



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Tirsdag 3. maj 2022
Mødetidspunkt:	kl. 8.00 – 09.45
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Pga. andre møder/tillægsforhandlinger er der flere, der kun deltager ind imellem. Jørn og Tanja deltager slet ikke
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af dagsorden, godkendt uden yderligere punkter?
3. Kreds I Nord interne anliggende: 1. Seneste nyt fra husene: Kantinedrift og mangel på samme Generelt er der tilfredshed med de kantiner, som vi har i det nordjyske, kvaliteten betyder meget. Skive og Struer vil gerne have kantine mulighed. I Struer er der pt. ca. 165 medarbejdere i huset, der måske skal ombygges. I Ringkøbing er de så mange, at de må spise frokost i 3-holdsskift særligt om onsdage, hvor alle skal fremmøde. Også i Randers spiser man i hold. Vi efterspørger oplysninger om, hvad der sker med kantine tilskud (ca. 9.000 kr. pr. medarbejder) de steder, hvor der ikke er kantine. Status på lønforhandlinger

Vi oplyste hver især, hvor langt vi var nået, samt hvilke lønandele, vi havde udsigt til at DTS-medlemmer kan få i vores del af Skatteforvaltningen.

En del af os har afsluttet lønforhandlingen for vores medlemmer, nu sker der kvalitetssikring, førend der kan ske offentliggørelse.

Puljer til varige og til engangstillæg er fordelt efter lønsum til underdirektørområde/afdeling. Hvis ledelsen til funktionsledere/kontorchefer opdeler puljen i enheder, kan dette give unødige bindinger, når vi forsøger at skabe mulighed for lønudvikling for vores medlemmer, dette specielt hvor vi har få medlemmer.

Vi drøftede **honorering for merarbejde for specialkonsulenter og for chefkonsulenter**, hvor dette skulle afklares for DTS-medlemmer inden lønforhandlinger og hvor AC og HK i år skulle foretage en forhandling heraf under forhandlingen af engangstillæg. Vi håber, at alle vil gå i dialog med deres ledere også i 2022 – i rigtig god tid, således der kan ske en forventningsafstemning og således der er mulighed for afspadsring.

Ingen bør arbejde gratis og der er ikke et egentligt minimum på antal merarbejdstimer – forud for aftale om betalingen, der er dog lagt op til at antal timer skal være væsentlige.

Forud for mange af vores forhandlinger er det aftalt, at det kun i særlige tilfælde skal være muligt, **at nyansatte**, dvs. nogle, der først er ansat i 2021, skal kunne få løntillæg i år, hvorfor vores ”mål” de fleste steder er tilrettet dette, selvom vi ikke har organisationsopdelte puljer.

Resultater indmeldes til Administrations- og Servicestyrelsen inden den 23. maj, hvorefter, der kan ske offentliggørelse i respektive dele af Skatteforvaltningen.

I år har vi **påbegyndt brugen af et nyt forhandlingsværktøj**, som dog i praksis ikke har været det mest anvendte, idet det ikke letter forhandlingen hverken for ledelsen eller for TR. Vi forsøger at opsamle erfaringer, så vi kan give en samlet tilbagemelding via DTS. Under forhandling i Særlig Kontrol, gik det nye system ned, hvilket gav særlige udfordringer.

Ophør som TR og Arbejdsmiljørepræsentant.

Morten Grerup Jørgensen har søgt og fået ansættelse hos Spillemyndigheden i Aarhus, og er pr. 1. maj 2022 startet der. Samtidigt er tillidsmands- og arbejdsmiljøopgaven lagt på hylden for en tid for Mortens vedkommende.

- **nyt fra Kreds I til HB ?** Charlotte kontakter Merete Berdiin for evt. at få en aftale først eller sidst på sommeren om evt. til et kredsbestyrelsesmøde at give os mere hjælp til vores brug af **DTS-nye interne mail-system**, hvor der også er et system, hvor vi skal søge udgiftsrefusion for udlæg, som skal dækkes af DTS. Dette system virker lidt tungt, og bilag skal alligevel sendes separat til regnskab@dts.dk.
- Udlæg for afholdte udgifter i forbindelse med tillægsforhandlinger skal som hovedregel dækkes af Skatteforvaltningen.

4.

HB-møde 3. maj 2022

1. Velkomst

1. Referater af HB-møder

2. Orientering fra møder i Kontaktudvalget og Kundemøde med ADST. Emner vil bl.a. være flerårsaftale, tillægsforhandlinger, exit af direktører, MTU,

	<p>Facility Management, svig og uregelmæssigheder, sikkerhed, fremtidens arbejdsplads mv</p> <p>3. Orientering fra TR-fora, kredse og udvalg</p> <p>4. Eventuelt</p> <p>Vi har ikke til Hovedbestyrelsesmødet modtaget oplæg. Mødet holdes som et Teams-møde og vi har ikke særlige bemærkninger som Charlotte skal medtage.</p>
5.	<p>Bordet rundt – herunder evt.</p> <ul style="list-style-type: none">• Gældsstyrelsen• Der skal i september findes og ansættes en ny direktør og derefter også en ny underdirektør.