



Kreds II, Syd  
Referat

16. maj 2022

Emne

Kredsbestyrelsesmøde

Dato

**Mandag, den 2. maj 2022**

Tid

09.30 – 14.30

Sted

Porthouse, Vendersgade 74, 7000 Fredericia

Mødedeltagere

Anita Illum, Tine Todsén, Torben B Madsen, Hetty Møller, Kim Jensen, René Winzor, Tina Iversen, Stine Palmelund, Simon Larsen, Bjarne Andersen og Martin Rodam

Afbud

Susie Pedersen, Jannie Hansen og Hans Holmer

Referent

Martin Illum Rodam

<b>Dagsorden</b> (punkterne er prioriteret)	
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet.  <i>Ingen bemærkninger</i>
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Trivselsmålinger  <i>Ingen bemærkninger.</i>
3) Status fra valghederne (D-O)	Hvad er der sket i <b>valghederne</b> siden sidst: - erfaringsudveksling - trivselsmålinger, I har kendskab  <i>Haderslev: Underdirektør er stoppet, Rasmus Kruse tager over indtil videre. Fordeling af kontorer i mellem SKTST og VURDST er endnu ikke afklaret.</i>  <i>Esbjerg: Problemer med indeklima – indkaldt til møde med de relevante personer. Udfordringer med nogle elinstallationer i huset.</i>  <i>Fredericia: Haft besøg af fagdirektør Karin Bergen.</i>  <i>Svendborg: Funktionsleder er stoppet pr. 1. april efter gensidig aftale.</i>  <i>Tønder: 18 stillingsopslag – der er fundet 16, meget positivt.</i>

	<p><i>Padborg/Billund: I Padborg er overtagelse af ny bygning udskudt til sidst på året. I Billund er startet en ny funktionsleder.</i></p> <p><i>Middelfart: Udfordring med enkelte sygemeldinger, hvor TR ikke bliver orienteret. Vi savner kommunikationen mellem TR og FL efter de har fået accept fra medlem om at tage kontakt med os. Inddragelse af mødelokaler til kontorer, hvor der er store udfordringer med bl.a. indeklime, lysforhold mv. –Der følges op på det – og formentlig også via APV, hvor der har været flere tilkendegivelser både med træk, støj og lys.</i></p> <p><i>Odense: Der er nogle få der har sagt op efter udmeldingen om flytning af KC til Svendborg ellers ikke de store udfordringer. Udland har brug for mødelokalet på 4. sal til nye opgaver med skattekort til Ukrainske flygtninge. Der er 5 medarbejdere som har meldt sig til den nye straffesagsenhed i det nye SC i Slagelse. Der forventes ikke øvrige forflytninger</i></p> <p><i>Ribe: Efter Esbjerg er der en del ledige pladser, og der er flyttet rundt så enheder er samlet mest hensigtsmæssigt. HAP kører uden de store udfordringer. Nyt DTS-medlem. Udlån af 2 medarbejdere i et halvt år fra Udland til Bindende svar, hvor det er svært af rekruttere nye medarbejdere. Der er ansat ca. 9 vikarer i Udland pr. 15/5 og ca. 6 mdr. frem, til bl.a. opgave med udstedelse af skattekort til Ukrainske flygtninge.</i></p>
<p>4) HB-dagsorden (D – B)</p>	<p>Vi har ikke modtaget dagsorden endnu. Hovedbestyrelsesmødet afholdes på teams med reduceret tid.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Referater af HB-møder</li> <li>3. Orientering fra møder i Kontaktudvalget og Kundemøde med ADST. Emner vil bl.a. være flerårsaftale, tillægsforhandlinger, exit af direktører, MTU, Facility Management, svig og uregelmæssigheder, sikkerhed, fremtidens arbejdsplads mv</li> <li>4. Orientering fra TR-fora, kredse og udvalg</li> <li>5. Eventuelt</li> </ol> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p>
<p>5) Orientering fra afdelinger (O)</p>	<p>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse. Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><i>Person: der har været afholdt SU-kursus – en god og konstruktiv dag. I gang med etablering af det nye hus i Slagelse. De fleste medarbejdere rejser med, så indtil nu ser det positivt ud. Afholdes dialogmøde d. 10. maj.</i></p> <p><i>Udland: Ændring i Høje Taastrup ifm. at funktionsleder der stopper, medarbejderne fordeles ud i eksisterende enheder. Dialogmøde afholdes d. 4. maj.</i></p>

	<p><i>Tillægsforhandlinger i Udland og PP/PU er gennemført, med et ok resultat målt på andel af lønsummen. Generelt har årets forhandlinger ikke været den bedste proces, og der skal gentænkes anderledes proces fremadrettet.</i></p> <p><i>Vurderingsstyrelsen: Tillægsforhandlinger er afholdt. Det foreløbige resultat er ikke godkendt endnu.</i></p> <p><i>Borgervejledning: Der har været afholdt tillægsforhandlinger.</i></p> <p><i>Jura: SU-møde tirsdag d. 3. maj. Tillægsforhandling afholdes i næste uge.</i></p> <p><i>Tolden: Forhandlinger i Staben færdig, øvrig er i gang og ser fornuftigt ud. Ny underdirektør i ny udviklings-søjle. Direktør stopper.</i></p> <p><i>Borger: Afholdt forhandling med et tilfredsstillende resultat, med en del udnævnelser.</i></p> <p><i>Gæld, DC Middelfart: Direktør er stoppet med udgangen af april, samt en underdirektør i Grenå. Afholdt tillægsforhandlinger med et ok resultat.</i></p> <p><i>Gæld, DC Tønder: Afholdt lønforhandling – endte op med et ok resultat for DTS, selvom ikke alle midler blev brugt.</i></p> <p><i>Erhverv: Afholder lønforhandling i næste uge.</i></p>
6) Udviklingsplan	<p>Den digitale udviklingsplan. Allan skal have evt. kommentarer ind fredag, på følgende emner: Selve systemet/værktøjet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvad er godt</li> <li>• Hvad er skidt</li> </ul> <p><i>Ingen bemærkninger</i></p>
7) Eventuelt	<p>Plads til åben debat</p> <p><i>En snak om medlemmer som ikke umiddelbart er på DTS-overenskomst, men som har afgivet en fuldmagt til DTS, til brug for forhandling mv. Merete Berdiin i sekretariatet har kontakten med disse medarbejdere og kommunikationen ift. ADST.</i></p>