

# Referat

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde/TR-konference tirsdag/onsdag den 3. maj 2022. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** mandag den 2. maj 2022

Tid: 09:30 – 15:30.

**Sted:** Toldcenter KBH Lufthavn, Petersdalvej 1A

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde tirsdag den 3. maj 2022.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Quaade

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing - TEAMS
3. June Jonasson
4. Jane Hegvald - TEAMS
5. Jan Erik Dahl,
6. Susanne Brixum
7. Lene Høilund
8. Jette Quaade
9. Morten Dannemann TEAMS
10. Henrik Lüthje
11. Jan Magnusson - TEAMS
12. Søren Lind Nordestgaard
13. Marie Daugbjerg
14. Heidi Østerballe - TEAMS
15. Ulla Kær Andersen
16. Kim Andersen
17. Henrik Michaelsen
18. Carsten Lagoni

Afbud:

1. Adnan Feim
2. Jette Thorsen
3. Jens Norlund
4. Tina Charlotte Olsen
5. Linda Severinsen

**Dagsorden:**

1. Velkomst

Henrik bød velkommen.

2. Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden blev godkendt.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

**1. Trusler behandles ikke ordentligt. Merete B er på sagen.**

Sagen er efterfølgende landet tilfredsstillende for vores medlem.

**2. EV 24 fra Næstved til Slagelse er ikke oplyst i papirerne – hvorfor ikke. Jan siger at fagdirektør Thomas Hjortenbergs var noget overrasket over at EV24 var gledet ud af præsentationsmaterialet.**  
Der er ikke nogen nyheder eller bemærkninger.

**3. Valg af TR – kan det laves som 2. årige? Nej, det fungerer ikke med de nuværende muligheder. Et-årige**

	<b>valg fordi vi skal holde styr på antallet af TR'ere i forhold til TR-aftalen.</b>
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	Se nedenfor.
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde mandag den 3. maj 2022.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Referater af HB-møder</li> <li>3. Orientering fra møder i Kontaktudvalget og Kundemøde med ADST. Emner vil bl.a. være flerårsaftale, tillægsforhandlinger, exit af direktører, MTU, Facility Management, svig og uregelmæssigheder, sikkerhed, fremtidens arbejdsplads mv</li> <li>4. Orientering fra TR-fora, kredse og udvalg</li> <li>5. Eventuelt</li> </ol> <p>Der er ikke sendt oplæg ud, så det forventes at der vil være mundtlig orientering under de enkelte punkter.</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Der er sendt meddelelse rundt i huset at medlemmerne kan møde kl. 11.00. Der kom desværre ikke nogen medlemmer.
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>ISS Facility Service - kantine. Der er store udfordringer med fastlåste koncepter i kantinen. Der er flere steder hvor det opleves at der ikke serveres mad nok til at medarbejderne kan blive mætte. Der er oprindeligt indgået aftale omkring buffet og på nuværende er der portionsanretning af den varme/lune ret og det ser ikke ud til at det bliver lavet om igen. Priserne stiger, men det gør kvaliteten ikke. Der er flere der fravælger at benytte kantinen.</p> <p>ISS Facility Service – pedel-opgaver. Der lægges sager i serviceboksen hos bygningsstyrelsen, men med nogle sager går der måneder før de bliver behandlet og afsluttet. Det tager lang tid at oprette en sag i serviceboksen. Der er stadig undren over hvorfor der ikke ansættes internt igen. Er det virkelig en god ide økonomisk at hyre ISS til opgaven?</p> <p>ISS Facility Service – rengøring. Kvaliteten er for ringe og der er usikkerhed omkring hvor og hvornår, der gøres hvad rent. Der er også undren her, over at der ikke ansættes internt igen. Er det virkelig en god ide økonomisk at hyre ISS til opgaven?</p> <p>Afregningsblanketten til brug for udlæg for TR er en udfordring. Hvorfor har man lavet det om, og hvorfor skal det være så besværligt. Der er flere der endnu ikke har forstået hvordan man gør.</p> <p>ADST er i gang med at lave mandtal på enkelte lokationer. Der tælles på forskellige tidspunkter hen over en uge hvor mange pladser, der er til rådighed og om pladsen anvendes. Der er usikkerhed omkring hvad dette mandtal skal bruges til. Nogen steder er der bekymringer om hvorvidt dette skal bruges til at få nedlagt kvadratmeter for at spare husleje. Gennemsigtig kan forklare rigtig mange ting.</p>

	Der er stillet forslag om at der åbnes op for mere hjemmearbejde i forhold til alle de forøgede omkostninger der er. Ikke kun for medarbejderes som sparer de forøgede transportomkostninger, men også for arbejdsgiver der sparer mange omkostninger på vand, lys, varme m.m. Der skal dog stadig være opmærksomheden på at det ikke er alle medarbejdere der ønsker at være hjemme.
8. Eventuelt.	
9. Afslutning, næste møde den 2. juni 2022 i Fredensborg	Marie står for arrangementet, afbud meldes hertil af hensyn til bestilling af forplejning.

#### **Maribo:**

I morgen (Torsdag) er der stor forhandlingsdag. Forhandlingerne er påbegyndt, men endnu ikke afsluttet. Vi siger farvel til to medarbejder, der har valgt PHD tilværelsen.

#### **Næstved:**

Der har været besigtigelse af de nye lokaler i Slagelse. Der kan ikke ændres på lokalerne og de er allerede møbleret. Det er meget lyse lokaler endnu, men der skal sættes støjdemper op og der håbes at det ikke ødelægger det lyse. Det forventes at lokalerne tages i brug 1-11-22.

Mandag den 2. maj starter de 2 nye funktionsledere Thomas Steffensen og Anders Hillerup i henholdsvis Borgere 2 og 3.

Det er nu også udmeldt at Jette Bøgeris Hansen, der i dag er fungerende funktionsleder i Borgere 12 er udnævnt som funktionsleder pr. 01.06.2022.

Jeg har den 28. april 2022 været i Slagelse og se de nye lokaler. Der er nedsat et Bruger-møde. Næste møde vil være den 17. maj 2022.

I Næstved har der også været møde af Merete Agergaard om udlån til Udlængestyrelsen på frivillig basis. Jeg deltog dog ikke.

#### **Køge:**

Der er ikke de store ændringer siden sidst.

Der kommer til at ske nogle omrokeringer af arbejdspladser internt på adressen i Køge.

Derudover fylder situationen omkring Ukraine en hel del i det daglige arbejdsbillede. Dette har dog for nogen skabt nogle udfordringer i forhold til "overarbejde" i aftentimerne, weekend og i overstået helligdage.

Derudover har jeg talt med vores lokale AMR, som kunne oplyse at resultaterne af APV/MTU ventes engang i næste uge.

Derudover ser jeg frem til det kommende introkursus for nyvalgte TR medlemmer, den 13 juni 2022.

#### **Bornholm:**

Valgmødet 31. marts vel overstået, med deltagelse af Allan.

Og, som alle andre, venter vi spændt på resultatet af tillægsforhandlingerne og selvfølgelig APV / MTU / LE (eller hvad det nu hedder).

Der er kommet adgangskoder til hele bygningen som skal anvendes hver gang man går ind og ud.

Der er ansat en ny funktionsleder i huset som samtidig er i gang med en PHD.

#### **Roskilde:**

I forbindelse med at direktør Lars Nordahl Lemvigh fratræder i Gældsstyrelsen, konstitueres Underdirektør Henrik Rosendahl i stillingen fra 1. maj.

Funktionsleder for fogedenhed 2 har meddelt pensionering pr. 1.10. Stillingen oplås snarest muligt.

Lønforhandling i Ny Østergade er aftalt til 28. april og Universitetsvej til 4. og 5. maj.

Rekruttering af medarbejdere pågår for tiden i Gældsstyrelsen, dels pga. pensionering men også som følge af jobskifte imellem styrelserne. Der savnes et større ansøgerfelt, primært til fogedehederne, i forbindelse med stillingsopslag. Der tilbydes p.t. frivilligt overarbejde til nedbringelse af pukler.

Resultat af APV/MTU er på trapperne, vi forventer at det ser nogenlunde ud, men det er tidligt at melde konkret ud.

Sygefravær er let stigende hvilket er naturligt nu hvor alle er kommet ud af "isolation".

Vi hejser flaget 1. maj for en jubilar og ønsker tillykke.

Der er en funktionsleder, der påbegynder Master i Ledelse.

#### **Høje-Taastrup:**

Som konsekvens af, af funktionslederen fra udland 5 har fået nyt arbejde i Næstved udpeges ikke en ny funktionsleder til udland 5, men enheden nedlægges. Det betyder, at udland 5's medarbejder vil blive flyttet til de resterende udlandsenheder i Høje Taastrup med 6 kollegaer til henholdsvis udland 2, 4 og 8.

Der er et jubilæum i maj.

Der oprettes midlertidig en ny enhed i Høje Taastrup på ca. 25 medarbejder. Enheden skal hjælpe udlændingestyrelsen i forbindelse med den midlertidige opholdstilladelse "lettere sagsbehandling". Det forventes at der bliver tale om frivillige, det vil være medarbejder fra Høje Taastrup, Næstved, Frederikssund og Fredensborg. Enheden skal side samlet. Daglig leder vil være Søren Buus og Johnny Schaadt vil være faglig koordinator ift. Udlændingestyrelsen.

I den forbindelse har der været afholdt informationsmøde i Høje Taastrup den 28. april kl. 9.00, og det var samtidig muligt af følge mødet via Teams, for dem der ikke havde mulighed for at møde op i Høje Taastrup. Efterfølgende var der mulighed for at komme op på Johnny Schaadt Hansens kontor mellem kl. 12 – 13. for at høre nærmere om opgaven for dem der var interesseret.

For de interesserede er tilkendegivelsen senest den 2. maj kl. 1200.

#### **Towers:**

Der har været møde i lokaleudvalget i Towers i dag. Der kommer på et tidspunkt et referat herfra. Jeg kan oplyse, at vi talte om pladser i Towers (Mandtallet er 860), flex- og møderum, corona tiltag i forbindelse med rengøring og sidst men ikke mindst fleksibel pladsanvendelse.

Tillægsforhandlinger er fortsat i gang.

#### **Kystvejen/TOLDST:**

EUTK - Vi har fået ansat en NY åremålsansat underdirektør (link til artikel nedenfor), som skal have FULD fokus på implementering af EUTK (de nye Toldsystemer) – Der er udmeldt nogle "udskydelser" af realeses (artikler nedenfor), og i den forbindelse, så har man valgt at omorganisere EUTK-Programmet (UFST etc.)..... Som tidligere nævnt, så er der fortsat stor bekymring fra de indlånede medarbejdere fra Toldstyrelsen, på hvordan at det endelige resultat (systemer) bliver – Man oplever at systemerne er ringere end de eksisterende, og at der qua det vil skulle bruges mere administrativt tis etc. – Vi ser – Vi er jo i proces, og

”bygger mens vi flyver” (Per Helge – DJØF med Løgn) – Vi har spurgt ind til finansieringen af de indlånte Toldmedarbejdere, hvor man opererer med en sats på 736.000 – Ledelsen forklarer sig med at beløbet skal dække alt (se i bemærkninger til SU referatet samt ”Hvad koster det at udlåne én Tolder”) – Vi har sået et korn, for at bruge noget af finansieringen, udenom tillægsforhandlingen, til de indlånte medarbejdere, så de ikke belaster forhandlingen, men det lader til at vi taler for døde øre – I bilagspakken (vedlagt) er der på side 52 refereret til én fast timepris, og den har vi spurgt ind til, men endnu ikke fået svar.

Frikøb af Faglighed - Vi har i SU igen, igen.... Foreslået om ikke at man kunne overveje (Qua snakke om at fastholde/videregive Fagligheden) at ”købe” erfarne kollegaer fri fra den daglige drift (eventuelt bare nogle %), så man inden at kollegaen gik på pension, mere koncentreret kunne HIVE visdom ud i form af nabotræning etc. – Vi ser.

Hvornår tæller ens mødetid fra (og gåtid) - Vi har fået nogle medlemshenvendelser omkring én funktionsleder (T19 Døgn tjenesten), som har meldt ud, at arbejdstiden starter når man har tændt sin PC, og slutter tilsvarende, når man har slukket sin PC – Det har vi selvfølgelig reageret på, og i samarbejde (nu) med Anette Albrechtsen, så har vi haft en dialog med funktionslederen, og vi afventer lige nu en tilbagemelding fra Anette, og ud fra den, så..... Ser vi hvordan at vi skal agere – Vi har forsøgt og forsøger fortsat at løse udmeldingen (som ikke har sin gang på jord – Mener vi) lokalt og ved laveste fællesnævner – Dette punkt kan uddybes efter behov.

Konflikten Rusland/Ukraine – Løbende implementering (Profiler/Toldsystemet) af restriktioner, ud fra EU lovgivning.

Toldstyrelsen er nu oppe på 1.007 ansatte (heraf 40 der har en form for orlov etc.).

Ny underdirektør for udvikling er fundet  
EUTK-programmet får ny organisering  
Toldangivelsesløsningen til import udskydes – hvad så nu?  
Importdelen af den kommende toldangivelsesløsning udskydes  
Og lige denne modtaget fra LINDA (TAK): Indsættes i nyoprettet direktørstilling: Hun skal stå i spidsen for kæmpe digital omstilling i Toldstyrelsen

NOTE: Referat fra sidste SU møde (1/4-2022 – Ingen Aprilsnar) vedlagt – Herunder kommentarer til referatet fra DTS.

Hvad koster det at udlåne én Tolder – Vedlagt  
Bilag/materiale fra sidste SU møde ¼ vedlagt

#### **OHV / UFST / ADST:**

#### **DEP:**

#### **SANST:**

Vi har afsluttet lønforhandlinger. Set overordnet som DTS gruppe gik det godt. Vi fik tildelt 1% af lønsummen til varige tillæg og fik mere end 2% på engangsvederlag.

Jeg holder medlemsmøde i dag i Odense (for 5 personer) og vi får bagefter noget mad og drikke.

Den 1. juni og 13. juni, gør jeg det samme i henholdsvis København og Silkeborg.

#### **Frederikssund:**

I går fik vi følgende orientering/invitation fra Merete Agergaard:

Kære medarbejdere i Høje Taastrup, Næstved, Fredensborg og Frederikssund

Skattestyrelsen har sagt ja til midlertidigt at udlåne cirka 25 medarbejdere til lettere administrative opgaver i Udlændingestyrelsen – indtil videre frem til den 1. september 2022.

Det er en del af vores kerneopgave at understøtte vigtige samfundsopgaver, og det ligger i vores kultur at tage del i ansvaret, også når verden omkring os ændrer sig.

De 25 medarbejdere bliver en del af en midlertidig enhed organiseret under Johnny Schaadt og med Søren Buus som leder for enheden. Enheden vil blive samlet i Høje Taastrup.

Det håber direktionen, at mange af jer har lyst til at være en del af, og derfor inviterer jeg til et kort orienteringsmøde på torsdag den 28. april i Høje Taastrup på Helgeshøj Allé 9 kl. 9 i Kantine.

Der er også mulighed for at deltage via Teams – primært af hensyn til medarbejdere i Næstved, Fredensborg og Frederikssund (link indsat herunder).

Her vil jeg fortælle mere om udlånet til de af jer, der måtte være interesserede i at blive udlånt til Udlændingestyrelsen.

Til sidst skal jeg præcisere, at deltagelse i mødet er frivilligt, ligesom udlånet selvfølgelig er det.

#### **Fredensborg:**

Møde om udlån til Udlændingestyrelsen på frivillig basis.

Tilkendegivelse herom til egen FL senest mandag den 2. maj 2022 kl. 12.

Et par pensioneringer.

Ny chef i SK (tænker Morten kan uddybe)

Workshops fra 9-13 fredag d. 29. april for ca. 20 PB'er under uddannelse. Det har været afholdt med stor succes. Der er udtrykt håb om at der er flere af de deltagende der får job hos Skatteforvaltningen.

#### **SKTST:**

Som Jette har skrevet om, så blev der afholdt et orienteringsmøde i morges kl. 9:00 i Høje Taastrup om muligheden, for frivilligt at melde sig til en opgave om at hjælpe Udlændingestyrelsen med opholdstilladelser mv.

Udlånet er estimeret til ca. 1. september 2022. Ellers se Jettes skriv nedenfor.

Der har været afholdt ordinært HSU-Skattestyrelsesmøde den 1. april 2022. i hovedtræk blev vi orienteret og drøftet følgende:

a. Skattestyrelsen har nedsat en operativ gruppe på tværs af fagområderne grundet krigen og forholdene i Ukraine, om Arbejdet med at håndtere sanktioner og sikkerhedssituationen, som sker hovedsageligt i 3 spor:

1. spor omhandler håndtering af de sanktioner, der er indført mod russiske og belarussiske (Hvidrussiske) statsborgere og virksomheder.
2. spor omhandler udveksling af skatteoplysninger med Rusland og Belarus, hvor al informationsudveksling er standset.
3. spor omhandler samarbejdsfora, som Skattestyrelsen deltager i, hvor Belarus og Ruslands deltagelse er helt eller stærkt begrænset

Der er tæt dialog med Udviklings- og Forenklingsstyrelsen om cybersikkerhed, pt er der ikke grund til bekymring for cybersikkerheden i forvaltningen. Det blev drøftet om man tager hånd om vores medarbejdere med ukrainsk og russisk baggrund – og det forsikrede ledelsen at der bliver taget hånd om.

b. Årsopgørelse 2021- Pr. 28. marts 2022 havde der været mere end 6 millioner logins og knap 1,5 millioner ændringer i årsopgørelsen.

c. PULS-processen – blev omtalt – herunder problemet med at AC's chef- og specialkonsulenters merarbejde skulle "tages af tillægsmidlerne" mv. og at tillægsforhandlingerne skal være afviklet senest 23. maj – fristen for indmelding til ADST.

d. Lederårsmøde den 24. marts 2022 - Skattestyrelsen befinder sig midt i et generationsskifte, hvor ca. 1.500 medarbejdere er under 35 år og i gennemsnit har været i Skattestyrelsen i mindre end 2 år.

Samtidig er ca. 1.500 medarbejdere 55 år eller derover. Forventningen er at Skattestyrelsen vil rekruttere ca. 1.000 nye kolleger i 2022, og at der ved årsskiftet er ca. 5.350 medarbejdere

- e. DTS er også opmærksom på generationsskiftet samt karrieremuligheder internt i Skattestyrelsen og den øvrige forvaltning. Desuden ønsker DTS et større fokus på onboarding af nye ledere interne som eksterne og at organisationerne deltager ved ansættelse af nye ledere.
- f. at DTS ligesom HK har oplevet, at der er flere personalesager end normalt, og at vi følger udviklingen, at DTS desuden er optaget af seniorordninger og samarbejder med Administrations- og Servicestyrelsen om ændring af reglerne for indgåelse af senioraftaler. Merete Agergaard bemærkede, at fastholdelse af seniorer vil indgå i den kommende drøftelse af generationsskifte i Skattestyrelsen.
- g. Opfølgning på bemanning af de nye skattecentre i Ringe og Slagelse i Kontroltape 3 samt bemanning af skattecenter i Svendborg i Kontroltape 4. direktionens holdning er, at der er fokus på at fastholde alle som ønsker at forblive ansat i Skattestyrelsen.
- h. Anvendelsen af hjemmearbejde i Skattestyrelsen – at Der træder nye regler i kraft i slutningen af april 2022 om krav til indretning ved skærmarbejde – herunder muligheden for at Disse medfører, at kravene til indretning fremadrettet vil være gældende, når der udføres skærmarbejde mere end 2 dage om ugen set som et gennemsnit over cirka en måned. Der forventes forvaltningsfælles retningslinjer om reglerne fra Administrations- og Servicestyrelsen.
- i. APV/MTU og LE 2022- der er exo. HSU-Skatteforvaltningsmøde d. 3-5-2022 hvor overordnet linjer bliver drøftet.

Tillægsforhandlinger i Selskab:

I Små og mellemstore selskaber blev vi stort set færdige i går d. 27-4-2022. Lidt finpudsning afventer.

29. april 1. forhandlingsmøde i Selskabsprocesser

2. maj 1. forhandlingsmøde i Udbytte

4. maj 1. forhandlingsmøde i Store selskaber

28. april 1. forhandling i Komplex Svig

29. april 1. forhandling i Øvrig Svig

#### **GAELDST:**

Lene orienterede mundtligt om at Gældsstyrelsen også er blevet bedt om at finde en enhed incl. leder til at hjælpe Udlændingestyrelsen i godt ½ års tid, og at den er fundet.

MTU/APV/LE ser generelt bedre ud, men der er formodentlig nogle udsving, vi skal se nærmere på. Også på chikane, mobning osv.

DIR Lars Nordahl er rejst til en stilling som Administrerende direktør for Rønne havn A/S, og vi har taget pænt afsked med ham. UDIR Henrik Rosendahl skal fungere i hans stilling. Rosendahls UDIR-område splittes mellem Claus Hangaard og en KC fra Departementet, som skal være fgUDIR i perioden, for dem, der sidder på OHV.

UDIR Maibrit Brandt er rejst til Sikkerhedsstyrelsen i Esbjerg, og UDIR Ulrik Pedersen kommer til at varetage både Middelfart og Grenå-Thisted-Randers, til der er fundet en ny UDIR.

Flere steder er UDIR og Stab blevet opmærksomme på at PB'ere i skat vil være oplagte ansøgere, og de vil nævne dem i opslagene.

Nævnte også den nedsatte ekspertgruppes rapport om Skatteministeriet.

#### **VURDST:**

#### **UFST:**

I UFST går det også godt med tillægsforhandlingerne, vi er gennem første runde i alle områder, en stor del er afsluttet, men vi mangler endelig tilbagemeldinger fra få områder. Overordnet er resultatet tilfredsstillende, da en meget stor del af vores medlemmer har fået tillæg (selv om vi selvfølgelig altid gerne vil have flere varige tillæg 😊)

Ikke så meget nyt om medlemmerne, men i går var jeg til afskedsreception for Johanne Legarth Nordmann, den hidtidige formand for AC i Skatteforvaltningen, som sidder i UFST. Hun har fået orlov pr 1. maj fordi hun i stedet skal være formand for alle AC i Staten.

Ellers er der endnu en gang organisationsændringer i UFST. Som Kim har skrevet ud om, har EUTK programmet været gennem en større organisationsændring. Sidste gang fortalte jeg om et Center, som var blevet opsplittet til 3 kontorer, og denne gang er det gået den modsatte vej, idet man nu har slået to andre kontorer sammen til et nyt Center (for strategisk arkitektur).

Samtidig har ledelsen netop op til SU møde på fredag skrevet, at vi nu er færdig med at flytte opgaver ud af UFST, efter den store organisationsændring i UFST sidste år. Så måske fortsat interne organisationsændringer, men ikke flere opgaveflyt til andre styrelser.

I øvrigt var jeg til et dialogmøde i går i et af vores områder, hvor både AC og HK TR kom med rygter om at ledelsen vil begynde at stille krav om at medarbejder (nok kun chef- og specialkonsulenter) forventer at have en mertid på minimum 80 timer om året. Begge de to UDIR, som var med i mødet, afviste at have hørt noget om det, men jeg synes alligevel at det er pudsigt at begge de andre TR kom med rygten. Jeg vil se om jeg kan høre lidt mere inden på mandag, vi har som sagt SU møde på fredag, hvor vi starter med formøde, hvor jeg kan forsøge at spørge lidt ind til rygten.

#### **ADST:**

Tillægsforhandlingerne for DTS' vedkommende er afsluttet, med et fornuftigt resultat set med DTS briller. Ikke helt fantastisk, men heller ikke helt ringe.

Og så har jeg desværre ikke haft held til at finde en DTS TR i ADST. Jeg har nu talt indgående med 4 (gode) kandidater gennem det seneste ½ år, men uden det ønskede resultat. Før end jeg "kaster håndklædet i ringen", vil jeg lige genbesøge den ene og ellers må det jo være op til HB hvem der fremadrettet skal repræsentere ADST.

#### **TOLDST:**

#### **MOTORST:**

#### **Min A-kasse:**

Der er ikke noget nyt.