

Hovedbestyrelsesreferat

7. marts 2022

HB-referat nr. 2/2022

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 8. februar 2022, kl. 10.00 – 16.00, i Codanhus, Gl. Kongevej 60, 11., Frederiksberg C

- Dagsorden:**
1. Velkomst
 2. Godkendelse af referat
 3. Status på aktuelle emner

Deltagere:	Jørn Rise	Forbundsformand
	Allan Christensen	Næstformand
	Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
	Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
	Lene Höilund	DTS Valggruppe II
	Kim Andersen	DTS Valggruppe III
	Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
	Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
	Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
	Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
	Marianne Nielsen	Senior kredsen
	Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
	Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
	Nina Nyboe	Chefkonsulent, vikar

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Allan Christensen deltog i mødet via Teams.

Der var afbud fra chefkonsulenterne Merete Keller Berdiin og Jan Nørner.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 11. januar 2022.

Hovedbestyrelsen bekræftede beslutningen fra skriftlig behandling om, at forbundets andel af indretningsudgifterne i Codanhus udgiftsføres i regnskabet for 2021 fremfor aktivering og afskrivning over lejeperioden.

3. Status på aktuelle emner

Punktet blev afviklet som en generel status på og debat om aktuelle emner med udgangspunkt i nyt fra kredse, TR-fora, udvalg og sekretariat.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Spørgsmål om optjening af seniorbonus.

Der vil blive informeret om emnet i det kommende NYT fra DTS.

- Der har meldt sig et medlem i Viborg, som er interesseret i at blive valgt som tillidsrepræsentant, så Viborg kan blive en selvstændig valgenhed, men først pr. 1. juni 2022.

Hovedbestyrelsen bekræftede, at Viborg indtil valget er på plads, fortsat er en del af Valgenhed Skive.

- Problemer med arbejdsmiljøet ved Skattestyrelsen i Ringkøbing jfr. jobindex.dk.

Jørn Rise bringer det op for Merete Agergaard.

Anita Illum, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Problemer med levering af toner til printere.

Bjarne Madsen orienterede om forretningsgangene i forbindelse med bestilling og levering af toner.

- Utilfredshed med lønnen hos nogle medlemmer, som skal oplære nye kolleger, som får en højere løn.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af problemstillingen, hvor nogle føler sig underbetalte i forhold til nyansatte – i særlig grad i relation til oplæringsopgaven.

- Information til valghederne, når der kommer nye medlemmer – det sker ikke i alle tilfælde.

Jørn Rise bekræftede, at der skal sendes information til valghederne fra sekretariatet, når der kommer nye medlemmer.

Hovedbestyrelsen drøftede også problemstillingen med nye medlemmer, som består diplom i skat i december og får personalelinjeskift, men som ikke når at komme med på de lønlistes, der trækkes pr. 1. januar, og som danner grundlag for tillægsforhandlingerne. Her bør underdirektørerne også informere de koordinerende tillidsrepræsentanter.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Manglende – eller meget sen – orientering af tillidsrepræsentanterne i forbindelse med organisationsændringer.

Hovedbestyrelsen drøftede problemstillingen og konstaterede, at ledelserne i Skatteforvaltningens styrelser ikke altid husker at orientere Samarbejdsudvalget om organisatoriske ændringer – hvilket ledelsen har pligt til ifølge samarbejdscirkulæret.

Aktuelt er to enheder under Selskab i Skattestyrelsen i Fredensborg blevet lagt sammen uden forudgående orientering af Samarbejdsudvalget i Selskab. Der skete først en orientering af fællestillidsrepræsentanten for Selskab 15 minutter før offentliggørelsen. Forbundet vil bringe det generelle spørgsmål om orientering i samarbejdsudvalget op i Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg.

- Hvordan får vi flere af forbundets medlemmer på banen til lederstillinger i Skatteforvaltningen?

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af, hvordan det gøres attraktivt for flere af forbundets medlemmer at søge lederstillinger i Skatteforvaltningen. Især synes interessen for at søge lederstillinger over personalelederniveauet at være dalende.

Hovedbestyrelsen skal i den forbindelse opfordre medlemmer i basis, som kunne være interesseret i at gå ledervejen – f.eks. at indgå i Skatteforvaltningens talentforløb for kommende ledere – til at bringe det op ved de PULS-samtaler, der nu skal gennemføres.

Forbundet vil anmode om en generel orientering om status på talentforløbet på det kommende møde i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg.

- Offentliggørelse af løntillæg samtidig med honorering af over- og merarbejde for specialkonsulenter.

Allan Christensen orienterede i den forbindelse om personaleorganisationernes dialog med Administrations- og Servicestyrelsen, som ønsker en samlet opgørelse, hvorimod personaleorganisationerne anført af AC-klubben ønsker en adskillelse af de to ting, så man bl.a. kan sikre, at der ikke sker en sammenblanding.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om problemstillingerne om sammenblanding af tillægsforhandlinger og honorering for over- og merarbejde for specialkonsulenterne. På forbundets område sikrer aftaler, at der sker en adskillelse af processerne for de to ting, men forbundet bakker op om AC's holdning til, at der ikke sker en sammenblanding – og heller ikke ved offentliggørelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede ligeledes forlydender om krav om konkret antal mertimer inden der kan ske honorering. Dette spørgsmål bringes op for direktøren for Administrations- og Servicestyrelsen.

- Der efterlyses en drejebog for rammer og handlinger i forbindelse med jubilæer i Skatteforvaltningen, så det ikke er op til jubilæren selv at skulle opøge relevante informationer forskellige steder.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om følgende emner:

Fra Gældsstyrelsen

- Gældsstyrelsen har fået en kommunikationsstrategi. Strategien har først været drøftet i Samarbejdsudvalget efter offentliggørelsen.
- Det er lykkedes at finde de 30 medarbejder til Gældsstyrelsens KontaktCenter – kun få er blevet prikket.
- Tillægsprocessen er gået i gang.
- Der kommer stadig aftaler om seniorordninger til underskrift. Der er desværre også nogle, som afvises, når de ønsker en seniorordning.
- Der er også udfordringer omkring orlov for nogle.
- Tilbagevending efter coronanedlukning går generelt godt – dog nogle steder udfordringer omkring at få mere end én HAP-dag om ugen.

I tilslutning til orienteringen fra Lene Höilund orienterede Jørn Rise om møde med formændene for personaleorganisationerne og Gældsstyrelsens direktør, hvor der bl.a. var givet status på flere politiske initiativer på gældområdet.

Fra Vurderingsstyrelsen

- Sættemødet i forbindelse med tillægsforhandlingerne er endnu ikke afsluttet.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Møde afholdt i forbundets Toldudvalg. Det er bl.a. besluttet, at Toldudvalget sender en henvendelse til Folketingets Skatteudvalg om aktuelle forhold på toldområdet.
- Ny underdirektør i Toldstyrelsen med fokus på EUTK.
- Toldstyrelsens interne uddannelser på toldakademiet skal styrkes og der påtænkes at indføre eksamen. Dette spørgsmål har ikke været drøftet i Toldstyrelsens samarbejdsudvalg.

Hovedbestyrelsen havde på baggrund af toldakademiets planer en generel drøftelse om anvendelsen af interne uddannelser, som ikke er anerkendt i det offentlige uddannelsessystem. Forbundet anbefaler fortsat anvendelse af uddannelsesmoduler fra det offentlige uddannelsessystem til egentlig uddannelse af medarbejderne. Jørn Rise, Kim Andersen og Anette Albrechtsen ser nærmere på toldakademiets tilbud om onboarding og uddannelse af nye medarbejdere i Toldstyrelsen.

- Toldudvalget har givet inspiration til artikler i Dansk Told & Skat.
- Status på konsekvenserne af flytning af containerscanner fra Aarhus til Padborg.
- Der er forhandlet løn for et medlem, der er skiftet fra Toldstyrelsen til en anden af Skatteforvaltningens styrelser.

Jens Norlund, Valggruppe IV, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Organisatoriske justeringer styrelserne.
- Møde med AC og HK om gennemsigtighed omkring honorering af merarbejde.
- Kommende møde i Samarbejdsudvalget (SU) i Udviklings- og Foreklingsstyrelsen.

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- ”Kritiske kompetencer” vil udgå i forbindelse med seniorordninger i Skatteforvaltningen. Den kommende formulering af retningslinjerne kendes endnu ikke. Der har fra ledelsens side også været efterlyst mere fleksibilitet i ordningen – bl.a. omkring antallet af dage samt muligheden for at bruge halve dage.

Hovedbestyrelsen drøftede seniorordningerne. Forbundets udgangspunkt er, at der skal være størst mulig adgang til at anvende seniorordninger i Skatteforvaltningen.

- Coronarestriktionerne er nu ophævet, og det er muligt at normalisere fremmødet på Skatteforvaltningens adresser. Med hensyn til anvendelse af hjemmearbejdspladser (HAP-dage) så er der netop indgået en politisk aftale, hvorefter arbejdsgivere først er ansvarlig for udstyret på hjemmearbejdspladsen, hvis der arbejdes hjemme mere end to dage om ugen. Tidligere indtrådte ansvaret allerede, hvis det var mere end én dag om ugen.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af anvendelse af HAP-dage i Skatteforvaltningen.

Dansk Told & Skatteforbund har noteret sig den nye aftale og ser frem til drøftelser med Skatteforvaltningen om de fremtidige forhold omkring hjemmearbejdspladser i Skatteforvaltningen. Forbundets holdning vil fortsat være, at anvendelsen af hjemmearbejdspladser skal bygge på fleksibilitet, individualitet og frivillighed og aftales i dialog mellem medarbejderen og den nærmeste leder.

Hovedbestyrelsen opfordrer til, at Skatteforvaltningen – som hidtil – understøtter medarbejderne med det nødvendige udstyr til hjemmearbejde uanset omfanget.

- Sikring af anonymitet i forbindelse med den forstående MTU, APV og Lederevaluering. Der har bl.a. været rejst spørgsmål om, hvordan der sikres, at besvarelsen af MTU er anonym, når der anvendes samme spørgeskema som til APV, hvor besvarelsenerne ikke er anonyme.

Hovedbestyrelsen drøftede problemstillingerne omkring sikring af anonymitet og spørgsmålet tages op med Administrations- og Servicestyrelsen.

- Forbundet har sendt oplæg til TAT – Tekniske og Administrative Tjenestemænd – om fusion eller samarbejde. Der afventer nu reaktion fra TAT på oplægget.

Hovedbestyrelsen drøftede oplægget omkring samarbejde eller eventuel fusion med TAT, og der var umiddelbart opbakning til i dialog med TAT at søge et grundlag for en fusion med Dansk

Told & Skatteforbund som fortsættende – og gerne en proces, der fører til en fusion i løbet af 2022.

Hvis der optages mere konkrete forhandlinger om en fusion, vil såvel hovedbestyrelsen som forbundets tillidsrepræsentanter naturligvis blive inddraget.

- Sekretariatet arbejder videre med program for tillidsrepræsentantkonferencen den 15. og 16. marts 2022 i Herning.
- Der vil i et samarbejde med PFA blive udbudt et seniormøde til forbundets medlemmer, der afvikles som webinar.

Allan Christensen orienterede bl.a. om følgende emner:

- Dialog med Administrations- og Servicestyrelsen omkring tillægsforhandlinger og honorering af merarbejde, hvor forbundet har den klare holdning, at de to ting skal holdes adskilt.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af området – bl.a. hvilke data, der er behov for, for at kunne holde øje med udviklingen.

Hovedbestyrelsen drøftede også oversigt over tillægspuljernes matematiske fordeling, som tidligere har været udarbejdet af sekretariatet, samt det tidligere udarbejdede samleskema.

Skatteforvaltningen har indført et nyt it-system i forbindelse med tillægsforhandlingerne, som dog ikke synes at kunne levere alle de data, som tillidsrepræsentanterne har brug for i forbindelse med tillægsforhandlingerne. Det er blevet lovet, at systemet skulle kunne give de samme informationer som tidligere, og forbundet vil derfor tage emnet op med Administrations- og Servicestyrelsen.

Mangler der materiale fra Skatteforvaltningen i forbindelse med tillægsforhandlingerne, må dette efterlyses hos ledelsessekretariaterne, indtil systemet kan levere det.

Hvis tillidsrepræsentanterne i øvrigt har brug for materiale i forbindelse med tillægsforhandlingerne – herunder samleskema – er de velkomne til at kontakte Allan Christensen.

- Der arbejdes fortsat i samarbejde med en ekstern konsulent på informationer om de skattefaglige uddannelser.

Anette Albrechtsen orienterede bl.a. om følgende emner:

- To hold med i alt 36 dimittender har nu gennemført uddannelsen professionsbachelor i skat. Heraf er 24 nu ansat i Skatteministeriets styrelser – og forbundet er i gang med at hjælpe fem med at

finde et job. De nye kolleger informeres nu om Dansk Told & Skatteforbunds tilbud til ordinære medlemmer.

- Årgang 2019 på professionsbachelor i skat er nu ude i praktik.
- Der bliver afholdt et møde i Randers om studiejob til studerende på professionsbachelor i skat.
- Uddannelses- og Forskningsministeriet har sendt en bekendtgørelse om ændring af 2-årskravet i relation til diplom i skat i høring. Forbundet er meget tilfredse med forslaget.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse omkring forskellige forhold i forbindelse med professionsbachelor i skat og diplom i skat – herunder emner for drøftelse på tillidsrepræsentantkonferencen i marts.

Resterende emner, der fremgik af indkaldelsen, udskydes på grund af de tidsmæssige rammer for hovedbestyrelsesmødet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 15. marts 2022

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen