

Hovedbestyrelsesreferat

2. juni 2022

HB-referat nr. 6/2022

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 3. maj 2022, kl. 10.00 – 14.50, på Teams

- Dagsorden:**
1. Velkomst
 2. Godkendelse af referater
 3. Orientering fra møde i Kontaktudvalget og kundemøde med Administrations- og Servicestyrelsen
 4. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
 5. Eventuelt

Deltagere:	Jørn Rise	Forbundsformand
	Allan Christensen	Næstformand
	Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
	Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
	Lene Höilund	DTS Valggruppe II
	Kim Andersen	DTS Valggruppe III
	Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
	Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
	Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
	Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
	Marianne Nielsen	Seniorkredsen
	Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
	Merete Keller Berdiin	Chefkonsulent, advokat
	Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
	Nina Nyboe	Chefkonsulent, vikar

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra chefkonsulenterne Anette Albrechtsen og Jan Nørner.

Merete Keller Berdiin deltog i mødet via Teams.

Allan Christensen kunne den 1. maj 2022 fejre 25 års jubilæum i Staten.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet afholder en reception for Allan Christensen den 15. august 2022 fra kl. 14.30 til 16.30, som samtidig er en markering, af Allan Christensens 50 års fødselsdag den 6. juli 2022. Samme aften er der middag for hovedbestyrelsen kl. 18.00.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte referaterne af det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 30. marts 2022 og af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 4. april 2022.

Referaterne underskrives på hovedbestyrelsesmødet i juni.

3. Orientering fra møde i Kontaktudvalget og kundemøde med Administrations- og Servicestyrelsen

Jørn Rise orienterede om mødet i Kontaktudvalget mellem departementschefen og personaleorganisationerne, hvor der bl.a. var drøftet:

- Status på gældsområdet med politiske forhandlinger.
- Ekspertudvalgets anbefalinger i forbindelse med rammerne for en fireårsaftale for Skatteministeriets økonomi.
- Udvikling af it-systemer.
- Resultatet af MTU, APV og lederevaluering i Skatteforvaltningen.
- Udskiftning i direktioner i Skatteforvaltningens styrelser.
- Status på tillægsforhandlingerne i Skatteforvaltningen.
- Standard for ISS's ydelser vedrørende rengøring og facility management.
- Skatteforvaltningens struktur – herunder samarbejdet og arbejdsfordelingen mellem de forskellige styrelser.
- Udlån af medarbejdere til Udlændingestyrelsen.
- Orientering fra Dansk Told & Skatteforbund om professionsbachelor i skat, dispensation for to-årskravet i forbindelse med uddannelse samt forbundet event på årets Folkemøde.

Jørn Rise orienterede videre om kundemøde med Administrations- og Servicestyrelsen, hvor der bl.a. var drøftet:

- Muligheden for klage over ISS's varetagelse af opgaverne omkring facility management m.v. Kontrakten, der fastlægger niveauet, er fortrolig, men Administrations- og Servicestyrelsen vil udarbejde en artikel om, hvilken rengøringsstandard m.v., der kan forventes, så der kan ske bedre forventningsafstemning.

- Der kommer processer i relation til svig og uregelmæssigheder begået af medarbejdere i Skatteforvaltningen.
- Skærpet fokus på sikkerhed og beredskab i Skatteforvaltningen.
- Kritiske kompetencer skal udgå som et kriterie i relation til seniorordninger – punktet tages op i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg.
- Diverse konkrete forhold, bl.a. kriterier for tildeling af fortjenstmedaljen, ændringer i serviceportalen uden forudgående information til personaleorganisationerne samt stop for håndsprit på adresserne.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse omkring de forskellige emner.

Hovedbestyrelsen ser med bekymring på omfanget af udskiftninger i direktionerne i Skatteforvaltningens styrelser. Der burde i højere grad fokuseres på ansættelse af personer med skattefaglig baggrund.

Omkring ISS's varetagelse af opgaver vedrørende facility management, er det muligt at klage til Bygningsstyrelsen over ting, der ikke bliver udført – og Administrations- og Servicestyrelsen har tilkendegivet, at de vil følge op på Bygningsstyrelsens behandling af klagerne. Men forbundets tillidsrepræsentanter må fortsat meget gerne sende konkrete eksempler på problemer ind til forbundsformanden, som vil samle og bringe videre i de relevante mødefora.

I den forbindelse blev der udtrykt ønske i hovedbestyrelsen om muligheden for at synliggøre tidsforbruget til klager over ydelserne gennem oprettelse af en særlig kode til tidsregistrering.

Forbundet støtter principielt dette ønske, men på baggrund af erfaringerne fra tidligere ønsker om særlige koder til tidsregistrering, kan det have en svær gang på jorden.

Med hensyn til processerne i relation til svig og uregelmæssigheder drøftede hovedbestyrelsen mulighed for at få en repræsentant fra Administrations- og Servicestyrelsen til at deltage i et møde med hovedbestyrelsen, hvor emnet kan drøftes.

Der blev i den forbindelse også peget på, at der fortsat mangler en oversigt fra Administrations- og Servicestyrelsen på de kontrolforanstaltninger, der er rettet mod ansatte i Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen drøftede status på tillægsforhandlingerne rundt omkring i Skatteforvaltningens styrelser.

Generelt er forhandlingerne forløbet fint, og i mange afdelinger er de allerede afsluttet. Der har dog flere steder været problemer med at adskille processen omkring honorering af merarbejde med processen omkring tillægsforhandlinger.

I Vurderingsstyrelsen er der endnu ikke enighed mellem ledelsen og personaleorganisationerne. Hovedbestyrelsen følger situationen tæt og bakker styrelsens fællestillidsrepræsentant op.

Resultaterne af APV, MTU og lederevaluering er nu klar, og hovedbestyrelsen konstaterede, at der overordnet set tegner et nogenlunde positivt billede de fleste steder.

Allan Christensen orienterede om, at han er indkaldt til møder i Skattestyrelsen og i Administrations- og Servicestyrelsen, hvor resultaterne skal drøftes.

I APV'en er der dog en række elementer omkring, stress, indeklime og støj som går igen fra undersøgelsen i 2019, og hvor Dansk Told & Skatteforbund denne gang vil presse på for, at der bliver gjort mere for at gøre noget ved kritikpunkterne.

Omkring det fysiske arbejdsmiljø er der måske isoleret set ikke så mange problemer med mobning, chikane og diskrimination, men når man lægger svarene fra de tre punkter sammen og sammenholder det med, at Skatteforvaltningen her har nul-tolerance, giver det alligevel anledning til et nærmere fokus på området.

Resultaterne fra de enkelte styrelser skal nu behandles i styrelsernes samarbejdsudvalg.

Forbundets arbejdsmiljøudvalg vil på baggrund af besvarelserne udvælge nogle fokuspunkter, hvor arbejdsmiljøudvalget vil koncentrere forbundets indsats.

Hovedbestyrelsen opfordrede Administrations- og Servicestyrelsen til at komme med gode råd til cheferne i Skatteforvaltningen omkring, hvordan man arbejder videre med resultatet af undersøgelse.

Jørn Rise orienterede om bestyrelsesmøde i CO10, hvor Allan Christensen vil deltage som forbundets repræsentant. Hovedbestyrelsen drøftede punkterne på mødets dagsorden.

4. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Kredsen vil gerne have Merete Keller Berdiin på besøg til at introducere brugen af DTS-mail.

- Anvendelse af 0-dage ved lukkedage i Skatteforvaltningen.
- Charlotte Rosdahl Schou afløser Morten Grerup Jørgensen som koordinerende tillidsrepræsentant. Kredsen vil senere indstille et nyt medlem af forbundets arbejdsmiljøudvalg.

Anita Illum, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Inddragelse af tillidsrepræsentanter ved lokaleændringer.
Allan Christensen orienterede om, at problemstillingen er rejst overfor underdirektør Kristoffer Schantz, Administrations- og Servicestyrelsen.
- Problemer med indeklimaproblemer i Skattestyrelsens bygning i Esbjerg.
Problemet bør i første omgang rejses gennem arbejdsmiljøorganisationen.
- Den fremtidige lokalisering i Svendborg, hvor der evt. skal byttes bygninger mellem Skattestyrelsen og Vurderingsstyrelsen.
- Stramninger omkring sygesamtaler – herunder spørgsmål om processen for inddragelse af tillidsrepræsentanter.
Spørgsmålet har været rejst overfor Administrations- og Servicestyrelsen som har bekræftet, at der køres en strammere linje.
- Uklarhed om eksistens af ”værktøjskasse” i forbindelse med de kommende flytninger af enheder og medarbejdere i Skattestyrelsen.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Udfordringer med ydelser fra ISS.
- Den nye afregningsblanket for tillidsrepræsentanter er en udfordring.
- Administrations- og Servicestyrelsen foretager angiveligt mandtal ved optælling på de enkelte adresser.
- Forslag om, at der åbnes op for mere hjemmearbejde – bl.a. for at spare på transport.

Jan Magnusson, Valggruppe I, orienterede om ordinært møde i Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg, HSU, den 1. april 2022.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- APV, MTU og Lederevaluering ser generelt bedre ud.
- Henrik Rosendahl er konstitueret som direktør. Ny direktør forventes en gang i efteråret. Ulrik Pedersen varetager også funktionen som underdirektør for Grenaa-Randers-Thisted indtil ny underdirektør.
- Modregning i forbindelse med årsopgørelsen er gået fint.
- I kontaktcentret er tilfredshed steget, men det er sygefraværet desværre også.

- Det kniber med at få ansøgere til fogedstillinger og insolvens på Sjælland.
- Ekspertgruppe er kommet med anbefaling omkring it og afskrivning på gæld.

Der var ingen aktuel orientering fra Vurderingsstyrelsen bortset fra i emner, der er behandlet under øvrige punkter på dagsordenen.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Status på EUTK.
- Muligheder for videregivelse af erfarne kollegers faglige viden inden pensionering.
- Spørgsmål om, hvornår arbejdstid i en konkret situation. Spørgsmålet drøftes nærmere med Anette Albrechtsen.
- Forsøgt med forslag om funktionstillæg til kolleger udlånt til andre styrelser, men det vil ledelsen ikke være med til.

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

Jens Norlund, Valggruppe IV, orienterede om, at han fortsat arbejder ihærdigt på at finde et medlem i Administrations- og Servicestyrelsen, der vil være tillidsrepræsentant.

Jørn Rise orienterede om, at kontingentet ifølge vedtægterne reguleres pr. 1. juni 2022. For ordinære medlemmer stiger kontingentet til 487 kr. pr. måned ved over 20 timer om ugen – og til 319 kr. ved 20 timer og derunder til 319 kr. Kontingentet for ekstraordinære medlemmer stiger til 151 kr. pr. måned.

Allan Christensen orienterede om, at TR-tillæg fra forbundet udbetales pr. 1. juni 2022.

9. Eventuelt

Der var intet under punktet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 7. juni 2022

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen