering om, at sekretariatet ville tage fat i en ekstern konsulent. Men dette er ikke sket på nuværende tidspunkt – der vil blive givet en mundtlig orientering på mødet af Anette Albrechtsen.</p> <p>Lønudvikling mv. – Jan Magnusson har udsendt noget til os om lønudviklingen, herunder reguleringsordningen. Der har i januar været fokus på Lønstrukturkommissionen, hvor der har været peget på, at der for de offentligt ansatte har været et ikke uvæsentligt lønefterslæb, større end hidtil antaget. Vi afventer nærmere beskrivelse heraf fra kommissionen.</p> <p>Afholdelse af seniormøder med PFA – der er sat noget i søen! Nærmere orientering gives på HB-mødet, men vi er gerne med her i Kreds I</p> <p>Andre emner på HB:</p> <p>Organisatoriske ændringer, som er sket fra UFST til styrelser, hvor der alt i alt har været tale om en DTS'er, der skal til Toldstyrelsen i Køge.</p> <p>Koncernfælles retningslinjer for tillidsrepræsentanter – Merete orienterer. Merete vil nok også lige nævne en sag om Honorering af udgifter vedrørende tjenstlige forhør.</p> <p>Vi havde ikke nærmere oplysninger om det beskrevne.</p>
5.	<p>Bordet rundt – herunder evt.</p> <p>DTS's Toldudvalg; Jørn Laursen orienterede om møde i udvalget. I toldudvalget drøftes bla. aftaler for hundeførere, samt hundehåndbogen, som er afløseren for hundestrategi.</p> <p>Endvidere er der politisk (fra det konservative folkeparti) stillet spørgsmål i skatteudvalget omkring toldstyrelsens scannere, og Toldudvalget følger svarene.</p>