

# Mødeindkaldelse

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde/TR-konference tirsdag/onsdag den 15./16. marts 2022. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** mandag den 14. marts 2022  
Tid: 09:00 – 15:30.

**Sted:** Teams

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde/TR-konference tirsdag/onsdag den 15./16. marts 2022.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Quaade

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. Jane Hegvald
4. Jan Erik Dahl
5. Vibeke Raun Bøgh
6. Susanne Brixum
7. Lene Højlund
8. Frank Thor
9. Jette Quaade
10. Morten Dannemann Jensen
11. Henrik Lüthje
12. Marie Daugbjerg
13. Ulla Kær Andersen
14. Tina Charlotte Olsen
15. Carsten Lagoni
16. Henrik Michaelsen
17. Jette Thorsen
18. Kim Andersen

Afbud:

June Jonasson  
Søren Lind Nordestgaard  
Jens Norlund Jensen  
Heidi Østerballe  
Linda Severinsen  
Jan Magnusson  
Ulla Kær Andersen

**Dagsorden:**

1. Velkomst

God dag og velkommen.

2. Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden blev godkendt i den fremsendte form.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

1. Problemer med kommunikation i forhold til SU-relaterede emner. SVAR: Hovedbestyrelsen drøftede problemstillingen og konstaterede, at ledelserne i Skatteforvaltningens styrelser ikke altid husker at orientere Samarbejdsudvalget om organisatoriske ændringer – hvilket ledelsen har pligt til ifølge samarbejdscirkulæret.

Aktuelt er to enheder under Selskab i Skattestyrelsen i Fredensborg blevet lagt sammen uden forudgående orientering af Samarbejdsudvalget i Selskab. Der skete først en orientering af fællestillidsrepræsentanten for Selskab 15

	<p>minutter før offentliggørelsen. Forbundet vil bringe det generelle spørgsmål om orientering i samarbejdsudvalget op i Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg.</p> <p>2. DTS'ere som ledere. Hvorfor er der ikke flere? Tilsyneladende kun HK'ere. Kan vi prikke til medlemmer? Har vi slet ikke medlemmer der ønsker at påtage sig jobbet? Eller er det fordi det ikke er fedt at være Funk.Leder?</p> <p>SVAR: Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af, hvordan det gøres attraktivt for flere af forbundets medlemmer at søge lederstillinger i Skatteforvaltningen. Især synes interessen for at søge lederstillinger over personalelederniveauet at være dalende.</p> <p>Hovedbestyrelsen skal i den forbindelse opfordre medlemmer i basis, som kunne være interesseret i at gå ledervejen – f.eks. at indgå i Skatteforvaltningens talentforløb for kommende ledere – til at bringe det op ved de PULS-samtaler, der nu skal gennemføres.</p> <p>Forbundet vil anmode om en generel orientering om status på talentforløbet på det kommende møde i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg.</p> <p>3. Offentliggørelse af tillægs-resultaterne.</p> <p>SVAR: Allan Christensen orienterede i den forbindelse om personaleorganisationernes dialog med Administrations- og Servicestyrelsen, som ønsker en samlet opgørelse, hvorimod personaleorganisationerne anført af AC-klubben ønsker en adskillelse af de to ting, så man bl.a. kan sikre, at der ikke sker en sammenblanding.</p> <p>Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om problemstillingerne om sammenblanding af tillægsforhandlinger og honorering for over- og merarbejde for specialkonsulenterne. På forbundets område sikrer aftaler, at der sker en adskillelse af processerne for de to ting, men forbundet bakker op om AC's holdning til, at der ikke sker en sammenblanding – og heller ikke ved offentliggørelsen.</p> <p>Hovedbestyrelsen drøftede ligeledes forlydender om krav om konkret antal mertimer inden der kan ske honorering. Dette spørgsmål bringes op for direktøren for Administrations- og Servicestyrelsen.</p> <p>4. Jubilæum: Vores arbejdsgiver burde sende en mail til den kommende jubilar. Du har følgende muligheder – alt muligt praktisk. Kan det virkelig passe at vi selv skal være opsøgende? SVAR: Der efterlyses en drejebog for rammer og handlinger i forbindelse med jubilæer i Skatteforvaltningen, så det ikke er op til jubilaren selv at skulle opsøge relevante informationer forskellige steder.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til</p>	

kreds 3´s distributionsliste inden mødet.	
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde/TR-konference tirsdag/onsdag den 15./16. marts 2022.	<p><b>Velkomst</b></p> <p><b>Godkendelse af referat</b></p> <p><b>Diplom i skat og PB</b> Der forventes en mundtlig fremlæggelse fra Anette.</p> <p><b>Status tillæg '22</b> Er der noget sekretariatet kan hjælpe med ude i de enkelte forretningsområder. Hvis der opstår udfordringer, kan det bæres til HB.</p> <p><b>Status – Forbundets lønpolitiske udvalg, reguleringsordning – nyt lønindeks og status/lønstrukturkomitéen</b> Der er udsendt oplæg. Der er en opfattelse af at det er en vurdering af om der sker en korrekt beregning af sammenlignelige lønninger der danner grundlag for reguleringsordningen. Der er ved at blive lavet en analyse.</p> <p><b>Puls i relation til seniorsamtale, herunder seniorpolitik</b> Der er kommet et indlæg fra Administrationsstyrelsen. Der skal ske en drøftelse af at få indarbejdet seniorperspektiver. Dette bør være en del af PULS, det skal være legitimt at tale om det.</p> <p><b>Løntræk ift TJM-Forsikring</b> Økonomistyrelsen har lagt edb-systemer om så der ikke længere kan trækkes i lønnen.</p> <p><b>Debatindlæg</b> Ole vil orientere om dette indlæg og i hvilket omfang det skal bringes i bladet.</p> <p><b>TR-konferencen</b> Der er udsendt program til de deltagende og det er lagt på Sharepoint ved ansøgning om frihed uden lønafkorting der er bevilget.</p> <p><b>Nyt fra sekretariatet – herunder bl.a. Bonus fra FG, Støtte til kolleger i Ukraine, Rengøring (materiale fra Anita), Tegninger SC.</b></p> <p><b>Nyt fra TR-kredse og TR-fora samt Kompetenceudvalget, Toldudvalget og Arbejdsmiljøudvalget</b></p> <p><b>Regnskab</b> Der er fremlagt en oversigt over de første to måneder af regnskabsåret. Der er på nuværende et mindre underskud, men dette kan som udgangspunkt henføres til periodeforskydninger. Generelt ser regnskabet fornuftigt ud.</p> <p><b>Eventuelt</b></p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Ikke lige pt.

7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	I forbindelse med phishingmails er dette bragt op under Fredensborg. Det er ikke kun her der er udfordringer, det ses også i øvrige valgenheder hvor der fra medarbejdere er udtrykt ubehag ved modtagelsen af en mail der skyder med spredhagl i forhold til private forhold i mailen ved brug af logon på HBO, Youtube m.m.
8. Eventuelt.	
9. Afslutning, næste møde den 31. marts 2022 i Høje-Taastrup	Næste møde er besluttet til at blive afholdt i Roskilde.

#### **Maribo:**

Her fra Maribo er vi i gang med at tage afsked med et par medlemmer..... trist for os godt for dem ... (Vi er snart ikke ret mange)

Vi holder medlemsmøde og valgmøde den 21-3-2022 hvor Allan deltager.

#### **Næstved:**

1 medlem går på pension ved udgangen af marts 2022.

Vi modtager i en lind strøm indstillingsskemaer.

Den 24. marts skal vi i Næstved have valgmøde af TRÉre. Både Jane og jeg er villige til genvalg.

Vi har slået 3 funktionslederstillinger op i Næstved: Borgere 2 + Borger 3 (forskud/genoptagelser) og Borgere 12 (værdipapirer).

#### **Køge:**

Der har været afholdt møde i det lokale TRIO samarbejde, hvor der primært blev drøftet omrokering på Carlsensvej samt status for udskiftning af de 11 vinduer på 2. sal - det skulle ifølge oplysninger fra ledelsen ske meget snart, og det forventes at disse vinduer kan åbnes.

Herudover en snak om trivsel og forventninger til svar i APV/ MTU. Det skal tilføjes, at der også centralt i Toldstyrelsen har været afholdt møde i TRIO samarbejdet, hvor også trivsel var højest på dagsordenen. Kim har skrevet herom. Vi hørte, at der havde været en meget høj svarprocent, så det bliver spændende at følge resultatet af trivselsundersøgelsen, som ledelsen desværre stadigvæk ser, alene som et ledelsesværktøj.

Vi har ansat en PB'er.

Jeg også har modtaget en del indstillingsskemaer, som jeg gennemgår og giver feedback på.

I Køge og Nr. Alslev er der medlemsmøde og valghandling fredag den 18. marts.

#### **Bornholm:**

Vi kan lokke næstformand Allan til Øen den 31. marts, så det bliver datoen for vores Valgmøde / GF.

En enkelt stopper på pension med udgangen af april, flere overvejer. Det er nok samme tendens i hele landet – der kommer et større frafald af rutine, erfaring og uddannelse i den nærmeste tid.

I Borgerenheden hjælper man fortsat andre enheder med f.eks. stikprøveprojektet / compliance og i selvangivelsens åbningsperioden med håndtering af genoptagelser.

#### **Roskilde:**

Der var stor tilslutning til de 3 PULS-intro medlemsmøder valgenheden inviterede til i februar fysisk/virtuelt.

Indstillingsskemaer til tillægsforhandlingerne kommer ind i en lind strøm. Med udgangspunkt i velbegrundede og relevante indstillinger, forventer vi god dialog med ledelsen og pæne forhandlingsresultater der starter 27. april og afsluttes senest 5. maj.

Vi sender i denne måned 3 på pension og fejrer 1 jubilar.

En henvendelse fra en kollega om assistance i forbindelse med ophør i styrelsen er afvist, da pågældende efter utallige opfordringer igennem flere år har fravalgt medlemskab. Fravalget skete fordi pågældende ikke kunne se en fordel i at søge om medlemskab.

Medlemsmøde afholdes for valgenheden den 24. marts med efterfølgende valg af 3 tillidsrepræsentanter.

Afventende på resultatet af APV-MTU og Lederevaluering 2022

#### **Høje-Taastrup:**

Et medlem er gået på pension ultimo februar og der forventes at gå 4 medlemmer på pension i marts.

Tillidsrepræsentanterne i valgenheden holdt den 10. februar møde med de nyansatte Professionsbachelorere på adressen.

Der er problemer med rengøringen og kantinen på Helgeshøj Allé.

Og så holder vi generalforsamling den 22. marts, hvor forbundsformand Jørn Rise deltager.

#### **Towers:**

Siden sidst har et medlem haft jubilæum. DTS siger tillykke 😊

Der afholdes generalforsamling for valgenheden Copenhagen Towers den 29. marts, hvor jeg tilkendegiver, at jeg ønsker at genopstille. I skrivende stund er der ikke indkommet info om, at andre ønsker at stille op som TR i Towers. Jørn, Allan og Ole fra forbundet deltager i GF'en.

#### **Kystvejen/TOLDST:**

Lidt om "Rigets tilstand" med TOLD briller på – Der er jo gang i et eller andet mellem Rusland og Ukraine, hvilket smitter af på EU restriktioner, som så bliver implementeret i vores Toldsystemer, så kontroltolderne får lidt ekstra travlt. Vores direktør (Charlotte Møller) har holdt møder med TR/AMR omkring situationen, og nævnt at der er oprettet et krise beredskab, bestående af "Tovholder" Kontorchef Kent Midtgaard Hansen (Kontrol- og Risikostyring), som sammen med udvalgte kollegaer/enheder mødes 3 gange i løbet af ugen (og efter behov), så der fuld fokus på situationen – Ligeledes opdateres vores hjemmeside – Ledelsen henviser og orientere også om at man kan bruge personalerådgivningen, i fald at man har oplevelser omkring "konflikten".

Lidt om implementeringen af EUTK (de nye toldsystemer) – Her er der fortsat STOR fokus, og som I tidligere har hørt, så ansættes der én ny underdirektør, som udelukkende får til opgave at hellige sig EUTK opgaven (åremålsansat til det) – Tja, så kan man jo give vedkommende skylden, og vedkommende er så alligevel åremålsansat..... NÅ – Charlotte Møller arrangerer også løbende møder med de indlånte Toldmedarbejdere som hjælper UFST, så hun får tingene fra "hestens mule" – Trivslen af de indlånte ligger også ledelsen på sinde, så de forsøger at gøre sit - Ligeledes opdateres vores hjemmeside

Man har i Toldstyrelsen oprettet et "bruger panel" i forbindelse med vores uniformer, som løbende bliver inviteret/involveret i diverse workshops (Hvor trykker skoen? Kom med til fodtøjsworkshop for toldere) – Så ros til ledelsen trods alt – Man nedlagde jo uniformsudvalget (og kompetenceudvalget), og lagde det ind under HR, som så har pligt til at orientere/involvare SU.....

Toldakademiet er der også fortsat stor fokus på - Toldakademiet vokser og går nye veje – Og selvfølgelig kan det ikke stå alene (har skrevet én kommentar til artiklen – Vist nedenfor) – Og så påstås der at "Det er tanken, at tolduddannelsen skal afsluttes med en opgave eller en eksamen.", hvilket vi selvfølgelig IKKE har hørt noget om i SU, så det spørger vi ind til, ligesom vi fortsat forsøger at få indblik i ALLE kollegaers uddannelsesønsker, også så vi deraf kan se hvilke HK kollegaer som der har gang i én diplom, så vi kan

vejlede der (faldgruben med personaleskifte, hvis de så er blevet Fagkonsulent inden, så de IKKE bliver fuldmægtig ved skiftet – Hvilket kan betyde en forskel på 3-4 kilo pr. mdr.).

Løbende får vi indstillingsskemaer (modtaget 44 og 6 anbefalinger af kollegaer pt. – 133 skemaer sidste år) i forbindelse med tillæg2022 – Vi har frist den 18/3, som netop også er sidste dag for PULS – Enheder visiteres så ud fra én logisk fordeling af de FANTASTISKE 5 DTS TR, og endelig ”konfirmering” af processen ved baren i Herning den 15+16/3 😊

DTS Toldudvalg, har sendt en mail til Folketingets Skatteudvalg, hvor der kort redegøres for ”steder” hvor der kan indhentes synergier etc. – Mailen følges op af Jørn Rise, med henvendelser til forskellige politikere.

Ud fra tidligere udsendte (vedlagt), så er vi i Toldstyrelsen NU oppe på 999 ansatte (heraf 41 på orlov etc.). 12 kollegaer har 40 års jubilæum, og 9 25 års i år – Direktionen har indbudt alle der har haft jubilæum i 2020/2021 til én fejring i Århus den 4/5-2022 (og herudover har man jo fortsat fejringen i egen enhed/5.000 kr. – Dog kun 2 genstande pr. tolder- hundesnude).

### **OHV / UFST / ADST:**

Vi holder ordinær generalforsamling i valgenheden - Oswald Helmuths Vej mm - den 24 marts med deltagelse af forbundet.

I ADST sprang min kandidat til TR rollen og jeg er nu gået i gang med at - prøve - at finde en anden. Som jeg har sagt til alle medlemmerne, så er det altså det bedste at have en TR som har sin daglige gang i ADST.

### **DEP:**

Ministeren har været på besøg og var rundt i hele huset og hilse på medarbejderne.

### **SANST:**

Vi modtager også indstillingsskemaer fra medlemmerne. Vi har den første forhandling den 31. marts, hvilket betyder at jeg ikke kan deltage i vores planlagte KB møde den 31. marts.

Vi har i øjeblikket lidt dialog og drøftelser om rammerne for hjemmearbejde, herunder ad hoc og faste distancearbejdspladser.

### **Frederikssund:**

Vi holder Medlemsmøde i dag den 10.3, med besøg af Jørn. På mødet skal der også vælges TR og jeg håber på genvalg, selvom jeg ikke kan deltage i mødet pga Corona-isolation.

Et medlem har pensioneret sig pr. 1/3. Tre nyansatte - nyuddannede PB'er 😊

Der modtages indstillingsskemaer i en lind strøm.  
Har talt med et par medlemmer, før afholdelse af lønsamtaler.

### **Fredensborg:**

1. GF onsdag den 23.03.2022. Jørn og Allan deltager.
2. Indstillingsskemaer modtages løbende.
3. Et medlem har stillet spørgsmålstegn ved lødigheden af de af ADST fremsendte phishing mails. Merete har givet følgende foreløbige svar.

Der udestår en drøftelse af udsendelsen af phishingmails med ADST, da det efter vores opfattelse ikke er metode, hvormed man kan kontrollere medarbejderne – der mangler en behandlingshjemmel.

Vi finder at ADST er gået alt alt for langt i forhold til behandling og opbevaring af oplysninger.

Det er ydermere vores opfattelse at man ikke kan sætte medarbejderne op til at fejle på den måde, som det er sket.

Det er uetisk.

Emnet har været debateret i kredsen, og der er enighed om at det er ok at sende fishingmails, men at kampagner skal målrettes så det ikke har privat karakter og så medarbejdere ikke får ondt i maven i øjeblikket de ser mailen, hvilket har været tilfældet flere steder. Fishing mails bør være målrettet arbejdsopgaver når det kommer fra arbejdsgiver.

4. Enkelte pensioneringer og jubilæer

5. Der er slået en kontorchef stilling op i kompleks svig her i Fredensborg.

#### **SKTST:**

Nyt fra Særlig Kontrol:

Vi holder ordinært SU den 14. marts på teams, hvor blandt stillingsopslag skal drøftes.

Og sikkert også lederrokaden Høje Taastrup – Fredensborg og hvad ledelsen kan fortælle om kontroletape 3's indflydelse på Særlig Kontrol.

Fra selskab kan nævnes at vi holdt SU-møde 4. marts 2022. i uddrag kan nævnes:

1. Skatteministeren vil efter planen offentliggøre kontroletape 3 i uge 11. Selskab får midler, men Kenneth Joensen ville ikke oplyse hvor og hvor meget. Men der er fokus på hovedaktionærer. Jeppe Bruus den nye skatteminister går ikke så meget op i svig og blå blink som den afgående.
2. Der påtænkes ikke at flytte hele enheder i selskab – stillinger bliver slået op på de kommende skattecentre i Slagelse og Ringe. Men i SMS har vi allerede ansat ud fra de kommende nye stillinger mv., dog vil man gøre alt for at det ikke bliver nødvendigt at tvangsforflytte medarbejdere, vi har ikke råd til at miste gode folk?
3. Det er blevet moderne for selskaber at betale skat, så viser de "samfundssind", sågar har en pensionskassedirektør har omregnet PAL-skatten, til hvis der blev betalt selskabsskat i stedet og indplacerede pensionskassen et sted på den åben skatte-liste.
4. Afsluttet svar procent 95 på MTU/APV og 96 på LE. vi får materialet/rapporterne efter påske når det udfærdiges af ADST. Vi opfordrede til at gøre brug af TR eller AMR hvis nogle af medarbejderne ikke selv vil stå frem, når drøftelserne sker i enheder
5. Vi havde på dagsorden, at vi i tilfælde af organisationsændringer – aktuelt med sammenlægning af SMS 2 og 3 i Fredensborg, bliver inddraget før ledelsen træffer beslutning, da vi måske kunne komme med bidrag mv. Kenneth tog på sin kappe, at vi ikke var inddraget før end 15 min. før. Anne Munksgaard er positiv indstillet på en ryste-sammen dag og også penge til "nedlægningsdag" i SMS 03. Alle enheder i SMS har kontrol- og tvungne opgaver (kundeservice).
6. Orientering om Internationalt samarbejde, da opgaven efter Erling Andersens afsked er overført til Selskabsprocesser. Fik vist en række plancher som er blevet lovet eftersendt – få det nok sammen med referat (udkast) fra mødet.
7. Der et sket en stigning i januar 2022 i forhold til samme periode sidste år. Rigtig mange har også været ramt af Corona. Endte på 4,88 dage i gns. sygefravær under måltallet på 6.
8. Økonomi. Lønsummen ramte pænt ift. Lønbudgettet. Et mindre forbrug på øvrig drift på ca. 1 mio. kr. Vi har ikke tallene for budget 2022 – men lønsummen lander nok lige over 500 mio. kr. for selskab.
9. Drøftelse af hjemmearbejde – plancherne fra ADST var ikke blevet opdateret ift. den politiske aftale om hjemmearbejde (2 dage i snit over 4 uger). Der er stadig medarbejdere som er tilbageholdende med at møde ind. Kenneth opfordrede til at folk møder ind, da han er bange for at den kultur som er, kan blive tabt hvis mange arbejder hjemme, men at det aftales med nærmeste leder.
10. Status på trivselsmålingerne - Nævnte at besvarelsesprocenterne for de enkelte enheder varierede meget. Laveste 23 % og højeste 100 %. StS havde gennemgående laveste svarprocenter og et gns. på ca. 56

%. Drøftede kort om der skulle opfordres til at besvare spørgsmålene fremover, som ifølge planen kommer 1 gang månedligt.

11. Nævnte at en kollega havde kontaktet datatilsynet, da pågældende var stødt over de "falske phishings mails" fra ADST / UFTS!

Torsdag den 17/3 har vi dialogmøde i SMS via Teams.

Har ikke hørt noget fra Erhverv eller Person tænker at Heidi, nok kan berette noget fra Erhverv

**GAELDST:**

Lene orienterede.

**VURDST:**

Styrelsens direktør har fungeret som underdirektør på et område, denne stilling er nu slået op.

**UFST:** Se ovenfor

**ADST:** Se ovenfor

**TOLDST:** Se ovenfor

**MOTORST:**

Der er ikke modtaget nyheder.

**Min A-kasse:**

Lene orienterede.