



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag 10. marts 2022
Mødetidspunkt:	kl. 10.00 – 13.00 (frokost kl. 11.30 – 12.00)
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Pga. kursus deltog Poul, når det var muligt, Sven Åge og Marianne var forhindret i dele af mødet, mens Tanja ikke kunne deltage
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst. Charlotte bød velkommen
2. Godkendelse af dagsorden. Dagsorden godkendt som foreslået
3. Kreds I Nord interne anliggende: <ul style="list-style-type: none">1. DTS Generalforsamlinger/Valgmøder for lokalafdelinger afholdes i 1. kvartal:<ul style="list-style-type: none">17.03 Aarhus18.03 Thisted23.03 Struer23.03 Aalborg24.03 Hjørring28.03 Randers/Grenaa - samtidigt30.03 Horsens30.03 Ringkøbing31.03 Skive/Viborg -samtidigt31.03 Herning derefter.

2. Indstilling til Dronningens fortjenstmedalje – for høj løn – v/Marianne Ravn + øvrige. Marianne Ravn ønsker afklaret hos HB, hvorvidt det kan have sin rigtighed, at en medarbejder kan have for høj løn til at kunne modtage fortjenstmedalje – eller hvorvidt beskrivelsen i Serviceboksen bør opdateres på dette punkt.
3. Honorering for overarbejde FM – rådighedsforpligtigelse min. 40 timer > normtiden v/Marianne Ravn + øvrige. Det drøftes med DTS's Anette A, hvorvidt det er korrekt beskrevet, at DTS-fuldmægtige skal erlægge 40 timer i kvartalet (20 timer på fleks og 20 timer til rådighed) førend der kan ske honorering af overarbejde. Der kan i stedet arbejdes i weekender.
4. Viborg – Indtil der vælges en tillidsrepræsentant på den nye lokation, varetages hvervet af Britta. Charlotte og Britta står for valg møder de to steder, hvor det ved hjælp af TEAMS afvikles samtidigt.
5. Seneste nyt fra husene:

Aarhus

Der er ved indflytning af ca. 150 medarbejdere fra Slet Parkvej til Lyseng Allé en del udfordringer. B-fløj er for kold = 19 gr., der er ej heller nok P-pladser. Der mangler sprit til at af-spritte. Der er i B4 generende lys, som ikke ved kontakter kan reguleres, og som generer skærmarbejdet.

Havnen i Aarhus

Der er ansat 2 nye hundeførere, men pga. barsel er der p.t. kun 1 af hundene til stede. Der skal snart være medlemsmøde for toldere på havnen.

Skive

Der er stor forskel på antal fremmødte, idet Erhvervs medarbejdere stort set møder ind med 100%, mens selskabers medarbejdere næsten ikke er fremmødte.

Herning

Der er sket indflytning i pavillon på P-pladsen, dette fejres snart med en indvielse med pølsevogn m.v.

Struer

Mange har 2-3 dage HAP pr. uge. Indfasning af Kontrolpakke 3 betyder, at der skal ansættes 3 i april og 5 senere. Det største mødelokale er til 18 personer. Dette er ikke optimalt. Kun kantinen har plads til flere.

Hjørring

Der er snart årsopgørelsespeak, og man begynder allerede nu drøftelse af telefonpasningen imellem næste jul og nytår. I 2020 skulle bemanningen være 20 %, mens bemanningen i 2021 skulle være på 50%. Det kan være en udfordring at planlægge, idet der inden udgangen af året også skal ske ferieafvikling. Der skal ansættes 7-8 elever.

Ringkøbing

Der afholdes kursus i Orbis + Hvidvask. Orbis skal erstatte BiQ, som snart udfases på grund af pris. Alle skal møde ind onsdage, og der kan tillades max 2 HAP pr.

uge i gennemsnit. Med 380 medarbejdere er det nødvendigt med 3-4 holds skift ved frokostpausen i kantinen.

Thisted

Gældsstyrelsen specialiserer sig, idet gruppen af skyldnere, der er insolvente, vokser. Der arbejdes på projekter for eventuel afskrivning af større gældsposter hos denne gruppe. Der er fortsat mange krav, der ikke er retskraftvurderet, hvilket vil medføre store udfordringer i forbindelse med evt. modregning i overskydende skattebeløb. Fremadrettet vil Gældsstyrelsen i såvel Grenå som Thisted også tage del i telefonopgaven, der indtil nu kun har været varetaget af kollegaer i Roskilde og Tønder.

Seniorfridage

Vi drøftede Serviceboksens beskrivelse af Seniorfridage, hvor der er forskellige skemaer, alt efter, om der er tale om en ny aftale, eller om der er tale om en forlængelse af en allerede eksisterende aftale.

IT- i mødelokaler m.v. på lokationer.

Der er i Aalborg og i Randers samt tidligere også i Aarhus givet udtryk for manglende eller dårlig net-forbindelse i flexrum m.v. til medbragte PC-ere. I Aarhus, Randers og Skive er forbindelsen bedre nu. I Struer er der oprettet access-point, hvilket har hjulpet. Vi håber, dette også er sket andre steder.

Personsager

Forskellige udfordringer for vores medlemmer er drøftet, men refereres ikke.

4.

HB-møde 15. marts 2022

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Diplom i skat og PB
4. **Status tillæg '22**

Vi ønsker, at der i **oversigten (hos DTS) over forhandlingsdatoer** m.v. kan være en kolonne med angivelse af, hvornår skemaer skal videresendes fra lokale TR til forhandler. Vi drøftede forskellige synspunkter vedr. manglende gennemskuelighed vedr. **honorering for merarbejde**, der for DTS's medlemmer skal tages fra løn- eller overtidsbetalingskonti og ikke fra løntillægspuljer. Vi håber fortsat, at alle løbende har fået en forventningsafstemning med nærmeste leder, således merarbejdet enten bliver honoreret eller er afspadseret.

5. Status – Forbundets lønpolitiske udvalg, reguleringsordning – nyt lønindeks og status/lønstrukturkomitéen. Der har været afholdt et møde, og det er da bl.a. drøftet, hvorledes reguleringsordningen har påvirket lønnen over tid og der pågår drøftelser hos CFU og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om, hvorvidt der er mulighed for at anvende Danmarks Statistiks nye lønindeks ved brug af reguleringsordningen i stedet for det nuværende implicitte lønindeks. Da der er nogle udfordringer med beregningerne sættes de nuværende tabeller på pause indtil august 2022.

Ordlyden for Rammeaftalen om Ny Løn er også drøftet på mødet, og det påpeges, at det er vigtigt, at ledere sikrer, at alle kan få lønudvikling.

	<p>6. Puls i relation til seniorsamtale, herunder seniorpolitik. Alle, der er fyldt 60 år har ret til en seniorsamtale i forbindelse med PULS, og der er ved OK21 aftalt nye forhold, der skal indarbejdes i PULS materialet, dette kan dog ikke ske for indeværende år. Dog vil der fra ADST senere i år blive kommunikeret om tildeling af de seniorfridage m.v., der er aftalt ved OK21.</p> <p>7. Løntræk ift TJM-Forsikring. Det er ikke længere muligt at foretage løntræk vedr. vores medlemmers forsikringer hos TJM. Forholdet drøftes på HB-mødet.</p> <p>8. Debatindlæg. Ole Pedersen, vores redaktør for DTS-bladet orienterer på mødet i HB om et modtaget indlæg.</p> <p>9. TR-konferencen</p> <p>10. Nyt fra sekretariatet – herunder bl.a. Bonus fra FG, Støtte til kolleger i Ukraine, Rengøring (materiale fra Anita), Tegninger SC.</p> <p>11. Nyt fra TR-kredse og TR-fora samt Kompetenceudvalget, Toldudvalget og Arbejdsmiljøudvalget</p> <p>12. Regnskab</p> <p>13. Eventuelt</p>
<p>5.</p>	<p>Bordet rundt – herunder evt.</p>